



Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu

2025

GENEL BAKIŞ	SOSYAL		ÇEVRE	YÖNETİŞİM		EKLER			
Rapor Kapsamı	3	Envanter ve İnsan Çılgın Raporu ve Sorumlu İlgı Yönelimleri	24	Envanter ve Çözüm	63	Kurumsal Yönelim ve İlgı Yönelimleri	67	Kapamaç	76
Yönetim ve İnce Kurulu Başkan Mesajı	4	Çılgın Profili & Sosyal Performans Gözlemleri	26	Karbon Ayak İz	64	İnce Kurulu ve Operasyonel Yönelim	68	Künye	76
Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkan Mesajı	5			2023-2024 CDP Performansı	66	Paydaş Geri Bildirimleri ve Müdahaleler	69		
Envanter	6	Eğitim & Gelişim Yönelimleri	28	İklim Değişikliğine Uyum	67				
Ticari Ofislerde Çevreye Katkı	7	Topsal ve Kurumsal Değerler	31	Enerji ve Kaynak Verimliliği	68	İSB Regülasyonlarına Uygun Proje ve Destekler	70		
Kurumsal Dönüşüm ve Kurumsal Kimlik	8	İlgı Yönelim ve Gözetim	34	Sürdürülebilir Hareket Kullanımı	69	Rapor ve Yönelim Kurulu Mesajları	72		
Yönetim – Müşteri	9	İnsan Kaynakları Yönelimleri	35	İklim Yönetimi ve Gözetimi	70	Veri Güvenliği ve Bilgi Gözetimi	73		
Öne Çıkarlar	10	İSB'nin Kaynakları ve Topsal Gözetim İlgı Yönelimleri	38	Çevre Uyumu Denetimleri ve Değerlendirmeleri	71	Yönelim Denetimleri ve Değerlendirmeleri	74		
Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim	11	Sosyal Denetim ve Değerlendirmeleri	37	Yüksek Çalışma	72	Tedarik Zinciri Yönetimi ve İlerletimi	75		
Envanter Organizasyon Şeması	12	İlgı Yönelim Programları	38	Çevre Performans Değerlendirmesi	73	Müşteri ve Önce Yönelim	76		
Kurumsal Sürdürülebilirlik Organizasyon Şeması	13	Sosyal Sorumluluk İlgı Yönelimleri	39			Sertifikasyon ve İlerletimi	78		
Müşteri Akademi	14	Yüksek Çalışma	40			Kullanıcı Değerlendirmeleri	87		
İSB Sürdürülebilirlik Kurumları Amacı ve Uyum	15	Sosyal Performans Değerlendirmesi	41			Tüketici Kullanıcı Yönetimi ve Sosyal İlgı Yönelimleri	88		
Envanter Yönetim	16					Dijital Dönüşüm Yönelimleri	89		
Sürdürülebilirlik Yönelimleri	17					İşletim Sistemi	91		
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	18					Yüksek Çalışma	93		
Sürdürülebilirlik Risk Analizi	20					Yönelim Değerlendirmesi	94		
Paydaş Gözetimi	21								

GENEL BAKIŞ

Rapor Kapsamı	3
Yönetim ve İstisna Kurulu Raporu Mesajı	4
Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu Mesajı	5
Eratex	6
İstisna Ofisleri Karşılıklı Akademi	7
Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Kimlik	8
Yönetim – Müşteri	9
Öne Çıkarlar	10
Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim	11
Eratex Organizasyon Şeması	12
Kurumsal Sürdürülebilirlik Organizasyon Şeması	13
Markamız, Akademi	14
BM Sürdürülebilirlik Kurumları Amacıyla Birlikte	15
Eratex Vizyon 2030	16
Sürdürülebilirlik Yoluyla Gelişim	17
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	18
Sürdürülebilirlik Risk Analizi	20
Paydaş Sürdürülebilirlik	21

**Sürdürülebilirlik
işimizin
kendisidir.**

Rapor Kapsamı



Erateks 2023 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin sürdürülebilirliği bir raporlama gerekliliğinin ötesinde; stratejik karar alma süreçlerinin, operasyonel yönetimin ve kurumsal dönüşümün temel bileşeni olarak ele aldığını ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Bu rapor, Erateks'in ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini sürdürülebilirlik temelli, risk ve etki odaklı bir yaklaşımla bütüncül biçimde değerlendirmektedir.



Rapor, Yönetim ve İcra Kurulu ile Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi'nin ortak perspektifi doğrultusunda şekillenmiş, Erateks'in kurumsal yönetimin yapısı, organizasyonel dönüşümünü, vizyon ve misyonunu, Erateks Vizyon2030 hedeflerini ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile olan stratejik bağını net bir çerçevede ortaya koymuştur. Kurumsal sürdürülebilirlik organizasyonu, yeni ofis yapılanması ve ve kurumsal yaklaşımı sürdürülebilirliği şirket genelinde nasıl konumlandığını ve yönetildiğini yansıtmaktadır.



Raporda; insan hakları, çalışan refahı, sosyal performansa göstergeleri, çalışan memnuniyeti, geri bildirim ve gelişim mekanizmaları ile toplumsal sorumluluk projeleri, "Erateks ve İnsan" yaklaşımı çerçevesinde ele alınmaktadır. Çevresel boyutta ise; karbon ayak izi ve doğrulama süreçleri, enerji verimliliği, atık yönetimi ve döngüsellik, iklim değişikliğine uyum çalışmaları, CDP raporlaması ve benzeri uygulamalar üzerinden Erateks'in çevresel etkilerini nasıl yönettiği ortaya konulmaktadır.



Tedarik zinciri yönetimi, malzeme ve ürün yönetimi, kalite ve ürün tesdihi, dışağına oranları, sertifikasyon ve lisanslılık uygulamaları; Erateks'in sorumlu üretim, şeffaflık ve değer zinciri bütünlüğü anlayışının temel unsurları olarak raporda yer almaktadır. Kurumsal yönetimin, etik ilkelet, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, veri koruma ve bilgi güvenliği uygulamaları ile ESG değerlendirme toplantıları ile hesap verilebilirlik ve kurumsal disiplin yaklaşımını destekleyen yapı taşlarıdır.



Bu rapor, Erateks'in sürdürülebilirlik performansını yalnızca geçmiş sonuçlar üzerinden değil; sürekli iyileştirme, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratma perspektifi üzerinden ele almaktadır. Erateks, paydaşlarıyla birlikte, insanı merkeze alan, çevresel sorumluluğu gözetilen ve güçlü yönetim ilkeleleriyle desteklenen bir iş modeli doğrultusunda daha dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığını bu rapor aracılığıyla ortaya koymaktadır.

Yönetim ve İcra Kurulu Başkan Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, küresel ekonomi, jeopolitik dengeler ve sürdürülebilir kalkınma açısından belirsizliklerle dolu, ancak aynı zamanda dönüşüm fırsatlarıyla şekillenen bir yıl oldu. Enerji arz güvenliği, iklim krizi, jeopolitik çatışmalar ve tedarik zincirlerinin yeniden yapılanması, tekstil ve hazır giyim sektörünü derinden etkiledi.

Küresel markalar, artık yalnızca ürün kalitesine değil; karbon neto hedeflerine, insan haklarına, dölgeisel üretim kapasitesine ve tedarik zinciri dayanıklılığına göre stratejik ortaklarını seçiyor. Türkiye ile, güçlü sanayi altyapısı, esnek üretim yapısı ve Avrupa'ya yakınlığıyla bu yeniden yapılanma sürecinde önemli bir üretim merkezi olarak öne çıkıyor.

Erteks için 2023 yılı, bu küresel dönüşümle uyumlu şekilde yeniden yapılanma, kimlik yenileme ve sürdürülebilir büyüme yılı oldu. 32 yıla yaklaşan tekstil ve hazır giyim üretim tecrübemizden güç alarak, konumumuzu geleceğe hazırlayan kapsamlı bir kurumsal yapı ve kimlik dönüşümünü tamamladık. Operasyonlarımızı mükemmellik, etik sorumluluk ve çevresel dayanaklık ilkeleri etrafında yeniden şekillendirdik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımına, bu dönüşümün temel taşı olmaya devam etti. 2023 yılında, toplam elektrik tüketimimiz %32 oranında GES (Güneş Enerjisi Sistemi) yatırımlarımızdan

karşılanarak, karbon ayak izimiz ve enerji bağımlılığımızı önemli ölçüde azalttık. Bu inanca önümüzdeki dönemde GES yatırımlarımızı büyütürken toplam enerji ihtiyacımızın tamamını temiz kaynaklardan elde etme kararlılığımızı sürdürüyoruz.

İşletmelerimizde kullanılan ve tüketilen su yaklaşık %65 oranında kar ve yağmur suyu toplama sistemlerimizden elde edilerek, iklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerine karşı sorumlu bir kaynak tüketimi anlayışı sergiledik.

Bu çevresel performansı yanı sıra, insana yatırım stratejimiz de güçlenerek devam etti. İş gücümüzü %31 oranında artırarak, yeni istihdam olanakları yarattık; kadınların iş gücüne katılımı, genç çalışanların mesleki gelişimi ve kapsayıcılık politikaları kapsamında somut ilerlemeler kaydedtik.

İş ortaklarımızda da önemli dönüm noktaları yaşadık. Adidas ile yeniden başlayan iş birliğimiz, PUMA ile devam eden uzun soluklu stratejik ortaklığımız ve yeni küresel markalarla yürüttüğümüz görüşmeler, Erteks'in uluslararası üretim ağındaki güvenilir, yenilikçi ve sorumlu üretici kimliğini güçlendirdi.

Ürün portföyümüzde ise takım sporları, aktif giyim ve spor tarzı (sportstyle) kategorilerinde çeşitlilik ve teknik kapasite artışı sağladık. İstanbul İşletmelerimizin taşınması ve modernizasyonu, üretim verimliliğini artırırken, operasyonel mükemmellik hedefimize bir adım daha yaklaştırdı.

Geleceğe baktığımızda, Erteks olarak önceliğimiz; kaliteli, adil dönüşüm, kaynak verimliliği ve ortak değer yaratma ilkeleriyle, tedarik zincirinde sürdürülebilirliği kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmek olacak.

Tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz bu yolculuktaki katkılar ve inançları için içtenlikle teşekkür ederim. Hep birlikte, küresel tekstil ve hazır giyim sektörünün daha sürdürülebilir, kapsayıcı ve dirençli bir geleceğini inşa ediyoruz.

Saygılarımla,

Erhan Yatan
Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı



Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkan Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, Türkiye tekstil sektörü açısından ekonomik dalgalanmalar, maliyet artışları ve talep daralması nedeniyle zorlu bir dönem olmasına rağmen, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza kesintisiz ve düzenli bir şekilde devam ettirdiğimiz bir yıl olmuştur. Operasyonlarımız boyunca çevresel performansa, sosyal uyumluk, işlenebilirlik ve yönetim alanlarında somut ilerlemeler sağlarken sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmaya devam ettik.

Enerji yönetiminde Güneş Enerjisi Sistemi (GES) yatırımlarımız ile elektrik kaynaklı karbon emisyonlarımızın %52'sini azaltmış, kalan enerji tüketimimizi I-REC sertifikaları ile nöbetlemiş bulunuyoruz. Yalnız dönemde tüm elektrik tüketiminimizin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla karşılanabilmesi için gerekli teknik hazırlıklarımız devam etmektedir. Su geri kazanım sistemlerimiz ile toplam su kullanımımızın yaklaşık %85 oranında geri dönüştürüldüğü su kaynaklarıyla sağlanamaması imkân tanımıştır.

2023 yılı çevresel performansa ve sertifikasyon süreçlerinin güçlendirildiği bir dönem olmuştur. Higg-FDM doğrulama oranımız %90'a yükselmiş; ISO 50001 çerçevesinde merkez ve fabrika bazlı enerji tüketim analizleri detaylandırılmıştır. Ayrıca, sürdürülebilir pamuk kullanımına yönelik BCI sertifikasyonumuz ile kaz başlarıyla tamamlanmıştır. Yedinci Kurumsal Karbon Raporumuzda Scope 3

kapsamını genişleterek karbon yönetimi altyapımızı daha güçlü bir yapıya taşımış bulunuyoruz.

Sosyal uyumluk alanında PUMA için düzenli denetimler gerçekleştirilmiş; adides için yeniden başlatılan devreye alma süreci planlanan takvime uygun şekilde ilerletilmiştir. Yılı boyunca fazla çalışma yönetimi en çok zorlayan konulardan biri olmakla birlikte, ilgili bölümlerle yürütülen analizler doğrultusunda iyileştirme planları oluşturulmuştur.

Çalışan destek programlarımız kapsamında 13 masa uygulamamız devam etmiş; kışık desteği ve üniversite bursları ile 100'den fazla çocuk ve gençte eğitim imkânı sağlanmıştır. UNICEF Platin Üyesi'ğimiz ve Türkiye Spastik Çocukları Vakfı ile gerçekleştirilen maraton dayanışma koçusu aracılığıyla toplumsal katkı faaliyetlerimiz sürdürülmüştür.

Tedarik zinciri süreçlerinde iki yeni tedarikçi sisteme dahil edilmiş; TrustTrace platformu üzerinden işlenebilirlik verilerimiz geliştirilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik birimimize katılan yeni bir ekip üyesi ile birim kapasitemiz yaklaşık %25 oranında artırılmış ve saha verisi, sertifikasyon ve raporlama süreçleri daha etkin şekilde yürütülmüştür.

Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında Dijital Ürün Kütüphanesi devreye alınmış; kurumsal web sayfamız ve sosyal medya içeriklerimiz (Instagram – LinkedIn) sürdürülebilirlik odaklı bir yapı ile güçlendirilmiştir.

2023 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanında bizlere ilham veren ve desteklerini esirgemeyen yönetim kurulumuz, paydaşlarımız ve tüm ekip arkadaşlarımız gözünden teşekkür ederiz. Aynı kararlılık ve heyecanla 2023 yılında da çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Seda Tokar Özgür
Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı



Erateks

1960 yılında kurulan Erateks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., spor giyim alanında faaliyet gösteren uluslararası markaların ürün geliştirme ve stratejik üretici ortağı olarak konumlanmıştır. Erateks, kumaş ve aksesuar geliştirme ve hazır giyim üretimi alanlarında yenilikçi çözümler sunar, sürdürülebilir üretim költürünü benimsenmiş entegre bir tedarikçidir.

İstanbul Başlıca'da yer alan 7000 m²'lik Genel Merkez binasında; yönetim, planlama, ürün geliştirme ve kumaş üretim süreçleri yürütülmektedir. Ordu Fatma Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 17000 m²'lik entegre üretim tesisleri ise kesimden dikime, baskıdan bitim işlemlerine kadar üretimin tüm aşamalarını barındırmaktadır.

Bugün 1000'i aşkın çalışan, uluslararası iş ortaklıktan ve kendi markası Activera ile Erateks; Dünya çapında bir çok ülkeye hazır giyim ürünlerinin satış ve ihracatını gerçekleştirmektedir.

Erateks, enerji verimliliği, atık yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele, dayanabilirlik ve insana yakışır iş alanlarındaki sürekli iyileştirme çalışmalarıyla, sorumlu üretim ilkelerini tüm operasyonlarına entegre etmektedir.

Kurulduğu günden bu yana kalite, inovasyon ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alan Erateks; paydaşlarıyla birlikte değer yaratarak, daha adil, çevreye duyarlı ve dinamik bir tekstil ekosistemi inşa etmeyi hedeflemektedir.



Yeni Ofisimizle Geleceğe Adım

2023 yıl, Erateks için yalnızca üretim ve sürdürülebilirlik alanlarında değil, aynı zamanda kurumsal dönüşüm yolculuğumuzda da yeni bir dönüm noktası olmuştur.

Nisan 2023 itibarıyla İstanbul'daki yeni genel merkez binamıza taşınarak, çalışma alanlarımız daha yenilikçi, verimli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuştu.

Bağcılar'da konumlanan yeni ofisimiz; enerji verimliliği, doğal ışık kullanımı, ergonomik çalışma alanları ve çalışanların motivasyonunu destekleyen açık ofis konseptiyle tasarlanmıştır. Yeni yerleşkede, açık iletişimi teşvik eden ortak çalışma alanları, yarattığı destekleyen flexzone bölgeleri ve farklı departmanlar arasındaki etkileşimi güçlendiren modüler ofis düzenleni hayata geçirilmiştir ve sürdürülebilirlik yaklaşımından bir yansıması olarak; çalışan dostu, modern ve yeniliğe açık bir iş kültürünü temsil etmektedir.

Bu taşınma, yalnızca fiziksel bir değişiklik değil; Erateks'in kurumsal kültürünü, dijital dönüşümünü ve sürdürülebilirlik vizyonunu geleceğe taşıyan önemli bir adımdır.

Yeni genel merkezimiz, üretimden yönetime kadar tüm süreçlerin daha bütüncül bir yapıda yürütülebilirliği sağlayarak operasyonel verimliliği artırmıştır. Erateks olarak, bu yeni dönemde daha esnek, dinamik ve yaratıcı bir çalışma ortamı inşa etmenin gururunu yaşıyoruz.





Kurumsal Dönüşüm ve Kurumsal Kimlik

2023 yıl, Erateks'in yalnızca fiziksel değil, aynı zamanda kurumsal kimlik açısından da dönüştürme yaşadığı bir yıl olmuştur.

Değişen sektör dinamikleri, dijitalleşme süreçleri ve sürdürülebilirlik odaklı iş yapış biçimlerimiz doğrultusunda, Erateks markasının günümüzün gereksinimlerine uyumlu, çağdaş bir çizgide yeniden konumlandık.

Bu süreç, global markalarla yürüttüğümüz uzun soluklu iş birliklerimizin de etkisiyle, uluslararası standartlara uyum sağlayan güçlü bir kurumsal yapı oluşturma hedefiyle tasarlandı.

Uluslararası vizyon ve deneyime sahip bir ajansla birlikte yürütülen çalışma kapsamında, kurum kültürümüz, görsel kimliğimiz ve iletişim dilimiz yeniden ele alındı; Erateks markamızın hem iç paydaşlar hem de küresel iş ortaklarımız nezdinde daha tutarlı, sade ve güven veren bir bütünlüğe kavuşması sağlandı.

Bu iş birliğiyle; yeni logo, renk paleti ve tipografi sistemi, yenilenen web sitesi ve dijital iletişim materyalleri, kurumsal doküman, sunum ve rapor tasarımları, dijital kurulum uygulamaları hayata geçirilmiştir.

Kurumsal kimlik yenileme sürecinde, sürdürülebilirlik ve estetik bütünsel bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Tüm iletişim

materyallerinde sade, anlaşılır ve çevreye duyarlı bir tasarım dili benimsenmiştir. Erateks markamızın güvenilir, yeniliğe açık ve çağdaş yönleri ön plana çıkarılmıştır.

İç iletişimden paydaş ilişkilerine kadar tüm süreçlerde ortak bir dil oluşturulmuş, birlik ve çetreflik ilişkileri güçlendirilmiştir.

Yeni kimliğimizde birlikte, Erateks markasının içindeki kalite, güven ve sürdürülebilirlik anlayışını bir araya getiriyor, kurumsal durumumuzu daha bütünsel ve tutarlı bir yapıya taşıyoruz. Bu dönüşüm, Erateks markamızın ruhunu yansıtan üç temel kavramla tasarlanmıştır:

📱 **Yenilikçi. Sürdürülebilir. Aktif.** 📱

Erateks olarak, sürdürülebilir bir gelecek için atığımız her adım; yenilik, sorumluluk ve etik değerler üzerine inşa edilmiştir. Vizyon ve misyonumuz, bu yolculuğun temel pusulası olmaktadır.

Vizyon

Sürdürülebilir, yenilikçi ve yüksek yetkinlik gerektiren hazır giyim ürün geliştirme ve üretiminde küresel ölçekte güvenilir bir iş ortağı olmak.

Misyon

İnovasyon, sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmeliyetle bir araya gelerek; iş ortaklarımız için kaliteli, güvenilir ve yüksek performanslı hazır giyim ürünleri geliştirmek ve üretmek.



Öne Çıkanlar



Yüksek Üretim ve Operasyonel Mükemmellik:
Bilimsel ve planlı olarak operasyonel iyileştirmeler yapılmıştır. Kurumsal bir yönetim yapısına ulaşılmıştır.

Genel Merkezimiz daha yenilebilir
iç birliğini destekleyen ve
çalışan deneyimini güçlendiren
teknolojik ortama taşındı.

WEPs
[WORLDWIDE
EFFECTIVENESS
PRACTICES]

WEPs imzası ile
yenilenebilir
toplumsal cinsiyet
eşitliği ve kapsayıcılık
çalışmalarını
kurumsal çerçevede
güçlendirdik.

İlk kez Adli Yaşam Ücreti
hesaplaması
gerçekleştirilerek
Örtelendirme yapımız
için karşılaştığımız bir
benchmark oluşturduk.



Beyaz buhar verimliliği
projesi sayesinde 2023
yılında 530.000 kWh
enerji tasarrufu
sağlanarak %15 üzerinde
verimlilik artışı elde edildi.

Tüm departmanlar için aylık elektrik
kaynaklı emisyon hesaplamaları
yaparak İlg Karbon Muhasebesi
Sistemini kurduk ve emisyon azaltım
izleme mekanizmasını devreye aldık.

Dijital medya kanallarıyla kurumsal
kimlik ve sürdürülebilirlik değerlerimiz
uyumlu biçimde güçlendirildi.

Ürün gruplarımız için Yaşam
Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarını
başlatarak hem madde temininden
üretim uzanan çevresel etki biçim
alışmasını oluşturduk.

Sivil toplum kuruluşları ile yürütülen
İlg Birlikleri kapsamında sosyal
sorumluluk projelerimiz sürdürüldü.



Fabris Fabrikamız ve Genel
Merkezimizde devreye aldığımız
enerji analizleri ile elektrik
tüketimini departman ve personelin
bazında dijital ortamda denetleyerek
başlayarak verimlilik ve enerji
yönetimi alışkanlıklarını güçlendirdik
ve %60' ı güçlü verimliliği sağladık.



Better Cotton denetimini başarıyla
tamamlayarak pamuk tedarik zincirimizde
sürdürülebilirliği ve sürdürülebilirlik
kullanımını güçlendirdik.

adidas Group ile yeniden İlg Birliğine
başlayarak uluslararası marka
portfolyomuzu güçlendirdik.



Recycled ve RE-FIBRE polyester
kumaş kullanımını %28 artırarak
toplam polyester tedarikimizin
%94'ü geri dönüştürülmüş
içerikli hale getirdik.

Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönlendirme

Eratek'te Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli stratejik yönünü belirleyen, kurumsal öncelikleri şekillendiren ve organizasyonel performansı yönlendiren en üst karar mekanizmasıdır. Yönetim Kurulu toplantılar, büyüme stratejileri, operasyonel verimlilik, yatırım planları ve risk yönetimi başlıklarının bütüncül olarak değerlendirildiği temel platformlar olarak yürütülmektedir.

Bu süreçte sürdürülebilirlik, aynı bir gündem maddesi olmanın ötesinde, kurumsal strateji, operasyonel mükemmeliyet ve değer yaratma yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıklar, özellikle risk yönetimi, müşteri beklentileri ve uluslararası rekabetçilik perspektifleri doğrultusunda Yönetim Kurulu değerlendirmelerine entegre edilmektedir.

Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik yönlendirmeler, organizasyon genelinde uygulamaya alınmakta ve ilgili birimler aracılığıyla düzenli olarak izlenmektedir. Bu yapı, Eratek'in karar alma süreçlerinde tutarlılık sağlama, değişen iş koşullarına hızlı uyum göstermesine ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini güçlü bir kurumsal yönetim çerçevesinde ilerletmesine katkı sunmaktadır.



Erhan Vatan
Yönetim ve İcra Kurulu Başkanı



Özgür Karadeniz Vatan
Yönetim Kurulu Üyesi



A. Fatih Tamay
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Organizasyon Şeması



Kurumsal Sürdürülebilirlik Organizasyon Şeması



Markamız: Activera

Activera'nın hikâyesi, modern yaşamın hıza uyum sağlamak isteyen insanlar için "daha hızlı, daha güçlü ve daha fonksiyonel" bir spor giyim anlayışından doğdu. Eroteks'in yıllara dayanan üretim tecrübesi, tasarım gücü ve teknolojik kabiliyeti, günlük hareket kolaylaştırıcı yeni nesil bir marka fikrine dönüştü.

Activera, adını enerjili harekete geçiren dinamizmden alıyor. Her Gün, günün her anında "güçle" hareket etmenin verdiği hızlık ve konfor hissiyi taşıyor. Koşarken, yolda yürürken ya da sadece bir nefeslik anında... Activera, yaşamın ritmine eşlik eden bir yol arkadaşısı olarak tasarlanmıştır.

Bu hikâyenin temelinde ise Eroteks'in "inovatif" ve sorumlu üretim yaklaşımı yer alır. Kaliteli ham maddeler, teknolojik üretim süreçleri ve işlevselliği odağına alan tasarım anlayışı, Activera'nın DNA'sına baştan işlenmiş değerlerdir. Böylece marka, yalnızca iyi görünen ve iyi hissettiren ürünler sunmakla kalmaz, bilinçli, modern ve sürdürülebilir bir yaşam tarzının da temsili haline gelir.

Activera, bugün Eroteks'in inovasyon vizyonunu tüketiciyle buluşturan bir marka; geleceğe dair daha hareketli, daha dayanıklı ve daha sürdürülebilir bir yaşam anlayışının hikâyesini taşımaktadır.





Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Eratteks, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını küresel sürdürülebilirlik çerçevesinin temel referans noktası olarak görmektedir ve faaliyetlerini bu hedeflerle uyumlu biçimde geliştirmektedir. Bir üretim kuruluşu olarak üretimimizin etkisi; hem doğrudan operasyonel faaliyetlerimiz hem de değer zincirimiz aracılığıyla ortaya çıkmaktadır.

Eratteks'in doğrudan etki alanları çeşitli alanlara yayılmıştır: İnsan Kaynakları ve Ekonomik Büyüme (SKA 8), Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12), İklim Etkisi (SKA 13) ve Erişilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7) başlıklarında yoğunlaşmaktadır. İhtidam yapma, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, adil yaşam ücreti çalışmalarımız ve

sosyal uygunluk sistemlerimiz SKA 8 kapsamında doğrudan katkı sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği projeleri SKA 7 ve 13 hedefleriyle güçlü bir uyum içindedir. Döngüsel hem madde kullanımı, atık azaltım uygulamaları ve tedarik zinciri izlenebilirliği ise SKA 12 kapsamında sürdürülebilir üretim anlayışımızı desteklemektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki politikalarımız ve WEPs imzalamamız SKA 5 kapsamında sosyal katkı alanımız güçlendirmektedir. Dijitalleşme ve operasyonel mükemmeliyet çalışmalarımız SKA 9 kapsamında sürdürülebilir sanayi altyapısını gelişimine katkı sunmaktadır.

Çalışan eğitimleri, finans eğitimi uygulamaları ve paydaş ile birliktirli amacıyla SKA 4, SKA 10 ve SKA 17 hedeflerine dolaylı katkı sağlanmaktadır.

Eratteks, SKA'ları yalnızca birleşim aracı olarak değil; stratejik önceliklendirme, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımı çerçevesi olarak ele alarak, sürdürülebilirlik performansını bu küresel hedeflerle uyumlu biçimde geliştirmeyi sürdürmektedir.

Eratteks Vizyon2030

Eratteks olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin temel bir unsuru olarak ele almakta ve 2030 yılına kadar çevresel, sosyal ve yönetimsel (ESG) alanlarında ölçülebilir hedefler doğrultusunda ilerlemeyi sürdürmekte kararlıyız. Teknoloji sektörünün iklim, kaynak kullanımı ve insan hakları üzerindeki etkilerini dikkate alarak üretim süreçlerimizi düşük karbonlu, kaynak verimli ve dögüsel bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Öncelikli odak alanlarımız; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji ve kaynak verimliliği, çalışan sağlığı ve refahı ile sorumlu tedarik zinciri yönetimidir. Bu kapsamda yenilenebilir enerji yatırımları, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve çalışan gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçirilmektedir. Eratteks, sürdürülebilirlik hedeflerini tüm iş süreçlerine entegrasyonla içermeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, sorumlu ya da çevre bil değer zinciri oluşturmaya çalışmaktadı.

Çevresel Sürdürülebilirlik İklim Değişikliği ve Dögüsellik

İklim değişikliğiyle mücadele, Eratteks sürdürülebilirlik stratejisinin temel önceliklerinden biridir. Bu doğrultuda operasyon ve değer zinciri kaynaklı sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanıyor, enerji verimliliğini artırıyor, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırıyor ve düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş sağlıyor.

2030 yılına kadar elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak hedeflerken, bugün yaklaşık %32'ini güneş enerjisinden sağlıyoruz. Enerji verimliliği projeleri, kaynak kullanımının optimizasyonu ve tedarikçilerimizin karbon azaltım çalışmalarını destekleyen uygulamalarla ilerlemeye devam ediyoruz.

Dögüsel yaklaşım kapsamında üretim atıklarının geri kazanımı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanımını artırarak, tüketiminin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmayı ve kaynak verimliliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik İnsan Hakları ve Çalışan Refahı

Eratteks'te sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımı; çalışan refahını, eğitim fırsatına erişimi ve güvenli çalışma ortamını güçlendirmeyi temel alır. İnsan haklarına saygı, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelere doğrultusunda çalışan gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçiriliyor.

İş sağlığı ve güvenliğinde sıfır ölümölü kaza hedefimiz korunurken, kayıp zamanlı yaralanma oranımız sektöre ortalamasının altında tutuluyor. Eğitim ve farkındalık programlarıyla güvenli çalışma kültürünü güçlendiriyoruz.

Çalışan sağlığı anketleri ve eğitim programlarıyla gelişimi desteklerken, mentorluk projeleri ve kapsayıcı uygulamalar yürütüyoruz. Adli ücret yapısını desteklemek amacıyla yaşam ücreti analizleri gerçekleştiriyor ve sonuçları şeffaflıkla değerlendiriyoruz.

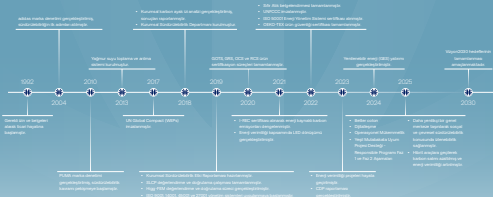
Kurumsal Yönetişim Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Eratteks sürdürülebilirlik yaklaşımı yalnızca operasyonlarımızda değil, tedarik zincirinde de geçerli. Sorumlu üretim anlayışını yaygınlaştırmayı da kapsamaktadır. Bu doğrultuda çevresel uyum, kimyasal yönetimi ve insan hakları konularında tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışıyoruz.

Ana tedarikçilerimizin kimyasal yönetimi ve çevresel uyumluluk süreçlerini güçlendirmek amacıyla MREL uyumu, hava emisyonu yönetimi ve sürdürülebilir üretim uygulamaları konusunda kapasite artırıcı çalışmalar yapıyoruz. Aynı zamanda tedarik zincirinde insan haklarına saygı, güvenli çalışma koşulları ve adil ücret uygulamalarının yaygınlaşmasını destekleyen çalışmalar yürütüyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak ölçüyor, paydaşlarımızla şeffaflıkla paylaşarak kurumsal yönetişim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Erteks olarak 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendirmek ve paydaş beklentilerini sistematik bir şekilde değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Analizi gerçekleştirdik.

Yapılan bu çalışma kapsamında iç ve dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularına verdikleri önem derecelerini analiz edilmiş Erteks'in stratejik odağı ile paydaş beklentileri arasındaki ortak alanlar belirlenmiştir.

Analiz kapsamında çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve danışmanlarımız dahil olmak üzere toplam 181 paydaşın görüşleri değerlendirilmiştir. Tüm paydaş gruplarına aynı konu başlıkları sunulmuş ve her bir konunun önem derecesi 1-5 arasında puanlanmıştır. Elde edilen puanlar, Erteks için önem (iç paydaş bakışı) ve paydaşlar için önem (dış paydaş bakışı) olmak üzere iki eksende incelenmiş, böylece sürdürülebilirlik konularımızın göreceli önemi netleştirilmiştir.

Bu konular, hem şirketimizin operasyonel sürdürülebilirliği hem de paydaşlarımızla kurduğumuz güven açısından en yüksek öneme sahip alanları temsil etmektedir. Bu nedenle, 2030 vizyonumuza yönelik stratejik çalışmalarımızda bu üç başlık temel öncelikler arasında konumlandırılmıştır.

Analizin genel sonuçları, Erteks paydaşlarının sürdürülebilirlik konularına güçlü bir ilgi gösterdiğini, özellikle çevresel sorumluluk, sosyal uygunluk ve etik yönetim alanlarında yüksek beklentilere sahip olduğunu ortaya koymuştur. Bu beklentiler doğrultusunda şirketimiz, sürdürülebilirlik performansını artırmaya, risklerini azaltmaya ve paydaşlarına daha şeffaf bilgi sunmaya yönelik aksiyonları güçlendirmeye devam edecektir.

Yapılan değerlendirme sonucunda, hem Erteks'in hem de dış paydaşlarımızın yüksek ve yakın düzeyde önem verdiği üç ortak kritik konu öne çıkmıştır:

Erteks  4,48

Erteks  4,83

Erteks  4,29

Paydaşlar  4,58

Paydaşlar  4,85

Paydaşlar  4,55

Etik yönetimi ve atıkların dögüye kazandırılması ve geri dönüştürülmesi.

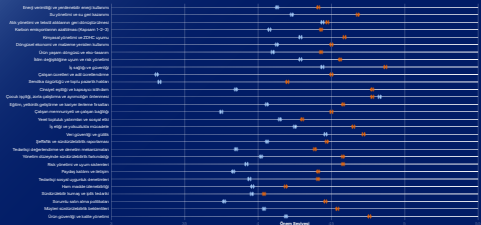
İnsana yararlı iş, zorlu çalışma ve çocuk işçiliğine sığın toleransa.

İklim değişikliğine uyum ve risk yönetimi.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

1. 背景

Figure 1 | **Flowchart of the study.** The flowchart illustrates the study design, starting with the identification of 1000 patients from the National Cancer Institute (NCI) database. These patients were then divided into two groups: 500 patients who received chemotherapy and 500 patients who did not receive chemotherapy. The patients who received chemotherapy were further divided into two groups: 250 patients who received chemotherapy and 250 patients who did not receive chemotherapy. The patients who did not receive chemotherapy were further divided into two groups: 250 patients who did not receive chemotherapy and 250 patients who did not receive chemotherapy. The patients who received chemotherapy and did not receive chemotherapy were then compared to the patients who did not receive chemotherapy and did not receive chemotherapy. The results of the study are shown in the table below.



Sürdürülebilirlik Risk Analizi

Ereteks olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca performansı göstergeleri üzerinden değil, aynı zamanda potansiyel risk ve fırsatların bütüncül değerlendirilmesiyle yönetiyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz risk analizi çalışmaları; iklim değişikliği, döngüsel ekonomi ve sosyal etil başlıklarında faaliyetlerimizde edilebilecek unsurların sistematik olarak belirlenmesini sağlamaktadır.

Risk değerlendirme sürecimiz, operasyonel veriler, sektörde dinamikleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda düzenli olarak güncellenmektedir ve güncellenmektedir. Belirlenen riskler, iş süreçliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle üzerindeki potansiyel etkilerine göre analiz edilmekte; ilgili aksiyon planları ile etkin şekilde yönetilmektedir.

Ereteks, riskleri yalnızca minimize edilmesi gereken unsurlar olarak değil, aynı zamanda gelişim ve dönüşüm fırsatları olarak ele almaktadır; bu doğrultuda tüm süreçlerinde proaktif ve veri odaklı bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir.

Risk Alanı

Tanım

Etki

Yönetim Yaklaşımı

İnsan

Ücret ve Yan Haklar

Beklentilerin dengelenmesi

Memnuniyet etkileri

Pozitifler gözden geçiriliyor

Çeşitlik

Yaygınlaştırma zorlukları

Kurum kültürü etkileri

Eğitimler düzenleniyor

ESG

Uygulama etkinliği

Operasyonel risk

Sistemler geliştiriliyor

Çalışan Sağlığı

Bağımlı ve eldes tutma zorlukları

Verimlilik etkileri

Gelişim programları uygulanıyor

İklim

Enerji Dönüşümü

Aktarıp ve maliyet kaynaklı gelişmeler

Emisyon azaltımının yavaşlaması

Enerji yatırımları ve alternatifler değerlendiriliyor

Enerji Verimliliği

Projelemler planlanan hızla ilerlememesi

Verimlilik kazanımlarının önemi kalmaması

Sürekli izleme ve iyileştirme yapıyor

Elektrifikasyon

Elektrikli araç dönüşümünde zorluklar

Karbon azaltımında gecikme

Pilot uygulamalar sürdürülüyor

Su Yönetimi

Operasyonel uyum eksiklikleri

Su tüketiminin optimize edilememesi

Su verimliliği projeleri uygulanıyor

İklim Adaptasyonu

Hazırlık seviyesinin geliştirilmesi ihtiyacı

Operasyonel riskler

Aksiyon planları oluşturuluyor

Döngüsellik

Akıl Yönetimi

Geri dönüşüm süreçlerinde verimlilik

Hedeflere ulaşmada gecikme

Süreçler sürekli iyileştiriliyor

Sürdürülebilir Ham madde

Tedarik zorlukları

Ürün sürdürülebilirliği etkileri

Tedarikçi iş birlikleri artırılıyor

Alternatif Malzeme

Teknik adaptasyon zorlukları

Yenilik süreci yavaşlar

An-Ge çalışmaları sürüyor

Sertifikasyon

Süreklilik riski

Uyum riski

Düzenli denetimler yapıyor

Paydaş Görüşleri

Erateks, tekstil sektöründe sürdürülebilirlik alanında her zaman öncü bir konumda olmuştur. Yenilikçi bir üretici olarak, tekstilden tekstile geri dönüştürülmüş PES (Polyester – Polietilen Tereftalat) ipkilerin erken dönem benimsenileri arasında yer almakta ve döngüsel çözümlere olan bağlılığını ortaya koymaktadır. Çevresel sorumluluk ile insan odaklı değerleri dengeli bir şekilde ele alan yaklaşım sayesinde, üretimin her aşamasında olumlu bir etki yaratmaktadır.

Erateks, daha yeşil bir geleceği destekleyen ileri görüşlü stratejileri liderliğini sürdürmektedir. Sürdürülebilir uygulamaları olan bağlılığı, sektörün genel için güçlü bir örnek teşkil etmektedir. Anlamı değişimi hayata geçirme konusundaki ilham verici çalışmalar ve süregelen liderliği için tüm Erateks ekibini tebrik ederim.

Merve Bolat

Küresel Teknik Operasyonlar Müdürü

Adidas



Ulus Çevre olarak, Erateks ile uzun yıllara dayanan iş birliğimizden bir paydaş olarak memnuniyet duyuyoruz. Erateks'in çevresel yükümlülüklerini titizlikle yerine getirmesi ve süreçlerini sistematik bir yaklaşımla yönetmesi, sürdürülebilirlik kararlılığını göstermektedir.

Erateks, Çevre Konunu kapsamındaki tüm mevcut gereksinimleri eksiksiz şekilde yerine getirirken, bu sorumluluğu yalnızca yasal bir gereksinim olarak değil, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik uzun vadeli bir yaklaşım benimsemektedir. Atık yönetimi, kaynak verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması gibi alanlarda yürütülen çalışmalar, Sıfır Atık İlkelerinin etkin şekilde uygulanmasını desteklemektedir.

Erateks, çevresel performans sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çalışanlarına yönelik çevre farkındalığı eğitimleri düzenlemekte ve bu alıcı kurumsal sistemler üzerinden takip etmektedir. Bu yaklaşım, çevresel performans bütüncül ve kalıcı bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamaktadır. Erateks'in çevre bilinciyle her yıl daha ileriye bakan bu yaklaşımın bir paydaş olmaktan gurur duyuyor, sürdürülebilirlik yolculuğundaki kararlılığını destekliyoruz.

Rahşan Ulus

Genel Müdür

Ulus Çevre



DMD Tekstil Transfer Baskı Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. olarak, uzun vadeli ve sağlıklı büyümenin ancak sürdürülebilirlik yaklaşımıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Erateks'in çevresel ve sosyal sorumluluğu iş yapış biçiminin doğal bir parçası haline getirmiş olmasının değerli buluyoruz.

Karbon ayak izini azaltmaya yönelik adımlar ve döngüsel ekonomi yaklaşımının üretim süreçlerine yansıtılması, Erateks'in sektörde somut bir dönüşüm ortaya koyduğunu gösteriyor. Yenilenebilir enerji kullanımı ve etkin atık yönetimi gibi uygulamaların hem çevresel etkiyi azaltırken hem de operasyonel sürdürülebilirliği güçlendirdiğini sahada gözlemliyoruz.

Çalışan sağlığı ve güvenliği, etik tedarik zinciri anlayışı ve toplumsal sorumluluk çalışmaları ise Erateks'in sürdürülebilirliği bütüncül bir yaklaşımla ele aldığını gösteriyor. Bu yaklaşımın sektöre değer kattığını inanıyor ve Erateks'in sürdürülebilirlik yolculuğunun başarıyla devam etmesini diliyoruz.

Mehmet Ali Dinç

İmarat Müdürü

DMD



Paydaş Görüşleri

Yaklaşık sekiz yıldır Erateks'te çalışıyorum. Bu süre içinde farklı bölümlerde görev alma ve birçok yöneticiyle çalışma imkânım oldu. Kendimi sadece bir çalışan olarak değil, için bir parçası olarak gördüğüm bir ortamda çalıştığımı söyleyebilirim.

Erateks'te karşılaştığımız sorunlarda mutlak muhatap bulabiliyoruz. Sorunların dinlenmesi ve çözüm için çaba gösterilmesi, kendimi güvende hissetmemi sağlıyor. Bu yaklaşım, işime daha motive olmama katkı sağlıyor.

Erateks'in çalışan haklarına önem veren, yeniliklere açık ve düzenli bir yapıya olduğunu düşünüyorum. Yönetimle iletişim kurulabilmek ve görüşlerimizi paylaşabilmek bizim için değerli. Bu durum, çalışanların kendini daha rahat ifade edebilmesini sağlıyor.

Erateks'in gelişmeye ve büyümeye devam eden bir firma olduğuna inanıyorum. Bu yapının içinde çalışmaktan memnuniyet duyuyorum.

Şenilök Senderoğlu
Ürün



Erateks'te çalışmak benim için önemli bir deneyimdir. Firmamda, yaptığım işe verdiği önem kadar çalışanlarına yaklaşımla da güçlü bir kurum kültürüne sahiptir. Uzun süredir bu yapının bir parçası olarak, Erateks'in her geçen yıl çalışma koşullarını geliştirdiğini ve daha iyi uygulamaları hayata geçirdiğini gözlemliyorum.

Erateks, çalışanlarına sunduğu güven ortamı, adil yaklaşımı ve sürekli iyileştirilen çalışma koşullarıyla motivasyonu ve iş verimliliğini desteklemektedir. Aynı zamanda çevresel konulara gösterilen duyarlılık, kaynakların verimli kullanılması, çevreye daha duyarlı üretim anlayışı ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaları çalışma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Bu anlayış çerçevesinde Erateks'te çalışmaktan memnuniyet duyuyor ve bu yapının bir parçası olmaktan gurur duyuyorum.

Ayşe Güneştaş
Tasarım Barkod Operatörü ve
İşçi Temsilcisi



Ben Emine Tonyak Erateks'te altı yıldır çalışıyorum ve 2025 yılından beri işçi temsilciliği görevini yürütüyorum. Erateks'te çalışmaktan memnunum. Çalıştığım süre boyunca düşüncelerimi ve taleplerimi iletebildim ve bu geri bildirimlerin dikkate alındığını gördüm.

Tekstil sektöründe çalışan biri olarak, Erateks'in çalışma koşulları açısından güvenli ve düzenli bir iş yeri olduğunu düşünüyorum. Görev sürem boyunca ilettiğimiz talep ve şikâyetlerin, imkânlar dâhilinde değerlendirilmesi bizim için önemli bir güven duygusu yaratıyor. Yönetimle doğrudan iletişim kurabiliyoruz, çalışanlar açısından olumlu bir durum. Çalışanların sorunlarına ve taleplerine ilgili yaklaşılması, iş ortamını daha sağlıklı hale getiriyor.

Erateks'te çalışanlar arasında ayrım yapılmadığını ve herkesin eşit şekilde değerlendirildiğini düşünüyorum. Ayrıca yılabar etkinlikleri, toplu yemekler ve benzeri organizasyonlarla çalışan motivasyonunun desteklenmesi de olumlu bir uygulama. Bu nedenle Erateks'te çalışmaktan memnuniyet duyuyorum.

Emine Tonyak
Dikiş Makinesi Operatörü ve
İşçi Temsilcisi



SOSYAL

Erateks ve İnsan Çalışan, Retel ve Sonuçları İçin Yalınlar	24
Çalışan Profili & Sosyal Performans Göstergeçleri	26
Eğitim & Çalışan Yalınları	29
Toplumsal ve Kurumsal Değerler	31
İç Kontrol ve Güvenlik	34
İnsan Hakları Kurumları	36
WEPa Kurumları ve Toplumsal Göstergeçleri	38
Sosyal Sorunları ve Çözüm Önerileri	37
İşletme Programları	38
Sosyal Sorunları İçin Öneriler	39
Yeni Çalışanlar	40
Sosyal Performans Değerlendirme	40

**İnsana
yakışır iş,
güçlü
yarınlar.**

Erateks ve İnsan: Çalışan Refahı ve Sorumlu İş Yaklaşımı

Erateks, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansa veya yönetim mekanizmalarıyla sınırlı görmemekte; insanı merkeze alan, adil, kapsayıcı ve uzun vadeli refahı gözeten bir iş modeli olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım; çalışan hakları, insan-onuruna yakışır çalışma koşulları ve toplumsal katkı anlayışını bütüncül bir sosyal performans çerçevesinde bir araya getirmektedir.

1. Çalışanlarımız

2023 yıl itibarıyla Erateks; çalışan sayısı, cinsiyet ve yaş dağılımı, hassas çalışan grupları ve istihdam yapısına ilişkin göstergeleri

düzenli olarak izlemektedir. Terfi süreçleri, kişi başı eğitim saatleri ve gelişim programları; binyeyle potansiyelin kurumsal değerle bütünleşmesini desteklemektedir.

Çalışan memnuniyeti anketleri, dilek ve şikâyet mekanizmaları ile devamsızlık ve çalışan devir oranları; iş-yaşam dengesi ve kurumsal iklimin izlenmesinde temel göstergeler olarak değerlendirilmektedir. Çalışan refahını destekleyen uygulamalar; 13. maaş izniniyası, alışveriş kartları, kreş desteği, burs ve eğitim destekleri gibi uygulamaları güçlendirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında; iş

kazaları, meslek hastalıkları ve çalışma saatleri düzenli olarak izlenmekte ve yasal uyum gereği bilimsel raporlanmaktadır.

2. İnsan Hakları ve Eğitim

Erateks, insan haklarını ve insan eğitimi kurumsal politikalarının temel unsuru olarak benimsemektedir. Toplumsal cinsiyet eğitimi, ayrımcılığın önlenmesi ve kapsayıcılık ilkeleri uygulamalarıyla entegre edilmiştir. 2023 yılında ilk kez raporlanan adil yaşam ücreti analizi, insan onuruna yakışır çalışma koşullarına yönelik uzun vadeli taahhüdümüzü güçlendirmektedir.



Erateks ve İnsan: Çalışan Refahı ve Sorumlu İş Yaklaşımı

3. Tedarik Zincirinde Sosyal Uyum

Erateks, tedarik zincirinde çalışma koşullarını düzenli sosyal uygunluk denetimleri ve değerlendirme süreçleri aracılığıyla izlemektedir. Bu süreçler; çalışma şartları, ücret uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği ile işçi hakları gibi temel alanlarda risk temelli bir yaklaşımla yürütülmektedir. Tespit edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme programları uygulanmakta ve tedarikçilerle birlikte sürdürülebilir gelişim desteklenmektedir.

4. Toplumsal Katkı

Erateks, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir. Sosyal sorumluluk projeleri ve yerel iş birlikleri aracılığıyla özellikle kadınların güçlenmesi, çocukların iyi oluşu ve dezavantajlı grupların desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu yaklaşım, paydaşlarla birlikte değer yaratmayı hedefleyen sosyal etki anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

5. Sosyal Performans Ölçütü

Erateks'in sosyal performansı; çalışan refahı, insan hakları, sosyal uygunluk ve toplumsal katkı alanlarındaki göstergelerin düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi üzerine kuruludur. Risk temelli yönetim yaklaşımı ve sürekli iyileştirme mekanizmaları sayesinde sosyal sürdürülebilirlik uygulamalarımız güçlendirilmekte ve kurumsal yönetim sistemlerimizle entegre biçimde ilerletilmektedir.



Çalışan Profili ve Sosyal Performans Göstergeleri

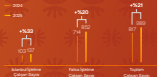
Erateks olarak, insan odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımının yalnızca politikalar ve uygulamalarla değil, ölçülebilir, izlenebilir ve karşılaştırılabilir sosyal performans göstergeleri ile destekliyoruz. Çalışan profili ve demografik yapı, istihdam hareketliliği, çalışan memnuniyeti ve geri bildirim mekanizmaları, çalışma koşulları ve işin yönetimi, eğitim ve gelişim ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin verilerimizle düzenli olarak takip ediyor, bu alanlardaki gelişmeleri paydaşlık ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alıyoruz. Bu göstergeler, sosyal performansın yıllar boyunca izlenmesine ve öncelikli iyileştirme alanlarının veri temelli olarak belirlenmesine olarak sağlanmaktadır.

Çalışan Profili ve Demografik Yapı

Toplam Çalışan Sayısı



Çalışan Sayısı ve Artış Oranı (2024 - 2023)



Hassas Çalışanlar



Yaş Dağılımı



Cinsiyet Dağılımı



Çalışan Profili ve Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam Hareketliliği ve Kariyer

Yıllık Çalışan Devir Oranları



Aylık Devamsızlık Oranları

İstisnai İşletme Devamsızlığı

%3,40

Falca İşletme Devamsızlığı

%4,88

Tatiller

Tatil Alan Kişi Sayısı

15



Çalışan Dilek ve Şikayetleri



Çözüme
Kavuşan

223

Toplam
Şikayet

241

Çalışan Profili ve Sosyal Performans Göstergeleri

Ücret Politikaları

Erateks olarak küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalar karşısında çalışanlarımızın ekonomik açıdan güçlü ve güvende kalabilmesi için özel bir çaba göstermekteyiz. Bu kapsamda öncelikli hedeflerimizden biri, çalışanlarımız "Adil Yaşam Ücreti" yaklaşımına yakın bir ücret politikası sunmaktır. Bununla birlikte, 2024 yılından itibaren çalışan refahını desteklemek amacıyla 13. Maaş uygulaması ve çeşitli nakdi yardımlar hayata geçirilmiştir.

Bu yaklaşım kapsamında değerlendirme modelimiz aşağıdaki temel unsurlara dayanmaktadır:

Ödenen Aylık Maaş = BİĞİS + Kıdem + Tıpatan İş + Postayon + Aşgarî Ücret Tabanı

Bu yaklaşımın değerlendirilmesi amacıyla Erateks, 2023 yılında kent ve küresel operasyonlarını kapsayan 16 Ücret Karşılaştırma analizini gerçekleştirmiştir. Çalışma, şirketin İstanbul (kent) ve Ordu/Fatsa (küresel) operasyonlarında görev yapan standart üretim operatörleri ve hat şefleri için ödenen ortalama ücret seviyelerinin, Türkiye'de yürürlükte olan yasal aşgarî ücret ile karşılaştırılmasını içermektedir.

Bu analiz, Erateks ücret seviyelerinin ulusal taban ücret kapsamındaki konumunu şeffaf bir şekilde değerlendirmeyi amaçlamaktadır. Nitekim son yıllarda uygulanan ücret politikalarının da katkısıyla, maaş seviyeleriyle ilgili içten ayrıntı oranlarında belirgin bir azalma gözlemlenmiştir.

Erateks olarak hedefimiz, çalışan refahını öncileyen, adil ücret yaklaşımını destekleyen ve sürdürülebilir iş gücü politikalarıyla sektörde örnek bir işveren modeli oluşturmaktır.

Adil Yaşam Ücreti

Lokasyon	Postayon	2023 Yıllık Aşgarî Ücret (Brüt - TL)	2023 Erateks Ortalama Ücret (Brüt - TL)	Erateks Ortalama Ücretin Aşgarî Ücret Oranı	Ücret Farkı (%)
İstanbul	Şef / Takım Lideri	26.005,50	90.966	3,5x	%240,8
İstanbul	Üretim Operatörü	26.005,50	46.304	1,78x	%78,3
Fatsa	Şef / Takım Lideri	26.005,50	64.082	2,46x	%145,4
Fatsa	Üretim Operatörü	26.005,50	32.107	1,24x	%23,7

Eğitim ve Gelişim Yaklaşımımız

Erateks, çalışan gelişimini sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal dayanıklılığın temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda eğitim ve gelişim faaliyetleri yalnızca bireysel yetkinliklerin artırılması değil, aynı zamanda organizasyonel kapasitenin güçlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratma amacıyla ele alınmaktadır.

Eğitim süreçlerimiz, çalışanların görev tanımları, yetkinlik ihtiyaçları ve kariyer gelişim hedefleri doğrultusunda planlanmakta, tüm çalışan gruplarını kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Teknik eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, etik değerler, yönetsel gelişim ve kişisel beceri programları bu kapsamda düzenli olarak uygulanmaktadır.

Erateks, öğrenmeyi sürekli bir gelişim süreci olarak ele almakta ve çalışanların bilgiye erişimini destekleyen sistemler kurmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların değişen iş koşullarına uyum sağlama, yeni beceriler kazanma ve organizasyon içinde daha etkin rol almasını desteklemektedir.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin etkinliği, kişi başı eğitim saatleri, katılım oranları ve performansı gibi göstergeler aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda program içerikleri sürekli olarak güncellenmekte ve iyileştirilmektedir. Erateks, kapsayıcı ve eğitici fırsatlar sunan bir gelişim ortamı oluşturma hedeflemekte; tüm çalışanların potansiyelini ortaya çıkarabileceği, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yapısını güçlendirmeyi sürdürmektedir.

Eğitim ve Gelişim



Kişi Başı Toplam Eğitim Saati

100

Öğrenme, Gelişim ve Geleceğe Hazırlık

İSİ Eğitimleri

Yalın ve Operasyonel Mükemmellik ekibimize düzenli olarak verilen İSİ eğitimleri ile güvenli, düzenli ve verimli çalışma alanlarının oluşturulması hedeflenmektedir.



Mindset Eğitimi

İşriyel gelişimin kurumsal başarıya doğrudan katkı sağladığına inanan Erateks, departman yöneticilerinin katılımıyla Mindset Eğitimi gerçekleştirdi. Yürütülen bu çalışma ile öğrenmeye açıklık, gelişim odaklı düşünme ve zihinsel farkındalık konusunda katılımcıların bakış açılarını güçlendirildi.



Geleceğe Hazırlık Atölyesi -

Stajyer Gelişim Programı

Lise ve Üniversite stajyerlerimizin katılımıyla gerçekleştirilen "Geleceğe Hazırlık Atölyesi", gençlerin kariyer yolculuklarına yönelik farkındalıklaı artırmayı amaçladı. İnteraktif paylaşımlar sayesinde, stajyerlerin gelecek beklentileri, deneyimleri ve potansiyelleri üzerine karşılıklı öğrenme ortamı oluşturuldu.



İSG, Çevre ve Kalite Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite yönetim sistemleri kapsamında düzenli eğitimler yürütülerek, çalışan farkındalığı ve güvenli çalışma kültürü desteklenmektedir.

Toplumsal ve Kurumsal Değerler

Erateks olarak, çalışan bağlılığını güçlendirmek, kurumsal kültürü ve bağlılığı desteklemek ve sürekli gelişimi teşvik etmek amacıyla yıl boyunca çalışan deneyimi ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. Eğitim, farkındalık, kutlama ve sosyal etkileşim odaklı bu çalışmalara kapsayıcı ve motive edici bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Kurumsal Değerler ve Ortak Hafıza

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Erateks'te coşku ve neşe ile kutlandı. Çalışanlarımızın çocukluk fotoğraflarıyla geçmişe uzanan bu etkinlikte, kuşaklar arası bağların güçlenmesi ve ortak değerlerin paylaşılması hedeflendi. Türkiye Cumhuriyeti'nin Mustafa Kemal Atatürk'ün tüm dünya çocuklarına armağan ettiği bu özel günün anlamı kurum kültürümüz içinde yaşatıldı.



Cumhuriyet Bayramı

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı, Cumhuriyetimizin 102. yıl vesilesiyle Erateks'te anlamlı bir şekilde kutlandı. 'Cumhuriyet'in akl, bilim, eşitlik ve çağdaşlık değerleri çerçevesinde; insan odaklı, sürdürülebilir ve yenilikçi bir gelecek vizyonuna olan bağlılığımız vurgulandı.



Sevgi Günü Kutlaması

14 Şubat Sevgi Günü kapsamında, ofis ve fabrikamızda çalışanlarımız sevgi ve saygı temasıyla kutlandı. Kurum içi dayanışmayı ve pozitif çalışma atmosferini destekleyen bu etkinlikte, karşılıklı saygı ve sadiyet duygusunu güçlendirmeyi amaçladık.



Eğitlik, Farkındalık ve Sosyal Duyarlılık

Dünya Kadınlar Günü

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında gerçekleştirilen etkinliklerle, toplumsal cinsiyet eğitimi ve kadınların güçlendirilmesine yönelik kurumsal durumumuz bir kez daha vurgulandı. Gerçekleştirilen yarıstıcı atölye çalışması ile katılımcıların ilave alanları desteklenirken, Mor Çiçek Kadın Sağnağı Vakfına yapılan bağış kapsamında kadın çalışanlarımızı özel tasarlanan çantalar hediye edildi. Bu çalışmalarla, eşitlik, dayanışma ve farkındalık temelli kurumsal kültürümüz pekiştirildi.



Kadına Yönelik Şiddete Karşı

Uluslararası Mücadele Günü

25 Kasım kapsamında gerçekleştirilen farkındalık çalışmasıyla, kadına yönelik şiddete karşı kurumsal durumumuz net bir şekilde ortaya kondu. Kadına Şiddete Karşı Bir Cümle Bırak" sloganı aracılığıyla çalışan katılımı teşvik edilerek, eşitlik, güvenlik ve insan hakları konularında ortak bir farkındalık oluşturuldu.



Toplumsal Cinsiyet Eğitimi Eğitimleri

Erateks'te, çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eğitimi ve birlikte yaşamaya kültürünü güçlendirmek amacıyla hem merkez hem de Fatma tesislerinde eğitim programları düzenlendi. Çalışanlar ve yöneticiler için ayrı kurgulanan bu eğitimlerle, eşitlik, kapsayıcılık ve saygı temelli bir çalışma ortamının güçlendirilmesi hedeflendi.



Sosyal Etkileşim, Takım Ruhu ve Katılım

Masa Tenisi Turnuvası

Çalışanlar arası etkileşimi ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla düzenlenen Masa Tenisi Turnuvası, dostluk ve sağlıklı rekabet ortamı yarattı. Sosyal etkileşimi destekleyen bu etkinlik, kurum içi motivasyonu ve çalışan bağlılığını artırın uygulamalardan biri olarak hayata geçirildi.



İstanbul Maratonu

İstanbul Maratonu kapsamında, çalışanlarımıza sosyal sorumluluk bilinciyle etkinliğe katılım sağlama; takım ruhu, dayanışma ve gönüllük kriterlerini güçlü biçimde yansıtmıştır. Maraton öncesinde şirket içerisinde düzenlenen kermes ile bu süreçte destek verilmiş, elde edilen katkılarla sosyal fayda odaklı projelere katkı sunulmuştur.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Ereğli, iş sağlığı ve güvenliğini çalışan refahını ve kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Sadece 8000'den fazla çalışan ve yüksek yasalara olan hedef doğrultusunda, tüm operasyonlarımızda öncelikli ve risk temelli bir yaklaşım benimsenmektedir.



İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri çerçevesinde yürütülmektedir. Tehlike belirlenme, risk değerlendirme, eğitim, iç denetim ve sürekli iyileştirme süreçleri sistematik olarak uygulanmaktadır.

Bu bölümde, ilgili raporlama dönemine ait iş kazası skali oranı, kayıp gün sayısı, meslek hastalıkları ve diğer temel performansa göstergeleri net bir şekilde paylaşılmaktadır. Ereğli, güvenli çalışma ortamı oluşturmaya yalova yasal bir yükümlülük değil, çalışanlarına karşı temel bir sorumluluk olarak kabul etmektedir.

İş Kazaları

%0,000317

0

0

67

56

0

0

İş Kazası
Yaralanma Sayısı

Ölümü
İş Kazası

Kayıp Günü
Yaralanmalar

Toplam
İşle Başlatılan
Yaralanma

Toplam
İş Günü Kaybı

Yüksek
Sonuçlu
Yaralanmalar

Meslek
Hastalıkları



İnsan Hakları Kararlılığımız

Erateks olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni tanıyor, kabul ediyor ve tüm faaliyetlerimizin temel dayanaklarından biri olarak benimliyoruz. Bu evrensel ilkelere, insan onuruna, eşliğe ve adalete duyduğumuz saygının temelini oluştururken; çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, topluluklarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla ilişkilerimize yön vermektedir. İnsana yakışır iş, kapsayıcı çalışma ortamı ve fırsat eşliğii anlayışını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde konumlandırıyoruz. Bu kapsamda; ayrımcılığı, zorla çalıştırmanın ve her türlü insan hakkı ihlalinin karşısında duruyor; güvenli, saygı ve adil bir çalışma kültürünü güçlendirmek için kararlılıkla hareket ediyoruz. Erateks'te insan haklarına saygı, yalnızca bir politika değil — sorumluluk bilincimizin ve sürdürülebilirlik kararlılığımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Çocuk haklarının
UNICEF Platinyum Kanatlı destekçisi
Erateks Tekstil'e
teşekkür ederiz!

 erateks



WEPs Kararlılığımız ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejimiz



Toplumsal cinsiyet eşitliğini, insan haklarına saygı ileminin ve adil çalışma ortamı oluşturma sorumluluğumuzun doğal bir uzantısı olarak değerlendirdik. Bu yaklaşım kurumsal yönetim anlayışımızın ve sürdürülebilir değer yaratma modelimizin temel unsurlarından biri olarak konumlandığını.

Bu yaklaşımın somut çıktılarından biri olarak da İŞ dünyasında kadınların güçlenmesini destekleyen Women's Empowerment Principles (WEPs) ilkelere 2017 yılından bu yana imzacıyız. 2025 yılında imzacılığımız yenilenmiş; yedi ilke çerçevesinde yapılandırılmış bir Aksiyon Planı oluşturulmuştur.

WEPs kapsamında imzalanan CEO Destek Beyanı ile toplumsal cinsiyet eşitliği kararlılığımız üst yönetim düzeyinde kamuoyuna açık şekilde beyan edilmiştir. Bu kararlık doğrultusunda;

- Eşit fırsat ilkesini destekleyen politika ve uygulamaları güçlendirmeyi,
- İşe alım, kariyer gelişimi ve liderlik süreçlerinde kapsayıcı yaklaşımı yaygınlaştırmayı,
- İş yerinde ayrımcılık ve önyargılara karşı farkındalığı artırmayı,
- Güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamayı

Öncelikli alanlarımız olarak belirledik.

2025 yılında bu ilkelere doğrultusunda yapılandırılmış bir WEPs Aksiyon Planı oluşturulmuş; politika gözden geçirmeleri, eğitim programları, temel ve finansal eşitliği analizleri ile ölçülebilir göstergeler tanımlanmıştır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programı

Bu yaklaşımın somut bir adımı olarak, Samsun 19 Mayıs Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi ile yapmış olduğumuz İŞ birliği neticesinde işletmelerimizde ekiblerimizin katılımıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Projelerini hayata geçirdik. Eğitim kapsamında;

- Toplumsal cinsiyet kavramı ve İŞ yaşamındaki yansımaları,
- Bilinçli ve bilinçsiz önyargılar,
- Kapsayıcı iletişim dili,
- İş yerinde saygı ve eşitlik kültürü başlıklarla ele alınmıştır.

Bu eğitimler yalnızca bilgi aktarımını değil; kurum kültürümüzde uzun vadeli bir dönüşüm yaratmayı hedeflemektedir. Amacımız, her çalışanın kendini değerli ve güvende hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Yönetim Düzeyinde Sorumluluk, İzleme ve Raporlama

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Erateks'te yalnızca eğitim programlarıyla anelli bir konu değil; yönetim düzeyinde sahiplenilen bir yönetim alanıdır.

2025 yılında oluşturulan WEPs Aksiyon Planı kapsamında eşitlik yaklaşımımız kurumsal süreçlere entegre edilmiştir. Bu çerçevede; belirlenen göstergeler doğrultusunda düzenli performansa takibi yapılmakta, temel standartlar, Gözet eşitliği ve gelişim fırsatlarına erişim alanlarında analizler yürütülmekte, eğitim ve farkındalık çalışmalarının etkili değerlendirilmektedir.

WEPs kararlılığımız doğrultusunda ilerlememizi cinsiyete göre ayrılmış veriler üzerinden izlemektedir. Elde edilen bulgular sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele almayı ve bu alandaki gelişimimizi sistematik ve ölçülebilir göstergelerle takip etmeye devam edeceğiz.



Sosyal Uyum Denetimleri ve Değerlendirmeleri

Ereteks, işletmelerinde ve denetim kapsamındaki aşama 1, 2 ve 3 tedarikçilerinde sosyal uyum, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışan hakları alanındaki performansını ulusal mevzuat ve uluslararası standartlar çerçevesinde düzenli denetim ve değerlendirme süreçleriyle izlemektedir. Bu süreçler yalnızca yasal uyumun teyidi amacıyla değil; aynı zamanda müşteri beklentilerinin karşılanması, risklerin erken tespiti ve sürekli iyileştirme kültürünün güçlendirilmesi için yürütülmektedir.

Denetim bulguları sistematik olarak analiz edilmekte, gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlanmakta ve uygulama sonuçları takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Ereteks'in sosyal performansını gelişti, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir çerçevede yönetmesini sağlamaktadır.

Denetim / Değerlendirme	Ereteks IST	Ereteks FTS	TSM	RSK	HK	DEYDUR	POİNTSAN	ÖZSİM	FİRSAN	EMİGOSAN
SLOP – Social & Labor Convergence Program	■	■	■	■	■	■	■		■	■
PUMA Sosyal Uygunluk Denetimi	■	■	■	■	■					
adidas Sosyal Uygunluk Denetimi	■	■		■			■			
ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	■	■							■	
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Denetimleri									■	
İç Denetimler	■	■	■	■	■				■	

İyileştirme Programları

Sosyal Uyum Denetim Bulguları ve İyileştirme Süreçleri

2023 yılı içerisinde Ereteks işletmeleri ile denetim kapsamındaki Ağırlama 1, 2 ve 3 tedarikçilerinde toplam 10 işletmede 14 adet sosyal uygunluk ve iş sağlığı güvenliği denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetimler; çalışma saatleri, ücret uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve sosyal uygunluk kriterleri doğrultusunda yürütülmüştür.

Gerçekleştirilen denetimler sonucunda;
4 adet Sıfır Tolerans (Zero Tolerance) bulgu ve
24 adet Majör bulgu tespit edilmiştir.

Tespit edilen bulguların tamamı risk seviyelerine göre sınıflandırılmış; dikkatli ve önemli aksiyon planları oluşturularak ilgili taraflarla paylaşılmıştır. Raporlama dönemi içerisinde;

- Sıfır Tolerans bulgularının tamamı kapatılmış;
- Majör bulguların **10 adedi** iyileştirilmiş olup;

Açık kalan bulgular için işleme ve doğrulama süreçleri devam etmektedir.

Denetim sonuçları, yalnızca uyum durumunun ölçülmesi amacıyla değil; risklerin erken tespiti ve sistematik iyileştirme yaklaşımının güçlendirilmesi amacıyla değerlendirilmektedir. Bu yapı, Ereteks'in sosyal performansı şeffaf, izlenebilir ve sürekli gelişim odaklı bir çerçevede yönetmesini sağlamaktadır.



Sosyal Sorumluluk İş Birlikleri

Ereteks olarak sosyal sorumluluk yaklaşımımız, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, çocuk hakları, sağlık farkındalığı ve dezavantajlı grupların desteklenmesi gibi alanlarda somut katkılar sunan projelerle hayata geçiriyoruz. Toplumsal ihtiyaçların çözülmesine olan bu çalışmalarla, yalnızca başağaç değil, uzun vadeli sosyal etkiyi önemseyen sorumlu bir kurum olmayı hedefliyoruz.



Eğitime Destek Programlarımız

Eğitimde Fırsat Eşitliği

Derüştatıska Cemiyeti'nin yürüttüğü "Eğitimde Fırsat Eşitliği" çalışmalarına destek vererek, nitelikli eğitime erişimin güçlendirilmesine katkı sağladık. Bu destek ile akademik başarıya ulaşarak ancak ekonomik imkânların sınırlı öğrencilerin eğitim hayatlarının sürdürülebilirliğine katkı sunmayı amaçladık.

Eğitim Bursu

Ereteks olarak, üniversite eğitimine devam eden öğrencilere yönelik sağladığımız eğitim bursları ile gençlerin eğitim süreçlerine katkı sağlamayı ve akademik gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz.



Sağlık Farkındalığı Çalışmaları

İstanbul Maratonu Destek Projesi

İstanbul Maratonu kapsamında, TSÇV (Türkiye Sporistik Çocuklar Vakfı) ile birlikte koçanlık Cerebral Palsy farkındalığına destek verdik. Bununla birlikte, maraton süresinde TSÇV ile koçan tüm şirketlere yönelik forma/tiört sponsorluğu sağlanarak, kurumsal ve örgütlü katılmanın ve görünürlüğün artırılmasına katkı sunduk. Bu destekle, sporun birleştirici gücü aracılığıyla toplumsal farkındalığın yaygınlaştırılmasını hedefledik.

Meme Kanseri Farkındalık Çalışmaları

Meme kanseri farkındalık çalışmaları ve KITEM iş birliğiyle yürütülen kanser tarama testleri ile çalışanlarımızın önleyici sağlık hizmetlerine erişimini destekledik.

SMA Farkındalık Çalışmaları

SMA farkındalığına yönelik bilgilendirme çalışmalarıyla nadir hastalıklar konusunda toplumsal bilinci artırılmasına katkı sunduk.



Başarı Çalışmaları ve Sosyal Dayanışma

UNICEF Platinum Destekçisi olarak, çocuk haklarının korunması ve çocukların sağlıklı gelişimini destekleyen ulusal ve uluslararası çalışmalara katkı sağladık. Bu destekle, çocukların temel ihtiyaçlarına, eğitime ve sağlıklı yaşam koşullarına erişimini güçlendirmeyi hedefledik. Derüştatıska Cemiyeti, Türk Kızılayı, Yetim Vakfı ve TSÇV gibi kurumlara yapılan bağışlarla; eğitim, sağlık ve sosyal destek alanlarında toplumsal dayanışmaya katkı sağlamaya devam ettik.

Hayvan Refahına Yönelik Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Hayvan barınaklarına yönelik gerçekleştirilen mama bağışları ile, sahiplendirme hayvanların temel ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olduk. Bu çalışmaları, hayvan refahına yönelik toplumsal duyarlılığın artırılmasını ve sürdürülebilir sosyal sorumluluk anlayışının yaygınlaştırılmasını amaçladık.

Yaşlılara Yönelik Sosyal Destek

İstanbul Huzurevi'ne gerçekleştirilen ziyaret kapsamında, aynı destek sağlanarak yaşlı bireylerin temel ihtiyaçlarına katkıda bulunuldu. Bu destekle, yaşlı bireylerin yaşam koşullarının iyileştirilmesine ve toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesine katkı sunmayı hedefledik.

Vaka Çalışması

Çalışan Refahı ve Sosyal Alanların İyileştirilmesi

Erteks, çalışan refahını ve insana yakışır çalışma koşullarını sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, artan çalışan sayısı ve değişen operasyonel ihtiyaçlara uyum sağlamak amacıyla, işletmeler genelinde giyinme, dinlenme ve sosyal alan altyapısı kapsamlı şekilde yeniden yapılandırılmıştır.

Önceki yapı içerisinde kapasite ve kullanım alanı açısından sınırlı olan sosyal alanlar, gerçekleştirilen yatırım ve iyileştirme çalışmalar ile çalışan yoğunluğuna paralel şekilde genişletilmiştir. Bu kapsamda soyunma alanları kapasitesinde %100'ün üzerinde, yemekhane kapasitesinde ise %40'ın üzerinde artış sağlanmış, çalışanların bu alanlara daha konforlu ve erişilebilir koşullarda ulaşması mümkün hale getirilmiştir.

Yapılan iyileştirmeler ile kişi başına düşen kullanım alanı artmış, yoğunluk kaynaklı hijyen ve iş sağlığı riskleri azaltılmıştır. Yeniden tasarlanan dinlenme alanları ise çalışanların fiziksel ve zihinsel iyilik halini destekleyecek şekilde, daha ferah, erişilebilir ve ergonomik bir yapıda kurgulanmıştır.

Bu uygulama, yalnızca fiziksel kapasite artışı ile sınırlı kalmayıp; çalışan memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği performansı ve kurumsal bağlıyet üzerinde olumlu etki yaratan bütüncül bir sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımını temsil etmektedir.

Erteks, çalışan ihtiyaçlarını merkeze alan altyapı yatırımlarını sürdürerek, güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı çalışma ortamlarının sürekli geliştirilmesini taahhüt etmektedir.



Sosyal Performans Değerlendirmesi

2023 yılı itibarıyla Erateks'in sosyal performansı; çalışan refahı, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal uygunluk alanlarında yapılandırılmış ve veri temelli bir yönetim anlayışıyla sürdürülmüştür. İzlenen göstergeler ve gerçekleştirilen değerlendirmeler, sosyal sürdürülebilirliğin kurumsal kimliğe sınırsız olarak entegre edildiğini ve sistematik biçimde yönetildiğini ortaya koymaktadır.

Çalışan sağlığı, eğitim yatırımları ve refah uygulamaları; insanı merkezde alan yaklaşımın operasyonel konseptini güçlendirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürülen önlayıcı uygulamalar ve risk temelli denetim süreçleri, güvenli çalışma ortamının sürekliliğini desteklemiştir. İnsan hakları ve etik alanındaki politikalarımız ise yalnızca yasal uyum çerçevesinde değil, kurumsal değerlerimizin bir uzantısı olarak uygulanmaya devam etmektedir.

2023 yılı raporlama döneminde kapsamı genişletilen meslek hastalıkları analizi, çalışma saatleri değerlendirmeleri ve adil yaşam ücret çalışmaları; sosyal performansımızın daha derinliği ve kanıtlanabilir bir yapıda ele alınmasını sağlamıştır. Bu gelişim, Erateks'in sosyal sürdürülebilirliği statik bir uyum alanı değil, dinamik bir gelişim süreci olarak değerlendirdiğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, Erateks'in sosyal performansı; güçlü yönetim mekanizmaları, düzenli izleme sistemleri ve sürekli iyileştirme yaklaşımı sayesinde istikrarlı bir gelişim eğilimi sergilemektedir. Önümüzdeki dönemde odak noktamız; etik göstergelerinin güçlendirilmesi, tedarik zincirinde sosyal uyum kapasitesinin artırılması ve çalışan refahını destekleyen uygulamaların daha da yaygınlaştırılması olacaktır.

Erateks, sosyal sürdürülebilirliği kurumsal bağının ayrılmaz bir unsuru olarak görmeye ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarını güvence altına alan bir iş modeli geliştirmeye kararlıkla devam etmektedir.



ÇEVRE

Erteks ve Çevre	121
Karbon Ayak İzi	122
2023-2024 Performansı	123
Bilim Değerlendirme Uyum	127
Enerji ve Kaynak Verimliliği	128
Sürdürülebilir Hareketin Kullanımı	131
İklim Yönetimi ve Dönüşümü	132
Çevre Uyum Denetimleri ve Değerlendirmeleri	133
Yatırımlar	134
Çevre Performans Değerlendirmesi	135

**Kaynak
tüketmeyen,
değer üreten
üretim.**

Erateks ve Çevre

Erateks, çevresel sürdürülebilirliği kimliğiyle birleştiren, bir mücadele, kaynak verimliliği ve dengesiz üretim ileleri doğrultusunda stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Çevresel etkilerinin ölçülmesi, izlenmesi ve azaltılması; yalnızca yasal uyum kapsamında değil, uzun vadeli kurumsal dayanıklılık ve değer yaratma yaklaşımının bir parçası olarak yönetilmektedir. Bu doğrultuda enerji kullanımı, sera gazı emisyonları, kaynak tüketimi ve atık yönetimi alanlarında veri temelli ve sistematik bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

2025 yılında çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarının daha ileriye taşınması ve net bir çerçevede ele alınması. Operasyonel süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz verimlilik projeleri ve altyapı iyileştirmeleri sayesinde enerji performansımız artırdık ve yıl boyunca toplam 530.000 kWh enerji tasarrufu sağladık. Yeni genel merkez binamızın devreye alınmasıyla birlikte enerji tüketimimizi optimize ederek daha verimli bir teknik altyapı oluşturduk ve kaynak kullanımını azaltmaya odaklandık.

Yüksek hedeflerimiz doğrultusunda karbon azaltım yol haritamızın hazırlık çalışmalarına başladık. Bu süreçte karbon ayak izi hesaplama metodolojimizi güncelledik ve kapsamı genişlettik. Böylece emisyon verilerimizi daha kapsamlı biçimde değerlendirebilen, karbon ayak izimizi daha doğru analiz edebilen ve uzun vadeli azaltım hedeflerimize yönelik daha sağlam planlama yapabilen bir zemini oluşturduk.

2025 yılı içinde izleme ve raporlama süreçlerimizi de geliştirdik. Elektrik kaynaklı karbon emisyonlarını tüm departmanlar için aylık olarak hesapladık ve yoğunluk analizlerini departman bazında gerçekleştirdik. Ayrıca yıl boyunca dört ayrı süreç odaklı karbon ayak izi çalışması yaptık. Elde edilen bulgular, karbon azaltım önceliklerimizin belirlenmesinde temel veri olarak kullanıldı. Bu çalışmalarla birlikte Erateks, çevresel etkilerini daha bilinçli yöneten ve sürdürülebilirlik hedeflerine planlı adımlarla ilerleyen bir kurumsal anlayışı güçlendirmiştir.



Karbon Ayak İzi

İtateks, kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını 2018 yılından bu yana GHG Protocol ve ISO 14064-1 standartlarına uygun şekilde düzenli olarak gerçekleştirmektedir. 2023 yılı itibarıyla karbon envanterimizin 7. raporlama dönemi tamamlanmış; metodoloji, veri doğruluğu ve raporlama şeffaflığı güçlendirilmiştir.

Raporlama döneminde organizasyonel ve operasyonel emisler gözden geçirilmiş; Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon kaynakları daha kapsamlı biçimde hesaplamaya dahil edilmiştir. Bu sayede daha bütüncül ve karşılaştırılabilir bir karbon envanteri oluşturulmuştur.

Emisyon yoğunluk oranımız **0,00807 tCO₂e/€**’nin olarak hesaplanmış; 2024 yılı ile karşılaştırıldığında değişim oranı yaklaşık **%10,7** seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yatırım ve faaliyetler doğrultusunda karbon azaltım yol haritasına yapılandırılmakta olup, uzun vadeli azaltım hedeflerimiz veri temelli bir çerçevede geliştirilmektedir. Aylık izleme ve departman bazlı analizler, azaltım önceliklerinin belirlenmesine katkı sağlamaktadır. İtateks, karbon yönetimini şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda sürdürmeye devam etmektedir.

Bilgilendirmeler

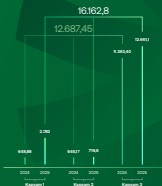
2024 yılı ve öncesine ait tüm karbon ayak izi raporlarımız İtateks web sitesini üzerinden erişimi sağlanabilmektedir.

Karbon ayak izi hesaplamalarımız 2018 yılından bu yana Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını içerecek şekilde yürütülmektedir. Zaman içerisinde ilave faaliyetler, tedarik süreçleri ve operasyonel emisyon kaynakları hesaplama kapsamına dahil edilmiştir. Bu nedenle yıllar bazında gözlemlenebilecek emisyon artışı, operasyonel emisyon yoğunluğunun artışı değil; ölçüm ve raporlama kapsamının genişlediğini ve metodolojik gelişimi yansıtmaktadır.

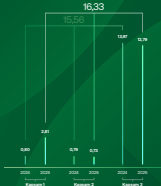
Kapsam	Neyi İfade Eder?
Kapsam 1	Çiğirtiler doğrudan neden olduğu emisyonlar
Kapsam 2	Satın alınan enerjiden kaynaklanan dolaylı emisyonlar
Kapsam 3	Çiğirtiler faaliyetleriyle bağlantılı diğer dolaylı emisyonlar

Karbon Ayak İzi

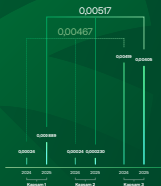
Erateks Toplam Emisyon (tCO₂e)



Çalışan Başına Emisyon (tCO₂e/çalışan)



Üretilen Ürün Başına Emisyon (tCO₂e/ürün)



2025 CDP Performansımız: B

Erateks, 2023 yılında bağıttığı Carbon Disclosure Project (CDP) iklim değişikliği raporlamasını şeffaflık ve veri temelli sürdürülebilirlik yönetimi anlayış doğrultusunda sürdürmektedir. CDP süreci iklimle bağlantılı risklerin değerlendirilmesi, sera gazı emisyonlarının sistematik izlenmesi ve çevresel performansın uluslararası bir platformda karşılaştırılabilir şekilde raporlamasını sağlamaktadır.

2023 yılı itibarıyla CDP İklim Değişikliği değerlendirmesinde B seviyesindeki puanımız korunmuştur. Bu sonuç, emisyon yönetimi, risk analizi ve yönetim yapılarının yapılandırılmış bir çerçevede ele alındığını göstermektedir.

CDP geri bildirimleri, karbon azaltım yol haritasının geliştirilmesinde ve iklim risk yönetimi yaklaşımımızın güçlendirilmesinde referans olarak kullanılmaktadır. Bu doğrultuda, emisyon azaltım hedeflerimiz ve veri izleme süreçlerimiz Wozon2030 kapsamında daha sistematik bir yapıya kavuşturulmaktadır.

Erateks, çevresel performansın uluslararası ölçekte karşılaştırılabilir ve doğrulanabilir bir zeminde yönetmeye; iklim değişikliği ile mücadele kapsamında daha yüksek performansa seviyelerine ulaşmayı hedeflemektedir.



United Nations
Climate Change



Fashion
for Climate
Fashion Industry Guide to Climate Change





İklim Değişikliğine Uyum

İklim değişikliği artık yalnızca uzun vadeli bir çevresel risk değil, operasyonel, finansal ve tedarik zinciri kararlarını doğrudan etkileyen yapısal bir dönüşüm alanıdır. Erateks, bu dönüşümü yalnızca emisyon azaltım perspektifiyle değil, kurumsal dayanıklılığı güçlendiren bütüncül bir uyum yaklaşımıyla ele almaktadır.

Yıllan2030 yılı haritamıza doğrultusunda; düşük karbonlu, bükülebilir ve iklim risklerine daha dirençli bir operasyonel yapı oluşturmaya hedefliyoruz. Bu kapsamda karbon yönetimi, enerji verimliliği ve iklimle bağlantılı fiziksel ve geçiş risklerinin sistematik biçimde değerlendirilmesi öncelikli odak alanlarımız arasında yer almaktadır. Fiziksel riskler operasyonel lokasyonlar bazında; geçiş riskleri ise regülasyon değişimleri, karbon fiyatlandırması ve enerji maliyetleri perspektifinde analiz edilmektedir.

Operasyonel süreçler, tedarik zinciri yapısı ve altyapı yatırımları iklim senaryoları çerçevesinde gözden geçirilmekte; kaynak verimliliğini artıran uygulamalar kademeli olarak yaygınlaştırılmaktadır. İklimle bağlantılı risk değerlendirmeleri düzenli olarak güncellenmekte ve üst yönetim seviyesinde gözden geçirilmektedir.

Su ve enerji tüketimine ilişkin performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte; risk ve fırsat değerlendirmeleri sürdürülebilirlik yönetim sistemimizle entegre edilmektedir. CDP raporlama süreci ile bu ilerlemenin izlenmesi ve dış paydaşlarla şeffaflık biçimde paylaşılması açısından önemli bir referans noktası olmaktadır.

Eratteks için iklim değişikliğine uyum; yalnızca risklerin azaltılması değil, aynı zamanda operasyonel etkinlik artırılması, kaynak kullanımının optimizasyonu ve uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesi anlamına gelmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimizin kurumsal stratejiyle bütünlüğünü sağlayan temel unsurlardan biridir.

Enerji ve Kaynak Verimliliği

Yenilenebilir Enerji Çalışmaları

Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Yenilenebilir enerjiye geçiş stratejimiz kapsamında Fabrika binamızda kurulu Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile üretilen elektrik, toplam yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %32'sini karşılamaktadır. Bu yatırım, enerji portföyümüzün karbonsuzlaştırılmasına yönelik somut bir adım niteliğindedir.

GES yatırımı sayesinde:

- Kapsam 2 kaynaklı sera gazı emisyonlarımız azaltılmakta,
- Fosil yakıt bağımlılığına olan bağımlılığımız düşürülmekte,
- Düşük karbonlu üretim modeline geçiş sürecimiz desteklenmektedir.
- Yenilenebilir enerji üretimi, emisyon yoğunluğumuzu azaltılmasına ve uzun vadeli karbon azaltım hedeflerimizin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

I-REC Sertifikalı Yenilenebilir Enerji Tedariki

Saha içi üretime ek olarak, şebekeden temin edilen elektriğin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğinin belgelenmesi amacıyla Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) mekanizması kullanılmaktadır. Bu uygulama sayesinde yenilenebilir enerji tüketimimiz uluslararası standartlara uygun biçimde doğrulanmakta ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarımızda çiftlik ve karşılaştırmalılık sağlanmaktadır.

Bu yaklaşım, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesini desteklerken, sürdürülebilirlik raporlamamızın güvenilirliğini ve iklim hedeflerimizle uyum kapasitemizi güçlendirmektedir.



Enerji Yönetimi

%32

Güneş Enerjisi Santrali

%68

Şebekeden

Enerji ve Kaynak Verimliliği

Enerji Verimliliği Çalışmaları

ISO 50001 ve Enerji Yönetim Çalışmaları

Etiler, enerji performansını sürdürülebilir ve veri temelli bir yaklaşımla yönetmek amacıyla enerji yönetim çalışmalarını kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşeni olarak ele almaktadır. Bu kapsamda enerji tüketimlerini uluslararası enerji yönetimi metodolojileri doğrultusunda bilmekte ve analiz edilmektedir.

Farklı enerji kaynaklarından oluşan tüketimler ortak bir ölçü birimi olan TEP (Ton Eşdeğer Petrol) cinsinden değerlendirilmekte; böylece enerji kullanım profili bütüncül bir bakış açısıyla analiz edilmektedir. Bu yaklaşım, önemli enerji tüketim alanlarının belirlenmesini ve verimlilik ile azaltım odaklı aksiyon planlarının oluşturulmasını desteklemektedir.

Enerji performansı düzenli olarak izlenmekte; elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme projeleri hayata geçirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı benimsanmektedir. Enerji yönetim çalışmaları, operasyonel maliyetlerin optimize edilmesine katkı sağlarken aynı zamanda karbon azaltım hedeflerimizin güçlendirilmesini desteklemektedir.

İstanbul Önemli Enerji Kaynakları



Fatma Önemli Enerji Kaynakları



Isı Geri Kazanımı ve Verimli Isıtma Sistemleri

Operasyonel karbon ayak izinin azaltılması hedefi doğrultusunda üretim tesislerimizde atık ısı geri kazanım sistemleri devreye alınmıştır. Buhar ısıtma ve soğutma sistemlerinden açığa çıkan atık ısı, entegre geri kazanım çözümleri aracılığıyla ısıtma ve soğutma süreçlerinde yeniden değerlendirilmektedir.

Bu uygulamalar sayesinde ısıtma-enerji ihtiyacı azaltılmakta, kaynak verimliliği artırılmakta ve enerji tüketim yoğunluğu düşürülmektedir. Gecekeçirilen ısı geri kazanım projelerinin toplam etkisi değerlendirildiğinde, tesis genelinde elektrik tüketiminde yaklaşık %20 oranında iyileşme sağlandığı hesaplanmaktadır.

Isı geri kazanım uygulamaları, düşük karbonlu üretim modeline geçiş sürecimizin önemli bir bileşeni olup Kapsam 2 kaynaklı emisyonların azaltılmasına doğrudan katkı sunmaktadır.

Enerji ve Kaynak Verimliliği

Kaynak Kullanım Yoğunluğu

Eratteks, çevresel performansı yalnızca toplam tüketim verileri üzerinden değil; üretim hacmi ve çalışan sayısı ile ilişkilendirilen yoğunluk göstergeleri aracılığıyla da izlemektedir. Bu yaklaşım, kaynak verimliliğinin daha sağlıklı değerlendirilmesini ve yıl arası karşılaştırmaların daha anlamlı yapılmasını sağlamaktadır. Kişi başına su tüketimi ile ürün başına doğal gaz ve elektrik tüketimi göstergeleri; operasyonel verimlilik düzeyimizi, süreç iyileştirme çalışmalarımızın etkisini ve karbon azaltım

hedeflerimizi yönelik ilerlememizi ortaya koyan temel performans metrikleri arasında yer almaktadır. Bu göstergeler, üretim miktarındaki değişimlerden bağımsız olarak kaynak kullanım eğilimlerimizi analiz etmemize olanak tanımakta; enerji ve su verimliliği çalışmalarımızın etkinliğini ölçülebilecek bir çerçevede değerlendirmemizi desteklemektedir.



Çalışan Başına Su Tüketimi (m³)

İstanbul İşletme Çalışan Başına (m³)

11,26

Fatma İşletme Çalışan Başına (m³)

24,37



Ürün Başına Doğal Gaz Tüketimi (m³)

Eratteks Ürün Başına (Gıdım³)

0,04



Ürün Başına Elektrik Tüketimi (kWh)

Eratteks Ürün Başına (kWh)

0,68

Su Yönetimi ve Tüketimi

2023 yılı itibarıyla Eratteks operasyonlarında toplam 23.537 m³ su tüketimi gerçekleştirilmiş olup, bu tüketimin %38'i şebekeden, %64'ü yağmur suyu hasadı sistemlerinden sağlanmıştır. İşletmeler genelinde kişi başına ortalama su tüketimi 18 m³/yıl seviyesinde olup, işletmeler arasında farklılıklar gözlemlenmektedir.

Eratteks'te su tüketimi ağırlıklı olarak insani ve sosyal kullanım kaynaklıdır. Buhar Üretimi, GES temizliği ve çevresel sulama gibi sanayi teknik kullanım alanları ayrı olarak izlenmekte olup, bu alanlara ilişkin toplam tüketim yıllık yaklaşık 1.275 m³ seviyesindedir.

İşletmeler arası tüketim farklılıklarının nedenleri analiz edilmekte olup, bu kapsamda su tüketimi sosyal ve teknik kullanım bağında ayrıştırılarak izlenmekte, kişi başı tüketim göstergeleri üzerinden karşılaştırmalı değerlendirmeler yapılmaktadır. Analiz sonuçlarına bağlı olarak su verimliliği uygulamaları ve çalışan farkındalığı artırılarak kişi başı tüketimin optimize edilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Ham Madde Kullanımı

Erateks, üretim süreçlerinde sürdürülebilir ham madde kullanımını stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. 2023 yılı itibarıyla pamuk ve polyester bazlı ham maddelerde geri dönüştürülmüş ve sertifikalı alternatiflerin kullanımının artırılmasına odaklanılmıştır. Better Cotton, organik ve geri dönüştürülmüş pamuk türleri ile geri dönüştürülmüş polyester iplikler üretim yapımında önemli bir yer edinmiştir.

%13

BCI
Pamuk

%2

Recycled
Pamuk

%1

Organik
Pamuk

%42

Recycled
Polyester

%37

Re:FIBER
Polyester



PUMA - RE:FIBRE

Erateks, PUMA'nın tekstil atıklarına yüksek kaliteli yeni tekstil ürünlerine dönüştürmeyi hedefleyen RE:FIBRE programı kapsamında üretici partner olarak faaliyet göstermektedir. Döngüsel üretim modelini destekleyen bu program doğrultusunda geri dönüştürülmüş polyester bazlı ham maddelerin tedariği ve üretim süreçlerine entegrasyonu önceliklendirilmiştir.

2023 yılı boyunca satın alınan toplam polyester ham maddenin %44'ü RE:FIBRE kapsamında temin edilirken, bu oran toplam kumaş satın alınmalarına karşısında %37 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu veriler, üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş iplik kullanımının istikrarlı biçimde arttığı ve döngüsel ham madde entegrasyonunun operasyonel ölçekte yaygınlaşığına göstermektedir.

GRS sertifikalı ham madde tedarığı ve sertifikalı üretim altyapımız sayesinde Erateks, PUMA'nın tekstil atıklarına yeniden değer zincirine kazandırma hedeflerine katkı sağlamak ve sürdürülebilir malzeme dönüşümünde üretim partneri konumunu güçlendirmektedir.



adidas - Recycled

Erateks, adidas'ın sürdürülebilir malzeme stratejik doğrultusunda yürütülen üretim faaliyetlerinde Global Recycled Standard (GRS) sertifikalı geri dönüştürülmüş ham maddeler kullanılmaktadır. Bu kapsamda üretimde kullanılan polyester bazlı gövdeler, geri dönüştürülmüş iplik doğrultulması ve izlenebilirlik gereklilikleri çerçevesinde temin edilmekte ve işlenmektedir. GRS sertifikasyon sistemi ham madde kaynağından nihai ürüne kadar zincir boyunca izlenebilirlik, iplik doğrultulması ve uygunluk kontrolünü sağlamaktadır.

Erateks'in sertifikalı üretim altyapısı ve dokümantasyon süreçleri sayesinde geri dönüştürülmüş iplik oranları güvenilir ve şeffaf biçimde yönetilmektedir. Bu uygulama, adidas'ın döngüsel malzeme kullanım hedeflerine katkı sağlarken, Erateks'in sürdürülebilir ve izlenebilir üretim konusundaki üretici partner konumunu güçlendirmektedir.



Cevre Uyum Denetimleri ve Değerlendirmeleri

Etiketler, işletmelerinde ve derneğin kapsamındaki Ajama 1, 2 ve 3 tedavikçilerinde çemsel performansını, ulusal mevzuat gereklilikleri, uluslararası standartlar ve global marka beklentileri doğrultusunda düzenli denetim ve değerdendirme süreçleriyle izlemektedir. Bu kapsamda yayal uyum denetimleri, marka ve müşteri denetimleri, yönetim sistemi kontrolleri, uluslararası platform değerdendirmeleri ve sertifikasyon süreçleri bütüncül bir çerçevede yürütülmektedir. Söz konusu denetim ve değerdendirmeler yalnızca mevzuat mevzuat uyumunun teyidi amacıyla değil, aynı zamanda çemsel gelişimi arden teşvik, varlıkların korunmasını ve değerdendirilmesi ve süreçli

İziletilen faaliyetlerin desteklenmesi için uygulanmaktadır. Karbon yönetimi, enerji performansı, kimyasal uygunluk ve sürdürülebilir ham madde kullanımı gibi alanlar bu süreçler kapsamında düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Denetim bulguları sistematik biçimde analiz edilmekte, gerekli iyileştirme aksiyonları planlanmakta ve uygulama sonuçları takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Ertisim'in çevresel performansını şeffaflaştırarak, ölçülebilir ve yönetilebilir temelli bir yapı içinde yönetmesini sağlamaktadır.

Denetim Değerlendirmesi	# #	Enatexa IST	Enatexa FTS	TSN	REN	HK	BEYDUR	PRINTEXA	ÖRSİM	PERSAN	EMBOSAN
Hıgg FDM			#	#			#			#	#
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı							#				
adidas Çevresel Uygunluk Denetimi								#			
PUMA Çevresel Uygunluk Denetimi			#	#					#	#	
ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi	#		#							#	#
ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi	#		#								#
ODP	#		#								
Karbon Emisyon Hesaplaması	#		#								#
I-RED	#		#					#		#	
Global Organic Textile Standard	#		#	#			#		#		#
Global Recycle Standard	#		#	#	#	#	#		#	#	#
Organic Content Standard	#		#	#	#	#	#		#		#
Recycled Claim Standard	#		#	#	#	#	#		#	#	#
Better Cotton Initiative	#		#						#		
ODKO-TEX	#		#					#	#	#	#
İç Denetimler	#		#	#	#	#					

Vaka Çalışması

ISO 50001 Kapsamında Enerji İzleme Altyapısının Güçlendirilmesi

Eratteks, çevresel etkilerin etkin yönetiminin doğru ve güvenilir veri altyapısına dayandığı anlayışıyla enerji yönetim sistemini ISO 50001 çerçevesinde geliştirmiştir.

İyileştirme öncesinde enerji tüketimi, makinelerin nominal kWh değerleri ve çalışma sürelerine dayalı manuel ve tahmini dayalı hesaplamalar ile izlenmekteydi. Bu yöntem, bölüm bazlı tüketim farklılıklarının ve proses kaynaklı verimliliklerin net şekilde analiz edilmesini zorlamaktaydı. Bu doğrultuda üretim bölümlerine enerji sayaçları ve analizörler entegre edilerek gerçek zamanlı, ölçüme dayalı ve doğrulanabilir bir enerji izleme altyapısı kurulmuştur.

Bu dönüşüm sonucunda:

- Bölüm bazlı enerji tüketimleri ayrıntılabılır hale gelmiş,
- Tahmini hesaplamalar yerine doğrudan ölçüm verileri kullanılmaya başlanmış,
- Enerji yoğun prosesler görünür kılınmış,
- Enerji verimliliği ve karbon azaltım projeleri için güçlü bir veri temeli oluşturulmuş,
- Operasyonel optimizasyon sağlanmış ve 100 kW'ya yaklaşıp %50 oranında azaltılmış.

Bu uygulama, Eratteks için yalnızca teknik bir yatırım değil; veri temelli yönetim, şeffaflık ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal düzeyde güçlendirilmesini sağlayan stratejik bir adımdır. Elde edilen ölçüm altyapısı, çevresel performansın izlenmesi ve uzun vadeli karbon azaltım hedeflerinin planlanmasında aktif olarak kullanılmaktadır.



Çevre Performans Değerlendirmesi

2023 yıl, Enbeka’da çevresel performansa daha bütüncül, ölçülebilir ve stratejik bir çerçevede ele alındığı bir dönem olmuştur. Karbon ayak izi envanterimizin kapsamı genişletilmiş, emsayer kaynakları daha detaylı analizi edilmiş ve azaltım yol haritamızı somut aksiyon başlıklarıyla netleştirilmiştir. Bu çalışmalar, çevresel etkilere ilişkin yalnızca raporlamak değil; sistematik biçimde yönetmek ve azaltmak amacıyla yürütülmüştür.

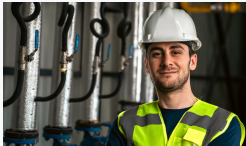
Enerji verimliliği projeleri, atık yönetimi uygulamaları ve sürdürülebilir ham madde kullanımı alanlarında gerçekleştirilen çalışmalar, operasyonel çevresel etkimizin azaltılmasına doğrudan katkı sağlamıştır. Enerji tüketiminin ölçüm bazlı izlenmesi, su geri kazanım uygulamaları ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması; hem maliyet optimizasyonu hem de karbon azaltımı açısından entegre bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Bu süreç, çevresel performansa ile operasyonel verimlilik arasındaki ilişkiyi daha görünür kılmıştır.

Klim değişikliğine uyum perspektifiyle risk ve fırsatlık alanları yeniden değerlendirilmiş; Üretim, Tedarik zinciri ve enerji yönetimi başlıktan iklim senaryoları çerçevesinde ele alınmıştır. Bu yaklaşım, çevresel risklerin erken tespit edilmesini ve operasyonel karar süreçlerine daha güçlü şekilde entegre edilmesini sağlamıştır. Böylece çevresel konular, stratejik yönetim gündeminin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

Atık yönetimi ve döngüsellik çalışmalar kapsamında geri kazanım oranları düzenli olarak izlenmiş; sertifikalı ve sürdürülebilir ham madde kullanımının yaygınlaştırılması önceliklendirilmiştir. RE-FIBRE gibi döngüsel iğ birimleri, ürün yaşam döngüsü perspektifinin güçlenmesine ve geri dönüştürülmüş iğlerin kullanımının operasyonel ölçekte artırılmasına katkı sağlamıştır.

Çevre uyum denetimleri ve yönetim sistemi kontrolleri, performansımızın düzenli olarak güncellenmesini ve iyileştirme alanlarının net biçimde tanımlanmasını desteklemiştir. Denetim süreçleri yalnızca mevzuat uyumu açısından değil; risk yönetimi, veri doğruluğu ve sistem olgunluğu açısından da önemli bir değerlendirme aracı olmuştur.

Genel değerlendirme itibarıyla 2023 yılı, çevresel verinin daha detaylı ve güvenilir şekilde izlendiği, karbon azaltım hedeflerinin kurumsal stratejiyle daha güçlü entegre edildiği ve operasyonel karar süreçlerinin çevresel risklerle daha yakından ilişkilendirildiği bir dönem olmuştur. Enbeka, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını uzun vadeli hedefleri ve Vizyon2030 çerçevesiyle uyumlu biçimde sürdürmeye devam edecektir.



YÖNETİŞİM

Kurumsal Yönetişim ve Şeffaflık	57
İnsan Kaynakları ve Operasyonel Yönetişim	58
Paydaş Soruşturmaları ve Memnuniyet Yönetimi	59
AB Yeşil Mutabakatı Uyum Projesi Destekli Sürdürülebilirlik Programı	60
Riskler ve Potansiyel Müdahale	61
Yeni Kurum ve Bilgi Güvenliği	62
Yönetişim Denetimleri ve Değerlendirmeleri	63
Tedarik Zinciri Yönetimi ve İlerletilebilirlik	64
Malzeme ve Enerji Yönetimi	65
Berlifikasyonu ve İlerletilebilirlik	66
Kalite Değerlendirmeleri	67
Toplam Kalite Yönetimi ve BSC'deki İyileştirme	68
Dijital Dönüşüm Yoluyla	69
İş Etkileşimleri	70
Yeni Çözümler	71
Yönetişim Değerlendirmeleri	72

**Şeffaflıkla
güven,
güvenle
sürdürülebilirlik.**

Kurumsal Yönetişim ve Şeffaflık

Eretek olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlü bir kurumsal yönetim kökünü ve tam şeffaflık ilkesi üzerine inşa ediyoruz. GRI standartlarıyla uyumlu yönetim yapımız, organizasyonel yapılanmadan tedarik zinciri yönetimine, sertifikasyon süreçlerinden veri güvenliğine, etik iş uygulamalarından dijitalleşmeye kadar tüm kurumsal işleyişimizi kapsayan bütüncül bir çerçeve sunmaktadır.

2023 yılında, şirket içi iş gücü yapımız, süreçlerimizin ve performans göstergelerimizin izlenebilirliğini artırmaya odaklanırken, bağımsız denetimler, sertifikasyonlar, danışmanlık çalışmaları, paydaş geri bildirimleri ve kalite testleri ile kurumsal güvenliğimizi daha da güçlendirdik. Tedarik zincirimizin sorumlu yönetimi, malzeme ve ürün doğrulama mekanizmaları, dijital veri akışımız, etik ilkesi ve iş birliğimiz, şeffaflık odağımızdan temel bileşenleri olmaya devam etti.

Yı boyunca, ESG gündemimizi düzenli olarak değerlendirdiğimiz toplantılar, veri koruma faaliyetlerimiz ve çalışan farkındalık çalışmalarımız sayesinde, riskleri daha etkin yönettik ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizle yönelik ilerlememiz kapsamlı şekilde takip ettik. Bu kapsamda yönetim yaklaşımı, Eretek'in karar alma süreçlerinde hesap verebilirliği, risk yönetiminde etkinliği ve tüm paydaşlara karşı sorumluluk bilincini sürekli güçlendirmektedir.

Bu çerçevede, yönetim alanındaki ilerlememiz yalnızca mevcut performansımıza yansımakla kalmamakta, aynı zamanda sürdürülebilir ve güvenilir bir kurumsal yapının şekillenmesine de katkı sağlamaktadır.

Departman Bazlı İş Gücü Dağılımı (%)

Yatırı Denetim ve OPEX	0,21
İtalya Teknolojileri	0,21
Denetim ve Maliyet Optimizasyonu	0,21
Yönetim Kurulu	0,33
Yönetim Kurulu Çalışmaları	0,33
İstanbul - İtalya ve İşletme	0,33
Dijital Dönüşüm	0,33
Maliyet ve Stratejik Satın Alma	0,43
Kurumsal Sürdürülebilirlik	0,63
Müşahatler ve Finans	0,79
İnsan ve Kurumsal Yönetişim	0,84
Dijital Çalışmalar ve Proje Yönetimi	1,07
Üretim ve Tedarik Zinciri Planlaması	1,79
Organizasyon İşleri	2,73
Teknik Destekler	4,43
Kalite Güvence	8,03
Ortalama	75,48

Yönetim Toplantı Göstergeleri

10

2023 Yılı
İcra Kurulu
Toplantı Sayısı

11

2023 Yılı
Yönetim Kurulu
Toplantı Sayısı

65

2023 Yılı
ESG
Toplantı Sayısı

Danışmanlık Hizmetleri (saat)



İcra Kurulu ve Operasyonel Yönetişim

Erateks'te İcra Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik yönün operasyonel düzeyde hayata geçirilmesinden sorumlu temel yönetim organıdır. Günlük yönetim süreçlerinin koordinasyonunu sağlayan İcra Kurulu; operasyonel performans yönetimi, kaynakların etkin kullanımı ve öncelikli iş hedeflerinin uygulanmasını yönetmektedir.

İcra Kurulu toplantıları; üretim performansı, verimlilik, projeleri, yatırım planları ve risk yönetimi başlıklarının düzenli olarak ele alındığı ve fonksiyonlar arası koordinasyonun sağlandığı platformlar olarak yürütülmektedir. Bu süreçte sürdürülebilirlik, operasyonel karar alma mekanizmalarının doğal bir parçası olarak ele alınmakta; verimlilik, uyum ve uzun vadeli değer yaratımı ile birlikte değerlendirilmektedir.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıklar; özellikle kaynak verimliliği, insan yönetimi ve tedarik zinciri performansı gibi alanlarda operasyonel planlama ve performansı izleme süreçlerine entegre edilmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerinin somut ve ölçülebilir uygulamalara dönüştürülmesini sağlamaktadır.

İcra Kurulu tarafından alınan kararlar ilgili birimler aracılığıyla uygulanmakta ve performansı izleme sistemleri üzerinden düzenli olarak takip edilmektedir. Bu yapı, Erateks'in operasyonel disiplini güçlendirmesine, sürekli iyileştirmeye yaklaşımını desteklemesine ve stratejik hedeflerini etkin bir şekilde hayata geçirmesine katkı sağlamaktadır.



Paydaş Geri Bildirimleri ve Memnuniyet Yönetimi

Çalışan geri bildirimleri ise insan kaynakları yaklaşımı çerçevesinde ele alınmakta ve çalışan deneyimi, çalışma koşulları, iletişim ve kurumsal uygulamalar düzenli olarak değerlendirilmektedir. 2023 yılı çalışan memnuniyet ölçümleri sonucunda ortalama %80 memnuniyet düzeyine ulaşılmıştır. Elde edilen geri bildirimler analiz edilerek çalışma ortamının iyileştirilmesine ve çalışan refahının artırılmasına yönelik aksiyonlar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Ereğli, müşteri geri bildirimlerini operasyonel performansı geliştirilmesinde temel bir girdi olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda yürütülen entegre değerlendirme ve geri bildirim mekanizmaları süreçlerle kalite, teslimat, iletişim ve sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin performansı düzenli olarak izlenmektedir. 2023 yılı itibarıyla gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda, müşteri

memnuniyetinde ortalama %80 seviyesine ulaşılmış olup, bu sonuç müşteri beklentilerinin genel olarak karşılandığını göstermektedir. Bununla birlikte, elde edilen veriler müşteri memnuniyetinin daha da geliştirilebileceğini ortaya koymakta olup, bu doğrultuda iyileştirme alanları belirlenmekte ve hedef odaklı aksiyonlar planlanmaktadır.

2023 yılı itibarıyla tedarik zinciri paydaşlarına yönelik yapılandırılmış bir memnuniyet ölçüm mekanizması henüz uygulanmamıştır ve bu durum gelişim alanı olarak tanımlanmıştır. Ereğli, tedarikçi geri bildirimlerinin sistematik olarak toplanmasına yönelik süreçlerin oluşturulmasını önceliklendirmiş olup, 2023 yılı içerisinde tedarikçi memnuniyet ölçüm sisteminin devreye alınmasını planlamaktadır. Bu yaklaşım, değer zinciri boyunca paydaş katılımının güçlendirilmesini ve sürdürülebilirlik performansının daha bütüncül bir şekilde yönetilmesini amaçlamaktadır.

Çalışan Memnuniyet Oranı

%83

Müşteri Memnuniyet Oranı

%80

AB Yeşil Mutabakata Uyum Projesi Desteği Responsible® Programı



European
Commission

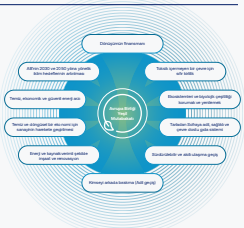


2023 yılı içerisinde Erteks, Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı koordinasyonunda ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat hedefleriyle uyumlu olarak yürütülen Responsible® Programı kapsamında kapsamlı bir kurumsal sürdürülebilirlik durum tespit sürecine dahil olmuştur.

Program çerçevesinde, Ticaret Bakanlığı tarafından yetkilendirilen sürdürülebilirlik danışmanlık firması Greenlife ile iş birliği içinde Erteks'in mevcut sürdürülebilirlik olgunluk seviyesi; çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) boyutlarında sistematik olarak değerlendirilmiştir. Çalışma; politika ve yönetim sistemleri, veri altyapısı, karbon yönetimi, tedarik zinciri uygulamaları, insan hakları yaklaşımı ve risk yönetimi mekanizmalarını kapsayacak şekilde yürütülmüştür. Gerçekleştirilen analiz sonucunda, Avrupa Birliği sürdürülebilirlik mevzuatı ve Yeşil Mutabakat çerçevesi ile uyum düzeyimizi güçlendirmeye yönelik gelişim alanları belirlenmiş ve bu alanlar proje kartları aracılığıyla yapılandırılmıştır. Proje kartları; önceliklendirilmiş aksiyon planları, sorumlu birimler, zaman planları ve performansa göstergeleri ile tanımlanarak kurumsal yol haritamıza entegre edilmiştir.

Bu süreç, Erteks'in sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca raporlama perspektifinden değil; stratejik yönetim, risk azaltımı ve uzun vadeli değer yaratım perspektifinden ele aldığını göstermektedir. Aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik raporlama çerçevesi ile Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik raporlama beklentileri (ESRS / CSRD) doğrultusunda kurumsal altyapımızı güçlendirmesine katkı sağlamaktadır.

Geliştirme süreci; üst yönetim, operasyonel birimler, danışman ekip ve ilgili paydaşlar katılımlıyla çok paydaşlı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Amacımız, Erteks'in kurumsal sürdürülebilirlik standartlarını Avrupa Birliği normlarına uyumlu bir seviyeye taşımak ve daha dayanıklı, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmaktır.





Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Erateks, etik iş yapış költürünü kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimsemiştir. Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve her türlü etik dışı uygulamaya karşı sıfır toleransa ileri uygulanmaktadır.

Etik çerçevemiz, uluslararası iyi uygulamalar, evrensel etik ilkeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda oluşturulmuş politik ve prosedürlere dayanmaktadır. Tüm iş süreçlerinde görev aynılığı, onay mekanizmaları ve iç kontrol uygulamalarıyla şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlanmaktadır.

2023 yılı içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında düzenlenen farkındalık eğitimleri, risk değerlendirmeleri doğrultusunda önceliklendirilen kritik fonksiyonlarda gerçekleştirilmiştir. Satın alma, idari işler, dış faalite operasyonları, depo yönetimi, muhasebe-finance ve insan kaynakları bölümlerini kapsayan bu ilk faz eğitimlerine ilgili çalışanların %20'si katılım sağlamıştır. Eğitim içerikleri, çıkar çatışması, hediye ve ajartırma kuralları ile mevzuata uyum konularını kapsamaktadır.

Yıl içerisindeki departman ve görev değişiklikleri nedeniyle eğitim planlaması sınırlı olarak yürütülmüş olup, 2023 yılında daha geniş katılımı kapsayan bir eğitim programının hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Erateks, etik risklerin önlenmesi ve güvene dayalı bir iş ortamının sürdürülmesi amacıyla kontrol sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemiştir.

Veri Koruma ve Bilgi Güvenliği

Eretek'te veri koruma ve bilgi güvenliği yaklaşımı, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır. Kişisel verilerin korunması ve bilgi varlıklarının güvenliği kapsamında politika ve prosedürler düzenli olarak güncellenmektedir, teknik ve idari kontroller sürekli iyileştirilmektedir. Bu çalışmaları, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi prensipleri ve 6898 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde yürütülmektedir.

2023 yılı boyunca gerçekleştirilen bilgi güvenliği ve veri koruma eğitimlerine alınanların %94 oranında katılım sağlanması, kurum genelindeki farkındalık seviyesinin yükselişini göstermektedir. Eğitim içerikleri veri güvenliği, siber tehditler ve güvenli dijital çalışma prensiplerini kapsamaktadır.

Yıl içerisinde 3 adet bilgi güvenliği olayı tespit edilmiş; her bir olay hızlı müdahale prosedürleri doğrultusunda ele alınmış, kök neden analizleri gerçekleştirilmiş ve tekrarı önleyici aksiyonlar uygulanmıştır. Söz konusu olaylar konusunda önemli bir veri kaybı veya yasal yaptırım oluşmamıştır.

Bilgi güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte, iç kontrol ve izleme mekanizmaları güçlendirilmektedir. Tüm süreçler jeoetik, mevzuata uyum ve risk temelli yönetim yaklaşımı çerçevesinde yönetilmektedir. Eretek, bilgi güvenliğini paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak görmekte ve dijital risklere karşı kurumsal dayanıklılığını güçlendirmeye devam etmektedir.



Bilgi Güvenliği İhtilali	Önleyici Faaliyet	Sonuç
Farklı bir departmana erişim sağlayabilen yetkili kullanıcılar için departman personellerine verilmesi.	Tüm kullanıcılar kimlik ve departman bazlı yetkilendirme sistemi ile yetkileri sınırlandırılmıştır. Kart aksesuar ve giriş kullanan durumlarda özel onay mekanizması (fiziksel erişim / dijital kayıt) zorunlu hale getirilmiştir. Erişim kullananlar periyodik kontrolü (örneğin aylık) yapılarak yetkileri planlama doğrultusunda ilgili personele bilgi güvenliği ve erişim kontrolü eğitimi verilmiştir.	Yeni ve erişim kontrolünün tamamı görevi sona erdikçe kullanılması istenir. Herhangi bir erişim ve kontrol mekanizmasını uygulamaktadır.
İzlenilenler, alarmlar ve durumları kapatılması gereken olayların sık yaşanması.	İzlenilenler, alarmlar için erişim ve kapatma sorumlulukları netleştirilmiş, ilgili personele yazılı olarak bildirilmiştir. İlgili personele bilgi güvenliği ve erişim kontrolü eğitimi verilmiştir. Bilgi güvenliği için olumsuz durumlar (kayıp / durum) zaman zaman ayrı ayrı uygulanmıştır. Çalışmaları yönelik bilgi güvenliği ve fiziksel güvenlik farkındalık eğitimi gerçekleştirilmiştir. İzlenilenler, alarmlar ve durumları için periyodik denetim ve kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur. Gerektiğinde uygun tehditler ve tehditlere karşı önlemler alınmıştır.	Fiziksel ve dijital verilerin güvenli erişim güvenliğinin sağlanması amacıyla kontrolü alan ve sistem kullanan prosedürler güncellenmiştir.
Kişisel bilgilerin güvenliği, erişim ve izlenilenler için kullanıcıların olumsuz etkilenmesi.	İlgili personele KVKK ve bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir. Periyodik olarak erişim alan kontrolü ve bilgi güvenliği planlanmıştır.	Kişisel verilerin korunmasına ilişkin güvenli erişim ve izlenim alan kullanan kullanıcıların korunması farkındalık ve bilgi kontrol uygulamaları geliştirilmiştir.

Yönetişim Denetimleri ve Değerlendirmeleri

Ereteks, kurumsal yönetim performansını, kalite, bilgi güvenliği, tedarik zinciri uygulamaları ve yönetim sistemleri kapsamında düzenli denetim ve değerlendirme süreçleriyle izlemektedir. Bu süreçler hem şirket içi uygulamaları hem de ilgili tedarikçi yapısını kapsayacak şekilde yürütülmektedir.

Denetimler; ulusal mevzuat gereklilikleri, uluslararası yönetim sistemi standartları ve müşteri beklentileri doğrultusunda planlanmakta ve uygulanmaktadır. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirilen değerlendirmeler, süreç uygunluğunun, kontrol mekanizmalarının ve veri güvenliği uygulamalarının etkinliğinin doğrulanmasını sağlamaktadır.

2023 yılı içerisinde ayrıca Ticaret Bakanlığı'nın Yeşil Mutabakatla Uyum Projesi Desteği kapsamında yürütülen Responsible Programı'nın Faz 1 aşaması tamamlanmıştır. Bu program, sürdürülebilirlik ilkelerinin kurumsal yönetim yapısına ve tedarik zinciri süreçlerine entegrasyonunu hedeflemektedir. 2023 yılı Mart ayına kadar Bakanlık onay süreçlerinin tamamlanarak uygulama aşamasına geçilmesi planlanmaktadır.

Denetim ve değerlendirme bulguları sistematik biçimde analiz edilmekte; gerekli iyileştirme aksiyonları planlanmakta ve uygulama sonuçları takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Ereteks'in yönetim performansı şeffaflık, ölçülebilir ve risk temelli bir yapı içinde yönetmesini sağlamaktadır.

Denetim/Değerlendirme	Ereteks İST	Ereteks FTS	TSM	RÖK	HK	BEYDUR	PRİNTSAN	ÖRGİM	FERSAN	EMBOGAN
ISO 9001 Entegre Kalite Yönetim Sistemi	#	#							#	
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	#	#								
Yeşil Mutabakatla Uyum Projesi Desteği - Responsible Programı	#	#								

Tedarik Zinciri Yönetimi ve İzlenebilirlik

Erateks olarak tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyoruz. Değer zincirimiz; çevresel, sosyal ve etik performansa göstergeleri doğrultusunda risk bazlı bir yaklaşımla izlenmekte ve düzenli olarak değerlendirilmektedir. Üretim süreçlerimizde kullanılan tüm girdilerin sorumlu ve güvenilir kaynaklardan temin edilmesini sağlamak amacıyla tedarikçi seçimi periyodik olarak gözden geçirilmekte; performansları çevresel etki, sosyal uygunluk, kimyasal yönetim ve iş sağlığı güvenliği kriterlerinin yanı sıra, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında kalite, ürün uygunluğu ve süreç yönetimi performansları açısından da aylık olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Tedarikçilerimizin uluslararası standartlara uyumuna doğrulamak amacıyla Global Organic Textile Standard (GOTS), Global Recycled Standard (GRS), Organic Content Standard (OCS), Recycled Claim Standard (RCS) ve OEKO-TEX® gibi sertifikaların kapsam ve geçerlilik durumları düzenli olarak takip edilmektedir.

Sertifikaların güncelliği ve ürün baskı doğruluğu, akredite belgelendirme kuruluşları tarafından düzenlenen Scope Certificate ve Transaction Certificate (TC) dokümanları üzerinden üçüncü taraf doğrulama yöntemiyle takip edilmektedir. Böylece müşterilerimizin izlenebilirlik ve sorumlu tedarik taleplerini güvence altına alınmaktadır.

Tedarikçi portföyümüz, doğrudan ve dolaylı iş ortaklarını kapsayan dengeli bir yapıdan oluşmaktadır. Bu yapı, ham madde tedarikinden nihai ürüne kadar uzanan süreçlerde izlenebilirliği ve kalite güvencesini desteklemektedir.

Bu sistematik yaklaşım sayesinde yalnızca kendi personellerimizde değil, tüm değer zincirimiz boyunca sosyal uygunluk, çevresel performansa ve dögüsel üretim anlayışını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Adil çalışma koşulları, kimyasal risk yönetimi, atık azaltımı ve karbon ayak izinin düşürülmesi alanlarında sürekli iyileştirme esas alınmaktadır.



Tedarik Zinciri



Malzeme ve Ürün Yönetimi

Erateks'te malzeme ve ürün yönetimi, ürün güvenliği, kalite sürekliliği ve izlenebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Üretim temel gıda ile olan kumaş satın alma ve planlama süreçlerinde sistematik olarak izlenmekte, içeri kompozisyonu ve tedarik çoğaltması düzenli olarak analiz edilerek operasyonel süreklilik ve risk yönetimi desteklenmektedir.

Kumaş portföyümüz ağırlıklı olarak polyester bazlı olup, pamuk içerikli kumaşlar da ürün gamımızda yer almaktadır. Polyester tedariki Türkiye, Çin ve Malezya'dan; pamuk tedariki ise Türkiye, Yunanistan ve Avustralya'dan sağlanmaktadır. Tüm tedarik kararları, teknik spesifikasyonlar, kalite standartları ve müşteri onay süreçleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Aksesuar grubu; Türkiye başta olmak üzere Çin, Hong Kong, Kamboçya, Tayvan, Vietnam ve Endonezya'daki onaylı üreticilerden temin edilmektedir. Satın alma süreçleri mevzuat uyumu, ürün güvenliği ve marka standartları çerçevesinde yürütülmektedir.

Tedarikçi ile ilişkileri yalnızca ticari süreklilik odağında değil, çevresel ve sosyal uyumluk beklentileri doğrultusunda yönetilmekte, risk değerlendirmeleri düzenli olarak güncellenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde Erateks, malzeme alımı daha şeffaf ve izlenebilir bir yapı içinde yönetirken sürdürülebilirlik performansını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Kumaş Ham Madde Kullanımı



Ham Madde Üretim Ülkeleri



Sertifikasyon ve İzlenebilirlik

Erateks olarak üretimden yönetime kadar tüm süreçlerimizde kaliteyi, güveni ve sürdürülebilirliği uluslararası standartlarla güvence altına alıyoruz. ISO 9001, 14001, 45001, 50001 ve 27001 yönetim sistemleri; kalite yönetimi, çevresel performans, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarında bütüncül bir yönetim yaklaşımına temel ediyor. Bu sistemler, çevre, sosyal ve yönetim çerçevesinde riskleri etkin şekilde yönetmemizi ve sürdürülebilirlik standartlarımızla uyumlu şeffaf raporlama yapımıza destekliyor.

Ürün ve tedarik zinciri düzeyinde sahip olduğumuz GOTS, GRS, OCS, RCS, BCI ve OEKO-TEX® sertifikaları, hem maddeden son ürüne kadar izlenebilir, sorumlu ve etik üretim süreçleri yürütmemizi sağlıyor. Bu sertifikalar; ürün güvenliği, sosyal uygunluk, kimyasal yönetimi ve döngüsel üretim alanlarında performansımızı uluslararası doğrulama mekanizmalarıyla güvence altına alıyor.

Erateks için sertifikasyon yalnızca bir denetim gerekliliği değil, şeffaflık, sürekli gelişim ve güvenilirliğin temel göstergesidir. Bu anlayışla hem çevreye hem topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyor; paydaşlarımızla doğrulanabilir verilerle desteklenen çevre, sosyal ve yönetim performansını sunuyoruz. Sertifikalarımız ve yönetim sistemlerimiz, küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde Erateks'in sorumlu üretim köbünü geleceğe taşıyor.



THE INTERNATIONAL
REC STANDARD



bc certified
organization



STANDARD
100



Global Recycled
Standard



27001



50001



14001



45001



9001

Kalite Değerlendirmeleri

Erateks'te kalite yönetimi; ürün geliştirmeden serüvât aşamasına kadar uzanan tüm süreçleri kapsayan entegre bir yapı ile yürütülmektedir. Üretim her aşamasında uygulanan kontrol mekanizmaları, müşteri beklentileri ve uluslararası standartlar doğrultusunda geliştirilmekte; süreç baskı risk değerlendirilmeleri ile desteklenmektedir.

2023 yılı boyunca gerçekleştirilen hem Erateks iç kalite kontrolleri hem de müşteri kalite incelemeleri sonucunda %94 ve üzeri başarı oranı elde edilmiştir. Bu performansa, standartlaşmış denetim yapımız ve sürekli iyileştirme yaklaşımımız güçlü bir göstergesidir.

Ürün uygunluğunun doğrulanması amacıyla laboratuvar atlayımız aktif olarak kullanılmaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla laboratuvarımızın SGS onay süreci tamamlanmış olup, test

faaliyetleri bu çerçevede yürütülmektedir. Laboratuvarımız bünyesinde gerçekleştirilen fiziksel dayanım ve mukavemet testleri (çekme-geme, düşme çekme, dökü kayması), hasar testleri (yıkama, sürme, ter ve su hasar), boyutsal stabilite testleri (çekme-dönme ve gema) testleri, kimyasal uygunluk testleri (pH değeri ölçümü) ile yaşlandırma ve performans testleri (jelene, fenele sararma ve koku testi) aracılığıyla ürünlerimizin kalite, dayanıklılık ve kullanım performansı sistematik olarak doğrulanmaktadır.

Tedarik zinciri genelinde yürütülen kalite izleme ve değerlendirme faaliyetleri ile iç orteklarımızda belirlenen standartlara uyumu düzenli olarak takip edilmekte; bu bütüncül yaklaşım sayesinde müşteri memnuniyeti sürdürülebilir bir yapı içerisinde güvence altına alınmaktadır.

Erateks Kalite Değerlendirmeleri

1.967

Toplam İnceleme

%5,85

%94,15

115

Başarılı İnceleme

1.852

Başarılı İnceleme

Müşteri Kalite Değerlendirmeleri

217

Toplam İnceleme

%5,53

%94,47

12

Başarılı İnceleme

205

Başarılı İnceleme



Toplam Kalite Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Erateks, operasyonel performansını ve yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla 2023 yılı boyunca kendi işletmelerinde düzenli iç kalite yönetim sistemi (QMS) denetimlerini sürdürmüştür. Bu denetimler, süreçlerin etkinliğinin değerlendirilmesi, risklerin erken tespiti ve sürekli iyileştirme çalışmalarını belirlemesi amacıyla sistematik olarak yürütülmektedir.

Bununla birlikte, adidas ve PUMA gibi stratejik ortaklardan tarafından gerçekleştirilen operasyonel mükemmeliyet ve yalın üretim odaklı denetimler kapsamında da işletmelerimizin performansı düzenli olarak değerlendirilmiştir. Bu çok paydaşlı denetim yapısı, uluslararası standartlara uyumun güçlendirilmesine ve operasyonel süreçlerin küresel beklentiler doğrultusunda geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Denetim bulguları doğrultusunda oluşturulan aksiyon planları sistematik olarak takip edilmekte ve uygulama sonuçları izlenmektedir. Bu yaklaşım, Erateks'in kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik performansını bütüncül bir şekilde yönetmesini desteklemektedir.

QMS Denetimleri

Denetim/Değerlendirme	Erateks IST	Erateks FTS	TSM	R&K	HK	BEYDUR	PRINTSAN	ÖRGİM	FERGAN	EMBOGAN
PUMA	##	##	##	##						
İç Denetimler	##	##	##	##	##					

Dijital Dönüşüm Yolculuğu

2025 yılında Erateks, operasyonlarının tamamında dijital, izlenebilir ve veriye dayalı bir iş modeline geçiş sürecini sürdürmüştür. ERATECH sistemi ile süreçler daha verimli yapıya kavuşturulmuş, kontrol ve şeffaflık seviyesi artırılmıştır. Dijital olgunluk 2025 yılında kapsamlı bir şekilde departman bazlı ölçülmüş ve standart kriterler üzerinden değerlendirilmiştir. Bu sistem sayesinde süreçler daha kolaylaştırılabilir ve yönetilebilir hale gelmiştir.

İstanbul İşletme Dijitalleşme Oranları

Fatma İşletme Dijitalleşme Oranları



Müşteri ve Öncelikler



Erişim, Erişim ve İzleme



Finans



Muhasebe



İnsan ve Organizasyon İşleri



Mal/Kabul - Kargo Depo -
Stoklama Bölümü



Teslim - Transfer Bölümü



Kargo Stoklama



Stoklama Bölümü



Güç Güçlendirme



Muhasebe



Planlama ve Üretim



Kurumlar Bazlı Alın



Alınlar Bazlı Alın



Planlama



Ekl. Planlama



Manuel Depo



Kargo Alın



Güç Müşteri



Kargo Kontrol



Güç Üretim



Kurumsal Bütçeleştirme



Muhasebe Bölümü - Teslim Bölümü



Erişim Bölümü



Güç - Planlama

İş Birliklerimiz

2023 yılında Erateks, sürdürülebilirlik performansını güçlendirmek amacıyla sertifikasyon kuruluşları, danışmanlık firmaları, bağımsız denetim kuruluşları, kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri ile somut iş birlikleri yürütmüştür.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında; karbon raporlama, çevresel veri doğrulama, etik yönetimi ve sertifikasyon süreçleri için uluslararası doğrulama ve değerlendirme kuruluşlarıyla çalışılmıştır. Bu iş birlikleri sayesinde çevresel etkilerimizin ölçülmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesi sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında; kadınların güçlenmesi, çocukların iyi oluşu, engelli bireylerin desteklenmesi ve yerel toplumsal gelişim konularında sivil toplum kuruluşları ve yerel paydaşlarla projeler yürütülmüştür.

Yönetişim ve uyum başlığında ise; bağımsız denetim, hukuki danışmanlık, sosyal uyumluk değerlendirmeleri ve kurumsal sürdürülebilirlik danışmanlığı hizmetleri aracılığıyla iç kontrol mekanizmaları güçlendirilmiştir.

Bu iş birlikleri, Erateks'in çevresel, sosyal ve yönetişim performansını ölçülebilir ve doğrulanabilir bir çerçevede geliştirilmesine katkı sağlamıştır.



Fakülte Danışmanlar
Enstitüsü Derneği



KarbonStation

il moodvation

qlub

SWS

ACDP



KETEM



Sabancı
University

Tabiat Gençlik



Gençlik Enerji
Derneği

ISOQAR

Leadership & Sustainability



SAYGIN

TEMA



CONTROL UNION



MASAL

PKF

şimsek

unicef

wholistic
studio

Danışmanlık
Kurumu

High
Index



MINERVA

Proje Akademi



UCUS

Vaka Çalışması

Dijital Durum Tespiti ile Yönetişim Güçlendirme

Erateks, dijitalleşmeyi tüm fonksiyonları aynı anda kapsayan holistic bir dönüşüm olarak değil, mevcut durumun objektif şekilde analiz edildiği ve yönetim kararlarını destekleyen stratejik bir araç olarak ele almıştır.

2025 yılında organizasyon genelinde birim bazlı kapsamlı bir dijital durum tespiti gerçekleştirilmiştir. Üretim, insan kaynakları ve destek fonksiyonları; süreç standardizasyonu, veri bütünlüğü ve sistem entegrasyonu kriterleri üzerinden değerlendirilmiştir. Analiz sonuçları, bazı birimlerde yüksek dijital olgunluk seviyesine ulaşılmış olduğunu, bazı süreçlerin ise hâlen manuel yürütüldüğünü ortaya koymuştur.

Bu bulgular doğrultusunda dijitalleşme adımları etki ve ihtiyaç bazlı olarak önceliklendirilmiş, kaynak planlaması ve yatırım kararları veri temelli bir çerçevede yeniden yapılandırılmıştır. Dijital durum tespiti, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesinde doğrudan yönetim güdüsü olarak kullanılmıştır.

Bu yaklaşım sayesinde Erateks, dijitalleşmeyi aşamalı, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir kurumsal gelişim süreci olarak konumlandırarak, operasyonel verimlilik, şeffaflık ve karar alma hızında iyileşme sağlamıştır.



Vaka Çalışması

Yalın Üretim ve Operasyonel Mükemmellik Yapılanması

2023 yılı içerisinde Erateks, operasyonel verimlilik ile çevresel sürdürülebilirlik performansını arasındaki ilişkiyi daha sistematik biçimde güçlendirmek amacıyla üçüncü taraf ve bağımsız yalın üretim mühendis ile iş birliği gerçekleştirmiştir.

Bu iş birliği kapsamında işletmelerimizde kapsamlı bir yalın üretim ve operasyonel mükemmeliyet durum tespit çalışması yürütülmüş; süreç akışları, değer zinciri yapısı, kapasite kullanımı, kayıp alanları ve verimlilik potansiyelleri endüstri standartları doğrultusunda analiz edilmiştir.

Hazırlanan değerlendirme raporu, yalnızca mevcut durumun analizi değil; aynı zamanda kaynak verimliliği, enerji yoğunluğu, üretim akışı optimizasyonu ve operasyonel risk alanlarını kapsayan gelişim alanlarını da ortaya koymuştur.

Bu çalışmanın temel çıktılarından biri olarak Erateks bünyesinde Yalın ve Operasyonel Mükemmellik Birimi yapılandırılmış ve yalın dönüşüm süreci kurumsal bir çerçevede deneye alınmıştır. Böylece operasyonel iyileştirme çalışmalarını bireysel projelerden çıkartarak sistematik ve sürdürülebilir bir yönetime yapısına kavuşturulmuştur.



2023 yılı içerisinde bu yapı kapsamında;

- **12 Operasyonel Süreçte İyileştirme:** Üretim akışları yeniden tasarlanmış, darboğaz alanlarda analizler yapılmış ve 6S uygulamaları ile çalışma alanları standartlaştırılmıştır. Bu çalışmalar süreç dışlarını ve kaynak verimliliğini artırmıştır.
- **15 Üretim Hatında Akış Optimizasyonu:** Kurum kontrol, aksesuar depo, süblime baskı ve diğer üretim bölümlerinde iş akışı sadeleştirilmiş ve hızlandırılmıştır. FİMES sistemi ile veri akışı ve izlenebilirlik altyapısı güçlendirilmiştir.
- **Dijital Destekli Operasyonel Verimlilik:** Malzeme ve bilgi akışı dijital sistemlerle desteklenmiş, kritik alanlarda izlenebilirlik kapasitesi artırılmıştır. Bu sayede hazırlik süreçleri hızlanmış ve veri doğruluğu iyileştirilmiştir.
- **İmarat ve Risk Azaltma:** SOP ve görselleştirme çalışmaları ile malzeme hazırlama, gereksiz stok ve yeniden işleme oranları azaltılmıştır. GMS risk seviyeleri sıfırdan yapıya yükseltilmiştir.

Bu dönüşüm, yalnızca operasyonel maliyet optimizasyonu sağlamamış; aynı zamanda enerji tüketimi, karbon yoğunluğu ve kaynak kullanım verimliliği üzerinde doğrudan olumlu etki yaratmıştır. Böylece yalın üretim uygulamaları, Erateks'in çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre bir biçimde ilerlenmiştir. Erateks, operasyonel mükemmeliyet sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir bileşeni olarak görmektedir; yalın yönetim yaklaşımını uzun vadeli değer yaratma, risk azaltma ve düşük karbonlu üretim modeline geçiş sürecinin temel araçlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

Yönetişim Değerlendirmesi

Erateks'te yönetim yapısı, risk analizleri, denetim süreçleri, kalite performansı, tedarik zinciri kontrolleri ve etik ilkelere üzerinden yapılandırılmış bir sistem içinde yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik başlıklar, belirlenen performansa göstergeleri ve yönetim toplantılarında ele alınan değerlendirmeler aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir.

Yıl boyunca gerçekleştirilen ESG toplantıları, iç ve dış denetimler ile kalite incelemeleri; süreçlerin ölçülmesini, sapmaların analiz edilmesini ve gerekli aksiyonların planlanmasını sağlamıştır. Veri güvenliği uygulamaları, tedarikçi değerlendirmeleri ve kontrol mekanizmaları sayesinde yönetim yapısının işleyişi somut göstergeleri izlenmektedir.

Erateks'in Vayon2020 yaklaşımı doğrultusunda yönetim; çevresel ve sosyal hedeflerin operasyonel uygulamalarla uyumlu şekilde ilerlemesini destekleyen bir çerçeve sunmaktadır. Bu yapı, tutarlı, kontrollü ve şeffaf bir yönetim anlayışının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.



Yolculuğumuza Katkı Sağlayan Tüm Paydaşlarımıza Teşekkürlerimizle

Bu sürdürülebilirlik raporu, Eratek'te ortak sorumluluk anlayışıyla hareket eden ekiplerin, iş ortaklarımızın ve paydaşlarımızın katkılarıyla hazırlanmıştır. Veri toplama süreçlerinden saha uygulamalarına, stratejik planlamadan performansa değerlendirmelerine kadar emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımızı teşekkür ederiz.

Süreç boyunca yol gösteren danışmanlarımız, yapıcı geri bildirimleriyle gelişimimize katkı sağlayan müşterilerimiz, birlikte değer ürettiğimiz tedarikçilerimiz ve toplumsal paydaşlarımızı içtenlikle teşekkürlerimizle sunarız. Sürdürülebilirlik yaklaşımlarımızla iş birliği, paylaşım ve karşılıklı güven temelinde güç kazanmaktadırlar.

Erateks olarak; daha adil, daha kapsayıcı ve daha sürdürülebilir bir gelecek için tüm paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya ve sorumluluk almaya devam edeceğiz.



Künye

Eratex Kurumsal Sürdürülebilirlik Ekibi

Seda Tokar Özgür

Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı

sedatoken@erateks.com

Dilan Dolap Aytemür

Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü

dilandolan@erateks.com

Serpil Çelebi

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı

serpilcelebi@erateks.com

Naz Vatani

Kurumsal Sürdürülebilirlik Analisti

navatani@erateks.com

Azra Efe Ün

Kurumsal Sürdürülebilirlik Analisti

afeun@erateks.com

Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı - SWS

Olgun AYDIN

Stratejik Danışman, Kurumsal ve

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği

olgunaydin@swstation.com

Emra DEMİRKAYA

Kurumsal Sürdürülebilirlik Kurumal Uzmanı

emrademirkaya@swstation.com

Metin Vaynl

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı

metinvaynl@swstation.com

Tasarım ve Uygulama

Arda Ügüç

Wholistic Studio

arda@wholisticstudio



Genel Merkez

Mahmutbey Mh. Küçük İskender Cd.
No: 15/A, 34218,
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye

Telefon: +90 212 294 00 40
Fax: +90 212 292 07 76

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş

www.erateks.com

kurumssikirtisi@erateks.com

Fabrika

Fatma ÖSS Mh. Mehmet Akif Başık Sk.
No: 8/1-2, 32400,
Fatma / Ordu / Türkiye

Telefon: +90 452 424 00 40
Fax: +90 452 424 00 82