



Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu
2024

Ajanda

Genel Bakış

Rapor Kapsamı
Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı
Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı
Erateks Hakkında
Vizyon – Misyon – Değerler
Activera: Hareketin İlhamı
Organizasyon Şeması
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Olan Bağlılığımız
Erateks Vizyon2030
Öne Çıkanlar
Sürdürülebilirlik Risk Analizi
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
Sürdürülebilirlik Yolculuğu
Paydaş Görüşleri

Sosyal

Erateks Çalışma İlkeleri ve Değerleri
Erateks ve İnsan
Sosyal Sorumluluk Projeleri
Erateks'te İnsan
Sosyal Performans Değerlendirmeleri

Çevre

Erateks ve Çevre
Karbon Ayak İzi ve Geliştirilmiş Doğrulama Süreci
CDP - Karbon Saydamlık Projesi
Enerji Verimliliği
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
RE:FIBRE Programı
Çevre Performans Değerlendirmeleri

Yönetişim

Kurumsal Yönetişim
Sertifikasyon ve İzlenebilirlik
Danışmanlık Hizmetleri
Tedarik Zinciri Yönetimi
Malzeme ve Ürün Yönetimi
Eratech ile Dijital Geleceğe Doğru
İş Birliklerimiz

GENEL BAKIŞ

Rapor Kapsamı

Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı

Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı

Erateks Hakkında

Vizyon – Misyon – Değerler

Activera: Hareketin İlhamı

Organizasyon Şeması

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Olan Bağlılığımız

Erateks Vizyon2030

Öne Çıkanlar

Sürdürülebilirlik Risk Analizi

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Erateks'in Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Paydaş Görüşleri

Rapor Kapsamı

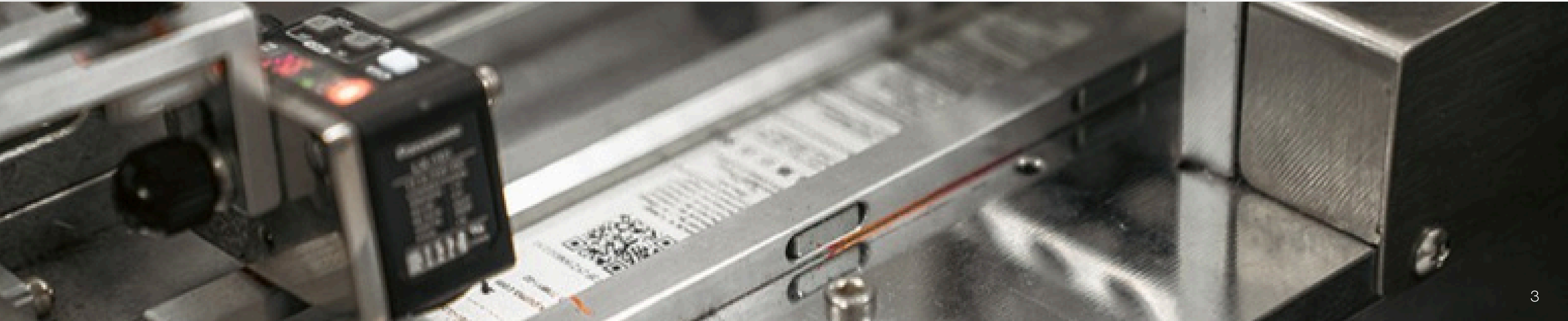
Erateks'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için yapılan çalışmaları sunmaktadır. Bu yılki rapor, 2030 vizyonumuzu içermesiyle farklılık göstermektedir.

Erateks, iklim değişikliği, sosyal eşitsizlik ve döngüsel ekonomi gibi küresel sorunlarla mücadelede sorumluluk taşımaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında yenilikçi yaklaşımlar benimsiyor ve sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesindeki misyonumuzu biliyoruz. Raporda, karbon emisyonu azaltımı, enerji verimliliği, su/atık yönetimi gibi çevresel öncelikler ile çalışan hakları, kapsayıcılık ve yönetim ilkeleri de ele alınmaktadır.

2030 vizyonumuz, çevresel sorumlulukları yerine getirirken iklim değişikliğiyle mücadelede bilim temelli hedefler (SBT) belirlemek, döngüsellik prensiplerini benimsemek ve insan haklarını güçlendiren politikaları uygulamak üzerine odaklanmıştır. Bu hedeflerle daha adil, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Risk analizi süreçlerimizde çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim alanlarındaki potansiyel riskler değerlendirilmiştir. Bu riskleri fırsatlara dönüştürmeyi ve uluslararası standartlara uyumu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu rapor, Erateks'in sürdürülebilirlik hedeflerini ve küresel girişimlere uyumlu katkılarını vurgulamaktadır. 2030'a giden yolda paydaşlarımızla birlikte daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.



Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı - Erhan Vatan

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye, küresel çapta bir dizi sosyoekonomik ve politik gelişmenin tam merkezinde yer almakta olup, bu zorlu koşullara rağmen Erateks, 2024 yılını büyük bir başarıyla tamamlamış ve sürdürülebilir finansal yapısı sayesinde tüm ekonomik zorlukları geride bırakmıştır. 2025 yılına, yüksek motivasyon ve güvenle başlamanın gururunu yaşıyoruz. Küresel ve bölgesel gelişmelerin, barış ve refahı pekiştireceğine olan inancımızı her zaman koruyarak, bu yöndeki katkılarımızı sürdüreceğiz.

2024 yılı, Erateks için önemli bir dönüm noktası olmuştur ve birçok kritik kilometre taşı gerçekleştirilmiştir. Uzun yıllardır ortaklık yaptığımız PUMA Group ile ilişkilerimiz daha da güçlenmiş, ürün çeşitliliğimiz, hizmet kalitemiz ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızda önemli bir sinerji yaratılmıştır. Ayrıca, Erateks'in uzun süreli iş ortağı adidas Group ile yeni projeler ve programlar çerçevesinde iş birliği yapılarak ortaklık anlaşması güncellenmiştir. Müşteri çeşitliliğinin sadece ekonomik bir etki değil aynı zamanda know-how ve inovasyon olduğu inancıyla da müşteri portföyümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz ve bu doğrultuda 2025 yılında da yeni iş birlikleri gerçekleştireceğiz. 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz stratejik yatırımlar, şirketimizin yönetim sistemlerini optimize etmeyi ve kurumsal yapımızı daha da sağlamlaştırmayı mümkün kılmıştır. Bu adımlar, hem mevcut yapımızın daha etkili hale gelmesini sağlamış, hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize daha hızlı ulaşmamıza olanak tanımıştır. İstanbul'daki genel merkezimizi, yeni bir vizyon ve kararlılıkla farklı bir lokasyona taşıyarak operasyonel verimliliğimizi artırmayı hedeflemekteyiz.

Ülkemizdeki ve küresel ölçekteki gelişmeler, Erateks'in kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin ne kadar doğru bir zamanda ve yerinde olduğunu bir kez daha doğrulamıştır. Bu anlayış ve kararlılıkla, kurumsal sürdürülebilirlik ekibimiz, şirket içindeki çalışmalarımızın yanı sıra, tedarik zincirindeki işbirliklerimizde de sosyal, çevresel ve yönetim alanlarında güçlü adımlar atmaya devam etmektedir. 2023 yılında uygulamaya koyduğumuz 13. Maaş uygulaması, alışveriş kartları ve çalışanlarımızın üniversitede okuyan çocukları için sağladığımız burs programı gibi yenilikçi projelerle, çalışanlarımızın refahını artırma noktasında önemli adımlar attık. Bu ve benzeri projeleri, gelecekte de olanaklarımız doğrultusunda daha da geliştirerek, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmayı ve bağlılık ile sürekliliği güçlendirmeyi sürdüreceğiz.

2030 ve 2050 hedeflerine yönelik sürdürülebilirlik vizyonumuz net bir şekilde belirlenmiş olup, bu doğrultuda her bir projeyi somut bir amaca dönüştürmüş bulunmaktayız. Bu vizyonun en somut örneklerinden biri, daha önce projelendirdiğimiz Güneş Enerji Sistemleri'nin devreye alınarak, toplam enerji ihtiyacımızın yaklaşık %30'unu karşılayacak şekilde kullanılmaya başlanmasıdır. Bu adım, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmamış, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolundaki kararlı adımlarımızı daha da pekiştiren bir başarıya imza atmamızı sağlamıştır. Başarılı ve işbirlikçi çalışmaları için kurumsal sürdürülebilirlik ekibimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı ve ilham veren müşterilerimize gönülden teşekkür ediyorum.



Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı - Seda Toker Özgür

2024 yılında sürdürülebilirlikte yeni bir dönem başlatmanın heyecanını yaşıyoruz. Vizyon2030, yani Erateks 2030 Sürdürülebilirlik Vizyonu'nu tamamladık ve yayınladık. Sektörümüzün dönüşümünde öncülerden olma kararlılığımızı sürdürüyoruz. Sadece şirketimiz için değil, tüm paydaşlarımız için anlamlı bir değişim yaratmayı hedefliyoruz. Böylelikle Kurumsal Sürdürülebilirlik Ekibi'miz büyümüş ve 5 çalışanla sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde yürütmekteyiz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporlaması, Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Higg-FEM, Yıllık Kurumsal Karbon Ayak İzi ve SLCP çalışmaları bağlamında kurum içinde, ilgili tedarik zincirinde ve tüm diğer paydaşlarla 2024 yılında da çalışmalarımızı sürdürdük.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Ekibimiz



Dilan Dolaş Aytemur
Kurumsal Sürdürülebilirlik
Müdürü



Serpil Çelebi
Kurumsal Sürdürülebilirlik
Uzmanı



Efe Ün
Kurumsal Sürdürülebilirlik
Analisti



Naz Vatan
Kurumsal Sürdürülebilirlik
Analisti



Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı - Seda Toker Özgür

Çevre

- İklim eylem mücadelemizin, somut çalışmalarından olan Güneş Enerji Sistemi'ni devreye alarak elektrik kaynaklı karbon ayak izimizde yaklaşık %30 nötrleme sağladık. Geri kalan %70'lik elektrik tüketimimiz için I-REC ile nötrleşme sağlanmıştır.
- UNFCCC imzacılığımızın ve sürdürülebilirlik kararlılığımızın devamı niteliğinde, Karbon Saydamlık Proje (CDP) raporlamamızı,"B" Derece olarak tamamlamış bulunmaktayız. Uzun yıllardır sürdürdüğümüz kurumsal karbon ayak izi analiz ve raporlama çalışmalarımızın ilk kez bağımsız bir doğrulayıcı tarafından başarılı bir şekilde doğrulamasını sağladık. İşletmelerimizdeki çevre performans değerlendirmelerine etki yaptığını inandığımız Higg-FEM doğrulamamızı %65 olarak tamamladık.

Sosyal

- Sosyal uygunluk programımız kapsamında Erateks işletmelerinde ve tedarik zincirimizde sosyal uygunluk değerlendirmelerimizi ve denetimlerimizi ilgili iç ve dış paydaşlar (SLCP, PUMA, adidas) ile gerçekleştirmiş olduk.
- Sosyal Sürdürülebilirliği sağlamak için 2023 yılında devreye aldığımız 13. Maaş uygulamamız ilk kez 2024 yılında çalışanlarımıza fayda sağladı. Özel günlerde çalışanlarımıza dağıtılan alışveriş kartları ile çalışanlarımıza verdiğimiz ekonomik desteği artırdık. Üniversitede okuyan çocuğu olan çalışanlarımıza verdiğimiz destekler ile 50'den fazla çocuğun eğitime katkı sağladık.
- Çalışan sağlığını önceliklendiren yaklaşımımız çerçevesinde, 30 yaş üstü kadın çalışanlarımız için mamografi ve smear testleri organizasyonu gerçekleştirdik. Bu uygulama, erken teşhisin önemine dikkat çekmek ve kadın sağlığını desteklemek amacıyla hayata geçirilmiştir. Ayrıca çalışma ortamında sağlıklı ve güvenli koşulları sağlamak adına standart İSG eğitimlerimiz dışında tüm çalışanlarımıza özgün bir şekilde hazırlanmış ergonomi eğitimi verilmesini sağladık.
- Toplumsal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, Dilek Ağacı projemiz ile farklı şehirlerdeki çocuklarımızın yeni yıl hayallerini gerçekleştirmesine katkı sağladık. Çeşitli mesleki, teknik, anadolu liselerinin ekipman, kıyafet ve forma gibi ihtiyaçlarında yanlarında olduk.

Yönetişim

- Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızın temeli, etkin bir yönetim kültürüne dayanmaktadır. Erateks olarak, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü işbirlikleri ve sürekli olarak geliştirdiğimiz yönetim yaklaşımlarımız, bizi her zaman katılımcılığa, şeffaflığa ve hesap verebilirliğe teşvik etmektedir. Yönetişim, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik bir rol oynamakta olup, paydaş dayanışmasının ve işbirliğinin ne denli önemli olduğunu her adımda deneyimliyoruz.
- Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda etkin bir yönetim anlayışının, şirketin başarısını ve paydaşlarla olan ilişkilerini güçlendirdiğini biliyoruz. Bu anlayışla, tüm iş süreçlerimizde daha yüksek bir sorumluluk ve etik değerler sergileyerek sürdürülebilirliğin her boyutunu kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz.
- Tedarik ve üretim süreçlerimizde kalite, güvenilirlik ve şeffaflık sağlamak amacıyla, uluslararası standartlarla uyumlu sertifikasyonlara büyük önem veriyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi başlıca sertifikalarımız, sadece yönetim sistemlerimizin temelini oluşturmakla kalmayıp, aynı zamanda üretim süreçlerimizin izlenebilirliğini ve sürdürülebilirliğini de garanti altına almaktadır. Ayrıca, bu sertifikalar, tedarik zincirindeki her aşamanın uluslararası düzeydeki en yüksek kalite ve çevresel standartlara uygunluğunu da belgeler.
- Erateks olarak, kurumsal sürdürülebilirlik ve yönetim kültürünü sadece iç süreçlerde değil, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde de benimseyerek, şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılığı teşvik eden bir iş ortamı yaratıyoruz. Bu sayede, hem kısa vadede hem de uzun vadede sürdürülebilir bir büyüme ve toplumsal fayda sağlamayı hedefliyoruz.

Erateks Hakkında



1992 yılında kurulan Erateks, kumaş, aksesuar ve hazır giyim geliştirme ve üretiminde uzmanlaşarak, yüksek kaliteli ürünleriyle sektörde güçlü bir uzmanlık ve saygın bir itibar kazanmıştır. Kuruluşundan bu yana sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve müşteri memnuniyeti temel değerlerimiz olarak faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Bugün Erateks, güvenilirliği ve kalite odaklı yaklaşımıyla, tekstil ve hazır giyim sektörünün önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.

İstanbul Bağcılar'da konumlanan yaklaşık 7.000 m²'lik merkez tesisimiz, ürün geliştirme, müşteri ilişkileri ve stratejik iş birlikleri açısından bir inovasyon merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Deneyimli profesyonellerden oluşan ekibimiz ve alanında uzman mühendislerimiz, gelişen pazar taleplerine hızlı ve etkili çözümler sunmak adına müşterilerimiz ve tedarik zinciri ortaklarımızla yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Üretim faaliyetlerimiz, Ordu'nun Fatsa ilçesindeki organize sanayi bölgesinde yer alan 17.000 m²'lik entegre üretim tesisimizde yürütülmektedir. Bu modern tesis, kesimden son işleme kadar tüm üretim süreçlerini yüksek kalite standartları ve sürdürülebilir üretim ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirecek şekilde donatılmıştır.

Erateks, sürdürülebilir çözümlerle desteklenen yenilikçi üretim anlayışıyla, müşterilerinin beklentilerine ve küresel pazarın dinamiklerine uygun değer odaklı tekstil ürünleri sunmaya kararlılıkla devam etmektedir.



Vizyon

Markaları, sporcuları ve bireyleri yüksek performanslı, konforlu ve döngüsel üretim anlayışıyla güçlendiren; ilham veren ve potansiyellerini ortaya çıkaran sürdürülebilir ve yenilikçi spor giyim üretiminde küresel liderlerden biri olmak.



Misyon

Erateks olarak misyonumuz; son teknoloji, sürdürülebilir uygulamalar ve üstün konforu bir araya getirerek dünya standartlarında spor giyim üretim çözümleri sunmaktır. Amacımız; markaları, sporcuları ve bireyleri anlayarak performansı artıran ve daha sağlıklı, daha sürdürülebilir bir geleceği teşvik eden yüksek kaliteli, sorumlu giysiler sağlamaktır.



Değerler

Kalite: İş ortaklarımıza en yüksek kalitede ürünler sunmak ve sürekli olarak kalite standartlarımızı artırmak.

İnovasyon: Hammadde ve ürün geliştirme süreçlerimizde yenilikçi çözümler sunmak, sektörde öncü olmak.

Paydaş Memnuniyeti: Müşteri, çalışan ve tüm iş birliği ortaklarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve rolünü eksiksiz yerine getirmek.

Sürdürülebilirlik: Çevresel ve sosyal etkilerimizin bilincinde olarak faaliyet göstermek ve BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamak.

İş Birliği: İş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımızla uzun vadeli, adil ve şeffaf ilişkiler kurmak.

Çalışan Refahı: Çalışma ortamı, iş süreçleri ve politikalarımızın çalışan refahını artıracak şekilde düzenlemek ve yönetmek.

Etik Değerler: Etik davranış kurallarına bağlı kalarak, dürüstlük, şeffaflık adalet, sorumluluk ve saygı ilkelerini benimsemek.



Activera, yalnızca bir spor giyim markası değil; hareketin kendisiyle yeniden tanışmanızı sağlayan bir deneyim. Hayatın temposunu yakalayan, her adımda sizi destekleyen ve çevrenizle uyum içinde ilerleyen bir yol arkadaşı...

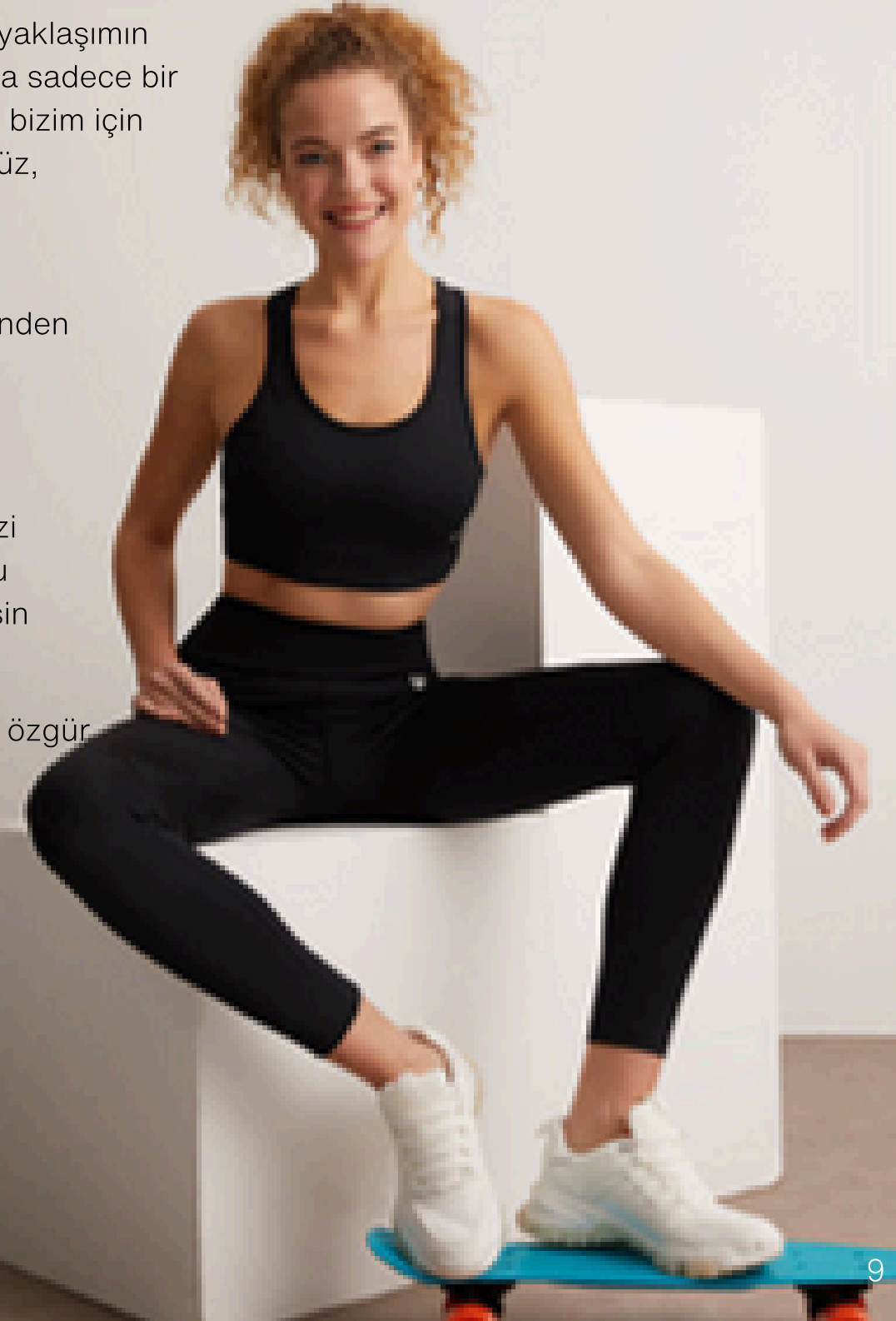
HAREKETİN İLHAMI

Bu markanın doğuşu, spor giyimde hem estetik hem de işlevselliği ön planda tutan bir yaklaşımın ihtiyacından doğdu. Şıklığı ve rahatlığı bir araya getiren tasarımlarımızla kullanıcılarımıza sadece bir ürün değil, onların yaşamlarına uyum sağlayan bir deneyim sunmayı hedefledik. Ancak bizim için moda yalnızca bir stil meselesi değil; aynı zamanda bir hikâye anlatımı. Her bir ürünümüz, kullanıcılarına sadece giyilebilir bir parça sunmaz; aynı zamanda kendini ifade etme özgürlüğü ve konforlu bir yaşam sunar.

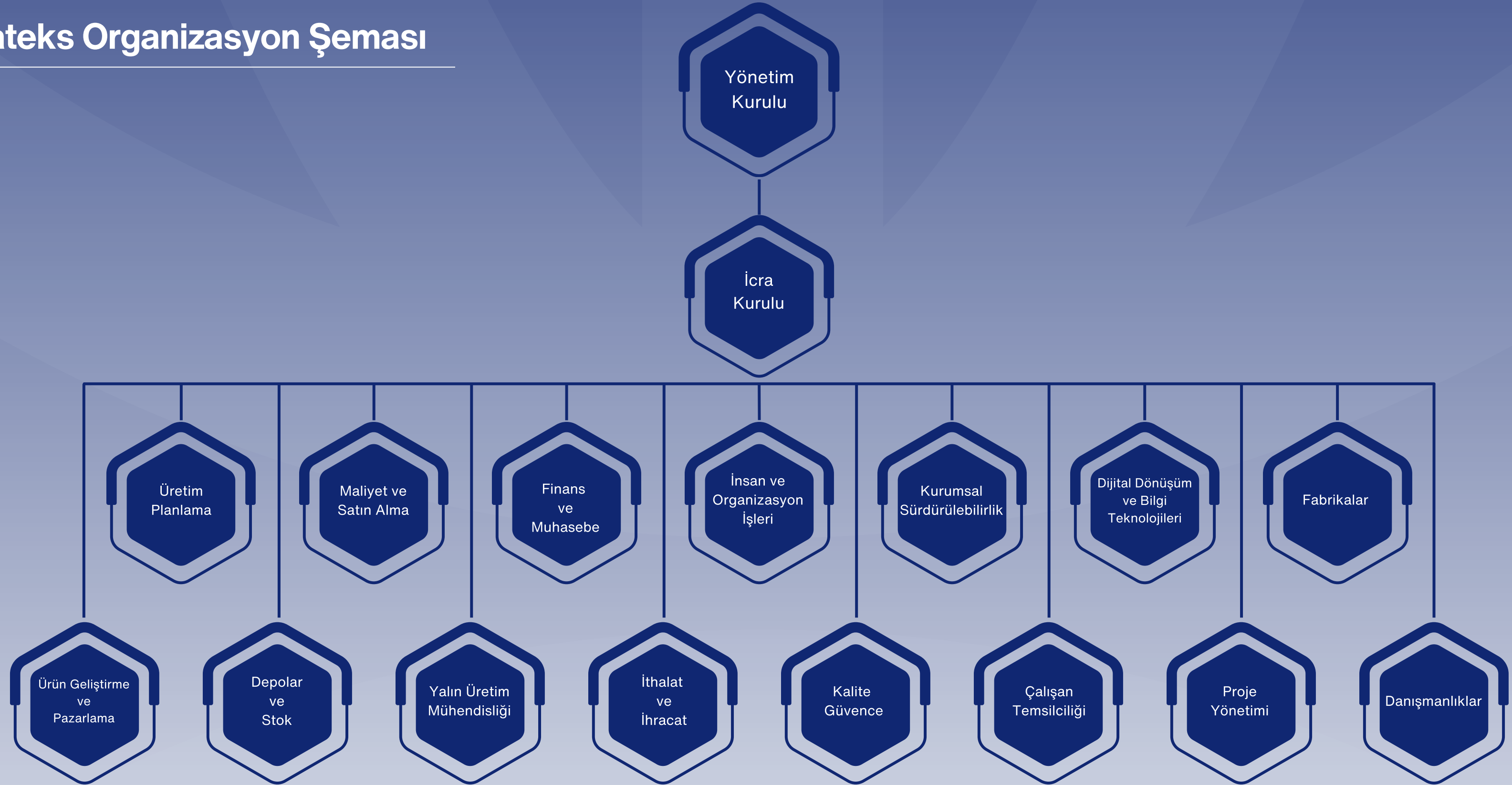
Activera'nın kalbi, detaylarda gizli. Kumaş dokusundan kesim tekniğine, renk seçimlerinden dikişlere kadar her aşamada estetiği, kaliteyi ve sürdürülebilirliği bir araya getiriyoruz. Ancak bu sadece bir başlangıç. İnovasyon ve çevre dostu çözümlerle, giyilebilir sanat eserleri yaratma yolunda ilerliyoruz.

Bu yolculukta, kurumsal sorumluluğumuzu asla göz ardı etmiyoruz. Üretim süreçlerimizi insana yaraşır iş ve doğayla uyumlu hale getirirken, kullanıcılarımıza da bu sorumluluğu paylaşma fırsatı sunuyoruz. Çünkü biliyoruz ki, geleceği şekillendiren yenilikler, geçmişin öğretileri ve bugünün tutkularıyla inşa edilir.

Activera'yı tercih edenler, yalnızca bir ürün satın almaz; aynı zamanda kendilerini daha özgür ve rahat hissedecekleri bir deneyime adım atarlar. Spor giyimde yenilikçi bir anlayışla çıktığımız bu yolculukta, tasarımlarımızla her gün bir adım daha ileriye gitmeyi hedefliyoruz. Çünkü bizim için hareket; sadece fiziksel değil, aynı zamanda bir tutku, bir bağlılık ve bir değişim çağrısıdır.



Erateks Organizasyon Şeması



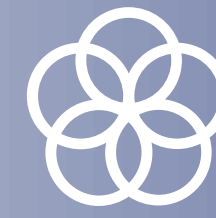
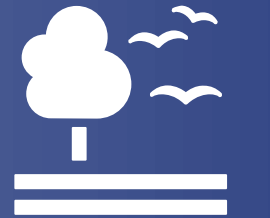
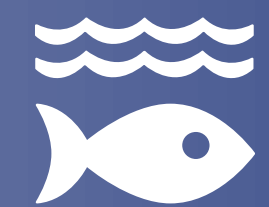
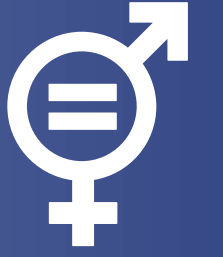
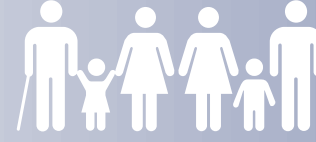
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Olan Bağlılığımız

Erateks olarak, özel sektörün Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) ilerletilmesindeki kritik rolünün farkındayız. Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız yalnızca yasal gerekliliklerle sınırlı kalmayıp, daha kapsayıcı, adil ve dirençli bir dünya için aktif katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Tüm operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde insan haklarını gözetiyor, adil ve güvenli çalışma koşullarını teşvik ediyor ve sorumlu üretim uygulamalarını destekliyoruz. Çevresel ve sosyal unsurları iş stratejimize entegre ederek çevresel etkimizi azaltmayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi ve tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, anlamlı ve kalıcı değişim için iş birliklerinin hayati önem taşıdığına inanıyoruz. Sektör paydaşları, yerel topluluklar ve küresel inisiyatiflerle yürüttüğümüz iş birlikleri aracılığıyla pozitif etkimizi artırmayı ve ortak küresel hedeflere yönelik ilerlemeyi desteklemeyi hedefliyoruz.

Bu rapor, SKA'larla uyumlu olma yönündeki kararlılığımızı ve şeffaflık, hesap verebilirlik ile sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama çabamızı yansıtmaktadır.



Erateks, kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına bağlıdır.

VİZYON 2030

Erateks olarak, 2030 yılına kadar sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yenilikçi ve etkili stratejiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Küresel iklim değişikliği, kaynakların verimli kullanılamaması ve sosyal eşitsizlik gibi kritik küresel sorunlarla mücadelede üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeye kararlıyız. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SDG) paralel olarak hareket ediyor, döngüsel ekonomi ilkelerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Çevresel Sürdürülebilirlik: İklim Değişikliği ve Döngüsel Ekonomi

Vizyonumuzun temel unsurlarından biri, iklim değişikliğiyle mücadele etmektir. Bu doğrultuda, karbon emisyonlarını azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı ve enerji verimliliğini sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, döngüsel ekonomi prensiplerine odaklanarak, kaynakların daha verimli kullanımı ve atıkların geri dönüşümünü ön planda tutuyoruz. Üretim süreçlerimizi optimize ederek, doğanın kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir üretimi teşvik etmek amacındayız. 2030 yılı itibarıyla, tüm operasyonlarımızda sıfır atık hedefini gerçekleştirmeyi ve karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik: İnsan Hakları ve Toplumsal Katkı

Sosyal sürdürülebilirlik, vizyonumuzun bir diğer temel boyutudur. İnsan hakları ve iş gücü hakları, toplumsal eşitlik ve çeşitlilik konularında güçlü bir duruş sergileyerek, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın refahını artırmayı hedefliyoruz. Erateks olarak, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak, her seviyede eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. 2030'a kadar, kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve dezavantajlı gruplara yönelik toplumsal katkıyı çoğaltmak için projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Yönetim ve İyi Yönetişim: Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Yönetim alanında, şeffaflık ve hesap verebilirliği en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Etkin bir yönetim modeli ile paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği içinde, etik ve sürdürülebilir iş uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Kurumsal yönetim, karar alma süreçlerinde tüm paydaşlarımızın görüş ve katkılarının alındığı bir yapı sunarak, daha katılımcı ve etkili bir yönetim anlayışını teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilir Geleceğe Doğru

2030 yılına kadar, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı ve işimizi her aşamada daha sorumlu bir şekilde sürdürmeye devam ediyoruz. Yenilikçi iş modelleri ve projelerle sektördeki dönüşümü hızlandırmayı, paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurarak toplumsal etkilerimizi artırmayı amaçlıyoruz. Bu vizyon çerçevesinde, tüm süreçlerimizi daha verimli, adil ve çevre dostu hale getirerek, sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarını benimsemeye devam edeceğiz.

%30 ↓
KARBON

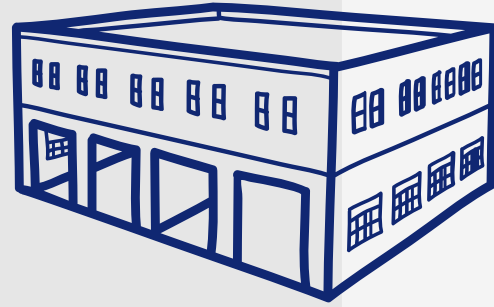
Güneş Enerji Sistemimiz ile elektrik tüketimimizin %44'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşıladık ve karbon emisyonumuzu %30 nötrledik.

ÖNE ÇIKANLAR



İstanbul ve Doğu illerimizde gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile kalplere dokunduk.

PUMA ile iş birliği içerisinde, Türkiye Bina Deprem Yönetmeliği (TBDY 2018) kapsamında tesislerine yönelik yapısal güvenlik değerlendirmesini başarıyla gerçekleştirdik. Bu değerlendirme ile yapıların statik bütünlüğü ve dayanıklılığı analiz edildi; yasal mevzuata uygunluk, operasyonel süreklilik ve çalışan güvenliği güvence altına alındı.



Çalışma İlkeleri ve Değerleri kapsamını genişlettik ve yeniledik.



Kurumsal karbon ayak izimizin bağımsız doğrulamasını gerçekleştirdik.

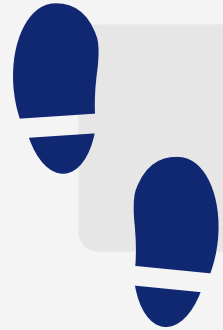


CDP seviyemizi C'den B'ye yükselttik .



10
DEĞERLENDİRME

İşletmelerimizde 10 farklı sosyal ve çevre performans değerlendirmesi gerçekleşti.



Daha yenilikçi ve çalışılabilir bir genel merkeze taşınmak için ilk adımları attık.



Sürdürülebilirlik Risk Analizimiz ile gelecek yolunda karşımıza çıkabilecek engelleri belirledik.

Devreye aldığımız ikramiye uygulamasıyla çalışanların refahını artırdık.



Sürdürülebilirlik Risk Analizi

2024 Sürdürülebilirlik Etki Raporu kapsamında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik risk analiziyle, iş süreçlerimizin iklim, döngüsellik ve insan boyutlarını hedeflerimiz doğrultusunda izlemekte ve sürekli olarak geliştirmekteyiz.

Hazırlanan analiz, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini etkileyebilecek potansiyel risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir. Bu süreçte, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) giyim rehberi ile Global Reporting Initiative (GRI) risk analizlerinden faydalanılmıştır.

Erateks olarak, risklerin erken tespiti ve yönetimi sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimize daha sağlam adımlarla ilerliyoruz. Bu analiz, gelecekteki riskleri fırsata çevirmek ve tüm paydaşlarımız için daha sürdürülebilir bir değer yaratmak amacıyla yol haritamızın önemli bir parçasıdır.

● Risksiz ● Riskli ● Orta Riskli

Sürdürülebilirlik Risk Analizi - İnsan

Hedef	Potansiyel Riskler	Etki (15)	Sıklık (15)	Risk Seviyesi (Çarpım)	Yönetişim Riski
Yaşam Ücreti Sağlanması	Anker metodolojisinin uygulanmasında hatalar	4	3	12	Ücret politikalarının şeffaflığı sağlanamazsa çalışan memnuniyetsizliği
	Bölgesel farklılıkların dikkate alınamaması				Yönetim ve uygulama süreçlerinde eksiklik
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Çeşitlilik hedeflerine ulaşmada bölgesel veya kültürel engeller	3	3	9	Çeşitlilik politikalarının yeterince uygulanmaması
	Yetersiz kaynak ve eğitim				Çalışan katılım mekanizmalarının etkin şekilde kurulmaması
Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları	Ücret eşitliği analizinin yanlış veya eksik yapılması	3	4	12	Ücret analiz sonuçlarının etkin bir şekilde uygulanmaması
	STK işbirliklerinin sürekliliğinin sağlanamaması				Çalışanlar arasında güven kaybı
Çalışan Sağlığı ve Esenliği	Mesleki hastalık önleme programlarına kaynak ayırmada zorluklar	4	3	12	Çalışan sağlığına ilişkin denetim süreçlerinin yetersiz olması
	Sağlık projelerinin yeterli katılım almaması				İyileştirme programlarının başarısızlıkla sonuçlanması
Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi	Mentorluk programlarının etkisiz olması	5	4	20	Çalışan bağlılığı anketlerinin düzenli yapılmaması
	Eğitim hedeflerine ulaşılamaması				Performans geliştirme ve geri bildirim süreçlerinin eksikliği
	Çalışan sirkülasyonunun yüksek olması				Kurumsal bilgi birikiminin kaybı ve yönetim kademelerinde istikrarın bozulması

Sürdürülebilirlik Risk Analizi - Döngüsellik

● Risksiz

● Riskli

● Orta Riskli

Hedef	Potansiyel Riskler	Etki (15)	Sıklık (15)	Risk Seviyesi (Çarpım)	Yönetişim Riski
Üretim Atıkları: %90 geri dönüşüm	Tedarikçilerle iş birliği sağlanamaması	4	3	12	Şeffaf denetim ve raporlama süreçlerinin yetersizliği
	Teknolojik altyapının yetersizliği				Geri dönüşüm hedeflerine ulaşmada taahhüt eksikliği
	Maliyet artışları				Yatırım geri dönüş süresinin uzaması nedeniyle stratejik önceliklerin değişmesi
Kağıt Karton ve Plastik Azaltımı	Alternatif malzeme bulunamaması	3	4	12	Politika ve süreçlerin yeterince benimsenmemesi
	Operasyonel maliyetlerin artması				Tedarik zincirindeki uyumluluk denetimlerinin zayıflığı
	Tedarik zincirindeki direnç				Tedarikçilerin döngüsel ürün ve ham madde tedarikine uyum sağlayamaması; üretim süreçlerinde aksama ve teslimat gecikmeleri
Organik Atık Yönetimi	Kompost sisteminin kurulmasında teknik engeller	4	4	16	Atık yönetimi sistemlerinin sürdürülebilir işletilmemesi
	Atık toplanmasında düzenli takip yapılamaması				Hedeflerin uzun vadeli olarak takip edilmemesi
Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	Geri dönüştürülmüş hammaddeye erişimin sınırlı olması	5	4	20	Sertifikasyon ve izlenebilirlik süreçlerinin eksikliği
	Standartlara uyum maliyetlerinin yüksekliği				Tedarik zincirinde şeffaflığın sağlanamaması
Sıfır Atık Sertifikasyonu	Sertifika süreçlerinde gecikmeler	3	4	12	Sertifika kapsamalarının güncellenmemesi
	Sürekli denetim ve iyileştirme yükümlülüklerinin yerine getirilememesi				Sıfır atık uygulamalarında yönetim eksikliklerinin oluşması



● Risksiz ● Riskli ● Orta Riskli

Sürdürülebilirlik Risk Analizi - İklim

Hedef	Potansiyel Riskler	Etki (15)	Sıklık (15)	Risk Seviyesi (Çarpım)	Yönetişim Riski
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Geçiş	Yenilenebilir enerji tedarikçileri ile iş birliği sağlanamaması	5	4	20	Taahhütlerin yerine getirilememesi şirket itibarını zedeler.
	IREC sertifikalı enerjilerin temininde gecikmeler				Şeffaf raporlama eksikliği paydaş güvenini sarsabilir.
	Bölgesel altyapı yetersizliği				Denetimlerde uyumsuzluk sorunları ortaya çıkabilir.
	Yasal düzenlemelerde değişiklikler				Uyumluluk süreçlerinin gecikmesi, cezaı yaptırımlara maruz kalma riski
	Maliyetlerin artışı				Finansal sürdürülebilirliğin zarar görmesi ve bütçe planlarının revize edilme zorunluluğu
Enerji Verimliliği	Başlangıç yatırımlarının mali yükü	4	3	12	Projelerin gecikmesi şirket performansını olumsuz etkiler.
	Teknolojik yatırımların gecikmesi				Enerji yönetiminde uyumsuzluk algısı yaratabilir.
	Çalışan ve tedarikçi adaptasyon zorluğu				Değişim yönetiminin etkin yönetilememesi; iç süreçlerin yavaşlaması
	ISO 50001 sertifikasyon süreçlerinin eksik uygulanması				Enerji yönetimi politikalarının sürdürülememesi ve kurumsal imajın zarar görmesi
Elektrikli Araç Kullanımının Artırılması	Şarj altyapısının eksikliği	4	3	12	Karbon azaltım taahhütleri gecikebilir.
	Elektrikli araçların yüksek maliyeti				Lojistik süreçlerde aksama olabilir.
	Küresel tedarik zinciri problemleri (batarya temini vb.)				Hedeflerin raporlanmasındaki eksiklik güvensizlik yaratabilir.
	Çalışanlar arasında bilinç ve teşvik eksikliği				Değişim yönetiminin etkin yönetilememesi; iç süreçlerin yavaşlaması
Doğal Kaynakların Korunması (TEMA)	TEMA ile iş birliğinin zamanında başlatılamaması	5	4	20	Proje başarısızlığı, çevre bilinci algısına zarar verir.
	Ağaç dikim hedeflerinin mali veya lojistik nedenlerle gerçekleştirilememesi				Raporlama eksikliği, çevre duyarlılığı taahhütlerini şüpheyeye düşürebilir.
	Toplum ve yerel yönetim desteğinin yetersizliği				Paydaş iş birliği güven kaybına yol açabilir.
	Hedef ölçüm yöntemlerinde eksiklikler				Gerçek performansın izlenememesi; iklim hedeflerinin şeffaf raporlanamaması
Su Kaynakları Yönetimi	Yağmur/su depolama altyapısının maliyet veya teknik zorluklarla tamamlanamaması	4	4	16	Su yönetimi hedeflerinin eksik kalması, çevresel taahhütlerin itibar kaybına yol açabilir.
	Çalışanların farkındalık eksikliği nedeniyle yeni sistemlere uyum sağlayamaması				Uygulama hatalarıyla kaynak israfı ve karbon azaltım potansiyelinin düşmesi
Eğitim ve Farkındalık	Toplumda farkındalık oluşturacak projelerin bütçe veya paydaş yetersizliği nedeniyle uygulanamaması	3	3	9	Farkındalık projelerinin eksikliği, şirketin sosyal sorumluluk algısını zayıflatabilir.
	Çalışanların eğitim programlarına katılım oranlarının düşük olması				Eğitim taahhütlerinin yerine getirilmemesi iç iletişimde olumsuz etki yaratabilir.
	Eğitim sonuçlarının ölçülememesi veya raporlanamaması				
İklim Adaptasyonu ve Hazırlık	Afet hazırlık planlarının uygulanabilirlik testlerinin yapılamaması	5	3	15	Hazırlık planlarının eksikliği, şirketin kriz anında müdahale kapasitesini etkileyebilir.
	Yerel yönetimlerle iş birliği eksikliği				Bölgesel uyum fırsatlarının kaçırılması; sürdürülebilirlik projelerinde kamu desteği alamama
	İklim değişikliğine dayanıklı altyapı projelerinin teknik ve mali zorluklarla tamamlanamaması				Altyapı projelerinin tamamlanamaması şirketin çevresel taahhütlerini zayıflatabilir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

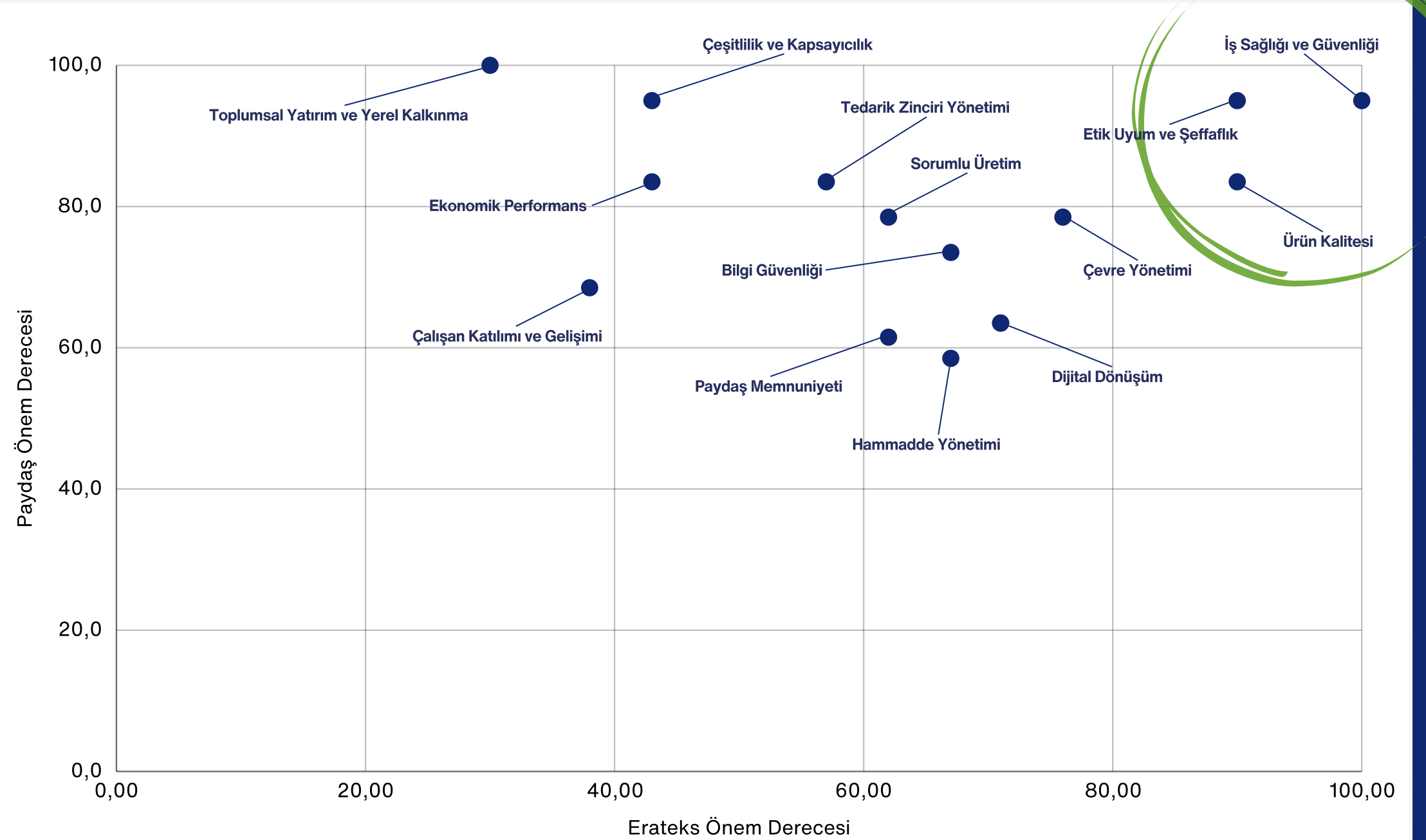


2024 yılında gerçekleştirdiğimiz detaylı önceliklendirme analizleri, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle yaptığımız anket ve çalıştaylar sayesinde şekillendi. Bu çalışmalar, her bir paydaş grubunun ihtiyaçlarını anlamamızı ve önceliklerimizi belirlerken daha kapsayıcı bir yaklaşım benimsememizi sağladı.

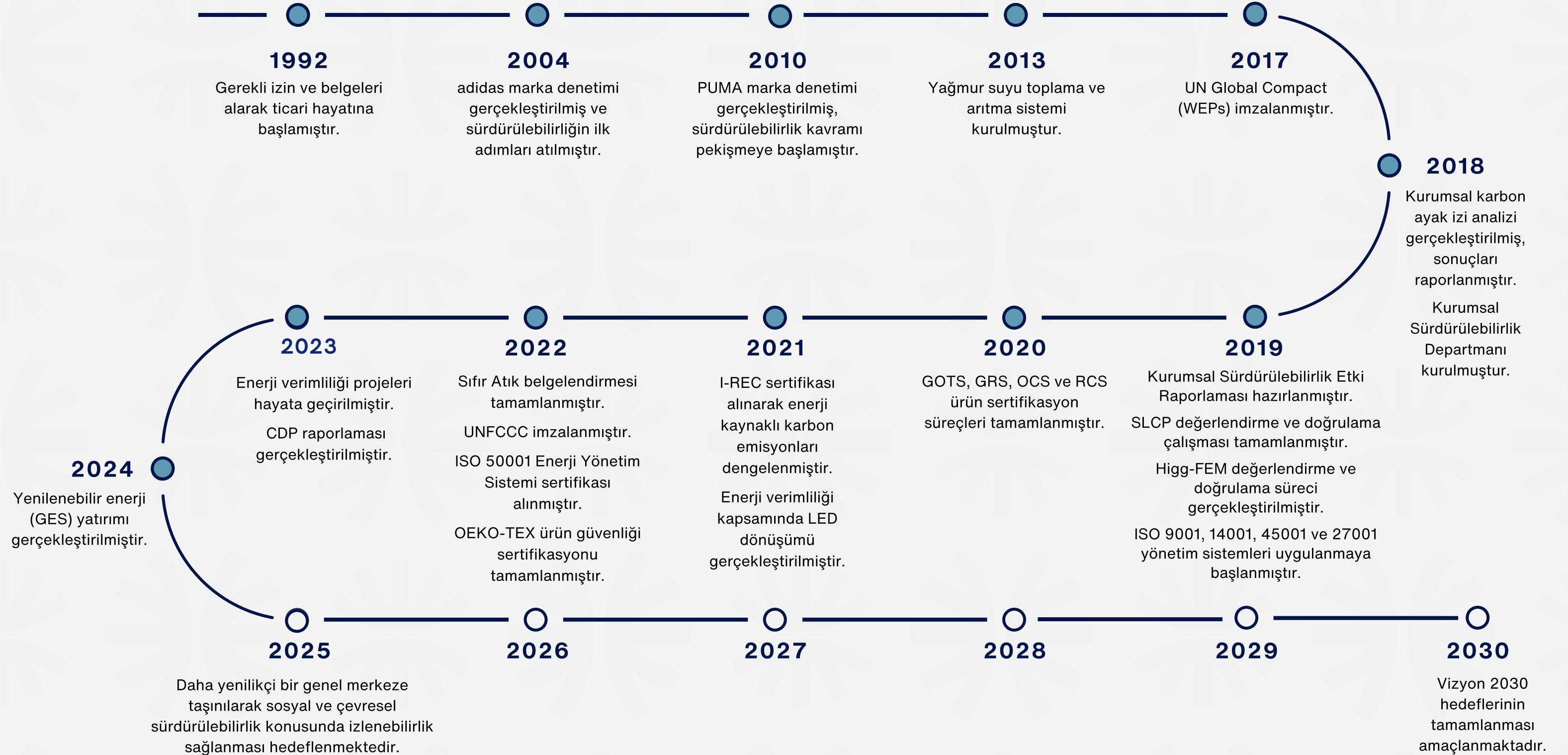
Yapılan analizler, Etik Uyum ve Şeffaflık, Ürün Kalitesi, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi konuların hem Erateks hem de paydaşlarımız için kritik öneme sahip olduğunu gösterdi. Ayrıca 2023 yılında olduğu gibi, Sorumlu Üretim, Çevre Yönetimi ve Bilgi Güvenliği gibi konular da sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde yer almaya devam etmektedir.

Bu önceliklendirme çalışmaları, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt verebilecek bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmemize katkı sağlamaktadır. Erateks olarak, tüm süreçlerimizde çevresel duyarlılığı, sosyal eşitliği ve etik yönetimi bir arada ele alarak değer zincirimizdeki tüm paydaşlarla ortak bir başarı yaratmaya devam edeceğiz.

Önceliklendirme Analizi



Erateks'in Sürdürülebilirlik Yolculuğu



Paydaş Görüşleri

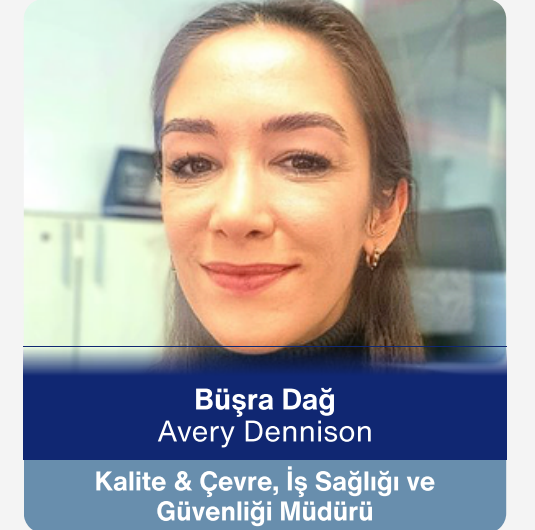


Hasan Dilmenli
adidas

Kıdemli Sosyal ve Çevresel İşler
Müdürü

Dünyamızda şirketlerin yalnızca ekonomik başarıları değil, toplum ve çevre üzerindeki etkileri de büyük önem taşımaktadır. Sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilirlik anlayışının önemli bir parçası haline gelmiş olup, markaların toplumun ihtiyaçlarına duyarlı şekilde yanıt vermeleri beklenmektedir. Bu bağlamda, Erateks'in toplumsal konulara gösterdiği özen ve somut adımları takdire şayandır. Erateks, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe odaklanmanın yanı sıra, sosyal kalkınma projelerine yaptığı yatırımlarla toplumsal sorunlara çözüm getirmeye çalışmaktadır. Farklı kesimlere yönelik sosyal projeler, bu kararlı ve samimi yaklaşımının örnekleridir. Paydaş gelişimine ve refahına verilen önem de ayrıca takdir edilmelidir. Çalışanların hem iş hem de özel yaşamlarında desteklenmesi ve bu süreçte sorumluluk bilinciyle hareket etmeleri teşvik edilmektedir. Bu, Erateks'in insan merkezli sürdürülebilirlik anlayışının açık bir göstergesidir. Şirketin toplumsal kalkınmaya katkı misyonu, kısa vadeli değil, uzun vadeli etkiler yaratmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik ve değer yaratma konularındaki ciddiyetini bir kez daha ortaya koymaktadır. Bu nedenle, projelerin devamını ve daha geniş kitlelere ulaşan etkiler yaratmasını umut ediyorum. Erateks'in insana ve doğaya dokunan katkılarını son derece takdir ediyorum. Bu anlamlı çalışmaların büyüyerek kalıcı ve pozitif değişimlere yol açmasını temenni ediyorum. Şirket yönetimini ve sürdürülebilirlik ekibini kutluyor, başarılarının devamını diliyorum.

Erateks ile iş birliği yapan bir paydaş olarak, sürdürülebilirlik odağında hareket eden şirketlerle çalışmanın sektörümüzün geleceğini şekillendirmede kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu bağlamda, Erateks'in çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını benimseyen kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini gönülden takdir ediyoruz. Karbon ayak izini azaltma, su tüketimini optimize etme ve döngüsel ekonomi prensiplerini üretime entegre etme yönündeki adımları, sektörde sürdürülebilir dönüşüm için güçlü bir örnek oluşturmaktadır. Yenilenebilir enerji, atık yönetimi ve inovatif üretim teknolojilerine yapılan yatırımlar, çevresel etkinin azaltılmasının yanı sıra ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliğe de katkı sağlamaktadır. Ayrıca, çalışan refahı, iş güvenliği ve etik tedarik zinciri yönetimi konularındaki yaklaşımı son derece değerlidir. Topluma dokunan sosyal sorumluluk projeleri ise, sürdürülebilirliğin sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal bir sorumluluk olduğunu ortaya koymaktadır. Gelecekte de Erateks ile ortak sürdürülebilirlik hedeflerimizi geliştirmeyi ve çevresel, sosyal, yönetim alanlarındaki başarıları daha da ileri taşımayı umuyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlikteki liderliklerini ve yenilikçi adımlarını destekliyoruz, başarılarının devamını diliyoruz.



Büşra Dağ
Avery Dennison

Kalite & Çevre, İş Sağlığı ve
Güvenliği Müdürü



Önder Tosun
TSN Tekstil

İnsan Kaynakları Uzmanı

Son yıllarda sürdürülebilirlik, tekstil sektöründe giderek daha önemli hale gelmiştir. Erateks Tekstil'in bu alandaki öncülüğü, çevresel etkileri azaltmanın ötesinde, döngüsel ekonomi ilkeleriyle tüketici bilincini de artırmaktadır. Küresel markalarla iş birliği yaparak geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını teşvik eden Erateks, sektöre örnek olacak adımlar atmaktadır. Türkiye tekstil sektörü için bu tür adımlar, ekonomik başarıyı kalıcı kılmak adına büyük önem taşımaktadır. 2024'te sürdürülebilirlik alanında önemli ilerlemeler kaydettik ve Erateks ile iş birliğimiz bu kararlılığı pekiştirdi. Ortak projelerle çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedefliyoruz. Erateks Tekstil ve TSN Tekstil, çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra çalışan refahı ve sosyal uygunluğa da büyük önem vermektedir. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükselterek güvenli çalışma ortamları sağlamakta ve toplumsal sorumluluk projeleriyle toplum gelişimine katkı sunmaktadır. Erateks Tekstil'in vizyonuna destek vermek ve başarıları birlikte sürdürmek bizim için gurur verici. Önümüzdeki dönemde bu yolculukta daha fazla projeye imza atmaya heyecanla bekliyoruz.

“ Paydaş Görüşleri ”



İbrahim Toplu
İşçi Temsilcisi

Baskıcı

Erateks ailesinin bir parçası olmanın gerçekten özel bir anlamı var. Burada sadece iş yapmıyoruz, aynı zamanda kendimizi bir ailenin üyesi gibi hissediyoruz. Burası, çalışanlarına sunduğu değerle, bir iş yerinden çok daha fazlası. İnsan odaklı bir yaklaşım benimseyen, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, “biz” kültürünü benimsemiş bir şirket. Dünyaca ünlü markalarla yürütülen projelerde yer almak, işimizi sadece daha değerli kılmakla kalmıyor, aynı zamanda bizlere büyük bir sorumluluk da yüklüyor. Çalışma ortamımız, bizi her geçen gün daha iyiye teşvik eden bir atmosfer sunuyor ve çalışanları dinlemek için oluşturulan portallar, dilek-şikayet kutusu gibi çalışmalar ile ihtiyaçlarımız sık sık soruluyor ve dinleniyor. Her sektör gibi zaman zaman işin yoğunluğu ve sezonluk sıkıntılar biraz baskı yaratabiliyor, ama bunlar sadece geçici zorluklar geriye kalan sadece iş arkadaşlarımızla yaşadıklarımızdan kalan güzel anılar oluyor.

Erateks'in en güzel özelliklerinden biri, çalışanlarının düşüncelerine gerçekten değer vermesi ve her zaman açık bir iletişim kanalını sağlaması. Bu da aslında, her türlü zorluğun aşılabildiğini hissettiriyor. Burada bir takım olmanın, birlikte başarmanın gücünü her zaman hissediyoruz.

İş-kur ile birlikte 4,5 yıldır Erateks Tekstil'de Tasnif Departmanı, İş Hazırlama Bölümü'nde çalışmaktayım. Daha önce çalıştığım başka bir firmadan ötürü korkularım vardı. Bu kadar çalışanı olan aktif, süreklilik ve devamlılık isteyen bir fabrika önce gözümü korkutmuştu. İşin içine girdikçe ve tecrübe kazandıkça çalışan sorumluluklarını bilen ve emek sarf eden personeline sahip çıkan, haklarını sonuna kadar teslim eden bir şirket gördüm. Aynı zamanda bir işçi temsilcisi olarak rahatlıkla dilek, istek ve şikayetlerini önemsemesi göz ardı edilemez.

Fabrikamızda büyük bir emekle İstanbul'dan Ordu'ya uzanan bu serüvenin dünyayı keşfetmesi bizleri de onurlandırmaktadır. Erateks ailesinin bir parçası ve özellikle kadın olarak burada bir meslek edinmiş olmanın mutluluğu içerisindeyim. Erateks Tekstil'e teşekkür ederim.



Duygu Bütün
İşçi Temsilcisi

İş Hazırlama Personeli



Nihat Önder
İşçi Temsilcisi

İş Hazırlama Personeli

Merhabalar, ben Nihat Önder. Yaklaşık 6 senedir Erateks çatısı altında tasnif ve mal kabul bölümünde çalışmaktayım ve aynı zamanda çalışan temsilcisiyim. Firmamız, hem biz çalışanlarına verdiği değerle hem de bölgemize kattığı katkılarla çok kıymetli bir yer.

Erateks ailesinin bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum. Bizlere sağlanan destek ve güven, her gün işimizi severek yapmamıza vesile oluyor. Teşekkürler Erateks ailesi!

SOSYAL

Erateks Çalışma İlkeleri ve Değerleri

Erateks ve İnsan

Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Erateks'te İnsan

Sosyal Performans Değerlendirmeleri



ERATEKS ÇALIŞMA İLKELERİ VE DEĞERLERİ

Sürdürülebilir kalkınma, mevcut nesillerin ihtiyaçlarını, gelecekteki nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan karşılayabilme yeteneğidir. Erateks Tekstil, bu anlayışla hareket eder ve bu anlayışın yayılmasına katkıda bulunur.

ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ

Çalışma ilişkileri, uluslararası sözleşmelere ve ulusal iş kanunlarına uygun olarak kurulmuştur ve tüm paydaşlar bu doğrultuda hareket etmeye teşvik edilmektedir.

AYRIMCILIK

İstihdam ilişkileri, ücretler, terfi, disiplin, emeklilik hakları ve tüm paydaşlarla ilgili her türlü işlemde; cinsiyet, dil, inanç, etnik köken, milliyet, yaş, gebelik, medeni durum, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş, sendika/dernek üyeliği ve sosyal grup aidiyeti gibi faktörlere dayalı ayrımcılık yapılmaz.

ZORLA ÇALIŞTIRMA

Kimse borç için, bir belge ile ya da maaş ödemelerinde gecikme ile çalıştırılmaz. Çalışanlarla ve diğer paydaşlarla olan iş ilişkisi tamamen gönüllüdür.

ÇALIŞMA SÜRELERİ

Çalışma süreleri, 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun olarak düzenlenmiştir. Şirketler, haftalık çalışma saatlerini kendi iş süreçlerine göre 45 saat ile sınırlı tutmaktadır. Hamile, emziren ve genç çalışanların çalışma saatleri yasal düzenlemelere göre ayrı olarak düzenlenmiştir. Fazla mesai çalışmaları gönüllüdür ve fazla mesai ücreti, yasal düzenlemelere göre ödenir.

ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLİĞİ

Erateks, 15 yaşından küçük ya da yerel asgari çalışma yaşı altındaki kişileri istihdam etmez ve çocuk işçiliği yasalarına tamamen uyar. 18 yaş altı genç çalışanlar, sağlık ve güvenlik riskleri taşımayan, gelişimlerine zarar vermeyen koşullarda çalıştırılır; çalışma saatleri yasalara uygun düzenlenir ve eğitimleri aksatılmadan esnek çözümler sunulur.

ÜCRETLENDİRME

Ücretler, Asgari Ücret Komisyonu tarafından belirlenen ücretler ya da geçerli ise toplu sözleşmelerde belirtilen tutarlara göre sağlanır. Ücretler doğrudan çalışanın banka hesabına yatırılmaktadır.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

Erateks, çalışanlarının iç ve dış organizasyonlara, siyasi partiler, dernekler, çalışan temsilcilik organları ve sendikalara katılma haklarını, yerel mevzuata uyum sağlanarak, anayasal ve demokratik bir hak olarak kabul eder.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Birleşmiş Milletler'in rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilke ve prensipleri uygulanmakta ve teşvik edilmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Belgesi ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde, çalışanlar ve diğer paydaşların bilgi güvenliği ön planda tutulmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ISO 45001 sertifikası çerçevesinde ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği yönetilmektedir. Sıfır ölüm oranı ve minimum yaralanmalar hedeflenmektedir.

ÇEVRE

İşletmeler, faaliyetlerini ISO 14001 sertifikası standartlarına ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne uygun olarak yürütmektedir ve faaliyetlerine ilişkin çevre izin belgelerini sağlamaktadır.

İŞ YERİNDE DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIK

Tüm iş süreçlerinde dürüstlük ve şeffaflık ilkesine bağlı kalınır. Çalışanlar ve tüm paydaşlar, doğru ve açık bilgilere erişim hakkına sahiptir. İşle ilgili her türlü bilgi, yasalara uygun ve güvenilir şekilde paylaşılır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimi teşvik edilir. Erateks, çalışanlarının kariyer gelişimini desteklemek amacıyla eğitimler, seminerler ve diğer gelişim fırsatları sunar. Bu sayede, çalışanlar işlerinde daha verimli ve tatmin edici sonuçlar elde eder.

ÇALIŞANLARA SAYGILI YAKLAŞIM

Çalışanların haklarına, değerlerine ve kişiliklerine saygı gösterilir. Tüm çalışanlara adil, eşit ve saygılı bir ortam sunulur. Çalışanlar arasında pozitif bir iletişim ve iş birliği teşvik edilir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanların iş yerindeki memnuniyetini sürekli olarak izleriz ve onların iş ortamlarını daha iyi hale getirmek için geri bildirim alırsınız. Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır.

TOPLUMSAL SORUMLULUK

Erateks, topluma karşı sorumluluğunu yerine getirir ve sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunur. Çevreyi koruma, eğitim ve sağlık gibi toplumsal fayda sağlayan projelerde aktif olarak yer alır.

GÖREV VE SORUMLULUK BİLİNCİ

Her çalışan, kendi görev ve sorumluluklarını tam olarak yerine getirmek için çaba sarf eder. Ekip içindeki iş birliği ve sorumluluk paylaşımı, yüksek verimlilik ve başarı için önemlidir.

İŞ YERİNDE ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Erateks, iş yerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekler. Farklı kültürlerden, geçmişlerden ve deneyimlerden gelen bireylerin birlikte çalıştığı bir ortam yaratılır. Bu yaklaşım, yaratıcılığı ve yenilikçiliği artırır.

KALİTE YÖNETİMİ

Erateks, her aşamada yüksek kaliteyi sağlamak için sürekli iyileştirmeyi hedefler. Ürün ve hizmetlerin kalitesi, müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla sürekli olarak denetlenir ve geliştirilir.

YARATICILIK VE İNOVASYON

İş süreçlerinde yenilikçi düşünce ve yaratıcı çözümler teşvik edilir. Çalışanlar, mevcut iş modellerini iyileştirmek ve yenilikçi projeler geliştirmek konusunda desteklenir.

İLETİŞİM

Yukarıda bahsedilen konularla ilgili her türlü şikâyet, bildirim, istek ve görüşlerinizi kurumsaliletisim@erateks.com adresine e-posta göndererek ya da Kurumsal Sürdürülebilirlik departmanına 0212 294 61 41 (142) dahili numarasından ulaşarak iletebilirsiniz. Tüm sorunlarınız gizlilik içinde çözülecektir.



Erateks ve İnsan

Erateks olarak, tekstil ve hazır giyim sektörünün insan odaklı yapısına olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve sektördeki ekonomik faaliyetlerin toplumsal etkilerini en aza indirmeye yönelik çalışıyoruz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve insana yakışır iş ilkelerine bağlı kalarak, çalışanlarımızın haklarını gözetiyor, refahlarını artırmak için sürekli çaba gösteriyoruz.

- İşletmelerimizde çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyor, kadın istihdamı ve liderliğini destekleyerek toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda en yüksek standartları benimseyerek, çalışanlarımızın ekonomik güvenliğini 13. maaş ikramiyesi ve alışveriş kartları gibi uygulamalarla güçlendiriyoruz. Ayrıca, kreş desteği ve çocuklara burs gibi imkanlarla iş-yaşam dengesini sağlıyoruz.
- İlgili kurumlarla iş birliği yaparak istihdamı artırıyor, aynı zamanda deneyimsiz bireylere meslek kazandırıyoruz. 'Çalışanın Sesi' projemizle, dijital platformda dilek ve şikayet mekanizmalarını etkinleştirerek çalışanlarımızın sesine kulak veriyoruz. Çalışan memnuniyet anketleri ve ödül sistemimizle motivasyonu artırıyor, bağlılıklarını güçlendiriyoruz.
- Erateks olarak, sürdürülebilir bir gelecek için çalışanlarımızın gelişimini ve refahını ön planda tutarak adil, destekleyici ve insan odaklı bir çalışma ortamı yaratmayı sürdürüyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projeleri



Sürdürülebilir İş Birlikleri

Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar anlayışımızın gereği olarak çeşitli kuruluşlarla iş birliği yapmaya devam ediyoruz.



Dilek Ağacı Projesi

Dilek Ağacı Projemiz ile anadoluda bulunan çocuklarımıza sadece destek olmadık aynı zamanda onların kalplerine dokunduk.



Eğitim ve Destek

TESYEV, QLUB, Fatsa Dumlupınar Engelsizler Derneği, Cerebral Palsy, Gerçek Sevgi Derneği, Vefa Lisesi Spor Kulübü, Toki Ali Duran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Kabataş Erkek Lisesi gibi kurumlarla iş birliği yaparak malzeme, ürün ve ekipman desteği sağladık.



Kanserli Çocuklara Umut Vakfı

Yeni yılı kutlarken KAÇUV ile iş birliği yaparak çocuklarımızı unutmadık.



Kadınların Güçlenmesi

Kadınların güçlenmesi için KADAV ve İBB'ye malzeme, ürün ve ekipman desteği sağladık.

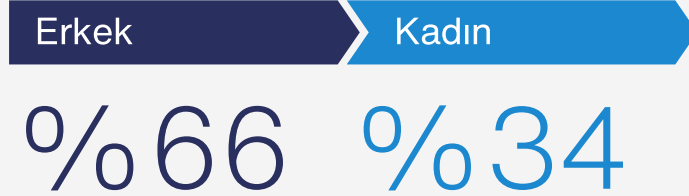
Erateks'te İnsan

Erateks olarak, kadın istihdamı ve liderliğini teşvik ediyor, sektörde fırsat eşitliği yaratmaya önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı bir üretici olarak, kapsayıcılığı ve çeşitliliği temel alarak, farklı deneyim ve bakış açılarına sahip bireylerin bir arada çalıştığı bir kültürü inşa ediyoruz.

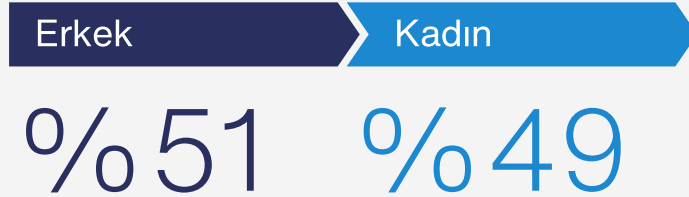
Fırsat eşitliğini güçlendirmek ve kapsayıcı politikalarımızı sürekli olarak geliştirmek adına attığımız somut adımlar, yalnızca bugünün değil, yarının da daha adil ve eşitlikçi bir iş dünyasını şekillendirmesine katkı sağlamaktadır.

Cinsiyet Dağılımı

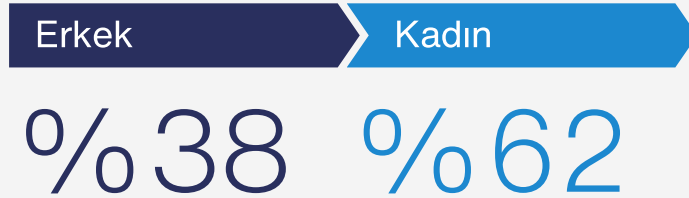
Yönetim Kurulu



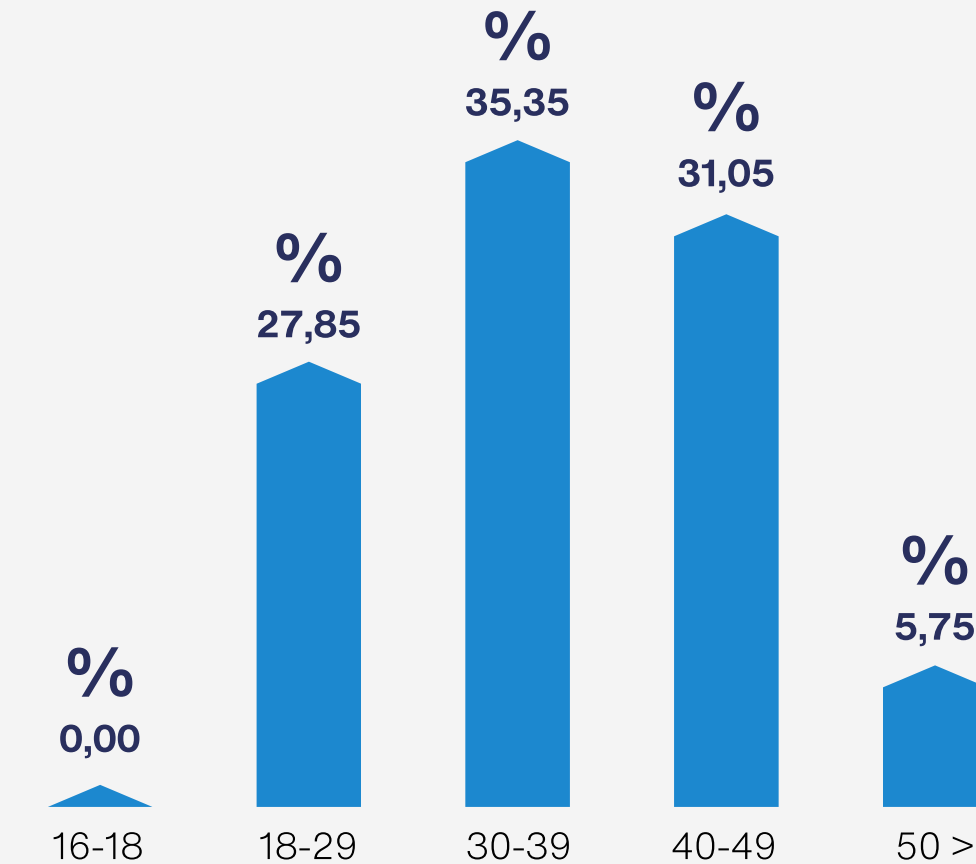
Yönetim



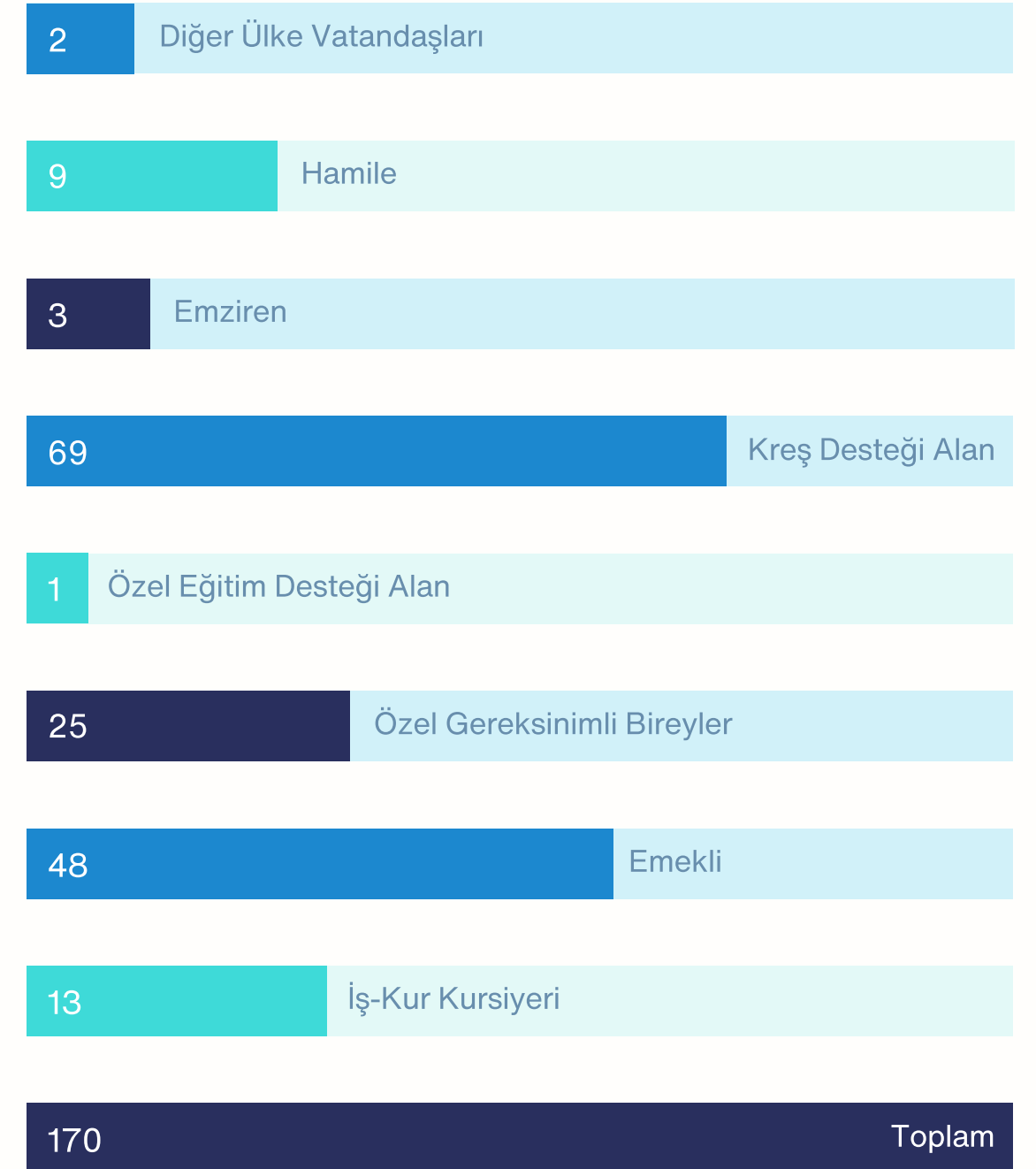
Genel



Yaş Dağılımı



Hassas Çalışanlar



Erateks'te İnsan



Denetimler

Fatsa İşletme

İstanbul İşletme

Toplam

13

12

25



Dilek Şikayet İyileştirme Oranları

Fatsa ve İstanbul İşletmeler

Çözülen Şikayet

Toplam Şikayet

Çözüm Oranı

262

286

%92



Çalışan Memnuniyet Anketleri

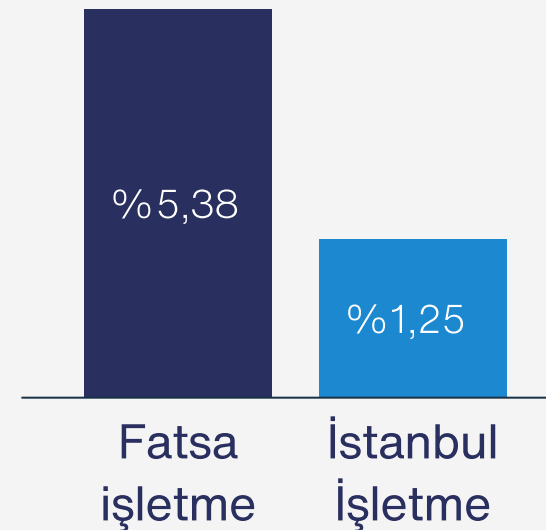


%90

Fatsa ve İstanbul İşletmeleri



Aylık Devamsızlık Oranı



Terfiler



Terfi Gerçekleştirilmiş

Erateks'te İnsan



Aylık Çalışan Devir Oranları

Fatsa İşletme

İstanbul İşletme

%2,57 %3,52



İş Kazaları

Toplam Kaza Sayısı **60**İş Kaybına Neden Olan Kazalar **10**Toplam İş Günü Kaybı **75**İş Kaybına Neden Olmayan Kazalar **50**Toplam İş Günü Kaybı (%) **0,038**Ölümcül Kazalar **0**

Kişi Başı Eğitim Saati

SOSYAL

1İŞ GÜCÜ
GELİŞTİRME**33**

ÇEVRE

7İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ**45**

Sosyal Performans Değerlendirmeleri

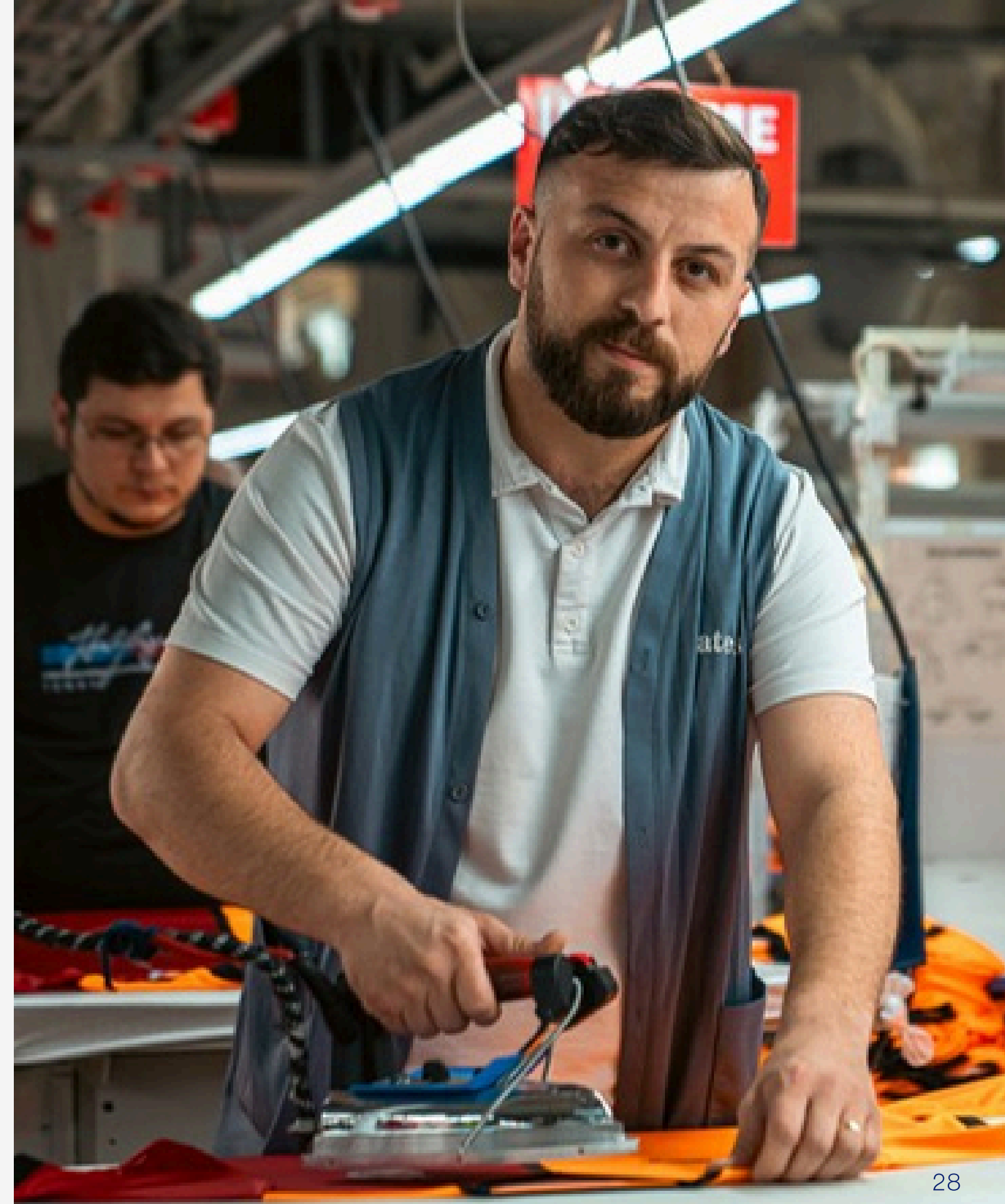
Erateks, Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu'na tam uyum sağlamakta ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda en yüksek standartları takip etmektedir. Şirketimiz, çalışan haklarına saygı göstererek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı yaratmayı, adaletli çalışma koşullarını sağlamayı ve iş gücünün refahını korumayı ilke edinmiştir. Müşterilerimizin standartları, etik davranışları ve şeffaflık anlayışını temele alarak, her bireyin hakkını savunmayı ve eşit fırsatlar sunmayı hedeflemektedir.

Erateks, ayrıca Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'ne (WEPs) imza atarak, cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi konusunda kararlılıklarını güçlendirmiştir. Kadınların iş gücüne katılımını artırmak ve liderlik pozisyonlarındaki kadın sayısını çoğaltmak için çeşitli projeler ve programlar geliştirmektedir.

2024 yılında da Erateks olarak SLCP puanımızı başarıyla koruduk. Önceki dönemlerde elde ettiğimiz başarıları sürdürerek, bu alandaki performansımızı daha da ileriye taşımaya odaklandık. Sosyal sorumluluk, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki kararlılığımızı aynı titizlikle sürdürmeye devam ediyoruz.

Çalışma Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimlerde, işletmelerimizin yasal gerekliliklere ve standartlara tam uygunluğu teyit edilmiştir. Ayrıca, adidas ve PUMA gibi iş ortaklarımız tarafından yürütülen düzenli değerlendirmelerde de yüksek standartlarda ilerlediğimiz onaylanmıştır.

Bu değerlendirmeler, sosyal sorumluluk ve işçi hakları gibi kritik alanlarda kararlılıklarımıza olan bağlılığımızı pekiştirmekte olup, işgücü sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önemi bir kez daha gözler önüne sermektedir. Erateks olarak, sosyal sürdürülebilirlik alanında sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz. Gelecek yıllarda, sosyal sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha da güçlendirerek, şeffaflık ve güven ilkesinden ödün vermeden ilerlemeye devam edeceğiz.



ÇEVRE

Erateks ve Çevre
Karbon Ayak İzi ve Geliştirilmiş Doğrulama Süreci
CDP - Karbon Saydamlık Projesi
Enerji Verimliliği
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
RE:FIBRE Programı
Çevre Performans Değerlendirmeleri



Erateks ve Çevre

Hazır giyim sektörü, çevresel etkileri yüksek olan endüstrilerden biridir ve bu alanda sürdürülebilirlik, büyük bir sorumluluk gerektirmektedir. Erateks olarak, çevre dostu iş modelimizle faaliyetlerimizi devam ettiriyor ve sektördeki sürdürülebilir dönüşümün öncüsü olmayı hedefliyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimize entegre etmek, bu yolculukta attığımız adımlardan sadece birkaçıdır.

2024 yılı, çevresel sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar attığımız bir yıl olmuştur. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için başlattığımız projeleri başarıyla tamamlayarak devreye aldık. Ayrıca, Ar-Ge çalışmalarıyla enerji verimliliği projeleri geliştirerek, hem maliyet tasarrufu sağladık hem de karbon emisyonlarımızı azaltmaya devam ettik.

Geri dönüşümlü ısıtma ve soğutma sistemlerimiz ile Fatsa İşletmelerimizde 280.000 kWh enerji tasarrufumuzu 2024 yılında da sağladık. Evaporatif soğutma sistemlerimizi optimize ederek enerji tüketimimizi düşürdük ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize önemli bir katkı sağladık.

Bu projeler, Higg-FEM ve karbon analizi ile doğrulaması gibi sürdürülebilirlik raporlama süreçlerimizle entegre edilerek çevresel etkilerimizi daha etkin bir şekilde yönetmemizi sağladı. Bu sayede emisyon verilerimizi uluslararası standartlara uygun hale getirerek şeffaf raporlama anlayışımızı güçlendirdik. Ayrıca, CDP raporlamasına devam ederek çevre performansımızı daha güvenilir bir şekilde takip etmeye devam ediyoruz. Bu sayede, küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlama yolunda üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.

2030'a Doğru Sorumlu Üretim

Erateks olarak, 2030 yılına kadar sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha ileriye taşımak için bir vizyon oluşturduk. Çevresel sürdürülebilirliği, iş modelimizin temel bir parçası olarak görüyor ve her süreçte bu anlayışı entegre ediyoruz. Yenilikçi çözümlerle sektörde fark yaratmayı, çevresel etkilerimizi en aza indirerek daha yeşil bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Paydaşlarımızla iş birliği içinde, sorumlu üretim anlayışını benimseyerek ekolojik dengeyi koruma misyonumuzu sürdürüyor ve topluma uzun vadeli değer katmaya devam ediyoruz.



Karbon Ayak İzi ve Geliştirilmiş Doğrulama Süreci

Erateks olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, **GHG Protokolü** ve **ISO 14064-1** standartlarına uygun biçimde karbon ayak izi analizimizi 2018 yılından bu yana düzenli olarak yürütüyor ve sürekli geliştiriyoruz. 2024 yılında, bu süreci daha şeffaf ve doğru hale getirmek adına önemli adımlar attık.

Bu yılki analizimizde; **ofis malzemeleri satın alımları, elektronik ekipman teminleri ve taksi kullanımları** gibi geçmiş dönemlerde sınırlı ele alınan birçok yeni veri kaynağı kapsamlı şekilde dâhil edilmiştir. Bu sayede, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini çok daha doğru ve bütüncül biçimde ölçme olanağı elde ettik.

Karbon ayak izi çalışmamızda:

- **Kapsam 1** – Doğrudan emisyonlarımız,
- **Kapsam 2** – Satın alınan enerji kaynaklı emisyonlarımız,
- **Kapsam 3** – Satın alınan ürün ve hizmetler, taşımacılık, atık, iş seyahatleri gibi dolaylı emisyonlarımız hesaplanmıştır.

Diğer Gelişmeler

- **Kapsam 1 emisyonlarımız**, toplam kurumsal emisyonlarımızın %5,11'ini,
- **Kapsam 2 emisyonlarımız** ise %5,09'unu oluşturmaktadır.
- **Kapsam 2 emisyonlarımız**, uluslararası geçerliliğe sahip I-REC yenilenebilir enerji sertifikaları ile denkleştirilmeye devam edilmektedir.
- **Kapsam 3 emisyonlarımız** ise 89,8'ini oluşturmaktadır.

Ayrıca, 2024 yılında karbon ayak izi verilerimizin güvenilirliğini ve şeffaflığını artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf doğrulama süreci başarıyla tamamlanmıştır. Hesaplama temelli raporumuz, çalışan başına ve ürün bazında emisyon bilgilerini de içerecek şekilde hazırlanmış ve şeffaflık ilkemiz gereği kurumsal web sitemizde yayımlanmıştır.



Toplam Emisyon (ton CO₂e)

12.687,45

CDP - Karbon Saydamlık Projesi

Erateks olarak, sürdürülebilirlik kararlılığımız doğrultusunda çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve saydamlık ilkemizle hareket etmek için 2022 yılında başlattığımız Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlama sürecine kararlılıkla devam etmekteyiz. Bu süreçte, çevresel performansımızı sürekli iyileştirme amacıyla atmış olduğumuz adımlar ve aldığımız geri bildirimler ile önemli ilerlemeler kaydettik.

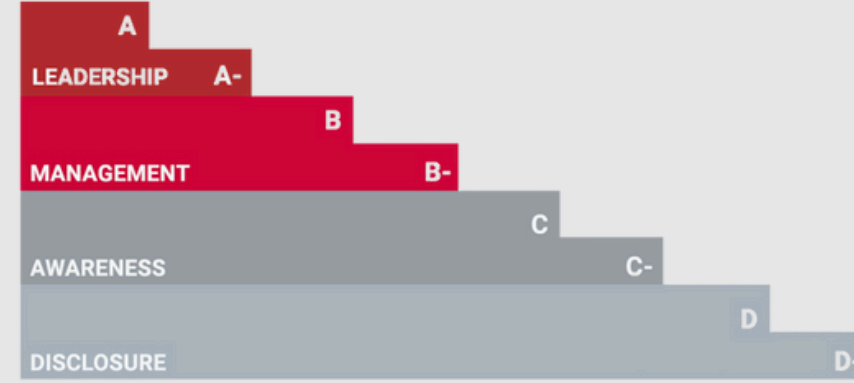
2024 yılı itibarıyla, bir önceki yıla göre CDP puanımızı C seviyesinden B seviyesine yükseltmiş bulunuyoruz. Bu başarı, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir adım olup, A hedefimize ulaşmaya bir adım daha yaklaşmamızı sağlamıştır.



Discloser
2024

B

CDP SCORING BREAKDOWN



Entegre Çözümler ile Çevresel Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm operasyonel süreçlerimize entegre ettik. Yapmış olduğumuz çalışmalar sayesinde, tedarik zinciri yönetiminden üretim süreçlerine kadar her aşamayı çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde yeniden yapılandırdık. Özellikle geri dönüşüm ve yeniden kullanım odaklı yaklaşımlarımızı hızla yaygınlaştırarak operasyonel süreçlerimizi bu doğrultuda şekillendirdik.

2024 itibarıyla tedarik zinciri takibimizi çevresel sürdürülebilirlik prensipleriyle uyumlu hale getirerek, her adımda çevresel etkilerimizi daha şeffaf bir şekilde izliyoruz. Bu yaklaşım, hem sektördeki sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekte hem de toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmekte önemli bir rol oynamaktadır.



Enerji Verimliliği

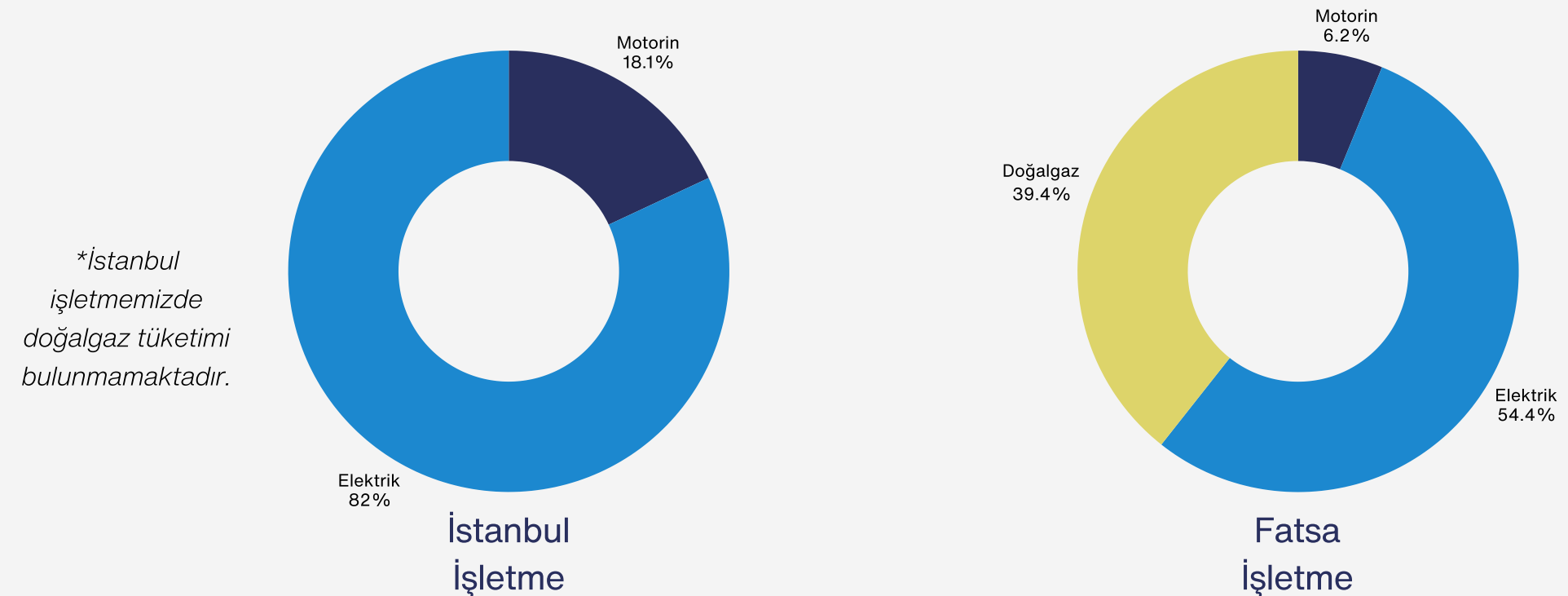
Enerji verimliliği analiz çalışmalarımız, enerji tüketimimizi ve ihtiyaçlarımızı detaylı bir şekilde inceleyerek sürdürülebilir bir enerji yönetimi stratejisi geliştirmemize olanak tanımaktadır. Bu analizler sayesinde, doğalgaz, motorin ve elektrik tüketimimizi ayrı ayrı değerlendirerek, enerji verimliliğimizi sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz. 2024 yılı itibarıyla, yeni genel merkezimiz için geliştirdiğimiz projeyle her departman ve üretim biriminde enerji kullanım yoğunluğunu daha gelişmiş yöntemlerle tespit edeceğiz. Bu sayede, enerji kaynaklarımızı daha etkin ve verimli bir şekilde kullanarak, sürdürülebilir bir üretim süreci oluşturmayı planlıyoruz.

Enerji yönetim stratejimiz doğrultusunda, enerji tüketimimizi düzenli olarak izlemeye ve verimlilik artırıcı önlemlerle optimize etmeye devam edeceğiz. Bu yaklaşım sayesinde, çevre dostu bir üretim anlayışını benimsemekle birlikte, enerji maliyetlerimizi de düşürmeyi sürdüreceğiz. Yenilenebilir enerji çözümleri ve enerji verimliliği uygulamalarını entegre ederek, sürekli iyileştirme sağlamak ve kaynakları daha verimli kullanmak temel hedefimizdir.

Güneş Enerjisiyle Sürdürülebilir Bir Geleceğe Adım

2024 yılı Ağustos - Aralık döneminde enerji ihtiyacımızın yenilenebilir kaynaklardan karşıladığımız kısmı **%44'e** ulaşmıştır. Güneş enerji sistemine geçişimizle birlikte, karbon ayak izimizi ve çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Bu dönüşüm, sürdürülebilir bir gelecek adına attığımız güçlü adımlardan biridir. Güneş enerjisi sistemimizin devreye girmesiyle birlikte, doğaya duyarlı ve sorumlu bir enerji yaklaşımını benimsemeye devam ediyoruz.

Önemli Enerji Tüketimleri - 2024





Ürün Bazlı Elektrik Tüketimi

kWh

0,63

Fatsa ve İstanbul
İşletmeleri

**I-REC Sertifikalı
yenilenebilir enerji
kullanılmıştır.*



Ürün Bazlı Doğalgaz Tüketimi

m³

0,03

Fatsa İşletme

**İstanbul
işletmemizde
doğalgaz tüketimi
bulunmamaktadır.*



Çalışan Bazlı Su Tüketimi

m³

22,7

Fatsa İşletme

m³

10,36

İstanbul İşletme

**2024 Yılında Fatsa
işletmemizin su ihtiyacının
%58'ini geri kazanılmış
yağmur suları ile karşıladık.
Toplam su tüketimimizin ise
%54'ünü yağmur sularının
geri kazanımı ile kompanse
ettik.*



Su Yönetimi



Fatsa İşletmemizde 2013 yılından beri faal olan yağmur suyu toplama tankımızın 80 tonluk hacmi ile çevresel etkilerimizi düşürdük ve şebeke suyu kullanımımızı azalttık.



Bu proje sayesinde, 2024 yılında 8.226 Ton yağmur suyu geri kazanılarak tuvalet, lavabolar ve bahçe sulama sistemlerinde etkin bir şekilde kullanılmaya devam edilmiştir.



Yağmur suyu geri kazanım projemiz 2024 yılında su tüketimimizin %54'ünü karşılamıştır.

Atık Yönetimi

Erateks, üretim süreçlerinden kaynaklanan çeşitli atık türleriyle çevresel etkilerini minimize etmek için etkin bir atık yönetim stratejisi benimsemektedir. Atıklar tehlikeli ve tehlikesiz olarak sınıflandırılmakta ve uygun geri dönüşüm veya bertaraf yöntemleri belirlenmektedir. Atık yönetiminde, ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde hareket edilerek yetkili firmalarla iş birliği yapılmaktadır.

Tekstil atıkları, geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek iplik veya yalıtım malzemesi olarak değerlendirilmektedir. Plastik ve kağıt atıkları, lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. Tehlikeli atıklar, çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf edilmektedir.

Sürekli İyileştirme ve Raporlama:

Üretim süreçlerindeki atık miktarı düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmektedir. Yıllık sürdürülebilirlik raporlarında atık yönetimi performansı ve iyileştirme hedefleri sunulmaktadır. Atık azaltma, geri dönüşüm oranlarını artırma ve enerji verimliliğini geliştirme konularında sürekli projeler yürütülmektedir. Bu yaklaşım ile, Erateks, atıkların çevresel etkilerini en aza indirirken, sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturmayı hedeflemektedir.



Erateks 2024 Atık Dağılımı

Atık Türü	%
1: Tekstil	%37
2: Evsel	%25
3: Kağıt	%21
4: Organik	%11
5: Plastik	%3
6: Metal	%1
7: Tehlikeli	%1
8: Ahşap	%0
9: Cam	%0
10: Kompozit	%0
11: Bitkisel Yağ	%0
12: Elektronik	%0
13: Pil	%0

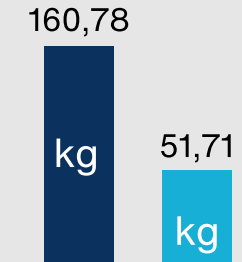
Atık Yönetimi

Atık Çeşidi
13

Atık Miktarı
472.129 kg

Beyan Edilen Atık
%100

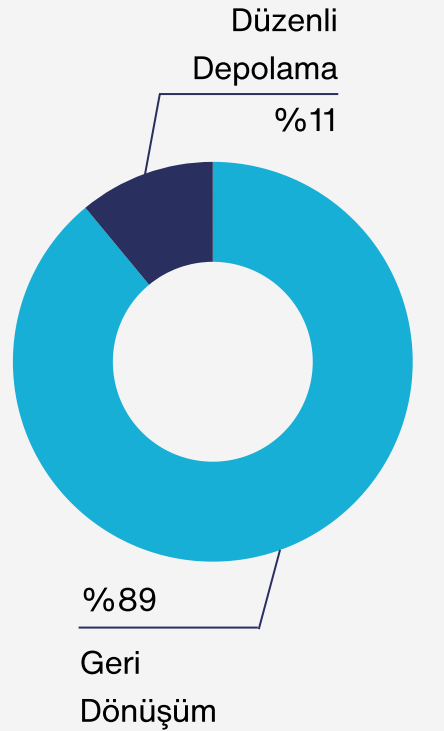
Çalışan Bazlı Evsel Atık



Ürün Bazlı Evsel Atık



Bertaraf Yönetimi



PUMA RE:FIBRE Programı

Döngüsel Üretim Modeline Geçiş

PUMA, tekstil atıklarını daha yüksek kaliteli tekstil ürünlerine dönüştürmeyi hedefleyen **RE:FIBRE Programı** ile kaynakların yeniden kullanımına katkı sağlamaktadır. Bu program kapsamında, PUMA ürünlerinde kullanılan geri dönüştürülmüş polyester oranının **%75'e** çıkarılması hedeflenmektedir. Ayrıca, 35 büyük kulübün futbol formaları, **Avrupa Şampiyonası** ve **Copa America** turnuvalarında kullanılmak üzere **RE:FIBRE teknolojisi** ile üretilmektedir.

RE:FIBRE programı, PUMA'nın tekstil atıklarını azaltma ve geri dönüştürülmüş polyester üretiminde plastiğe olan bağımlılığı azaltma çabalarının bir parçasıdır. **Erateks** olarak, **GRS (Global Recycled Standard)** sertifikasına sahip hammaddeler temin ederek ve ürünlerimizi GRS sertifikalı hale getirerek döngüsel üretim modeline geçişte PUMA'nın önemli tedarikçi partnerlerinden biri olmayı başardık.



Çevre Performans Değerlendirmeleri

2024 yılında, şirketimiz çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve çevreye olan etkilerimizi en aza indirmek amacıyla kapsamlı çevre değerlendirmeleri uygulamaya devam etmektedir. Bu değerlendirmeler, çevre yönetim sistemlerimizin verimliliğini ve uyumunu sağlamak için kritik bir öneme sahiptir.

Erateks, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (UNFCCC) taraf olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik kararlılığı güçlendirmekte ve küresel düzeyde karbon salınımının azaltılması için sorumluluk almaktadır. Bu bağlamda, yıllık CDP (Carbon Disclosure Project) değerlendirmelerini gerçekleştirerek, çevresel performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Ayrıca, kurumsal karbon ayak izimizi düzenli olarak ölçerek ve üçüncü taraf doğrulama sağlayarak, sera gazı emisyonlarını minimize etmek için stratejik adımlar atıyoruz.

İç değerlendirme süreçlerimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir. Bu sayede, çevresel performansımızı sürekli olarak izliyor, iyileştirme alanlarını tespit ederek gerekli adımları atıyoruz. Ayrıca, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, enerji verimliliğimizi artırmak için detaylı değerlendirmeler yapmaktayız.

Dış değerlendirmeler ve doğrulamalar, çevre mevzuatına uyumumuzu güçlendirmek ve sektörün en iyi uygulamalarını benimsememizi sağlamak adına önemli bir rol oynamaktadır. Bu süreçler, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi gerekliliklerine uygunluğumuzu doğrulamak amacıyla da uygulanmaktadır. Bunların yanı sıra, Higg-FEM öz değerlendirmesi ve üçüncü taraf doğrulamaları aracılığıyla hazır-giyim sektöründeki çevresel performansımızı bağımsız bir şekilde değerlendirmekteyiz. Bu süreçler, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ve çevresel etkilerimizi minimize etme kararlılığımızı pekiştirmektedir.



Ürün ve hammadde sertifikalarımız için gerçekleştirilen 'GOTS, GRS, GRI, OCS, RCS' değerlendirmeleriyle, nihai ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya ve bu konuda şeffaf olmaya devam ediyoruz.

YÖNETİŞİM

Kurumsal Yönetişim
Sertifikasyon ve İzlenebilirlik
Danışmanlık Hizmetleri
Tedarik Zinciri Yönetimi
Malzeme ve Ürün Yönetimi
Eratech ile Dijital Geleceğe Doğru
İş Birliklerimiz

Kurumsal Yönetişim

Erateks, sürdürülebilirliği temel değerlerinden biri olarak benimser. Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için şeffaflık, hesap verebilirlik ve izlenebilirlik ilkelerine göre çalışıyoruz. Paydaşlarımızı karar alma süreçlerine dahil ediyor ve açık iletişim kuruyoruz.

Kısa vadeli kazançlar yerine, çevresel etkilerimizi azaltmayı, kurumumuza ve topluma değer katmayı hedefleyen stratejiler geliştiriyoruz.

Erateks, iş gücü çeşitliliğini sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak artırmaktadır. Farklı yaş grupları, cinsiyet, sosyo-kültürel farklılıklar ve uzmanlık alanlarından gelen çalışanlarımızla güçlü bir ekip kuruyor ve her bireyin katkısını en verimli şekilde değerlendirecek bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Böylece, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşarak daha güçlü bir topluluk oluşturmayı amaçlıyoruz.

Toplam İş Gücü Dağılımı

Fatsa İşletme

758 kişi

İstanbul İşletme

118 kişi

Toplam

876 kişi

%86
Fatsa

%14
İstanbul

%100

İş Gücü Dağılımı

İş Gücü	%
Yönetim Kurulu	0,37
Yönetime Bağlı Çalışanlar	0,12
İthalat ve İhracat	1,42
Muhasebe ve Finans	0,58
Kurumsal Sürdürülebilirlik	0,40
İnsan ve Organizasyon İşleri	0,60
İdari İşler	3,04
Bilgi Teknolojileri	0,23
Ürün Geliştirme ve Pazarlama	2,47
Üretim Planlama	4,58
Kalite	9,90
Üretim	74,29
Maliyet ve Satın Alma	1,63
Dijital Dönüşüm	0,37

Sertifikasyon ve İzlenebilirlik

Erateks olarak, sürdürülebilirliği, kaliteyi ve izlenebilirliği işimizin merkezine koyarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirmeye kararlılıkla devam ediyoruz. Ürün ve süreçlerimizin kalitesini sürekli iyileştirmek ve güvenilirliğini sağlamak adına, ISO yönetim sistemleri ve sektörel ürün sertifikalarına sahip olmamız, sektörümüzdeki en yüksek standartları ve uluslararası kabul görmüş en iyi uygulamaları takip etmemizi sağlamaktadır.

Ayrıca, ürün izlenebilirliği konusunda gösterdiğimiz hassasiyet, tedarik zincirimizdeki her aşamanın şeffaf ve güvenilir bir şekilde izlenebilmesini mümkün kılmaktadır. Bu sayede, müşterilerimize en yüksek kaliteyi ve güveni sunarken, çevresel ve toplumsal etkilerimizi de minimize etmeyi hedefliyoruz. Sertifikalarımız ve izlenebilirlik sistemlerimiz, sadece birer denetim aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız sağlam adımların teminatıdır. Erateks olarak, bu değerleri daha da güçlendirerek, toplum ve çevre üzerinde olumlu etkiler yaratmaya devam edeceğiz.



Global Organik Tekstil Standardı (GOTS), dünya çapında organik tekstil ürünleri için belirlenmiş en önemli standartlardan biridir. Hammadde tedarikinden nihai ürüne kadar tüm üretim sürecini kapsayan katı çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tekstil ürünlerine verilir. Tekstil ürünlerinin gerçekten organik olduğunu ve üretim süreçlerinin sürdürülebilir ve etik olduğunu tüketicilere garanti eder.



Organic Content Standard (OCS), organik materyallerin tedarik zinciri boyunca doğruluğunu ve izlenebilirliğini sağlayan uluslararası bir sertifikasyon standardıdır.



Textile Exchange tarafından geliştirilen OCS, organik materyallerin üretimden nihai ürüne kadar olan süreçte izlenmesini ve doğrulanmasını sağlar. Bu standart, tüketicilere ürünlerin organik içeriklere sahip olduğunu garanti eder.



Recycled Claim Standard (RCS), geri dönüştürülmüş materyallerin doğrulanmasını ve izlenebilirliğini sağlayan uluslararası bir standarttır. Textile Exchange tarafından geliştirilmiş olan RCS, ürünlerin içerdiği geri dönüştürülmüş materyallerin miktarını ve doğruluğunu belgelemek amacıyla kullanılır. Bu standart, geri dönüştürülmüş malzemelerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğini sağlar ve tüketicilere güvenilir bilgi sunar.



I-REC (Uluslararası Özellik Takip Standardı), özellik takip sistemlerinin kalitesinin en yüksek düzeyde olmasını ve paydaşların, piyasa aktörlerinin ve son kullanıcıların en titiz beklentilerini karşılamasını sağlayan bir dizi gerekliliktir.



0026

Birleşik Krallık Akreditasyon Servisi (UKAS), Birleşik Krallık'ın ulusal akreditasyon kuruluşudur. Hükümet tarafından görevlendirilmiş olan UKAS, belgelendirme, test, denetim ve kalibrasyon hizmeti sunan kuruluşları değerlendirmekle yetkilidir.



OEKO-TEX® STANDARD 100, zararlı maddelere karşı test edilmiş tekstil ürünleri için bir etikettir. İplikten bitmiş ürüne kadar tekstil güvenliği konusunda bir referans standardı oluşturur. STANDARD 100 etiketini taşıyan her ürün, zararlı maddelerin varlığına karşı güvenlik testlerinden başarıyla geçtiğini belgelemektedir.



Global Recycled Standard (GRS), geri dönüştürülmüş materyallerin izlenebilirliğini, sosyal ve çevresel uygulamaların doğruluğunu ve kimyasal kısıtlamaların uygulanmasını sağlayan uluslararası bir sertifikasyon standardıdır. GRS geri dönüştürülmüş materyallerin tedarik zinciri boyunca izlenmesini ve doğrulanmasını içeren bir sistemdir. GRS sertifikası, sürdürülebilir üretim ve tüketim için önemli bir rol oynar.



Sertifikasyon ve İzlenebilirlik

ISO sertifikası, organizasyonlar için kalite yönetim sistemi anlamına gelir. Bu sertifika, şirketin ISO (Uluslararası Standartlar Örgütü) yönergelerine dayalı standartları uyguladığını ve yüksek kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlama kararlılığını doğrular. ISO bir organizasyonun yönetim sistemlerinin uluslararası standartlara uygun olduğunu veya bunları aştığını garanti eder, bu da paydaşlara ve müşterilere güven verir.



ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemleri Endüstri standartlarını ve müşteri gereksinimlerini karşılayarak kalite yönetimini sağlar.



ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri İş sağlığı ve güvenliğine odaklanır, güvenli bir çalışma ortamı sağlar.



ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemleri Kuruluşlara çevresel ayak izlerini azaltmaları için rehberlik ederek etkin çevre yönetimi sağlar.



ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemleri Enerji yönetimine odaklanır, kuruluşların enerji verimliliğini artırmasına ve çevresel etkiyi azaltmasına yardımcı olur.



ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Hassas verileri koruyarak bilgi güvenliğini sağlar.

Danışmanlık Hizmetleri

Gelişmiş Kurumsal Sürdürülebilirlik İçin Stratejik İşbirlikleri

Erateks olarak, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel mükemmeliyete ulaşmanın yalnızca yenilikçilik ve kararlılıkla değil, aynı zamanda doğru iş ortaklıklarıyla mümkün olduğunun bilincindeyiz. Operasyonlarımızın her yönüne sürdürülebilirliği entegre etme çabalarımızın bir parçası olarak, çeşitli kurumsal alanlarda önde gelen danışmanlık hizmetleriyle yakın işbirlikleri gerçekleştirdik.

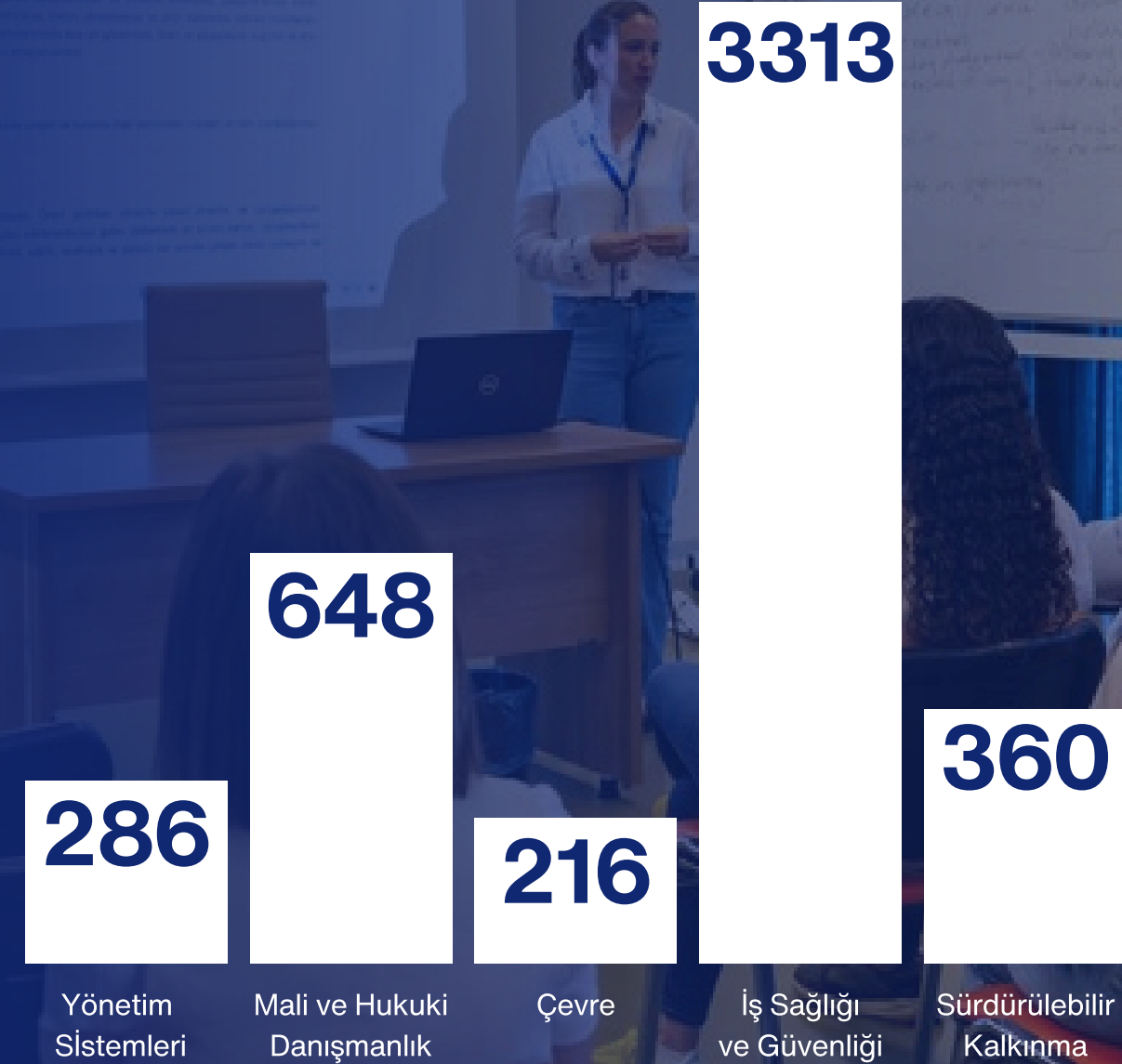
Bu değerli işbirlikleri sayesinde, **kurumsal yeniden yapılandırma, kurumsal sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri optimizasyonu** gibi alanlarda önemli adımlar attık. Bu girişimler, süreçlerimizi kolaylaştırmamıza, kaynak verimliliğimizi artırmamıza ve iş modelimiz boyunca sürdürülebilirlikte en iyi uygulamaları benimsememize olanak tanıdı.

Ortaklıklarımız, bize taze bakış açıları ve uzman görüşleri sunarak stratejilerimizi geliştirmemize ve organizasyon genelinde ölçülebilir etkiler elde etmemize yardımcı oldu. Çevresel olarak sorumlu uygulamaları teşvik etmekten tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olmasını sağlamaya kadar, danışmanlarımızın sunduğu uzmanlık, bu değişimlerin yönlendirilmesinde kritik bir rol oynadı.

Şirketimiz, paydaşlarımız ve çevre için daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam ederken, bu işbirliklerini daha da güçlendirmeye kararlıyız.

2024 Fatsa ve İstanbul İşletmeleri

Danışmanlık Hizmetleri (Saat)





Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarik zinciri yönetimi büyük bir öneme sahiptir. Erateks olarak, tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirliği ön planda tutarak, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun hareket etmekteyiz. Tedarikçilerimizle güvene dayalı, uzun vadeli iş birlikleri kurarak, ham maddeden nihai ürüne kadar her aşamada izlenebilirliği ve kaliteyi sağlamaktayız.

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması noktasında tedarikçilerimizin de bu standartlara uyum sağlamalarını teşvik etmekte ve desteklemekteyiz. Tüm tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerin ayrılmaz bir parçası olan Erateks Çalışma İlkeleri ve Değerleri, sorumlu satın alma uygulamalarını güçlendirmekte ve bu uygulamaların daha geniş bir alanda benimsenmesine katkı sunmaktadır.

Aşama 3

%67

Aşama 2

%13

Aşama 1

%20

26

5

8



Malzeme ve Ürün Yönetimi

2024 yılında sürdürülebilirlik anlayışımızı daha da derinleştirerek, yenilikçi ve çevre dostu çözümlerle geleceğe adım atıyoruz. Üretim süreçlerimizi yalnızca verimli hale getirmekle kalmayıp, aynı zamanda ekolojik dengeyi gözeten, toplumla uyumlu bir model geliştirmeye odaklandık. Sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel değil, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla da ele alarak, tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Yerel ve sürdürülebilir kaynakların kullanımını artırarak, tedarik zincirimizdeki her adımı çevre dostu bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu yaklaşım, hem doğal kaynakları korumayı hem de toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmeyi hedefliyor.

Aynı zamanda, dijital dönüşüm sayesinde her aşamada verimliliğimizi artırıyor, süreçlerimizi daha şeffaf ve izlenebilir hale getiriyoruz. Teknolojiyi kullanarak, çevresel etkilerimizi minimize ederken, ekonomik ve operasyonel verimliliğimizi de optimize ediyoruz. Ürün yaşam döngüsü boyunca etik üretim ve şeffaflık ilkelerimize bağlı kalıyor, her aşamada sorumlu bir üretim anlayışını benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle iş birliklerimizi güçlendiriyor ve sürdürülebilirlik standartlarına uyumlarını teşvik ediyoruz. Bu sayede, yalnızca ürünlerimizin kalitesini değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olan katkılarımızı güçlendiriyoruz.

Kalite İncelemeleri

Toplam İnceleme **1789** Başarılı İnceleme **1755** Başarısız İnceleme **34**

Başarı Oranı %98

Aksesuar Üretim Ülkeleri (%)



Hammadde Üretim Ülkeleri (%)

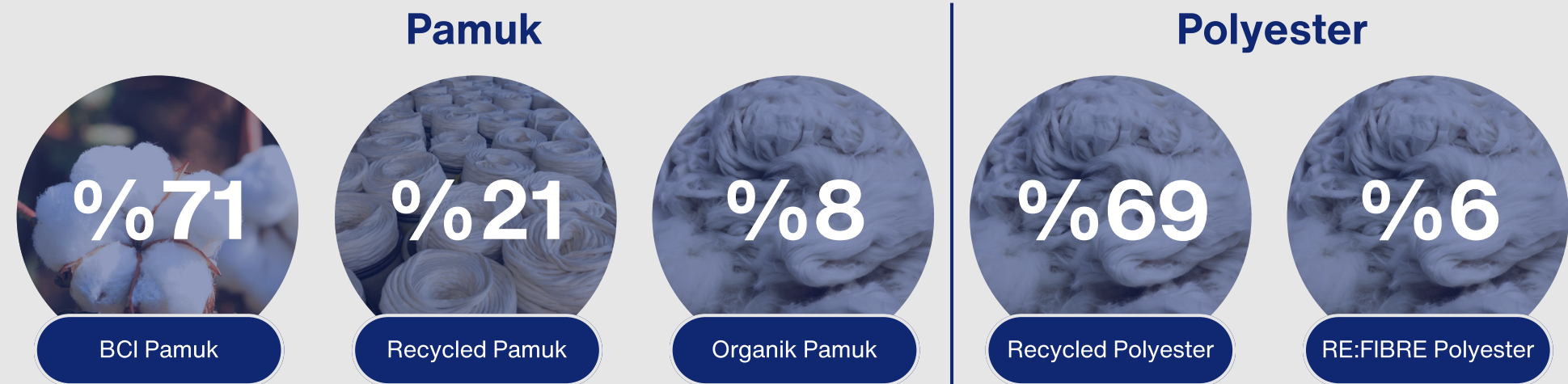
Pamuk



Polyester



Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı



Eratech ile Dijital Geleceğe Doğru

2024 yılı boyunca dijitalleşme yolculuğumuzda istikrarlı ve sürdürülebilir adımlar atmaya devam ettik. 2021 yılında Dijital Dönüşüm Ekibimiz öncülüğünde hayata geçirilen Eratech yazılımı, geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da operasyonlarımızı daha verimli, izlenebilir ve organize hale getirmemize katkı sundu.

Eratech'in üretim takibi, numune, baskı-nakış, planlama, kumaş depo yönetimi, araç-bakım ve insan kaynakları gibi çeşitli modülleri, departmanlar arası bilgi akışını kolaylaştırarak hata risklerini azalttı, süreç yönetiminde kontrolü artırdı ve zamanında müdahaleyi mümkün kıldı. Böylece iş süreçlerimizde çeviklik ve şeffaflık sağlandı.

2024 yılında, mevcut sistemin kullanımında sürdürülebilir bir disiplin sağladık. Eratech'in sunduğu dijital arşivleme, görev takibi ve raporlama modülleri sayesinde bilgiye erişim kolaylaştı; iş gücü planlaması, ekip yönetimi ve performans takibi daha etkili hale geldi.

Dijitalleşmenin sürdürülebilirliğe olan katkısının bilincindeyiz. Hataların azalması, kaynakların daha verimli kullanılması ve operasyonel kayıpların önlenmesi, çevresel etkimizi azaltmamıza destek oldu. 2025 yılı için dijitalleşme oranlarını daha sistematik biçimde ölçebileceğimiz ve veri temelli karar alma süreçlerimizi güçlendirecek yeni bir dijital dönüşüm projesi planlıyoruz. Geçmişten aldığımız ilhamla geleceğe daha emin adımlarla ilerliyoruz.

Dijitalleşme Durumu

%83
Fatsa İşletme



%84
İstanbul İşletme

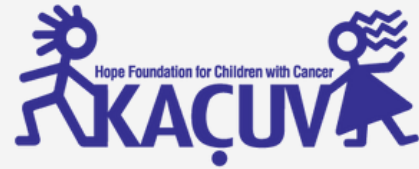
İş Birliklerimiz

Amaçlar için ortaklıklar ilkesine uygun bir şekilde, sürdürülebilirlik alanında sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken, çeşitli iş birlikleri ve sertifikasyon süreçleriyle etkimizi artırdık. Aldığımız profesyonel desteklerle iş süreçlerimizi güçlendirdik ve topluma yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle değer katmaya devam ettik. Toplumsal sorumluluğumuzun bilinciyle, farklı alanlarda faaliyet gösteren çeşitli kurum ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde olduk. Özellikle çocuklar ve kadınlar başta olmak üzere, toplumun farklı kesimlerine ulaşmayı ve onlara destek sunmayı başardık.

Uluslararası düzeyde kabul gören çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik sertifikasyonları sayesinde, çevresel etkilerimizi izleme ve azaltma yolunda önemli adımlar attık. Aynı zamanda, sosyal sürdürülebilirlik odaklı programlar aracılığıyla iş gücü haklarını geliştirmeye yönelik uygulamalar hayata geçirdik.

Ayrıca, atık yönetimi konusunda yürüttüğümüz iş birlikleriyle, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları etkin şekilde geri dönüştürerek çevre dostu bir üretim anlayışını benimsedik.

Sürekli gelişim anlayışımız doğrultusunda, uzman danışmanlık firmalarından aldığımız destekle, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik stratejilerini güncel yaklaşımlarla işletmemize entegre ettik.



Künye

Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik

Seda Toker Özgür
Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı
sedatoker@erateks.com

Dilan Dolaş Aytemür
Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü
dilandolas@erateks.com

Serpil Çelebi
Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı
serpilcelebi@erateks.com

Aziz Efe Ün
Kurumsal Sürdürülebilirlik Analisti
efeun@erateks.com

Naz Vatan
Kurumsal Sürdürülebilirlik Analisti
nazvatan@erateks.com

Sürdürülebilirlik Danışmanlığı - SWS

Esmâ Demirkaya
Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı
esma.demirkaya@swstation.com

Tasarım ve Uygulama

Berk Kaan Turan
Uygulamacı Tasarımcı
berkkaanturan@outlook.com

Esra Zeynep Ekşi
Grafik Tasarımcı
esrazeynepeksi03@gmail.com

Teşekkürler

Bu Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, danışmanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Erateks olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız her adımın ancak birlikte mümkün olabileceğine inanıyoruz. İnsan haklarına, adil çalışma koşullarına, çevresel sorumluluğa, şeffaflığa ve etik ilkelere bağlılığımızı ortaya koyan bu rapor, yalnızca şirketimizin performansını değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birliğinin bir yansımasıdır.

Özellikle saha ekiplerimize, üretimden yönetime katkı sağlayan değerli müşterilerimize ve yol arkadaşlığımızı sürdüren tedarikçilerimize teşekkür ederiz. Katkılarınız, sorumluluk bilinciyle şekillenen bu yolculuğun en kıymetli yapı taşlarındandır

Sürdürülebilir, adil ve kapsayıcı bir geleceği birlikte inşa etmek dileğiyle...



Genel Merkez

Mahmutbey Mah. Küçük Halkalı Cad.
No: 19/A, 34218, Bağcılar - İstanbul,
Türkiye

Telefon: +90 212 294 61 41

Fax: +90 212 912 17 76

Fatsa Fabrika

Fatsa OSB Mah. Mehmet Akif Beşik Sk.
No: 8/1-2, 52400, Fatsa - Ordu, Türkiye

Telefon: +90 452 424 00 41

Fax: +90 452 424 00 82

www.erateks.com

kurumsaliletisim@erateks.com