

# erateks

2022

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİ RAPORU

BAKIŞ		ÇEVRE		SOSYAL		KURUMSAL		SONUÇ		EKLER	
Raporun Kapsamı	2	Erateks ve Çevre	10	Erateks ve İnsan	23	Erateks ve Kurumsal Yönetişim	36	Sonuç	47	Künye	48
Erateks Hakkında	3	Karbon Ayak İzi	12	Sosyal Sorumluluk Projeleri	24	Organizasyon Şeması	37				
Önsöz	4	Enerji Verimliliği	13	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	25	Sertifikalar	38				
Paydaşlar	6	Atık Yönetimi	15	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	29	Danışmanlık Hizmetleri	39				
Sürdürülebilirlik Vizyonu	8	Su Güvenliği	17	Sosyal Politikası	30	Tedarik Zincir Yönetimi	40				
		Çevre Politikası	18	Sosyal Denetimler	31	Ürün ve Üretim Yönetimi	41				
		Çevre Denetimleri	18	Sosyal İş Birlikleri	32	Dijitalleşme	43				
		Çevre İş Birlikleri	19	Sürdürülebilirlik Stratejisi	33	Yönetişim Politikası	44				
		Sürdürülebilirlik Stratejisi	20			Yönetişim İş Birlikleri	45				
						Sürdürülebilirlik Stratejisi	46				

## BAKIŞ

Raporun Kapsamı	2
Erateks Hakkında	3
Önsöz	4
Paydaşlar	6
Sürdürülebilirlik Vizyonu	8



Hepimiz için  
sürdürülebilirlik!

# Raporun Kapsamı



Erateks 2022 Sürdürülebilirlik Etki Raporu, işletmenin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini belirlemek, izlemek ve yönetmek için bir çerçeve sağlamaktadır. Rapor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanmıştır ve tüm paydaşlara kurumun sürdürülebilirlik çalışmalarını göstermektedir.



Raporun birinci bölümü, çevre başlığı altında, Erateks ve Çevre, Karbon Ayak İzi, Enerji Verimliliği, Atık Yönetimi, Su Güvenliği alt başlıklarını içermektedir. Bu bölümde, Erateks'in çevresel etkileri belirlenmiş ve çözümler sunulmuştur. Erateks, çevre dostu malzemelerin kullanımı, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, atık yönetimi ve geri dönüşüm gibi alanlarda önemli adımlar atmaktadır.



Raporun ikinci bölümü, sosyal başlık altında, Erateks ve İnsan, Çeşitlilik-Kapsayıcılık ve Çalışan Sağlığı-Güvenliği alt başlıklarını içermektedir. Bu bölümde, Erateks'in insan kaynakları politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir. Erateks, çalışan haklarına saygı göstermek, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemleri almak ve çeşitliliği teşvik etmek için sorumluluk almaktadır.



Raporun üçüncü bölümü, yönetim başlığı altında, Erateks ve Kurumsal Yönetişim, Organizasyon Şeması, İş Gücü Dağılımı, Tedarik Zincir Yönetimi, Ürün ve Üretim Yönetimi alt başlıklarını içermektedir. Bu bölümde, kurumun yönetim yapısı, karar verme süreçleri ve hesap verebilirlik konuları ele alınmıştır. Erateks, yönetim alanında etkili ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve paydaşlarını kurumun kararlarına dahil etmektedir.



Erateks 2022 Sürdürülebilirlik Etki Raporu, kurumun sürdürülebilir bir gelecek için ne kadar önemli adımlar attığını ve bu adımların sonuçlarını paylaşarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ettiğini göstermektedir. Rapor, paydaşların kuruma güvenini arttırmakta ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemekte yardımcı olmaktadır.

# Erateks Hakkında

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş 1992 yılında kurulmuş olup, faaliyetlerini Türkiye'de; İstanbul ve Ordu'da bulunan 3 ana işletmede sürdürmektedir.

Erateks, moda endüstrisindeki; küresel markalar, tedarik zinciri ve diğer paydaşlar ile iş birliği çerçevesinde; ham madde ve ürün geliştirme, üretim, satış ve ihracat faaliyetleri yürütmektedir.

2022 yılında 4 Marka ile yapılan iş birliği neticesinde, 11 ülkeye satış ve ihracat gerçekleştirilmiştir.

Erateks Sürdürülebilirlik Etki Raporu işletmelerinde ve tedarik zincirinde yapılan kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerini kapsamaktadır.





# Özgür Karadeniz Vatan

## Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

2022 yılı, 2020 ve 2021 yıllarında yaşadığımız Covid-19'un insan hayatına olan etkisini nispeten de olsa geride bıraktığımız ancak ekonomik etkilerini yoğun bir şekilde yaşadığımız bir dönem olmuştur. Yaşanılan bu süreç enerji ve hammadde fiyatlarının aşırı yükselmesine sebebiyet vermiş ve ticari sürdürülebilirliği zorlaştırmıştır.

Tüm bu ekonomik zorluklara rağmen Erateks açısından 2022 yılı başarı ile geçmiştir. Erateks olarak işletme kapasitemizi %35 yatırımla arttırarak insana yakışır iş ve ekonomik büyümeyi devam ettirdik.

Artan enerji fiyatları bizleri sürdürülebilir enerji yatırımları konusunda cesaretlendirmiştir. 2022 yılında fizibilite çalışmalarımızı tamamladığımız sürdürülebilir enerji yatırımlarımızı, 2023- 2024 yıllarında gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız.

Operasyonel dijitalleşmeyi her alanda yaygınlaştırarak işlemlerin sadeleşmesini, hızlanmasını ve maliyetlerinin azaltılmasını sürdürmekteyiz. 2022 yılında dijital 3D ürün geliştirme programı CLO ve Eratech ERP yatırımları ile önemli avantajlar elde ettik.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ve kurumsal sürdürülebilirlik kararlılığımız ile 2022 yılında Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) imzacılığımızı gerçekleştirmiş olduk.

Erateks'in temel değerlerinden olan şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik kültürümüzün yansıması olan 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporunu hazırlayan ve katkısı olan Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Takımımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.



# Seda Toker Özgür

## Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü

2020 ve 2021 yıllarında sürdürülebilirlik bülteni olarak hazırlayıp yayınladığımız çalışmamızı 2022 yılında Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu olarak hazırladık ve paylaşıyoruz.

Gerek uluslararası alanda ve gerekse Türkiye'de 2023 ve sonrası için sürdürülebilirlik olmazsa olmaz kurumsal bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Erateks olarak öteden beri yapmış olduğumuz çalışmaların sürdürülebilir olmasına özen göstermekteyiz.

Rahatlıkla ifade edebilirim ki moda endüstrisinde tedarikçi bir firma olarak Erateks, dünyada ki ve Türkiye de artan kurumsal sürdürülebilirlik taleplerini; temel insan hakları, iklim değişikliği ve ürün sürdürülebilirliği alanlarında yarının standartlarını bugünden sağlamaktadır.

Erateks, yerel mevzuatlar ve uluslararası endüstri standartlarını üst düzeyde uygulanmaktadır. 2017 de ki UN Global Compact WEPs imzacılığı ve 2022 de ki Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) imzacılığı kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yeni bir misyon yüklemiştir. Ayrıca 2019 yılından beri hem öz değerlendirmesini hem de doğrulamasını yapmış olduğumuz SLCP ve Higg Index uygulamalarını 2022 yılında da devam ettirdik.

2022 yılında; Erateks ISO 50001 sertifikasıyla enerji verimliliği konusunda önemli bir adım atmıştır. Ürün güvenliği konusunda da tedarik zinciri dışında Erateks iç operasyonları da OEKO-TEX tarafından sertifikalandırılmıştır. Ayrıca ISO 9001,14001,45001,27001 ve ürün sertifikaları GOTS, GRS, OCS, RCS yenilenmiştir.

Geliştirerek ve iyileştirerek devam ettiğimiz bu yolda, Erateks 2022 yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporunu hazırlayıp sizlerle paylaşıyor olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

# Paydaşlar



## Sinem Uzun

PUMA Group Sourcing Türkiye Bölge Müdürü

“Hızla değişen bir dünyada yol almaya devam ederken, işletmelerin sürdürülebilirliğe ve çevresel sorumluluğa öncelik vermesi her zamankinden daha önemli hale geliyor.

Erateks'in sürdürülebilirlik taahhüdünü ve çevresel etkilerini azaltmak için attığı adımları görmek ilham verici. Kaydettikleri ilerlemeden etkilendik ve gelecekte neler başaracaklarını görmek için sabırsızlanıyoruz.

Erateks'in bir ortağı olarak, tekstil endüstrisinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmede öncülük eden bir şirketle ilişkili olmaktan gurur duyuyoruz.

Birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için gerçek bir fark yaratabiliriz.



## Tayfun Karataş

Fatsa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı

“Organize Sanayi Bölgemizin gurur kaynağı yatırımcılarından olan Erateks Tekstil yarattığı kurumsal kültür ve oluşturduğu marka değeri ile bölgemizin önde gelen firmalarında biri olmuştur.

Bugün Organize Sanayi Bölgemiz büyüklüğüne göre Karadeniz Bölgesinin en yoğun istihdam kapasitesine sahip bölgesi. Bunda ERATEKS gibi yatırımlarımızın çok önemli ve yadsınamaz bir rolü var. Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti konusunda sadece bölgemizde değil tüm ülkede örnek gösterilebilecek standartlar sunuyor olması bölgemizin istihdam başarısının altında yatan önemli etkenlerden biri.



## Mustafa Koçak

Genel Müdür - Beydur Tekstil San. ve Tic. A.Ş

“Sektöründe öncü kuruluşlardan biri olan Erateks Tekstil'e yaklaşık 10 yılı aşkın süredir parça, dijital baskı ve screen printing hizmeti sunmaktayız. Önce insan felsefesiyle hareket eden ve sosyal uygunluk, kalite ve sürdürülebilirlik çalışmalarına önem vererek bizlere katkı sağlayan bir iş ortağıyla çalışmak bizler için çok değerli.

Birlikte geçen yolculuğumuzu özellikle sürdürülebilirlik temelli projelerle taçlandırmak öncelikli hedeflerimizden biri. Bu bağlamda da yapmış oldukları çalışmaların yakın takipçisiyiz.



# Çalışan Temsilcileri



## Nazan Dağ

Kesimhane Çalışanı ve Çalışan Temsilcisi

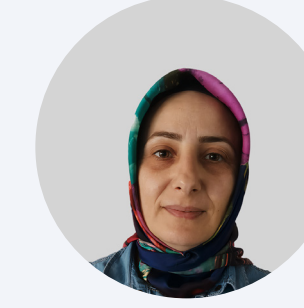
11 yıldır Erateks Tekstilde görev almaktayım. 1 yıldır işçi temsilcisi olarak görev yapıyorum. Çalışmakta olduğum süre boyunca zorluk ve sıkıntı çekmeden gerek üstlerim gerek çalışma arkadaşlarımla birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde görev almaktayız. Erateks Tekstil ailesi içerisinde yer aldığım için çok mutluyum. Haklarımızı gözeten bir firmada bulunduğum için teşekkür ederim.



## Nihat Önder

Mal Kabul Personeli ve Çalışan Temsilcisi

3 senedir tasnif bölümünde 2 senedir de mal kabul bölümünde çalışmaktayım. Erateks ailesinde çalıştığım bu 5 yıllık süre zarfında çok güzel insanlarla çalışma fırsatım oldu. Şef ve amirlerimizle çok uyumlu çalışmaktayım. Burada bulunmaktan ve arkadaşlarımla çalışmaktan mutluyum. Burada bulunduğum sürede sosyal imkanlar ve verilen hizmetlerden de memnun olduğumu belirtmekteyim. Erateks çatısı altında 1 yıldır işçi temsilcisi olarak görev yapıyorum. Bu görevimde de elimden geleni yapmaktayım. Burada çalışmaktan çok memnunum. Bu imkanları bize sağladığınız için çok teşekkür ederim.



## Hacer Bayraktar

Makineci ve Çalışan Temsilcisi

9 yıldır Erateks Tekstil'de makinacı olarak çalışıyorum. 2 yıldır işçi temsilciliği yapıyorum. Şirketimizin sağlamış olduğu tüm imkanlardan memnunuz. Çalışanların görüş ve önerilerine her zaman önem verilmektedir. Burayı ve çalışanları bir aile olarak görüyorum. Her zaman insan kaynaklarının insanların sorunlarına sonuç alana kadar değerlendirdiğini ve her zaman kişi ayırt etmeksizin dinlediklerini düşünüyorum. Burada çalışmaktan memnun ve mutluyuz.

# Sürdürülebilirlik Vizyonu



Erateks, kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerinde BM Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına bağlıdır.

## ÇEVRE

Erateks ve Çevre	10
Karbon Ayak İzi	12
Enerji Verimliliği	13
Atık Yönetimi	15
Su Güvenliği	17
Çevre Politikası	18
Çevre Denetimleri	18
Çevre İş Birlikleri	19
Sürdürülebilirlik Stratejisi	20

# İklim için, hemen!

# Erateks ve Çevre

Günümüzde iklim değişikliği, gezegenimizin ve yaşamın sürdürülebilirliği açısından büyük bir tehdit oluşturmaktadır. Bu tehdit karşısında gelecek nesillerin ve gezegendeki tüm canlıların yaşam hakkını önemsiyor ve bu konuda kurumsal sorumluluğumuzu yapmış olduğumuz çalışmalarla yerine getiriyoruz.

Erateks liderliğinin yönlendirmesi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Ekibi'nin operasyonel sorumluluğu ve diğer ilgili paydaşlarla iş birliği içinde iklim değişikliği ile mücadele ediyor ve çevre güvenliği için gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu bağlamda Erateks, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi – UNFCCC'ye imzacısı olmuş ve ilgili gereklilikleri sağlamayı taahhüt etmiştir.

Bu bağlamda yapmış olduğumuz başlıca çalışmalar; Kurumsal Karbon Ayak İzi Analizi, CDP, HIGG Index, I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji tüketimi, enerji verimlilik çalışmaları, Sıfır Atık Temel sertifikası, yağmur suyu toplanması ve kullanılması, toplam atık miktarındaki azaltım çalışmaları, LNG kullanımından doğalgaza geçilmesidir.

Çevre ve su güvenliği konularında kararlı bir şekilde ilerlemekteyiz. Çevresel etkilerimizi minimize etmek ve doğal kaynakları korumak için sürdürülebilirlik stratejileri benimsenmiştir. Ayrıca su tasarrufu sağlayan projeler ve geri dönüşüm sistemleriyle su kaynaklarını etkin bir şekilde yönetiyoruz.

# Erateks Çevre Yolculuğu



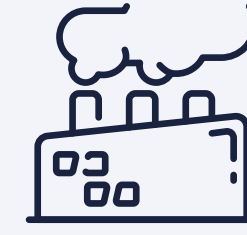
Kurumsal Sürdürülebilirlik  
Biriminin Oluşumu



UNFCCC İmzacılığı



ISO14001



Kurumsal Karbon Ayak İzi

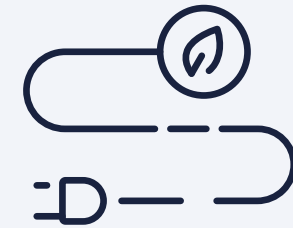


Yağmur Suyu Projesi



CDP

Enerji Verimlilik Çalışması



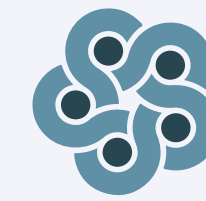
Sıfır Atık Yönetimi  
ve Belgesi



ISO 50001



I-REC



Higg Index



# Karbon Ayak İzi

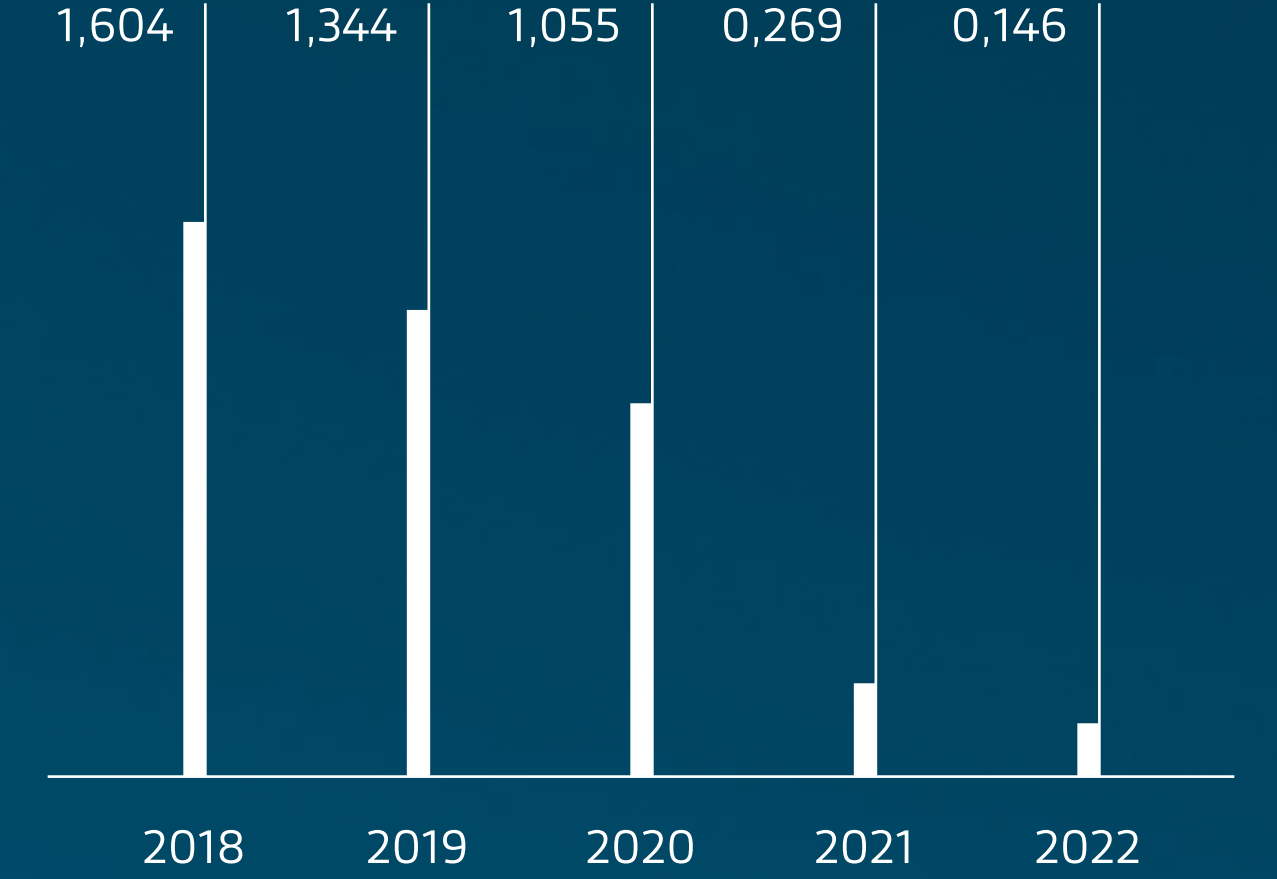
Erateks, 2018 yılından bu yana düzenli olarak ISO 14064-1'e uygun olarak karbon ayak izi çalışmaları gerçekleştirmektedir. 2021 yılından itibaren kurumumuzun karbon ayak izinde önemli bir azalma olduğu gözlemlenmiştir. Bu azalmanın en önemli sebeplerinden biri, Kapsam 1 emisyonlarında LNG'den doğalgaza geçiş yapılmasıdır. Doğalgazın kullanılması, daha temiz bir enerji kaynağı olması nedeniyle emisyon salınımını önemli ölçüde azaltmıştır. Ayrıca Yenilenebilir I-REC sertifikamızla elektriğe dayalı emisyon salınımımızı sıfırlamaktayız. Bunlara ek olarak, analize dahil edilen emisyon kaynaklarının değişimi de sonucu doğrudan etkilemektedir.

2022 yılında gerçekleştirilen Erateks Karbon Ayak İzi çalışmasında, Kapsam 1,2 ve 3 emisyon kaynaklarını içeren bir analiz gerçekleştirilmiştir. Bu analizde, sabit ve hareketli yanma, soğutucu gazlar, kuyudan tanka, hammadde ve ürünlerin nakliyesi, personel servisleri, iş seyahatleri (uçuşlar, konaklamalar) hammaddeler, su tüketimi ve atıklar gibi emisyon kaynakları dikkate alınmıştır. Analiz sonucunda, Erateks'in 2022 yılında toplamda 170,89 tCO<sub>2</sub>e (karbondioksit eşdeğeri) emisyon salgıladığı belirlenmiştir. Bu bilgiler, kurumumuzun çevresel etkisini anlamak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejiler geliştirmek ve gelecekte daha çevre dostu bir işletme olmak adına önemli bir veri sağlamaktadır.

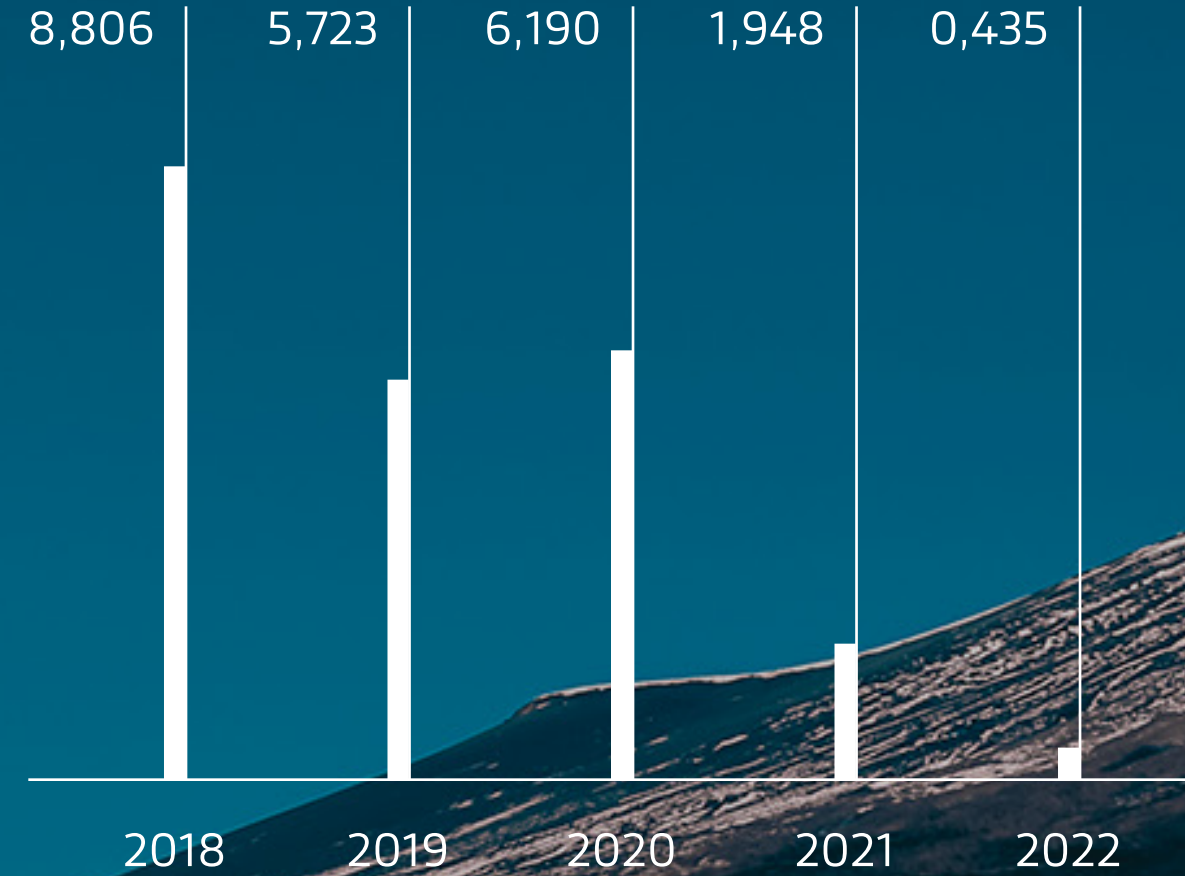
### m<sup>2</sup> Bazlı Karbon Salımı



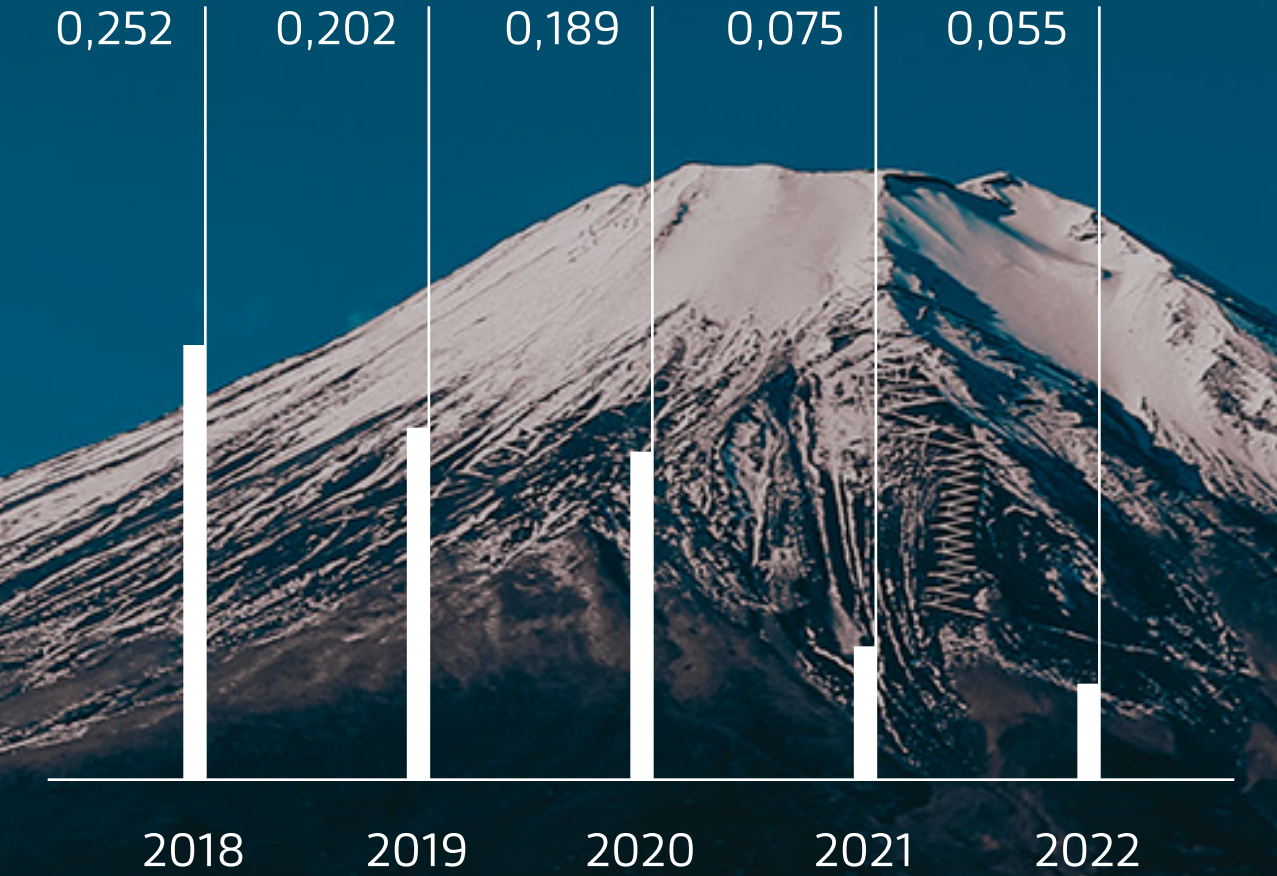
### Çalışan Bazlı Karbon Salımı



### Ciro Bazlı Karbon Salımı



### Ürün Bazlı Karbon Salımı



# Enerji Verimliliği

Enerji verimliliği analiz çalışmamız, enerji ihtiyaçlarımızı ve kullanım alanlarımızı detaylı bir şekilde inceleyerek, sürdürülebilir bir enerji yönetimi stratejisi oluşturmamıza yardımcı olmaktadır. Bu analiz kapsamında, doğalgaz, motorin ve elektrik tüketimimizi ayrı ayrı değerlendiriyor ve analiz ediyoruz. Aynı zamanda, elektrik tüketim verilerimizi departman bazında inceleyerek, enerji kullanımının hangi alanlarda yoğunlaştığını belirlemekteyiz. Bu sayede, enerji tüketimimizdeki verimlilik artırıcı önlemleri belirleyerek kaynaklarımızı daha etkin kullanmayı hedefliyoruz.

## 2022 Yılı Fatsa-Fabrika Önemli Enerji Tüketimleri

Doğal Gaz

**19,95%**

Motorin

**2,42%**

Elektrik

**77,64%**

## Fatsa-Fabrika Elektrik Enerjisi Bölümlerin Toplam Tüketime Payı

Aydınlatma  
**3,99%**

Tasnif  
**15,84%**

Ütü Paket  
**16,19%**

Diğer  
**2,57%**

Su Sistemleri  
**1,43%**

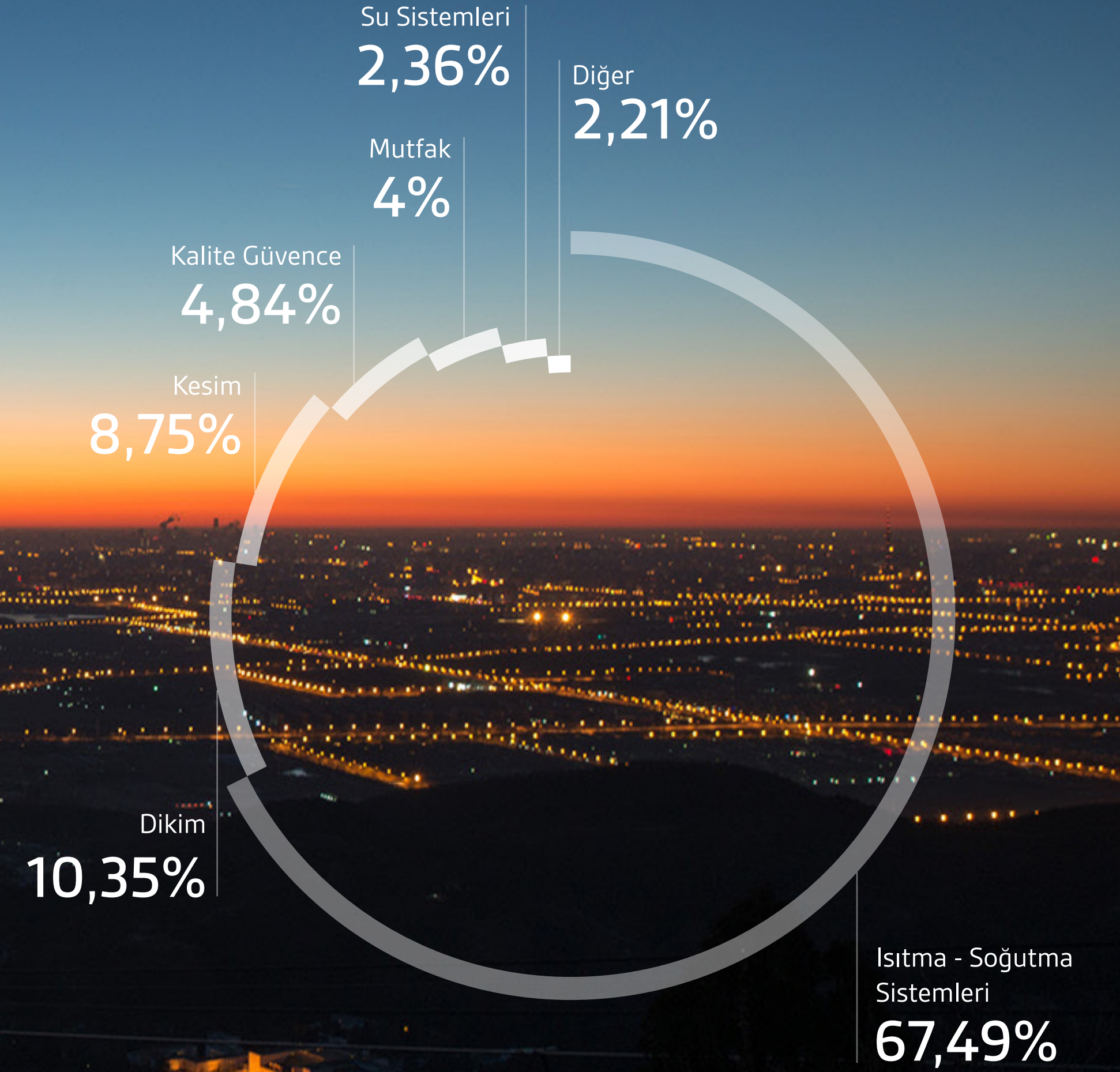
Dikim  
**37,67%**

Isıtma - Soğutma  
Sistemleri  
**22,31%**

## 2022 Yılı İstanbul-GM Önemli Enerji Tüketimleri

## İstanbul-GM Elektrik Enerjisi Bölümlerin Toplam Tüketime Payı

Elektrik  
**100%**





# Atık Yönetimi

## Atık Dağılımları

Atık Miktarı  
**190.316**  
kg

63,25%	Tekstil
16,86%	Kağıt - Karton
14,95%	Eysel Atık
4,77%	Plastik Ambalaj
0,1%	Kontamine
0,02%	Floresan
0,02%	Boş Basıncılı Kaplar
0,01%	Tıbbi Atık
0,01%	Toner - Kartuş
0,01%	Elektrik - Elektronik
0,01%	Hidrolik Yağ

## Bertaraf Yöntemi



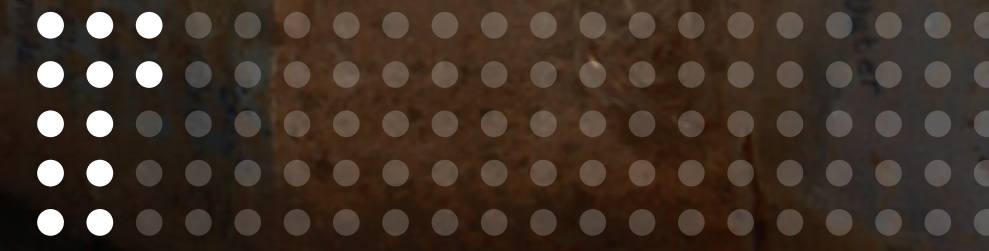
Enerji Geri Kazanım

**1%**



Düzenli Depolama

**1%**



Yeniden Kullanım

**12%**



Geri Dönüşüm

**86%**

# Atık Yönetimi

Atık yönetimi analiz çalışması, atık çeşitlerini, dağılımlarını ve bertaraf yöntemlerini detaylı bir şekilde incelemeye ve sürdürülebilir yönetim sistemlerinin oluşmasına yardımcı olmaktadır. Bu analiz kapsamında, işletmelerde çalışan ve üretim bazlı atık miktarını izlemekteyiz. Böylece, atık azaltımını ve sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlamış oluyoruz.

## Çalışan Bazlı Evsel Atık

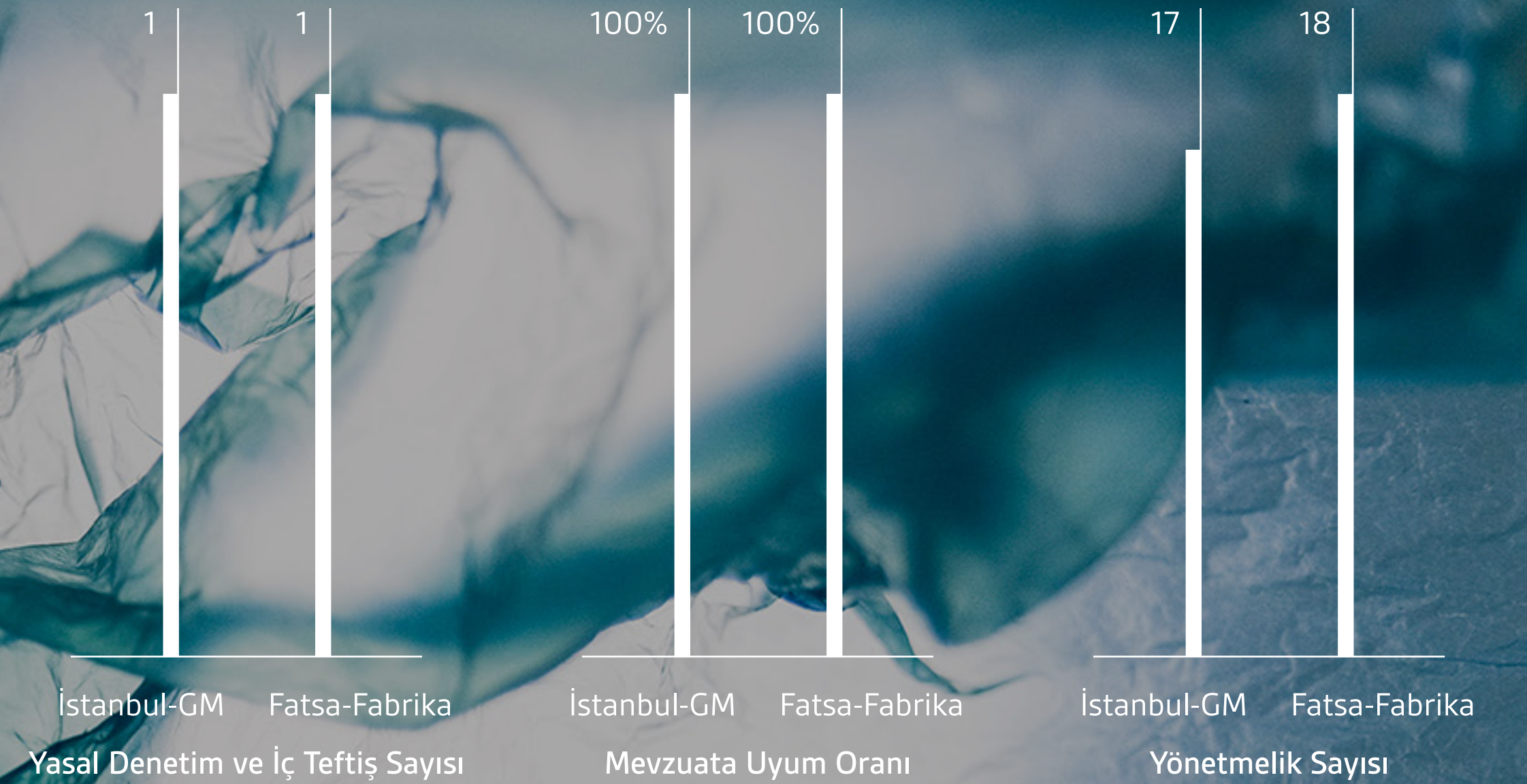
Fatsa-Fabrika  
**2 kg**

İstanbul-GM  
**13,59 kg**

## Ürün Bazlı Tekstil Atık

Fatsa-Fabrika & İstanbul-GM  
**0,09 kg**

## Yasal Yönetmelikler ve Uygunluk



# Su Güvenliği

Erateks her yıl olduğu gibi 2022 yılında da su tüketimini/verimliliğini iyileştirmek için çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik. 2022 yılında İstanbul işletmesinde 1.106 m<sup>3</sup> ve Fatsa işletmesinde 9.389 m<sup>3</sup> ve toplamda 10.495 m<sup>3</sup> su tüketimi gerçekleşmiştir. Fatsa işletmesinde tüketilen suyun yaklaşık %15'i yağmur suyundan elde ettik. 2022 yılında 150.000 m<sup>3</sup> yağmur suyu geri kazanılarak işletme içerisinde çeşitli alanlarda kullanılmıştır.

## Çalışan Bazlı Su Tüketimi

Fatsa-Fabrika

1,24 m<sup>3</sup>

İstanbul-GM

0,94 m<sup>3</sup>

## Ürün Bazlı Su Tüketimi

Fatsa-Fabrika & İstanbul-GM

0,00007 m<sup>3</sup>



# Erateks Çevre Politikası

Çevre aksiyonlarımızı sahip olduğumuz politikalarımız doğrultusunda alıyoruz.

- Çevre Boyutları Politikamız çevreyle uyumlu bir işletme olmayı taahhüt ettiğimizi açıkça ortaya koyuyor. Bu politika doğrultusunda doğal kaynakların korunması, atık yönetimi, su ve enerji tasarrufu gibi konulara öncelik veriyoruz.
- Onaylı kimyasal madde satın alma politikamızla çevreye zararlı olabilecek maddelerin kullanımını minimize ederek çevresel riskleri en aza indiriyoruz.
- Enerji Yönetim Sistemi Politikamızla enerji kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz. Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik çalışmalarla enerji tüketimimizi azaltmayı ve karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Bu politikaların uygulanması, çevresel etkilerimizi yönetmek ve sürekli iyileştirmeler yapmak için önemli bir temel oluşturuyor. Erateks olarak çevre dostu bir işletme olma hedefimizi politikalarımızla destekliyor ve tüm paydaşlarımızı bu amaç doğrultusunda hareket etmeye teşvik ediyoruz.

## Çevre Denetimleri

Çevresel etkilerimizi değerlendirmek ve iyileştirmek amacıyla çeşitli sanayi paydaşları ile çok sayıda programlar ve projeler yürütmekteyiz. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi, Bağımsız Çevre Danışmanlık hizmetleri, ISO 14001 ve ISO 50001 master sertifika denetimleri ve Higg Index öz değerlendirilmesi ve üçüncü taraf doğrulamalarını uygulamaktayız. Tüm bu uygulamalarla; çevre yönetim sistemleri, enerji, su, atık su, hava emisyonları, atık ve kimyasal konularında çevresel performansımızı düzenli olarak değerlendirmekte ve sürdürülebilir bir şekilde geliştirmekteyiz.

# Çevre İş Birlikleri

Karbon Ayak İzi Çalışması



Semtrio

Çevresel Yönetim ve İyileştirme Süreci



Ulus Çevre



Çamlıca Çevre

Atık Yönetimi



İstaç



Esenyurt Belediyesi



Mertcan Geri Dönüşüm



Aysis



Karhan

Higg Fem Doğrulama Çalışması  
ve Diğer Çevre Denetimleri



Minerva Sustainability



Çevre, Şehircilik ve  
İklim Değişikliği Bakanlığı

# Sürdürülebilirlik Stratejisi

## Çevre Hedefleri



2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası almak



İşletmelerde I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanmak



LNG kullanımını doğalgaza dönüştürmek



UNFCCC Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği sözleşmesi imzacısı olmak



Elektrik enerjisi ihtiyacının %30'unu yenilenebilir kaynaklardan sağlamak



Üretim bazlı Kapsam 1 ve 2 sera gazlarını %10 azaltmak



Üretim bazlı Kapsam 3 sera gazlarını %5 azaltmak



Üretim sürecinde oluşan atıkları %5 azaltmak



Bölüm bazlı Enerji Performans Göstergesi (EnPG) değerini %5 azaltmak



Su kullanımını %3 azaltmak



## Çevre Hedefleri

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

Enerji verimliliği önlemlerinin uygulanmasını teşvik etmek için çalışanlara bilinçlendirme kampanyaları düzenlemek.



Atık yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi için geri dönüşüm kabiliyetini arttırmak üzere geri dönüşüm programları uygulamak



Elektronik dosya yönetimi uygulamaları aracılığıyla kağıt tüketimini azaltmak



Daha verimli aydınlatma ve ısıtma sistemleri kullanarak enerji tüketimini azaltmak



Yalın üretim metodolojileri kullanarak atık üretimini azaltmak



Yenilenebilir enerji kaynakları ile elektrik tüketimini sürdürülebilir kaynaklardan karşılamak



Ürün geliştirmede sürdürülebilir dijital kriterleri dikkate almak



Tedarik zincirinde I-REC kullanımına teşvik etmek



Su ayak izini analiz ve raporlaması



Tedarik zincirindeki ana firmalardan birinde su ayak izi çalışması yaparak su tüketimini %5 azaltmak



## SOSYAL

Erateks ve İnsan	23
Sosyal Sorumluluk Projeleri	24
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	25
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	29
Sosyal Politikası	30
Sosyal Denetimler	31
Sosyal İş Birlikleri	32
Sürdürülebilirlik Stratejisi	33

# İnsana saygı, geleceğe yatırım!



# Erateks ve İnsan

İnsan haklarına saygı göstermek, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek, çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak, Erateks'in sosyal sürdürülebilirlik hedeflerinin temelini oluşturur. İşimizi etik değerlerle yürütme taahhüdümüzün bir parçası olarak, çalışanlarımızın haklarına saygı gösteriyor, adil ve eşitlikçi bir iş ortamı sunuyoruz.

"Çalışanın Sesi" adını verdiğimiz projemizle, her iki lokasyonumuzdaki çalışanlarımızın dilek ve şikayetlerini dijital bir platform üzerinden takip ediyor ve çözüme kavuşturuyoruz.

Çalışanlarımızın becerilerini ve bilgi düzeylerini geliştirmek için eğitim ve gelişim programları düzenliyor, bu sayede iş gücünün gelişimi ve yeteneklerin artırılmasını sağlıyoruz.

Çalışan uyum analiz projemizle birlikte, çalışanlarımızın iş ortamına uyumunu ve takım çalışmasındaki etkileşimlerini değerlendiriyoruz. Bu analiz sonuçlarına dayanarak, uyumun artırılması ve çalışma ortamının daha verimli hale getirilmesi için gerekli adımları atıyoruz.

İŞKUR ve ESBİM ile yapmış olduğumuz iş birliği neticesinde deneyimsiz kişilere meslek edindirerek endüstriye ve topluma entegrasyonunu sağlıyoruz.

Gerek yasal yükümlülük olarak ve gerekse kurumsal sorumluluk olarak kreş ihtiyacı olan çalışanların çocuklarına düzenli olarak kreş desteği sağlıyoruz.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak; kadın haklarının korunması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması konularında sorumluluk alarak ilgili paydaşla çalışmalar yürütüyoruz.



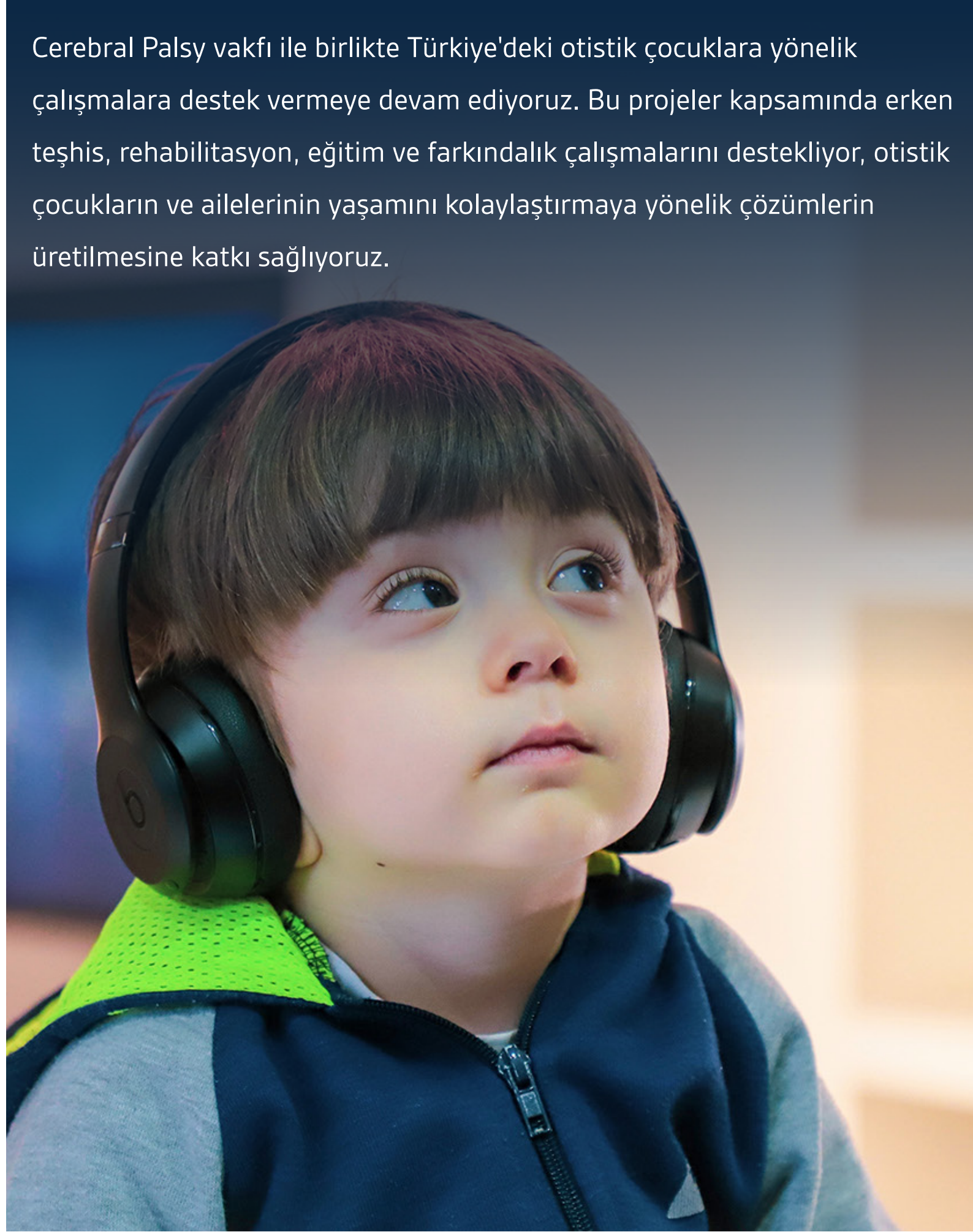
# Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sosyal sorumluluk projelerine önem veriyoruz ve topluma katkı sağlamak amacıyla çeşitli projeler yürütüyoruz.

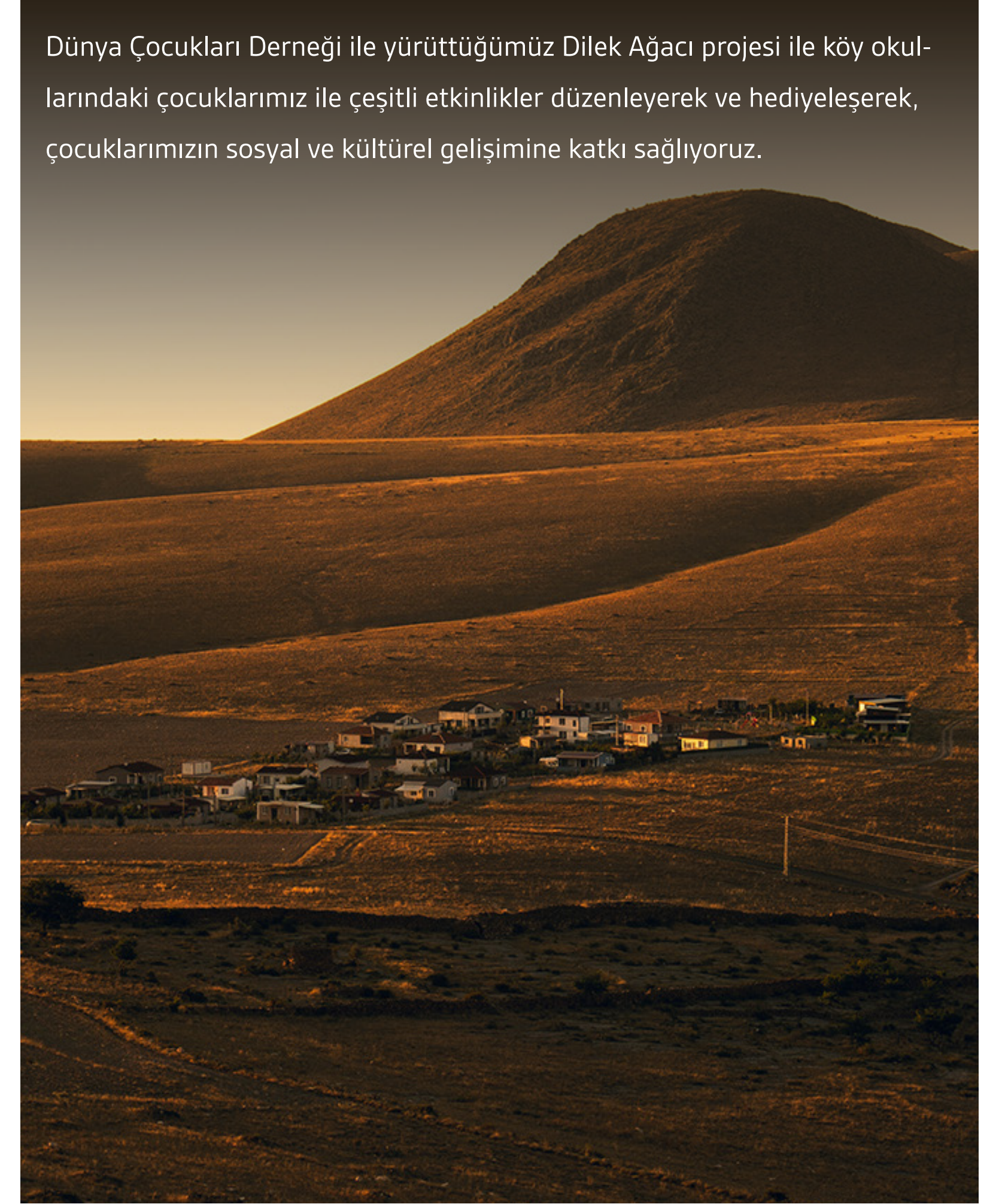
İstanbul Büyükşehir Belediyesi - İBB ve Kadınlarla Dayanışma Vakfı - KADAV ile ortaklaşa yürüttüğümüz proje ve programlarla kadınların güçlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalara destek veriyoruz.



Cerebral Palsy vakfı ile birlikte Türkiye'deki otistik çocuklara yönelik çalışmalara destek vermeye devam ediyoruz. Bu projeler kapsamında erken teşhis, rehabilitasyon, eğitim ve farkındalık çalışmalarını destekliyor, otistik çocukların ve ailelerinin yaşamını kolaylaştırmaya yönelik çözümlerin üretilmesine katkı sağlıyoruz.



Dünya Çocukları Derneği ile yürüttüğümüz Dilek Ağacı projesi ile köy okullarındaki çocuklarımız ile çeşitli etkinlikler düzenleyerek ve hediyeleşerek, çocuklarımızın sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlıyoruz.



# Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

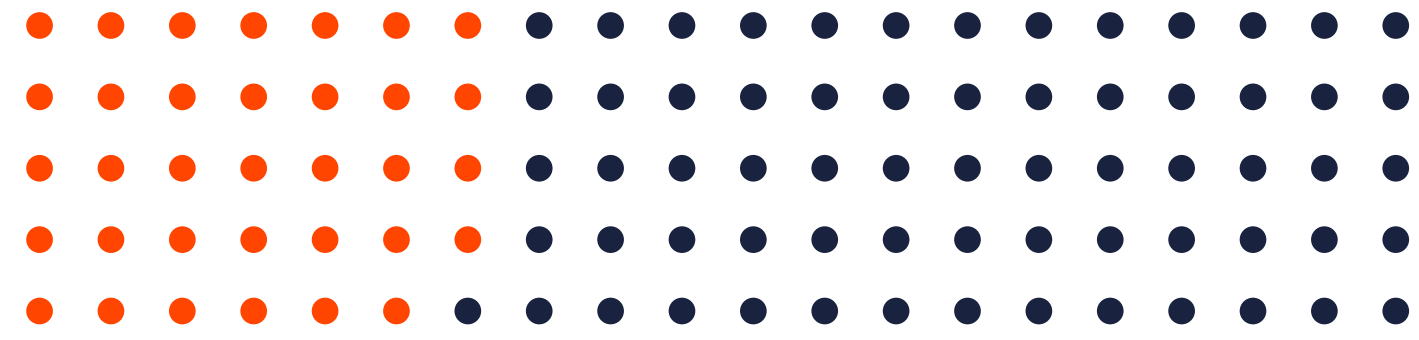
Çeşitlilik; Erateks olarak, sosyal ve kültürel çeşitliliğe önem vermekteyiz. Bu nedenle; aday çalışanlarımızın ve çalışanlarımızın yaş, ırk, renk veya köken, din, medeni durum, askerlik durumu, siyasi görüş, cinsiyet, engellilik, cinsel yönelim durumlarına önem vermeksizin kapsayıcı bir anlayışla kendilerini ifade etmelerini ve eşit imkanlardan yararlanmalarını sağlıyoruz.

Kapsayıcılık anlayışımız doğrultusunda; çalışanlarımızın dilek ve şikayetlerini düzenli olarak takip ediyor ve sorunlara birlikte çözüm üretiyoruz. Bu çalışmaların neticesi olarak işletmelerimizde ortalama çalışan devir oranı yıllık bazda dünya standartlarındadır.



## Cinsiyet Dağılımı

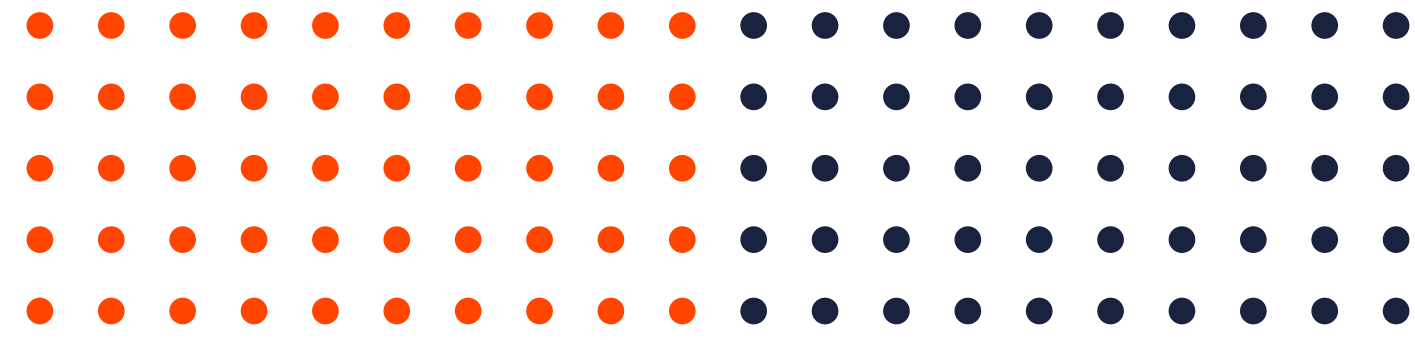
## Yönetim Kurulu



34% Kadın

Erkek 66%

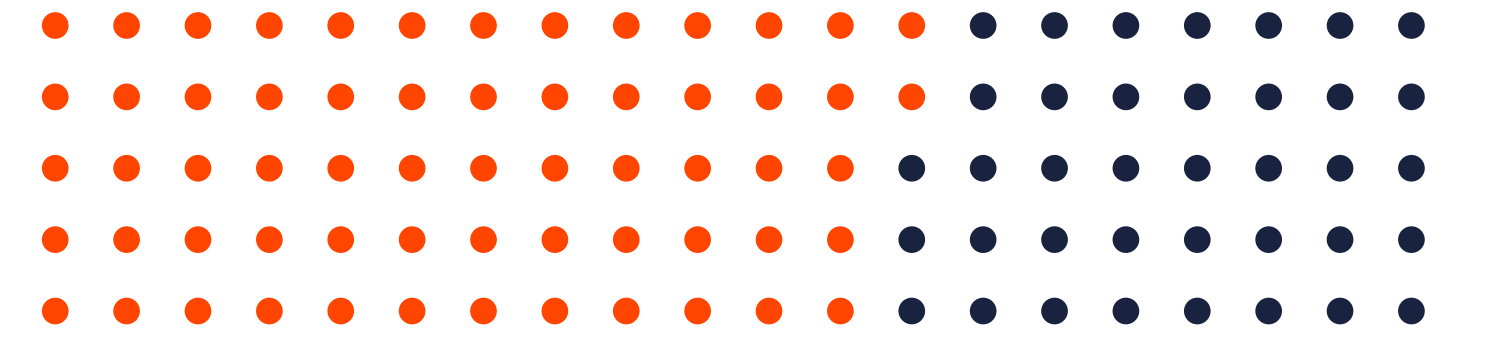
## Yönetim



50% Kadın

Erkek 50%

## Genel Dağılım



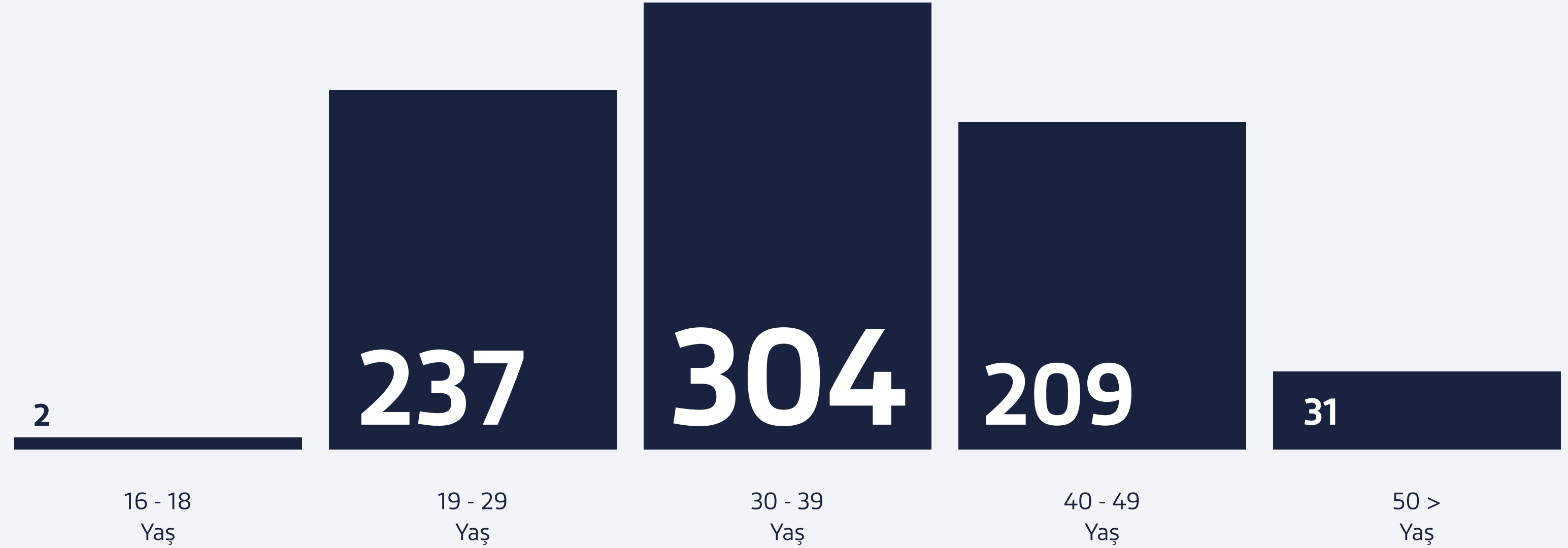
62% Kadın

Erkek 38%

## Çalışan Sayısı

# 783

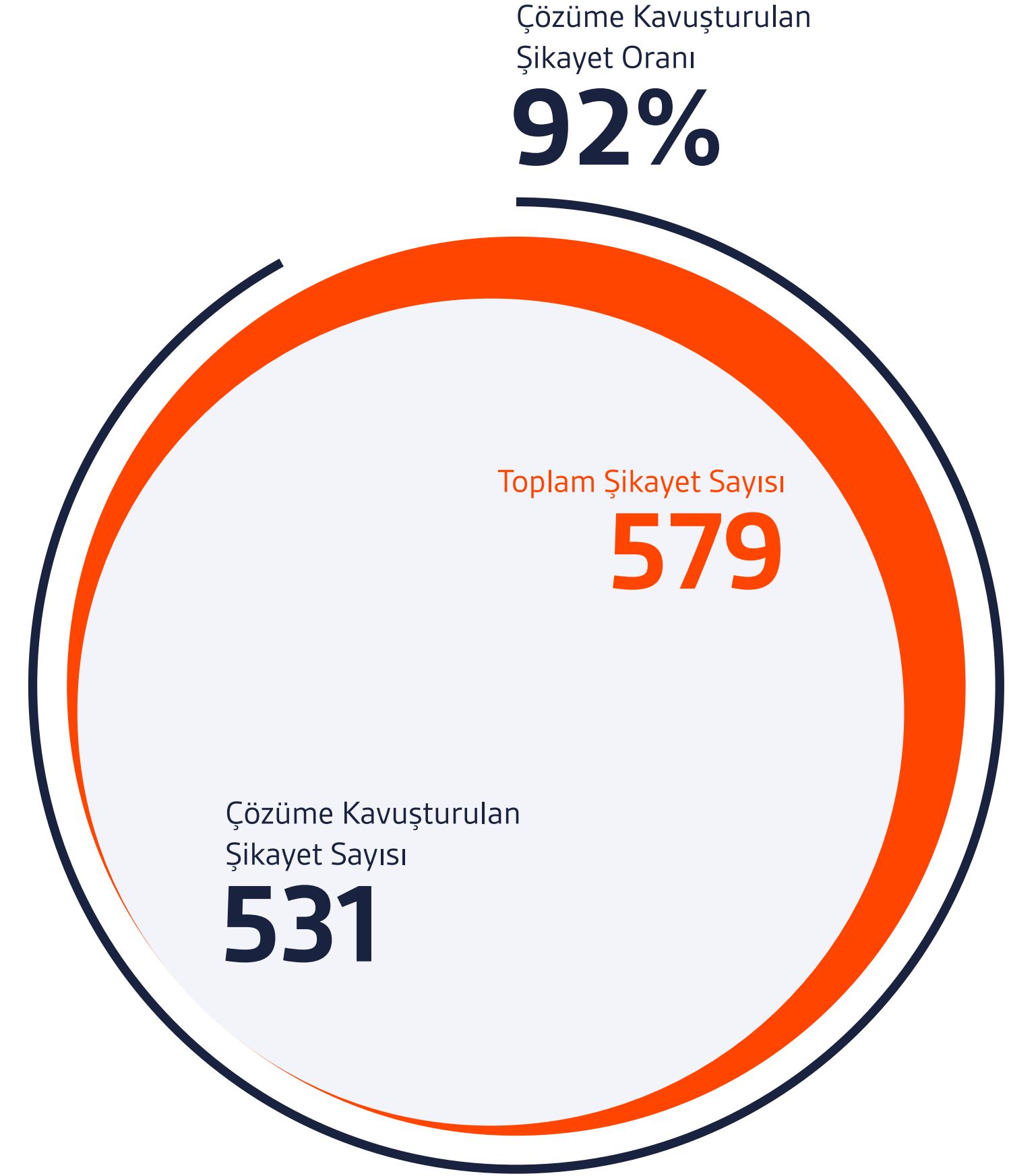
## Yaş Dağılımı



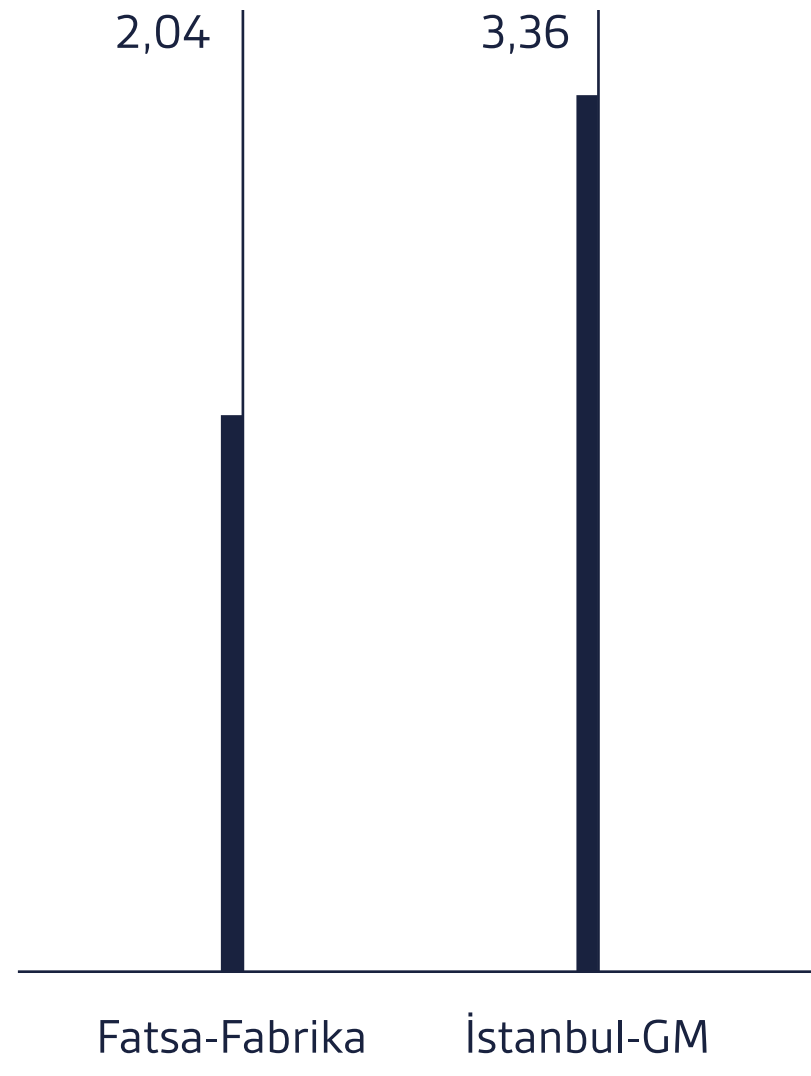
## Hassas Çalışanlar



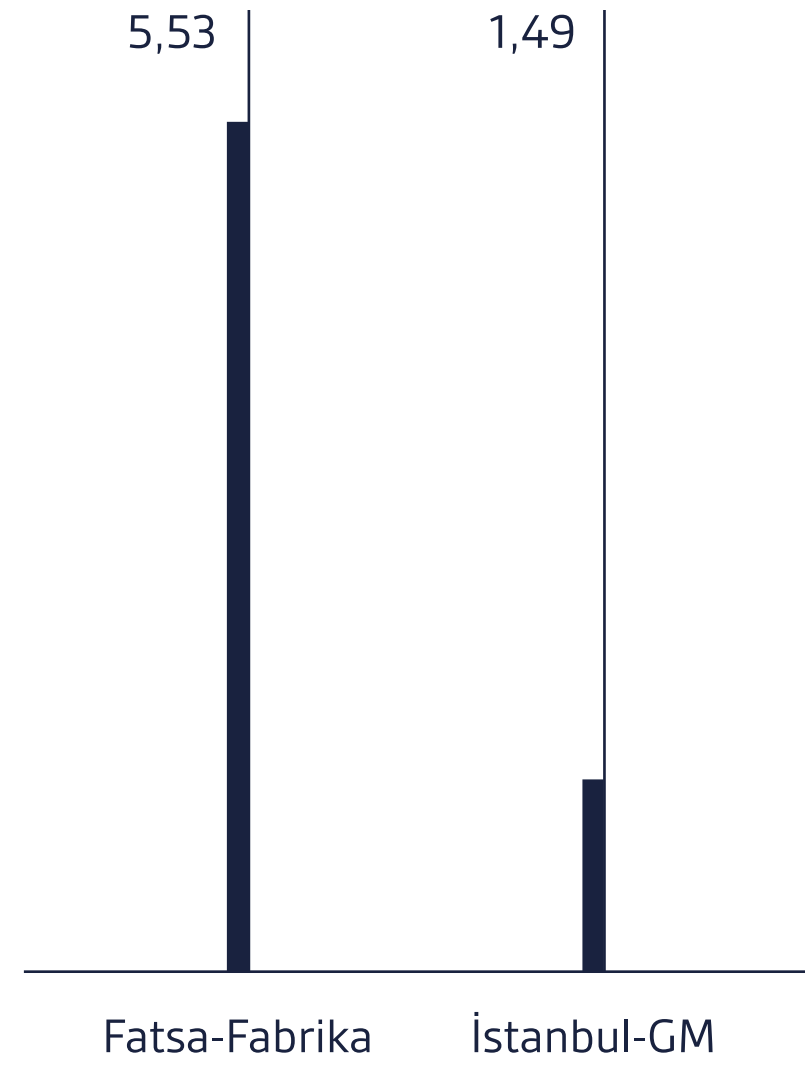
## Dilek Şikayet İyileştirme Oranı



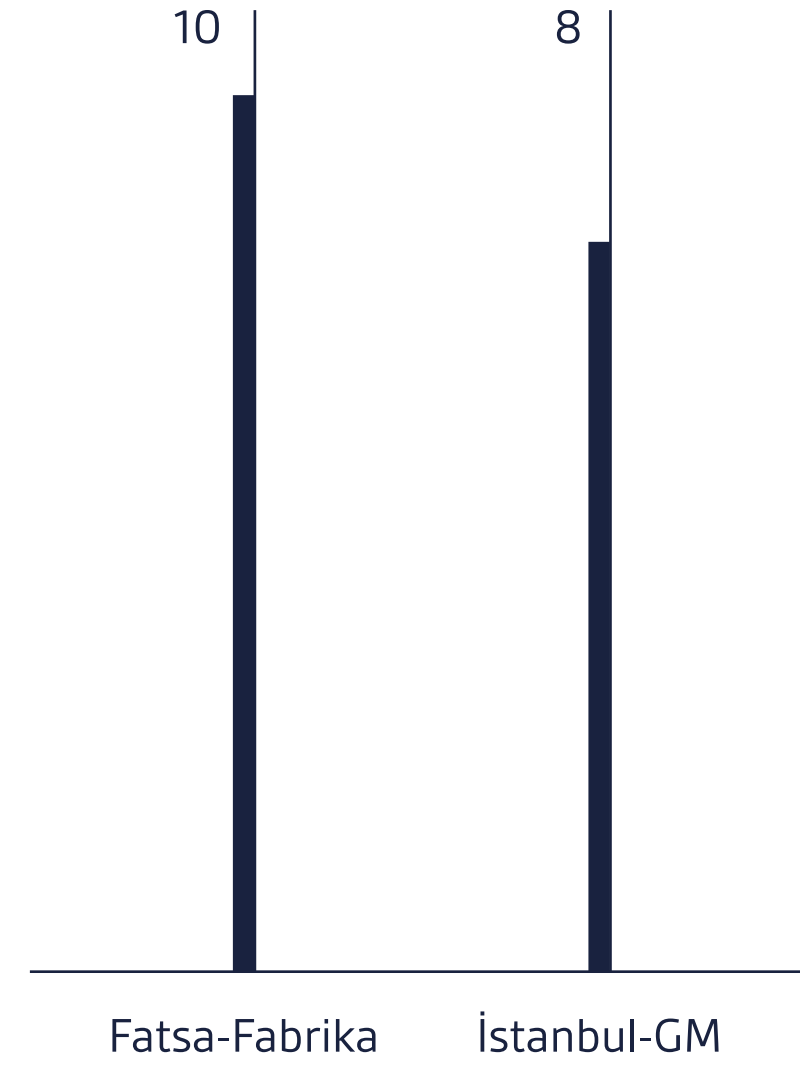
## Çalışan Devir Oranları



## Devamsızlık Oranları



## Terfiler



## Çalışan Memnuniyeti Anketi

76%



# Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği konusunda temel ilke olarak, sıfır ölümcül kaza ve dünya standartlarında hafif yaralanmalı kaza hedefini benimsiyoruz. İstanbul ve Fatsa lokasyonlarımızda gerçekleşen iş kazalarını düzenli olarak analiz ederek, kazaların sebeplerini belirliyor ve önleyici önlemler geliştirmek için iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında uluslararası bir standart olan ISO 45001'e uyumlu çalışma ortamı sağlamak amacıyla, 6331 sayılı İSG Kanunu'nun gerekliliklerine ek olarak ilgili standartlara uygun bir şekilde hareket ediyoruz.

Ölümcül Kazalar

0

İş Kaybına Neden Olan Kazalar

3

İş Kaybına Neden Olmayan Kazalar

49

Toplam Kaza Sayısı

52

Toplam İş Günü Kaybı

36

# Erateks Sosyal Politikası

Sosyal sürdürülebilirlik çabalarımızı şekillendiren ve yönlendiren temel unsurlarımız, sosyal politikalarımızdaki ilkelere dayanmaktadır.

Açık Kapı Politikamız, çalışanların görüşlerini paylaşmalarını teşvik ederek işbirliği ve katılımı destekler.

Çocuk ve Genç İşçi çalıştırma politikamız, çocuk işçiliğiyle mücadele ederek gençlere eğitim fırsatları sunmayı hedefler.

Kadın İstihdam Politikamız, hamile ve emziren çalışanların haklarını korumak ve ihtiyaçlarını desteklemek için tasarlanmıştır.

Taciz, Bezdirme Ve Ayrımcılık Politikamız, çalışanlarımızın saygılı bir ortamda çalışmalarını sağlamak için her türlü taciz ve ayrımcılığa karşı etkili önlemler almayı taahhüt eder.

Dilek-Şikayet Politikamız, çalışanların düşüncelerini, şikayetlerini veya önerilerini iletmelerini teşvik ederek çalışma koşullarını sürekli geliştirmeyi hedefleyen bir politikadır.

İşçi Temsilciliği Ve Birliktelik Özgürlüğü Politikamız, çalışanların sendika üyeliği ve temsilcilik haklarını koruma ve işbirliği kültürünü teşvik etme amacı taşımaktadır.

Yabancı İşçi Ve Göçmen İşçi Çalıştırma Politikamız, yabancı ve göçmen işçilerin haklarını koruma ve adil çalışma koşullarını sağlama amacını taşır.

İş Sağlığı Ve Güvenliği (ISG) Politikalarımız, çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruma amacıyla güvenli çalışma koşullarını sağlamak ve riskleri azaltmak için yönergeler içermektedir.
















# Sosyal Denetimler

Sosyal etkilerimizi değerlendirmek ve iyileştirmek amacıyla çeşitli sanayi paydaşları ile çok sayıda programlar ve projeler yürütmekteyiz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Denetimleri, İŞKUR İş Başı Eğitim Programı, Marka Sosyal Uygunluk Denetimleri, ISO 9001 ve ISO 45001 Master Sertifika Denetimleri ve SLCP öz değerlendirilmesi ve üçüncü taraf doğrulamalarını uygulamaktayız.

Tüm bu uygulamalarla; insan kaynakları yönetim sistemlerimizi, insana yakışır iş uygulamalarımızı sosyal etki performansımızı düzenli olarak değerlendirmekte ve sürdürülebilir bir şekilde geliştirmekteyiz.



# Sosyal İş Birlikleri

Çalışan İş Gücü Geliştirme Programı	Çalışan Uyum Analizi	Çalışan İstihdamı ve Entegrasyonu	Kreş Hizmeti	Kadın Güçlendirme	Sosyal ve İş Gücü Uyum Programı	Dilek Ağacı Projesi ve Cerebral Palsy Farkındalık Projesi
 <p>Ordu Üniversitesi</p>	 <p>DISC</p>	 <p>İşkur</p>	 <p>Masal</p>	 <p>İstanbul Büyükşehir Belediyesi</p>	 <p>Social &amp; Labor Governance</p>	 <p>Cerebral Palsy Türkiye</p>
		 <p>Esbim</p>	 <p>İlk Adım</p>	 <p>Kadav</p>		 <p>Dünya Çocukları Derneği</p>
		 <p>Kariyer.net</p>				

# Sürdürülebilirlik Stratejisi

## Sosyal Hedefler



2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

Sivil toplum kuruluşları ile en az 2 proje gerçekleştirmek



Üniversitelerle en az 2 proje gerçekleştirmek



Fabrikalarda sosyal alan oranını arttırmak



İş gücü kaybına neden olmayan kaza sayısını 50'nin altına indirmek



Çalışanların özel hayattaki hukuki ihtiyaçlarına destek sağlamak



Çalışan memnuniyetini %85'e yükseltmek



Çalışma ergonomisinin geliştirilmesi için uzman bir kurum ile iş birliği yaparak ergonomik memnuniyeti yükseltmek



Çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalık yaratmak amacıyla ana tedarikçiler ile birlikte eğitimler düzenlemek



İnsan hakları ve çalışan hakları konularında çalışanlara yılda en az 1,5 saat farkındalık eğitimi düzenlemeye devam etmek



## Sosyal Hedefler

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

Çalışanlara kariyer geliştirme konularında mentorluk desteği sağlamak



Çalışanlara yasal gerekliliklerin ötesinde uluslararası standartlarda İSG bilinçlendirme eğitimleri düzenlemeye devam etmek



Tüm çalışanlar için sağlık ve güvenlik programları geliştirmek ve bu programları yılda en az 1 kez gözden geçirmek



Ana tedarik zincirindeki iş ortaklarına insan hakları ve çalışan hakları konularında eğitimler vererek, iş ortaklarının bu konularda uygun davranışları benimsemelerini sağlamak.



Operasyonel olarak mümkün olan alanlarda esnek çalışma imkanı sağlamak



Sığınmacı ve genç/stajyer istihdamını arttırmak.



Çalışanlara bulaşıcı hastalıklardan korunmaya yönelik en az 1,5 saatlik farkındalık eğitim ve iyileştirme çalışmaları düzenlemek



Ücret politikalarımızı düzenli olarak eşit işe eşit ücret ve adil ücret yaklaşımı ile izlemek, değerlendirmek ve geliştirmek



Köy/okul/su kıtlığı olan özel bölgelere yönelik sosyal projeler gerçekleştirmek



## KURUMSAL

Erateks ve Kurumsal Yönetişim 36

Organizasyon Şeması 37

Sertifikalar 38

Danışmanlık Hizmetleri 39

Tedarik Zincir Yönetimi 40

Ürün ve Üretim Yönetimi 41

Dijitalleşme 43

Yönetişim Politikası 44

Yönetişim İş Birlikleri 45

Sürdürülebilirlik Stratejisi 46

# Kapsayıcı Yönetim, Sürdürülebilir Geleceğin Yapıtışı!

# Kurumsal Yönetişim

Yolsuzlukla mücadele kapsamında idari kadromuzun %50'si Yolsuzlukla Mücadele eğitim almış ve sertifikalandırılmıştır.

2022 yılında iş süreçlerimizin kalite ve sosyal standartlara uygunluğunu ölçmek amacıyla geçirdiğimiz toplam 21 denetimin tümü başarıyla neticelendirilmiştir.

Ayrıca, kurumumuzun çevresel ve sosyal konulara yönelik olarak çeşitli platform üyelikleri bulunmaktadır. Bu üyelikler arasında FFC, Higg Index, CDP, SMETA - Sedex, BSCI ve Getaway bulunmaktadır. Bu platformlar, sürdürülebilirlik alanlarında işbirliği yapmayı, en iyi uygulamaları paylaşmayı ve sektördeki gelişmelere katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Erateks, bu platformlara üyelikleriyle, kurumsal sürdürülebilirlik kararlılığını ve performansını göstermektedir.

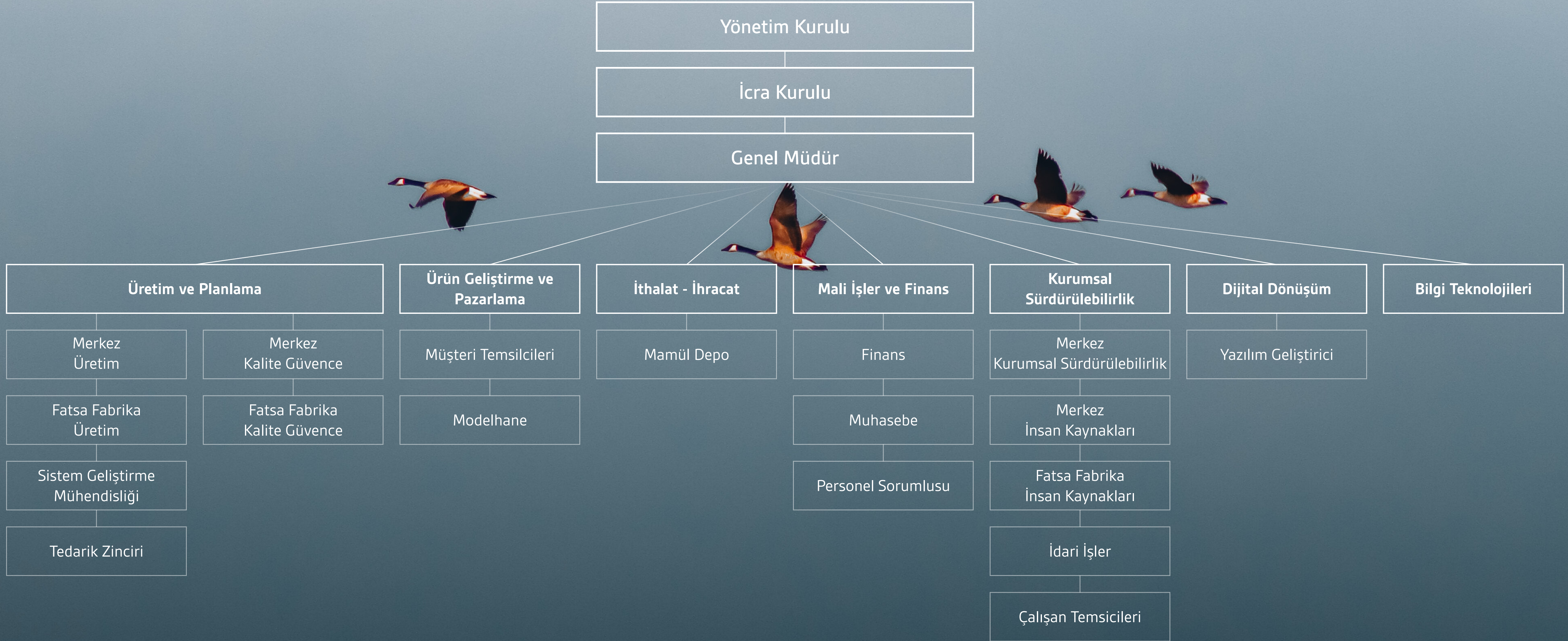
## Toplam İş Gücü Dağılımı



## İş Gücü Dağılım Şeması

	İstanbul-GM	Fatsa-Fabrika	Toplam	Oran
Yönetim Kurulu	3	0	3	0,38%
Finans ve Mali İşler	6	2	8	1,02%
Kurumsal Sürdürülebilirlik	1	1	2	0,26%
İnsan Kaynakları	2	1	3	0,38%
İdari İşler	4	21	25	3,19% ■
Bilgi Teknolojileri	4	1	5	0,64%
Ürün Geliştirme	18	0	18	2,3% ■
Üretim Planlama	13	36	49	6,26% ■
Kalite Güvence	10	86	96	12,26% ■
Üretim	31	543	574	73,31% ■

# Organizasyon Şeması



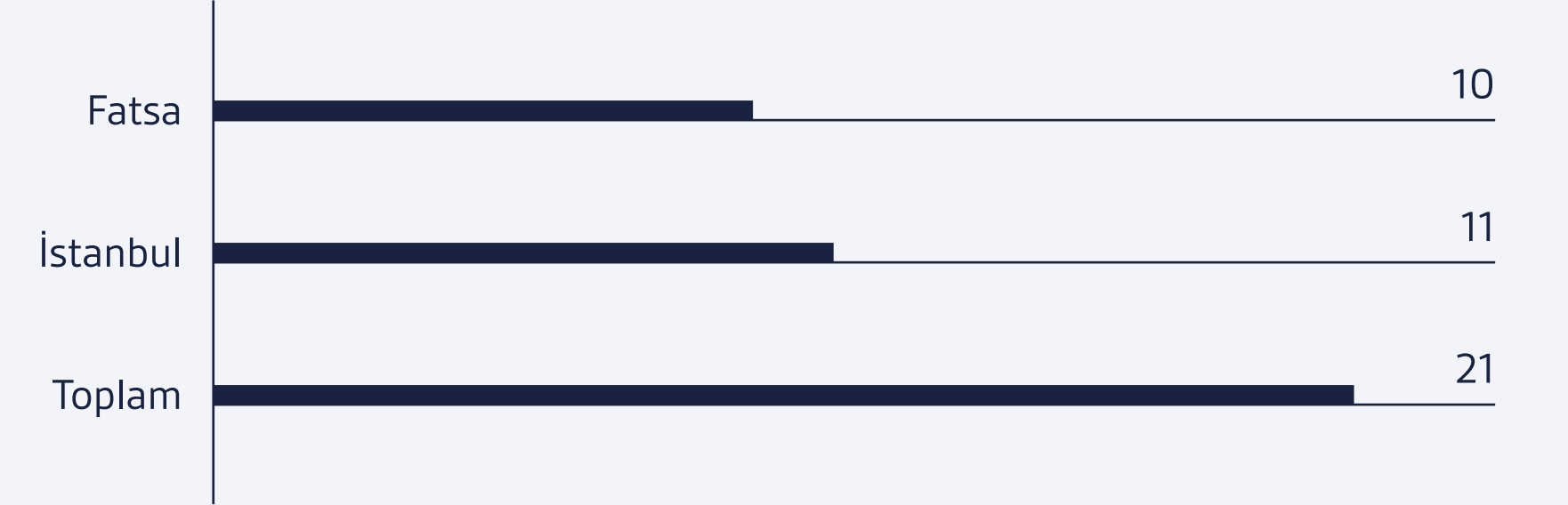
# Sertifikasyon ve İzlenebilirlik



## Platform Üyelikleri



## Denetimler



## Denetimi Gerçekleştiren Marka ve Kurumlar

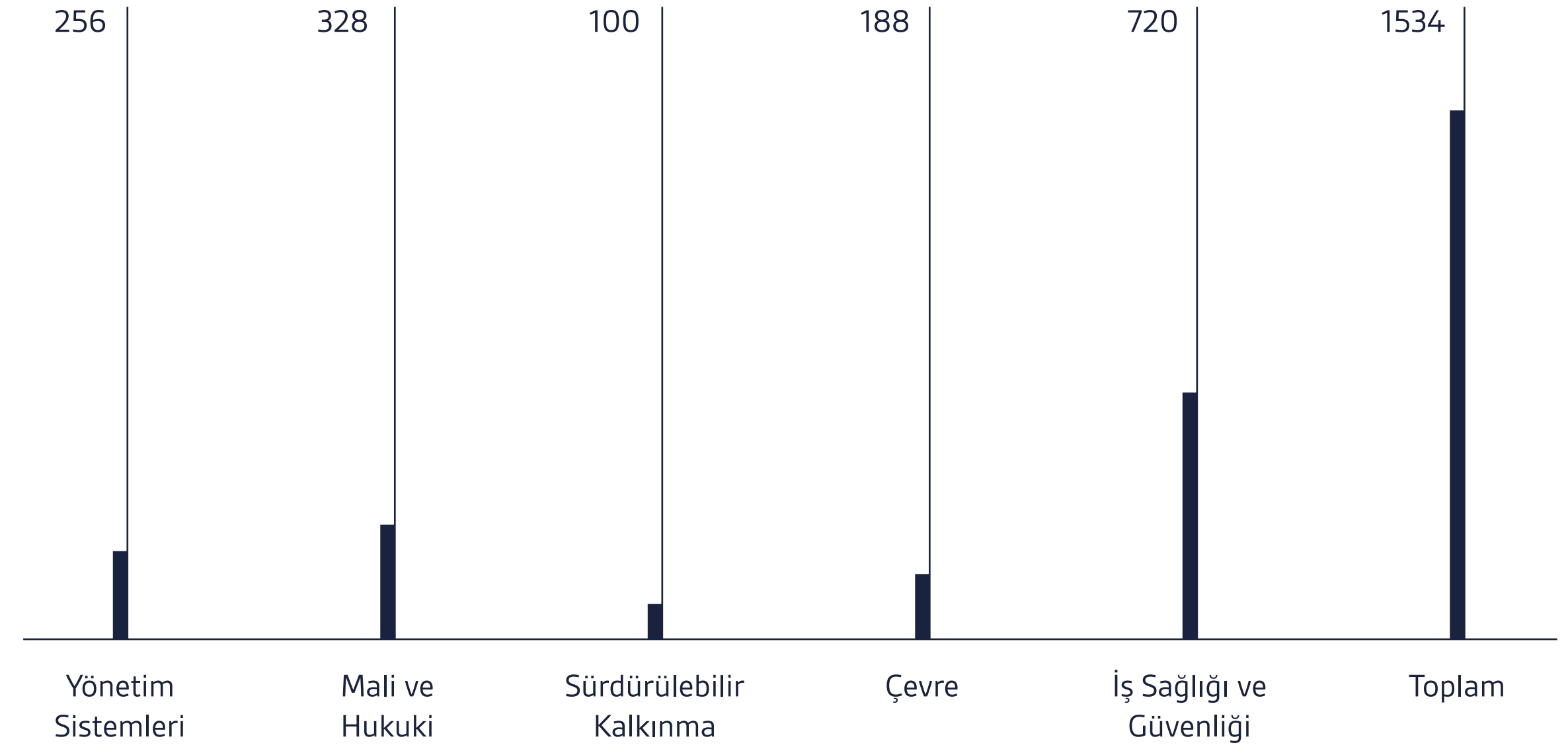




# Danışmanlık Hizmetleri

Erateks, yönetim sistemleri, mali ve hukuki konular, sürdürülebilir kalkınma, çevre ve iş sağlığı güvenliği alanlarında 1534 saatlik etkin danışmanlık desteği almıştır.

## Danışmanlık Alınan Saatler



# Tedarik Zincir Yönetimi

Erateks olarak kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızın önemli paydaşlarından birinin de tedarik zinciri olduğunun bilincindeyiz.

Bu yüzden tedarik zincirindeki sosyal, çevresel ve ürün sürdürülebilirliği konularını yakından takip ediyor, sanayi ve müşteri gerekliliklerini ilgili tüm paydaşlar ile ortak izleme, değerlendirme ve geliştirme program ve projeleri uyguluyoruz.

TZ Aşama	Sayı	Sosyal Denetimler	Çevresel Denetimler	OEKO-TEX	Diğer Sertifika Denetimleri
Aşama 1	2	8	1	1	12
Aşama 2	10	25	2	10	17
Aşama 3	45	0	0	0	0
Aşama 4	37	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>94</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>29</b>

2%

Aşama 1

8%

Aşama 2

51%

Aşama 3

39%

Aşama 4

# Ürün ve Üretim Yönetimi

Uluslararası sanayi standartlarına, sertifikasyona ve izlenebilirliğe sahip hammadde yerlilik oranını düzenli olarak takip ediyor ve yerileştirmeye gayret ediyoruz.

Üretimimizde ve ürünlerimizde müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda yüksek kalite standartları bizim için sürdürülebilirliğin temel taşlarındandır.

"Hiç Kimse Geride Kalmamalı" anlayışı ile tüm proseslerimizin dijital durum analizlerini yaparak özgün geliştirmeleri sağlıyoruz. Böylece verimliliği artırarak ilgili maliyetleri azaltıyoruz.

## Sürdürülebilir Hammadde



Ürün Güvenliği, Sınırlandırılmış Yasaklı Kimyasallar Listesi- RSL Testleri

# Yapılan kimyasal testlerin tamamı ilk defada ve %100 olarak onaylanmıştır

## Üretim Kalite Kontrol



## Final Kalite Kontrol



## Satış / İhracat

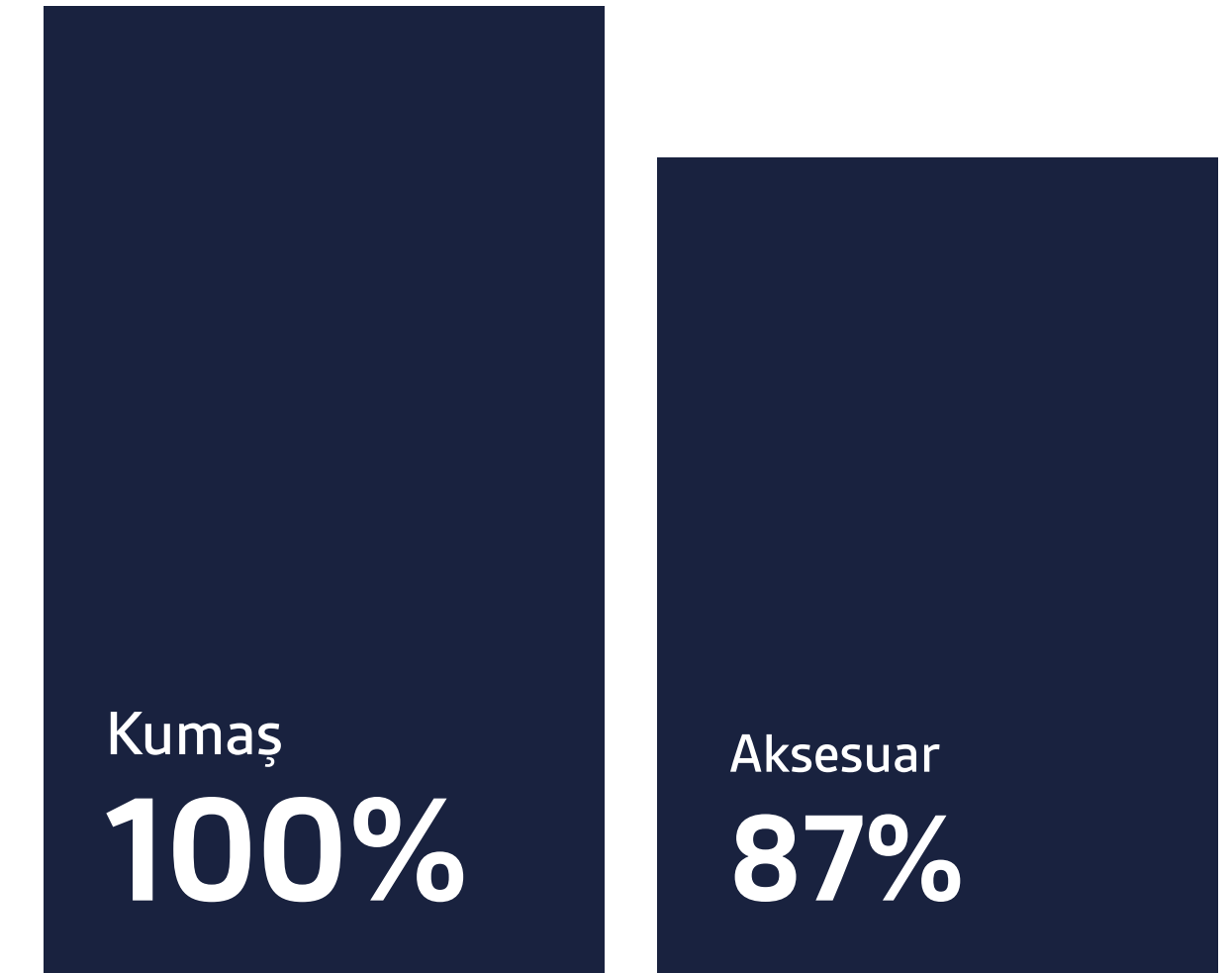
2 milyon adet üretim yapılmış ve 11 ülkeye satış ve ihracat gerçekleştirilmiştir.

## Pamuk Menşe Ülkeleri

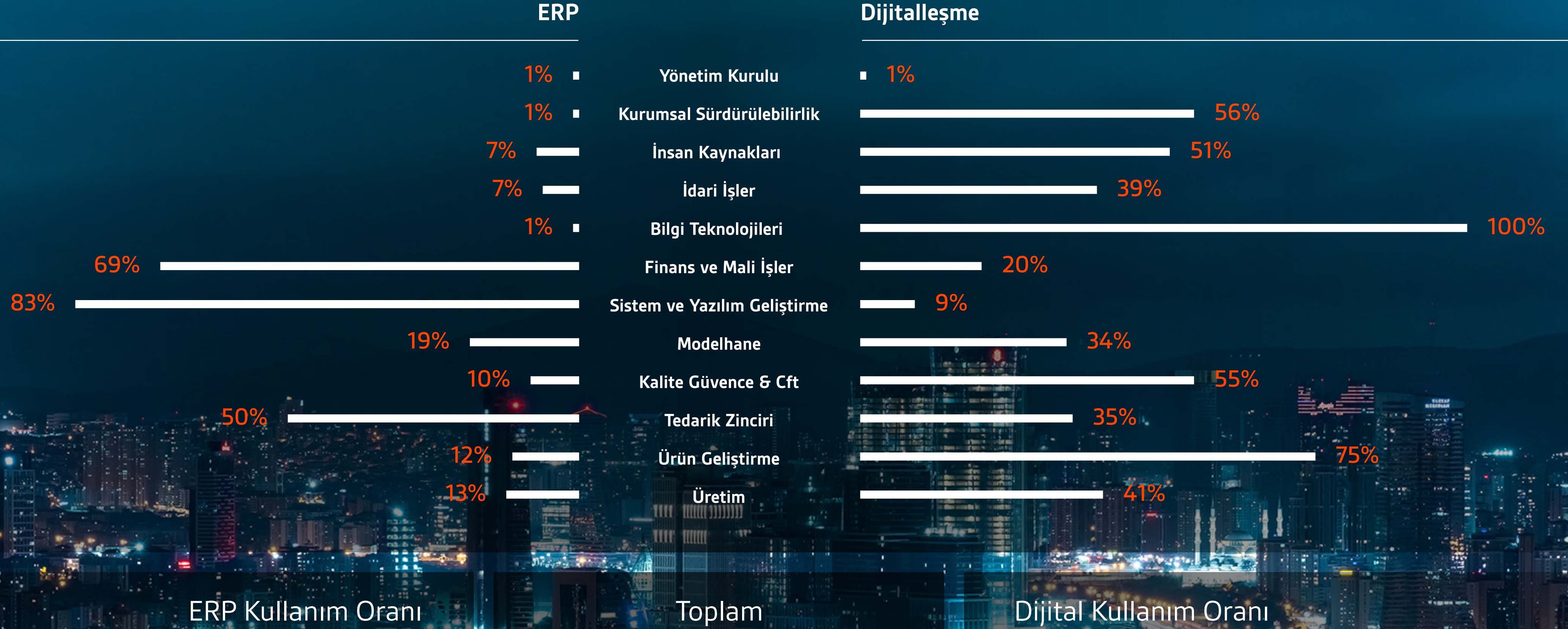
50% Avustralya 50% Yunanistan

Özbekistan, Türkmenistan, Çin, Sincan Uygur Özerk bölgesinden hammadde kullanılmamıştır.

## Hammadde Yerlilik



# Dijitalleşme



30%

75%

45%

# Yönetişim Politikası

Sahip olduğumuz politikalar, işletmemizin yönetim süreçlerini desteklemekte ve yüksek standartlara uyumu sağlamaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sıfır tolerans ilkesiyle herhangi bir yolsuzluk faaliyetine karşı dururken, etik değerleri teşvik eder ve önleyici/denetim mekanizmalarını içerir.

Tedarikçi İlişkileri Yönetim Politikamız, etik, çevresel ve sosyal sorumluluk prensiplerine uygun hareket etmeyi hedefler ve sürdürülebilir tedarikçi ilişkilerini desteklemek için belirlenen kriterleri vurgular.

İşletim Güvenliği Politikamız, iş süreçlerinin güvenliğini ve bütünlüğünü korumayı hedefler.

Bilgi Güvenliği Politikamız, hassas bilgilerin korunmasını ve yetkisiz erişimlere karşı önlemler almayı amaçlar.

İş sürekliliği Politikamız, olası kriz ve olaylar karşısında işletmenin faaliyetlerini sürdürme kabiliyetini sağlamayı amaçlar.

Kriz yönetim Politikamız, hızlı ve etkili tepki vererek krizleri yönetmeyi ve olumsuz etkilerini minimize etmeyi hedefler.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Prosedürü, işletmenin sürdürülebilirlik hedeflerini yönetirken insan kaynakları süreçlerini de içeren bir yaklaşım benimser.

KVKK Politikamız, kişisel verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumayı amaçlar.

Kurumsal Bilginin Kazanılması ve Korunması Prosedürümüz, işletmemizin bilgi varlıklarını yönetirken, gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik gibi önemli faktörleri dikkate alır.



# Kurumsal İş Birlikleri

Hukuki Danışmanlık

Kaizen ve Yalın Üretim Çalışmaları

Kalite Yönetim Sistem Danışmanlığı

Sürdürülebilirlik ve Yönetim Danışmanlığı



Saygın Hukuk & Danışmanlık



KPI Academy



OC Danışmanlık

SUSTAINABLEWORKSSTATION

Sustainable Works Station



# Sürdürülebilirlik Stratejisi

## Yönetişim Hedefleri



2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

Çalışan devir oranını %3'ün altına indirmek



Çalışan devamsızlık oranını %3,5'in altına indirmek



Yalın üretim departmanı kurmak



İşletmelerde ve işlemlerde ERP ve Dijitalleşme kullanım/durum tespiti yapmak ve kullanımı arttırmak



Kalite Geçiş oranını %99 olarak sağlamak



Üretim mühendisliği iş gücünü %25 arttırmak



Üretim proses çıktıları %90 oranında dijitalleşmek



Üretim-sipariş süreçlerinde %30 büyümek



İşgücünde belirlenen departmalarda %15 büyümek



Dijital ve süblime baskı süreçlerini iç bünyeye taşıyarak, kalite ve fiyat performansında müşteri memnuniyetini iyileştirmek.





# Sonuç

Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu, uluslararası ilgili yöntem ve standartlardan yararlanılarak hazırlanmış özgün bir çalışmadır. Bu rapor ile tüm paydaşlarımıza karşı olan kurumsal sürdürülebilirlik sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz.

Bu raporda yer alan verilerin ölçülebilir olanları net bir şekilde sunulurken, ölçülemeyen veriler ise yaklaşık değerlendirmelere dayanmaktadır. Paydaşlarımızın talep etmeleri halinde, rapordaki verilerin ve bilgilerin doğrulama çalışmaları da ayrıca gerçekleştirilebilir. Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Etki Raporu, her takvim yılı için özel olarak hazırlanır ve paylaşılır.



# Künye

## Kurumsal Sürdürülebilirlik

Seda Toker Özgür

Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü

sedatoker@erateks.com

Dilan Dolaş Aytemür

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı

dilandolas@erateks.com

## Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Esmâ Demirkaya Turan

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı

esma.demirkaya@swstation.com

Yavuz Alp Çaylı

Kurumsal Sürdürülebilirlik Veri Analisti

assistance@swstation.com

Furkan Yılmaz

Sürdürülebilirlik Veri Analisti

## Tasarım ve Uygulama

Arda Ülgay

Disiplinlerarası Tasarımcı

arda@ardaulgay.com



# erateks

**Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş**

[www.erateks.com](http://www.erateks.com)

[info@erateks.com](mailto:info@erateks.com)

**Merkez Ofis**   **Fabrika**

Zafer Mh. 140 Sk. No:45/1  
Esenyurt - İstanbul

Fatsa Organize Sanayi Bölgesi  
M. Akif Beşik Sk. No: 8/1 Fatsa - Ordu

Telefon: +90 212 294 61 41  
Fax: +90 212 912 17 76

Telefon: +90 452 424 00 41  
Fax: +90 452 424 00 82