

erateks

Kurumsal Sürdürülebilirlik 2023 Etki Raporu

Ajanda

Genel Bakış

- Raporun Kapsamı
- Yönetim Kurulu Başkanı
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı
- Erateks Hakkında
- Vizyon – Misyon – Değerler
- activera: Bir Markanın Doğuşu
- Cumhuriyetin 100. Yılı
- Organizasyon Şeması
- Sürdürülebilirlik Vizyonu
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- Sürdürülebilirlik Hedefleri
- Paydaş Görüşleri

Sosyal

- Erateks Sosyal Politikaları
- Erateks ve İnsan
- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Erateks'te İnsan
- Sosyal Denetimler

Çevre

- Erateks Çevre Politikaları
- Erateks ve Çevre
- Karbon Ayak İzi
- CDP – Karbon Saydamlık Projesi
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- Erateks Dönüşüm Hikayeleri: Enerji
- Atık Yönetimi
- RE:FIBRE Projesi
- Su Yönetimi
- Çevre Denetimleri

Yönetişim

- Yönetişim Politikası
- Kurumsal Yönetişim
- Sertifikasyon ve İzlenebilirlik
- Danışmanlık Hizmetleri
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Malzeme ve Ürün Yönetimi
- Erateks Dönüşüm Hikayeleri: Eratech ile Geleceğe Adım Atıyoruz
- Kurumsal İş Birlikleri ve Küresel Girişimler

Kısaltmalar

- **AFAD** – İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
- **BCI** – İyi Pamuk İnisiyatifi
- **BM** – Birleşmiş Milletler
- **CDP** – Karbon Saydamlık Projesi
- **CEO** – Genel Müdür
- **CSRD** – Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
- **ERP** – Kurumsal Kaynak Planlaması
- **FLA** – Adil Çalışma Derneği
- **GES** – Güneş Enerjisi Sistemi
- **GHG** – Sera Gazları Protokolü
- **GM** – Genel Merkez
- **GOTS** – Global Organik Tekstil Standardı
- **GRI** – Global Raporlama İnisiyatifi
- **GRS** – Global Geri Dönüşüm Standardı
- **İBB** – İstanbul Büyükşehir Belediyesi
- **ILO** – Uluslararası Çalışma Örgütü
- **I-REC** – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
- **İSG** – İş Sağlığı ve Güvenliği
- **İŞKUR** – İş ve İşçi Bulma Kurumu
- **ISO** – Uluslararası Standartlar Teşkilatı
- **İTO** – İstanbul Ticaret Odası
- **KADAV** – Kadınlarla Dayanışma Vakfı
- **KGK** – Kamu Gözetimi Kurumu
- **MRSL** – Üretimde Kullanımı Kısıtlı Maddeler Listesi
- **OCS** – Organik İçerik Standardı
- **OSB** – Organize Sanayi Bölgesi
- **RCS** – Geri Dönüşüm Ham Madde Standardı
- **SKA** – Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- **SKDM** – Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
- **SLCP** – Sosyal Uyum Programı
- **STK** – Sivil Toplum Kuruluşları
- **SWS** – Sustainable Works Station Yönetim Danışmanlığı Ltd.
- **TUİK** – Türkiye İstatistik Kurumu
- **UNCAC** – BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi
- **UNFCCC** – BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi
- **WEPS** – BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri
- **YDD** – Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

Genel Bakış

- Raporun Kapsamı
- Yönetim Kurulu Başkanı
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı
- Erateks Hakkında
- Vizyon – Misyon – Değerler
- activera: Bir Markanın Doğuşu
- Cumhuriyetin 100. Yılı
- Organizasyon Şeması
- Sürdürülebilirlik Vizyonu
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- Sürdürülebilirlik Hedefleri
- Paydaş Görüşleri

Raporun Kapsamı



Erateks 2023 Sürdürülebilirlik Etki Raporu, 01 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz ekonomik, sosyal ve çevresel faaliyetleri ve bu faaliyetlerin çıktılarını kapsamaktadır. Rapor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanmış olup tüm paydaşlara kurumun sürdürülebilirlik çalışmalarını göstermektedir.

Bu raporun içeriğinde, Erateks Tekstil ve paydaşları için önemli ve öncelikli olarak belirtilen konulara odaklanılmıştır. Erateks Tekstil'in sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken kapsayıcı bir paydaş katılım süreci yürütülmüştür. Raporda yer alan öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin süreç "Sürdürülebilirlik Öncelikleri" başlığı altında sunulmaktadır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC), BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi (UNCAC), Sera Gazları Protokolü (GHG) ve uluslararası kabul görmüş öncü ilke ve çerçeveler kullanılarak sosyal, çevresel ve yönetim performansımız ölçülmüş ve raporlanmıştır.

Erateks Sürdürülebilirlik Raporu'nda sözü geçen "Erateks Tekstil", "Erateks" ve "Şirketimiz" kelimeleri Erateks Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin tüm operasyonları için kullanılmıştır. Rapora ilişkin verilerin bir araya getirilmesi Erateks Tekstil Sürdürülebilirlik ekibi koordinasyonunda, Erateks Tekstil dahilindeki ilgili birimlerinin ve Sustainable Works Station Yön. Dan. Ltd. katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Erateks Tekstil 2023 Sürdürülebilirlik Etki Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımız ve bu raporun içeriğiyle ilgili görüş ve önerilerinizi almaktan mutluluk duyarız. Görüş ve önerilerinizi info@erateks.com adresimiz üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşımız,

2023 yılı, global ve ulusal ekonomideki dalgalanmalara rağmen, şirketimizin başarılı geçirdiği bir dönem oldu. Yıl içinde gerçekleşen Cumhurbaşkanlığı seçimi, değişen ekonomi politikası, yüksek enflasyon ve beraberinde gelen yüksek kur artışı ile ticari ve operasyonel olarak zorlayıcıydı. Sürdürülebilirlik misyonumuzun ön planda olduğu bu süreçte, Erateks olarak önemli adımlar attık ve başarılı sonuçlar elde ettik.

Ayrıca, geçtiğimiz yıl ülkemizi etkileyen ve büyük üzüntü yaratan 6 Şubat depremleri sonrasında, toplumsal dayanışma ve yardımlaşma ruhuyla hareket ettik. Depremi etkilediği bölgelerdeki topluluklara yönelik destek ve yardım projelerine aktif olarak katıldık.

Erateks olarak kurumsal kararlılığımız ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızdan taviz vermeden hedeflerimize bağlı kalmaya devam ettik. Paydaşlarımızla iş birliği içinde üretim kapasitemizi %37 oranında artırmayı başardık. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı gerçekleştirirken çalışanlarımızın refah düzeyini artırmak için de 13. maaş uygulamasını devreye aldık. Ayrıca PUMA ile ortak yürüttüğümüz Re-Fibre Projesi, tekstil sektöründe döngüsellik alanında öncü çalışmalardan olmuştur.

Geçtiğimiz yıl boyunca, çevresel ve toplumsal etkilerimizi azaltma konusunda da önemli ilerlemeler kaydettik. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız geçiş, karbon ayak izimizi azaltma yönündeki taahhütlerimizi güçlendirdi. Aynı zamanda, paydaşlarımıza sağladığımız değeri artırmak için çeşitli sosyal sorumluluk projelerine yatırım yapmaya devam ettik.

2023 yılında sürdürülebilirlik alanında elde ettiğimiz başarıları, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu başarıların temelinde, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın kararlılığı ve desteği bulunmaktadır. Bu nedenle, sadece finansal değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel performansımızı da ön planda tutmaktayız.

2024 yılında da sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kararlı bir şekilde çalışmaya devam edeceğiz. Kurumsal iletişimimizi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde sürdüreceğiz ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma amacımızdan vazgeçmeyeceğiz.

Katılımınız, desteğiniz ve güveniniz için teşekkür ederiz.

Erhan VATAN



ERHAN VATAN

Yönetim Kurulu Başkanı

Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı

Değerli Paydaşımız,

Erateks olarak, moda ve hazır giyim sektöründe global ölçekte sürdürülebilirlik alanında gösterdiğimiz kararlılık ve başarılarla gurur duyuyoruz. Yıllardır sürdürülebilirlik ilkelerini, işletme stratejimizin merkezine yerleştiriyor ve bu alandaki çalışmalarımızı şeffaf bir şekilde raporlamaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik artık iş dünyasında sadece bir seçenek değil, aynı zamanda bir zorunluluk haline gelmiştir; AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (EU CSRD – 2022), Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS – 2024), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM – 2023) düzenlemeleri ilk akla gelen örneklerdir. Bu doğrultuda gönüllü ve öncü bir şekilde devam ettirdiğimiz sürdürülebilirlik raporlaması, kurumsal karbon ayak izi ve CDP raporlaması gibi çalışmalarımızın önemi her geçen yıl daha da iyi anlaşılmaktadır. 2023 yılı sürdürülebilirlik etki raporumuz, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için attığı adımları çevre, sosyal ve yönetim alanlarındaki başarılarını ve ilerlemelerini detaylı bir şekilde ortaya koymaktadır.

Çevresel Etki:

Erateks olarak, kurumsal karbon ayak izimizi azaltmak için yenilikçi ve verimli uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz. 2023'te yenilenebilir enerji (IREC) sertifikasyonlarıyla enerji kaynaklı emisyonumuzu dengelerken 2024'te GES yatırımları ve enerji verimliliği projeleriyle enerji tüketimimizin yaklaşık %46'sını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamayı hedefliyoruz. 2023 yılında CDP raporlaması çalışmalarımıza başladık ve kapsamlı bir şekilde sürdüreceğiz. Aynı zamanda üretim operasyonları ve tedarik zincirinde sürdürülebilir malzemelerin kullanımını artırmak için proje çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sosyal Etki:

Toplumsal etkiyi artırmak için paydaşlarla projeler geliştirmeye ve güçlü ilişkiler kurmaya devam ediyoruz. Yasal ve evrensel çalışma standartlarını sağlamak için işletmelerimizde ve tedarik zincirimizde çeşitli proje ve programlar uygulamaktayız. Çalışanlarımızın refahını artırmak için 2023 itibarıyla 13. maaş ikramiye uygulamasını başlattık. Çalışanlarımızın üniversitede okuyan çocukları için burs programı, okul öncesi çocukları için kreş desteği, dış paydaşlar ile iş birliği çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz bağış ve malzeme destekleri sosyal alanda etkisi yüksek çalışmalarımızdandır. İSG ve eğitim programlarımızla çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve çalışma ortamı kalitesini artırmaya devam ediyoruz.

Yönetişim Etkisi:

Yönetişim alanında şeffaflığı ve hesap verebilirliği ön planda tutarak sürdürülebilirlik stratejimizi daha da güçlendiriyoruz. Kurumsal iletişimin önemini farkındayız; çalışanlarımıza sürdürülebilirlik farkındalığı eğitimleri gerçekleştiriyor, internet sayfamızı düzenli güncelliyor, sosyal medya hesaplarımızdan çalışmalarımız ve uygulamalarımızın paydaşlarımıza iletişimini sağlıyoruz.

Bu rapor, Erateks'in sürdürülebilirlik performansını değerlendirmenize olanak tanımakla birlikte, işletmemizin gelecekteki hedeflerini belirleme sürecinde de rehberlik sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı ve başarılarımızı sizinle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz ve gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik çabalarımızı daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Seda TOKER ÖZGÜR

SEDA TOKER ÖZGÜR

Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı

Erateks Hakkında

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş., 1992 yılında kurulmuş olup tekstil sektöründe köklü bir geçmişe sahiptir. Şirketimiz, İstanbul ve Ordu'da bulunan üç ana işletmede yaklaşık 12.500 m2 kapalı alanda ve 700 çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. 2023 yılında markalar ile yapılan iş birliği neticesinde 24 ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.

Esenyurt-İstanbul'da bulunan Genel Merkez binamızda yönetim, planlama, ürün geliştirme ve kesim operasyonları gerçekleştirilmektedir. Fatsa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 2 fabrikamızda dikim, baskı, depolar ve son işlemler yürütülmektedir.

Erateks, küresel markalarla iş birliğindeki üretici rolünün yanı sıra aktif spor kulvarında kendisine ait activera markasıyla Türkiye, ABD ve Avrupa pazarlarında konumunu güçlendirmektedir.

Moda endüstrisinde uluslararası markalar, tedarik zinciri ve üçüncü taraflarla güçlü ortaklıklar geliştiriyoruz. Yenilikçi, sürdürülebilir ve rekabetçi anlayışımızla sektöre ve tüm paydaşlarımıza değer katmaya devam ediyoruz.





Vizyon

Tarz, konfor ve sürdürülebilirliği bir araya getiren son teknoloji yüksek performanslı giysiler sunarak her seviyede müşteriye, sporcuya ve sporsevere başarıya ulaşmak için ilham veren, spor giyimde lider sürdürülebilir üretici olmak.



Misyon

Misyonumuz, performansı ve konforu artıran en kaliteli spor kıyafetlerini geliştirmek ve üretmektir. Kendimizi sürekli yeniliğe, sürdürülebilir üretim uygulamalarına ve sporun ruhunu kutlayan bir iş anlayışına adadık. Müşterilerimizle iş birliği içinde en son teknolojilerden yararlanarak, sağlıklı ve aktif bir yaşam şeklini teşvik ederken işlevsellik ve tarz sınırlarını zorlayan ürünler yaratmaya çalışıyoruz.

Değerler

Kalite: İş ortaklarımıza en yüksek kalitede ürünler sunmak ve sürekli olarak kalite standartlarımızı artırmak.

İnovasyon: Ham madde ve ürün geliştirme süreçlerimizde yenilikçi çözümler sunmak, sektörde öncü olmak.

Paydaş Memnuniyeti: Müşteri, çalışan ve tüm iş birliği ortaklarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve rolünü eksiksiz yerine getirmek.

Sürdürülebilirlik: Çevresel ve sosyal etkilerimizin bilincinde olarak faaliyet göstermek ve BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamak.

İş Birliği: İş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımızla uzun vadeli, adil ve şeffaf ilişkiler kurmak.

Çalışan Refahı: Çalışma ortamı, iş süreçleri ve politikalarımızın çalışan refahını artıracak şekilde düzenlemek ve yönetmek.

Etik Değerler: Etik davranış kurallarına bağlı kalarak, dürüstlük, şeffaflık, adalet, sorumluluk ve saygı ilkelerini benimsemek.



activera: Bir Markanın Doğuşu

activera'yı 30 yılı aşkın üretim uzmanlığımızı ve küresel işbirliği deneyimlerimizi spor giyim vizyonumuz ve bağlılığımızla harmanlayarak yarattık.

Kullanıcısına kendini günlük hayatta farklı aktivitelerde rahat hissettirecek, işlevsel olduğu kadar şık ve modern tasarımlarıyla her anlamda tatmin eden ürünler sunan activera, aktif spor giyiminde 5 yıldır yerel ve uluslararası pazarda büyüyerek varlığını sürdürüyor.

Her bir modelin tasarımından üretimine kadar tüm süreçlerinde her detayı titizlikle düşünerek, mükemmel ürünler yaratmak için çıktığımız bu yolculuk, yalnızca bir markanın doğuşu değil, aynı zamanda tutkuların ve değerlerin birleşimiydi.

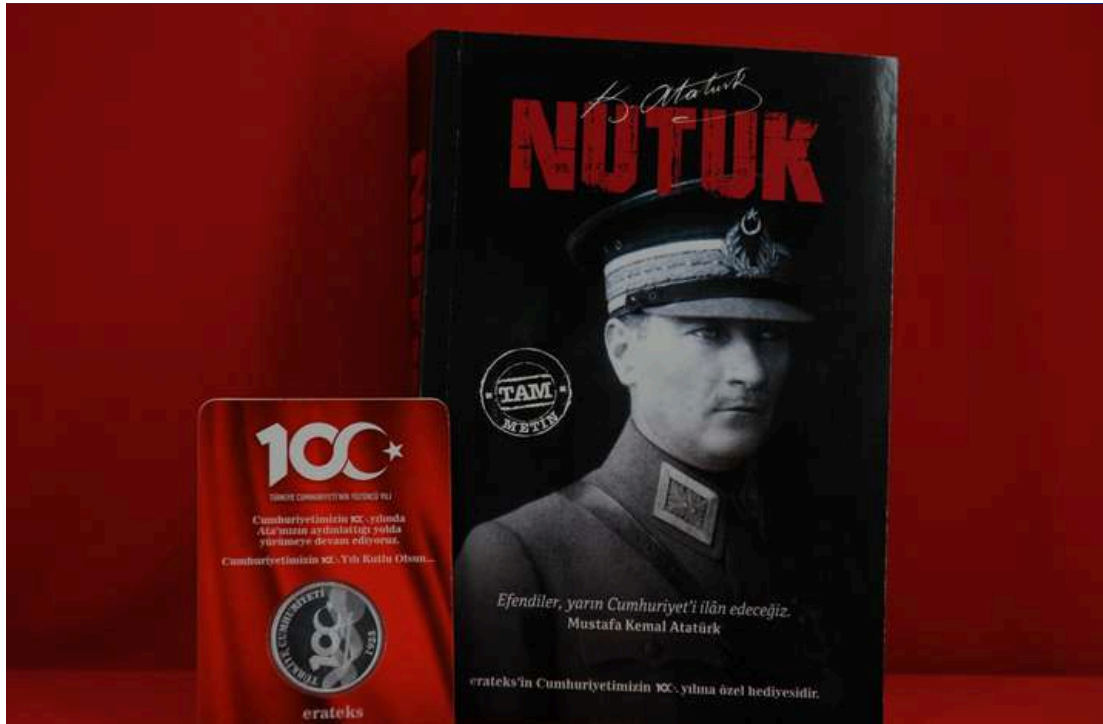
Kumaş seçimi ve renk kombinasyonlarından dikiş teknikleri ve desen tasarımlarına kadar her aşamada en yüksek standartları benimsiyoruz. Üretim sürecimiz kalite ve yenilikçilik ilkelerine dayanıyor. Sadece en kaliteli malzemeleri kullanarak hem doğayı koruyor hem de dayanıklı giysiler üretiyoruz. Müşteri memnuniyetini önemsiyor, her geri bildirimi dikkate alıyor ve ürünlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Bu yolculukta henüz yolun başındayız ve gelecekte daha birçok harika tasarım sunmayı hedefliyoruz. Spor giyiminde yenilikçi yaklaşımla, her yaştan insanın spor yaparken kendini harika hissetmesini sağlamak için çalışmaya devam edeceğiz.

İlk günkü tutku ve heyecanımızı taşımaya devam ediyoruz çünkü en iyi olmanın detaylarda saklı olduğunu biliyoruz.

Cumhuriyetin 100. Yılı

Cumhuriyetimizin 100. yılını çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla coşku içinde kutladık!

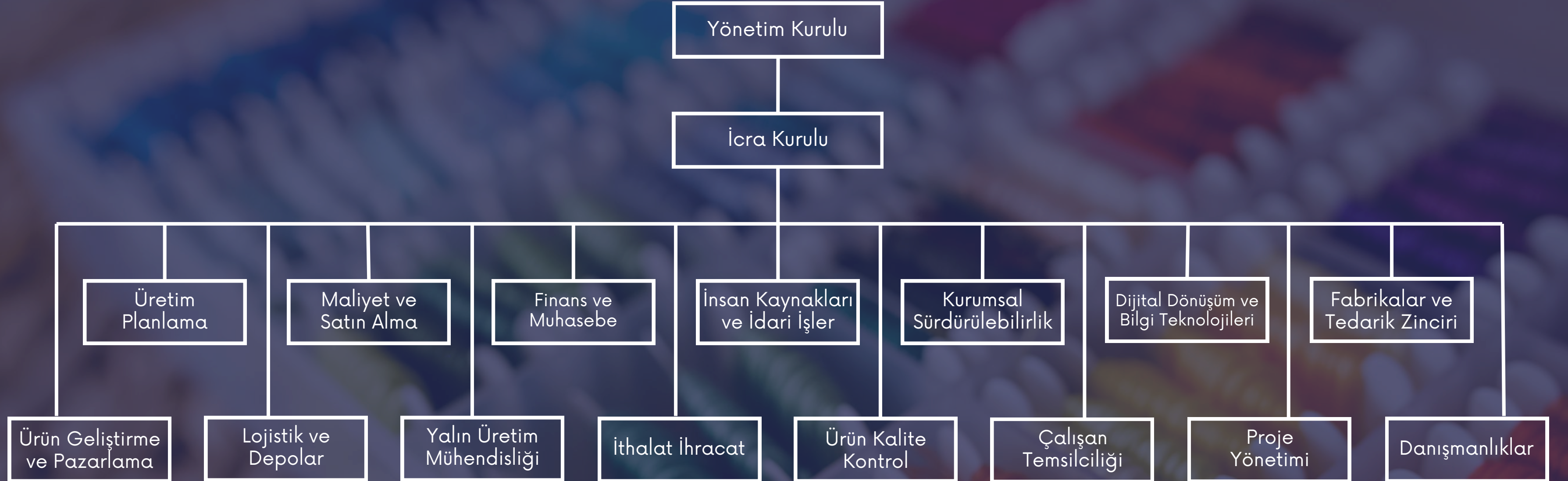


Cumhuriyetimizin 100. yılını daha özel kılmak ve değerlerini gelecek nesillere aktarmak amacıyla, ülkemizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün büyük bir özveri ve gelecek vizyonunu ortaya koyarak kaleme aldığı Nutuk'u ve Erateks için özel olarak tasarlanan 100. yıl hatıra parasını paydaşlarımıza hediye ettik.



Cumhuriyetimizin değerlerini koruyarak geliştirdiğimiz ve ekonomik değerlerimize sürdürülebilir katkılar sağladığımız nice başarı dolu 100 yıllara!

Organizasyon Şeması



Sürdürülebilirlik Vizyonu

Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar



Erateks, kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına bağlıdır.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilir kalkınma, kurumsal sürdürülebilirlik ve tedarik zinciri yönetiminin önemi her geçen gün daha da anlaşılmaktadır. Hazır giyim sektörü yeşil dönüşümde öncü sektörlerdendir. Erateks sürdürülebilirlik stratejimizi, sosyal ve çevresel etkilerimizi azaltmak, küresel ölçekte iklim değişikliğiyle mücadelede 2030 ve 2050 hedeflerine ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamak üzere kurguluyoruz.

İnovatif, rekabetçi ve sürdürülebilir üretim mottosuyla faaliyetlerini paydaşlarıyla iş birliği içinde yürüten Erateks, paydaşlarının ihtiyaç, beklenti ve geri bildirimlerini düzenli olarak takip etmekte ve çalışmalarında öncelikli olarak göz önünde bulundurmaktadır.

Sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken tekstil ve hazır giyim sektörünün mevcut durumu, geleceği ve paydaş görüşleri dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlik başlıklarını belirlerken Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) kaynakları ve "Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor?" raporu kullanılmıştır.



Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularını belirlemek için üst yönetim, bölüm yöneticileri, çalışan temsilcileri ve dış paydaşların katılımıyla bir Önceliklendirme Çalıştayı ve çevrimiçi anketler düzenledik. Paydaşlarımızla yapılan bu çalışmalar, beklentilerini anlamamızı, iyileştirme çalışmalarımıza yön vermemizi ve paydaş ilişkilerimizi güçlendirmeyi sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusunda farkındalık oluşturmaları, yerel ve küresel güncellemelere hakim olmaları için sürdürülebilir kalkınma, kurumsal ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği eğitimleri gerçekleştirdik.

Stratejimizin odağında, faaliyetlerimizin sosyal ve çevresel etkisinin yüksek olduğu; sorumlu üretim, sürdürülebilir ürün, ürün kalitesi, dijital dönüşüm, bilgi güvenliği ve ekonomik performans başlıkları bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yolculuğu



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Sosyal

- Kadın istihdamını %50 olarak sağlamak.
- Kadın yönetici oranında %50'yi sağlamak.
- Hassas çalışan oranını %20 olarak sağlamak.
- Çalışan memnuniyetini %85'e yükseltmek.
- Çalışan memnuniyeti, çalışan refahı, insana yakışır iş gibi konularda 2 yeni proje gerçekleştirmek.
- Üniversiteler ve STK'lar ile 2 proje gerçekleştirmek.
- İş gücü kaybına neden olmayan kaza sayısını 50'nin altında tutmak.
- Kişi başı eğitim saatini 60 saat/yıl olarak sağlamak.
- Çalışanların hukuki ve sağlık farkındalık eğitimlerini kişi başı 5 saat olarak sağlamak.
- Tedarik zincirinde temel uygunlukları (yasal zorunluluklar ve Erateks prosedürleri) ve geliştirmeleri takip etmek.
- Ana tedarik zincirindeki iş ortaklarına insan hakları ve çalışan hakları konularında ortak eğitimler düzenleyerek farkındalık oluşturmak ve işlevsellik kazandırmak.
- Köylere, okullara veya su kıtlığı olan özel bölgelere yönelik en az 1 sosyal proje gerçekleştirmek veya katılım sağlamak.

Çevre

- 2053 yılı itibarıyla karbon nötr bir şirket haline gelmek.
- Bilim temelli hedefler ile karbon yönetimi ve azaltım çalışmaları gerçekleştirmek.
- %100 Sürdürülebilir ham madde kullanımına ulaşmak.
- İzlenebilir tedarik zinciri sistemini kurmak ve uygulamak.
- Enerji kullanımında, yenilenebilir enerji payını 2030' kadar %50, 2050 itibarıyla de %100'e çıkartmak.
- 2024 yılı içinde etkisi yüksek bir ürün için LCA çalışması gerçekleştirmek.
- Kişi başına temiz su kullanımını %10 azaltmak.
- Geri dönüştürülebilir atıkların %100 geri dönüşümünü sağlamak.
- Zararlı kimyasalların %100 güvenli bertarafını sağlamak.
- Kişi başına düşen evsel atık miktarını %10 azaltmak .
- Biyobozunur atıkları kompost sistemi ile yeniden kazanmak.

Yönetişim

- Dijital dönüşüm oranını %100 olarak sağlamak.
- İş ve yaşam dengesini iyileştirme pilot projelerinden en az 1'ini devreye almak (uzaktan çalışma, esnek çalışma, haftada 4 gün çalışma vb.).
- İş ve yaşam dengesini iyileştirme uygulamalarını sürdürmek ve geliştirmek (aylık 9 saate kadar ücretli mazeret izni kullanımı vb.).
- Performans Değerlendirme Sistemi kurmak ve uygulamak.
- Ayni ve nakdi destek konularındaki iyi uygulama örneklerini sürdürmek ve geliştirmek (13. maaş ikramiyesi, çalışanların üniversitede okuyan çocuklarına burs desteği, kreş desteği, kreş desteği almayıp, 0-6 yaş grubu çocuğu olanlara ücret desteği, çalışan temsilcilerine ek ücret desteği, bayramlarda ve yıl sonunda alışveriş kart desteği..).
- Ödül öneri sistemini kurmak ve uygulamak.
- Çalışan gelişimi projelerine destek olmak (İngilizce kursu, yüksek lisans, doktora devam eden çalışanlara program ücreti ve ücretli izin desteği vb.).
- Çalışan devir oranını aylık bazda %2'nin altına indirmek.
- Çalışan devamsızlık oranını %3,5'in altına indirmek.
- Dış paydaş memnuniyetini minimum %80 olarak sağlamak.
- SKA 17'ye hizmet eden iş birlikleri ve ortaklıkları kurmak.

Paydaş Görüşleri

”



Olgun Aydın

PUMA

Kıdemli Yönetici

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

Bugünün karmaşık ve değişken dünyasında, kurumsal, çevresel ve toplumsal sorumluluğun önemi giderek artıyor. Satın almacılar, markalar, tüketiciler, STK'lar, medya ve sorumluluk sahibi her paydaş satın aldığımız ürünlerin ve hizmetlerin doğaya ve topluma olan etkisini dikkate alıyor ve sorguluyor. Tüm bu bilinç ve sorgulamalar firmaları daha çok farkında olmaya ve kurumsal sorumluluğa teşvik ediyor ve de zorluyor.

Bir tedarikçi firma olarak Erateks'in kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi çeşitli, kapsayıcı, açık ve oldukça kararlı. Web sitelerinde ve diğer iletişim kanallarında sürdürülebilirlik ilkelerine verdikleri önemi net bir şekilde görebiliyorum. Bununla birlikte, firmanın ürün ve hizmetlerinin çevresel etkisini yönetmeye, azaltmaya yönelik CDP, Higg Index, kurumsal karbon ayak izi analizi ve kurumsal sürdürülebilirlik etki raporlaması gibi somut çalışmalarını bir insan ve profesyonel olarak beğeniyor ve takdir ediyorum.

Erateks'in endüstriyel gereklilik olarak tüm ürün sertifikalarını, döngüsellik şartlarını sağlaması ürün ve kurumsal sürdürülebilirlik açısından son derece değerli. Ayrıca temiz enerji yatırımları, atıklarını minimum seviyeye indirmek, yeniden kullanımı artırmak için yürütülen çalışma programları, firmanın çevresel etkisini azaltma konusundaki ciddiyetini gösteriyor.

Erateks'in çalışanların refahı, gelişimi ve toplumsal sorumluluk projelerine yaptığı yatırımları da takdirle karşılıyorum. Toplumun daha geniş bir kesimine dokunmak için yürütülen sosyal projeler ve toplumsal kalkınmaya yönelik katkılar, firmanın sadece kar odaklı olmadığını, aynı zamanda topluma değer sağlama misyonunu da taşıdığını gösteriyor.

Sonuç olarak, Erateks' in kurumsal sürdürülebilirlik çabalarını takdir ediyorum. Ancak tüm kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarını ilgili değer zinciri bağlamında genişletmelerini umuyorum. Bu sebeple örnek liderlik gösterdikleri için şirket yönetimini ve başarılı çalışmaları için kurumsal sürdürülebilirlik takımını kutluyor, çalışma ve başarılarının devamlılığını diliyorum.

Paydaş Görüşleri

”



Yavuz Ağca
Fersan Tekstil
Yönetim Kurulu Üyesi

Son yıllarda dünyada ve ülkemizde sürdürülebilirlik kavramı, her sektörde olduğu gibi tekstil ve hazır giyim sektöründe de büyük önem kazanmıştır. Küresel ısınma, doğal kaynakların tükenmesi, çevresel kirlilik, toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme gibi konular, sürdürülebilirlik çalışmalarının aciliyetini bir kez daha gözler önüne sermektedir. Bu bağlamda, Türkiye'nin tekstil ve hazır giyim sektöründeki güçlü konumu, sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır. Fersan Tekstil olarak, uzun yıllardır Erateks Tekstil ile sürdürdüğümüz iş birliği, sürdürülebilirlik alanındaki ortak çabalarımızı daha da pekiştirmiştir. Erateks Tekstil'in bu konudaki kararlılığı ve liderliği, sektörümüzde sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaşmasına önemli katkılar sağlamaktadır.

Erateks Tekstil, küresel markalarla iş birliği içerisinde, kumaşlarında geri dönüştürülmüş malzemeler kullanarak çevre dostu ve döngüsel ekonomi prensiplerini de benimsemektedir. Bu uygulamalar, sadece çevresel etkileri minimize etmekle kalmayıp, aynı zamanda tüketici farkındalığını da artırmaktadır. Tekstil ve hazır giyim sektörü, Türkiye ekonomisi için büyük bir öneme sahiptir. Bu sektör, ülkemizin istihdamını artırmakta ve ihracat potansiyelini güçlendirmektedir. Ancak, bu ekonomik başarıyı sürdürülebilir kılmak için çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da göz ardı etmemeliyiz. Erateks'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, bu sorumlulukların bilincinde olarak hareket etmesini mümkün kılmaktadır. Sözlerime son verirken, Erateks'in sürdürülebilirlik çalışmalarına olan desteğimizin tam olduğunu ve birlikte projeler geliştirme arzusunda olduğumuzu belirtmek isterim.

Fatsa Organize Sanayi Bölgemizin gurur kaynağı yatırımcılarından olan Erateks Tekstil yarattığı kurumsal kültür ve oluşturduğu marka değeri ile bölgemizin önde gelen firmalarından biri olmuştur.

Fatsa Organize Sanayi Bölgesi büyüklüğüne göre Karadeniz'in istihdam kapasitesi en yoğun olan organize sanayi bölgesidir. Ortaya çıkan bu yoğunlukta Erateks Tekstil'in katkısı yadsınamaz. Gerek çalışanların özlük ve kişilik haklarına duyulan saygı ve gösterilen özen, gerekse işletmenin iş sağlığı ve güvenliği konusunda göstermiş olduğu üstün hassasiyet ile fabrikada ortama ilişkin birçok verinin (ısı, ışık, toz, nem vs.) otomasyonla takibi sonucu oluşan çalışan bağlılığı ve memnuniyeti sadece bölgemizde değil tüm Türkiye'de örnek gösterilebilecek durumdadır. Bölgemizin istihdam başarısının altında yatan en önemli neden de budur.

Erateks Tekstil firmasına; istihdama ve çalışma hayatının daha sağlıklı ve güvenli olmasına yapmış olduğu katkılar için teşekkür eder, başarılarının artarak devam etmesini temenni ederim.



İsa Kaymak
Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

Paydaş Görüşleri

”

36 yaşında 3 çocuk annesiyim. 2018 Haziran ayından bu yana Erateks Tekstil’de çalışmaktayım. Dünyaca ünlü markalar ile çalışmak ve bu zincirin bir halkası olmaktan çok memnunum. 6 yıllık çalışma hayatımda firma olarak bir sürü zor zamandan geçtik. Ancak bir an olsun işimizi yapmaktan, üretmekten, karşılıklı saygı ve sevgi çerçevesi içinde çalışmaktan vazgeçmedik. Gerek patronumuzun anlayışlı ve hoşgörülü tutumu gerekse idari yönetimin ve başımızdaki şeflerimizin güler yüzlü ve anlayışlı olmaları omzumuzdaki yüklerin bir nebze olsun hafiflemesine, işimizi severek yapmamıza yardımcı oldu. Ayrıca bir kadın çalışan ve anne olarak iş yerimizin bize sağladığı imkan ve olanaklardan ayrıca memnunum. Çalışan annelere vermiş olduğu kreş desteği sayesinde çalışma hayatımız kolaylaşıyor. Birçok kadın işçi çocuklarını okutup ailesine destek çıkabiliyor. Bu bizim firmamızın hem farkını hem de farkındalığını ortaya koyuyor.

Sonuçları ne olursa olsun bir iş yerinde takım ruhu olmadığı sürece başarı elde edilemez. Kısacası Erateks Tekstil bize her türlü zorluğun üstesinden gelmeyi, güzel işlere imza atmayı, kadın çalışanlar olarak bizim de çalışma hayatında var olduğumuzu ve en önemlisi çalışanları ile omuz omuza güçlü, kararlı ve ne istediğini bilen, kendine güvenen, işine hakim bireyler olmamız yolunda ışık tuttu. Bu sebepten dolayı başta patronumuz Erhan Vatan Bey’e, güler yüzlü idari kadrosu ile tüm Erateks ailesine çok teşekkür ediyorum. Ben de bu ailenin bir üyesi olmaktan gurur duyuyorum.

**Kader Yeşiltaş**

Erateks Tekstil

Paketleme Elemanı ve Çalışan Temsilcisi

**Eren Topuz**

Erateks Tekstil

Makine Operatörü ve Çalışan Temsilcisi

Uzun yıllardır bir parçası olduğum Erateks ailesini kelimelerle ifade etmek hiç kolay değil. Çünkü hayatımızın büyük bir bölümünü burada geçirmekteyiz. Burada çalışan insanlar ile iş arkadaşı değil aile gibiyiz. Erateks Tekstil tüm çalışanlar ve yöneticiler için ayrıcalıklı bir şirket. Bunun nedeni ise çok basit. İnsancıl bir çalışma ortamı sağlanması, çalışan tüm personele eşit davranılması “Ben değil biz” düşüncesiyle hareket eden bir firma. Bulunduğu konumda çalıştığı dünyaca ünlü markalarla çalışarak herkesin imrenerek baktığı çalışma şartlarıyla ve sosyal hakları bakımından oldukça saygın bir konumda olduğunu söylemek hiç de yanlış olmaz.

Kısacası güzel bir firmada güzel bir aile ortamı içinde çalışıyoruz. Bazen ister istemez yoğun sezon zamanlarında ufak tefek sıkıntılar ve stresler yaşayabiliyoruz ancak bunlar aşılmayacak sorunlar değil. Sonuçta çalışanlarını her fırsatta dinleyen, düşüncelerine saygı duyan bir firmayız.

12 senedir Erateks Tekstil bünyesinde çalışmaktayım ve 2 yıldır İşçi Temsilciği görevini üstlenmekteyim. Firmamız kurumsal olup, çalışanların her türlü istek ve taleplerine cevap vermektedir. Doğruluk, dürüstlük ilkesinden sapmamıştır. Huzurlu ve istikrarlı bir çalışma ortamı mevcuttur. Uzun seneler boyunca Erateks ile çalışmaktan onur duymaktayım.

**Nazan Dağ**

Erateks Tekstil

Kesimhane Çalışanı ve Çalışan Temsilcisi

SOSYAL

- Erateks Sosyal Politikaları
- Erateks ve İnsan
- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Erateks'te İnsan
- Sosyal Denetimler

A woman with long brown hair tied in a ponytail is working at a sewing machine in a factory. She is wearing a white t-shirt and is looking down at her work. The background is slightly blurred, showing other sewing machines and fabric. The text "İNSANA SAYGI, GELECEĞE YATIRIM!" is overlaid on the image in large white letters.

İNSANA SAYGI, GELECEĞE YATIRIM!

Erateks Sosyal Politikaları

Sürdürülebilir bir geleceğin temeli, toplumsal refah ve adaleti sağlamakla atılır. Biz, Erateks olarak, sadece ekonomik başarıya değil, aynı zamanda çalışanlarımızın, toplumun ve tüm paydaşlarımızın sosyal haklarına ve ihtiyaçlarına öncelik vermekteyiz. Sosyal politikalarımız, kapsayıcılığı, eşitliği ve toplumsal sorumluluğu merkeze alarak, her bireyin potansiyelini en üst seviyede gerçekleştirebileceği bir ortam yaratmayı hedefler. Bu anlayışla, çalışanlarımızın eğitim ve gelişiminden, toplumsal projelere ve sosyal yardımlara kadar geniş bir yelpazede etkin politikalar geliştiriyor ve uyguluyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla, daha adil ve sürdürülebilir bir dünya için kararlılıkla çalışıyoruz.

Erateks Çalışma İlkeleri ve Değerleri, (Code of Conduct), tüm çalışanlarımızın iş yerinde saygılı, dürüst ve etik davranışlar sergilemesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu kurallar dizini, şirketimizin değerlerini yansıtmakta ve tüm çalışanlarımızın uyum göstermesi gereken standartları belirlemektedir. İş yerinde dürüstlük, adalet, eşitlik ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımızın; iş arkadaşları, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerinde saygılı ve etik bir tutum sergilemelerini bekliyoruz. Ayrıca, çıkar çatışmalarından kaçınmak, gizlilik ve veri güvenliğine özen göstermek, şirket kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanmak gibi konularda da yüksek standartlar belirliyoruz. Erateks Çalışma İlkeleri ve Değerleri,, iş etiğine uygun hareket etmeyi teşvik ederek, şirket kültürümüzün temelini oluşturur ve sürdürülebilir başarıya katkı sağlar.

Açık Kapı Politikamız, çalışanlarımızın fikir ve görüşlerini özgürce ifade etmelerini aktif bir şekilde teşvik ederek iş birliği ve katılımcılığı en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu politika sayesinde, her bir çalışanımızın katkısının değerli olduğu bir ortam yaratıyoruz ve yenilikçi çözümler üretmek için herkesin katılımını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın düşüncelerini açıkça paylaşabilmeleri, şirketimizin büyümesi ve gelişmesi için kritik öneme sahiptir. Böylece, daha şeffaf, demokratik ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Firmamız, çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikası benimsemekte ve genç işçilerin güvenli, adil ve destekleyici çalışma koşullarında bulunmasını sağlamaktadır. Bu politika çerçevesinde, çocukların eğitimden mahrum kalmamaları için gerekli önlemleri alıyor, genç çalışanlarımızın ise eğitim ve kariyer gelişimlerini destekleyici programlar sunuyoruz. Çocuk işçiliğini engellemek ve gençlerin potansiyellerini gerçekleştirebilmeleri için onlara fırsatlar yaratmak, sürdürülebilirlik vizyonumuzun temelini oluşturuyor.

Gebe ve Emziren Kadın Çalıştırma Politikamız, gebelik ve emzirme dönemindeki kadın çalışanlarımızın haklarını korumayı ve ihtiyaçlarını desteklemeyi hedeflemektedir. Bu politika kapsamında, gebelik süresince ve doğum sonrasında kadın çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutarak, onlara yasalara uygun esnek çalışma saatleri, izin hakları ve rahat bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Gebe kadın çalışanlarımızın refahını ve kariyer gelişimini desteklemek, şirketimizin sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır.

Taciz, Bezdirme ve Ayrımcılık Politikamız, tüm çalışanlarımızın saygılı, güvenli ve eşit bir çalışma ortamında bulunmasını sağlamak amacıyla her türlü taciz, bezdirme ve ayrımcılığa karşı etkili önlemler almayı taahhüt eder. Bu kapsamda, herhangi bir çalışanımızın cinsiyet, yaş, ırk, din, etnik köken, cinsel yönelim veya herhangi başka bir nedenle ayrımcılığa uğramasının önüne geçmek için bilinçlendirme eğitimleri düzenler, şikayet mekanizmalarını etkin şekilde işletir ve gerekli durumlarda disiplin önlemleri uyguluyoruz. Ayrıca, taciz ve bezdirme olaylarının önlenmesi ve çalışanlarımızın haklarını savunmak adına sürekli olarak politika ve prosedürlerimizi gözden geçirir, geliştirilmesi gereken alanlarda iyileştirmeler yaparız. Çalışanlarımızın huzurlu ve güvenli bir iş ortamında çalışmaları, sürdürülebilir iş başarımızın ve etik değerlerimizin temelidir.

Erateks Sosyal Politikaları

Dilek-Şikayet Politikamız, çalışanlarımızın düşüncelerini, şikayetlerini veya önerilerini özgürce ve güvenle iletmelerini teşvik eder ve bu geri bildirimleri çalışma koşullarımızı sürekli olarak geliştirmek için kullanır. Bu politika kapsamında, çalışanlarımızın sesini duyurabileceği şeffaf ve erişilebilir iletişim kanalları oluşturuyoruz. Her türlü geri bildirim titizlikle değerlendirilir ve uygun çözümler hızlı bir şekilde hayata geçirilir. Çalışan memnuniyetini artırmak ve iş yerinde daha verimli, huzurlu bir ortam sağlamak amacıyla, dilek ve şikayetlerin yönetimi sürecinde gizlilik ve tarafsızlık ilkelerine özen gösteririz. Böylece, çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek, onların görüş ve önerileri doğrultusunda sürekli iyileşen bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz.

İşçi Temsilciliği ve Örgütlenme Özgürlüğü Politikamız, çalışanlarımızın sendika üyeliği ve temsilcilik haklarını koruma ve iş birliği kültürünü teşvik etme amacını taşımaktadır. Bu politika, çalışanlarımızın sendikalara özgürce katılma, temsilci seçme ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarını güvence altına alır. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğünü destekleyerek, iş yerinde adil ve şeffaf bir iletişim ortamı yaratmayı hedefliyoruz. İşçi temsilcilerinin ve sendikaların öneri ve taleplerini dikkate alarak, iş birliği içinde çözümler üretiyor ve çalışanlarımızın haklarını korumaya yönelik sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Bu sayede, demokratik ve katılımcı bir iş yeri kültürü oluşturarak, çalışan memnuniyetini ve iş yerindeki uyumu artırmayı taahhüt ediyoruz.

Yabancı ve Göçmen İşçi Çalıştırma Politikamız, yabancı ve göçmen işçilerin haklarını koruma ve onlara adil çalışma koşulları sağlama amacını taşır. Bu politika kapsamında, yabancı ve göçmen işçilerimizin yerel işçilerle eşit haklara sahip olmalarını ve adil muamele görmelerini garanti ediyoruz. Çalışma izinleri, ücretler, çalışma saatleri ve sosyal haklar konusunda yerel yasalar ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz. Ayrıca, kültürel farklılıkların zenginliğine inanarak, iş yerinde kapsayıcı ve saygılı bir ortam yaratmaya özen gösteriyoruz. Yabancı ve göçmen işçilerimize yönelik destek programları ve eğitimler düzenleyerek, onların entegrasyonunu ve iş hayatındaki başarılarını artırmayı hedefliyoruz. Bu politika, şirketimizin çeşitliliği ve kapsayıcılığını teşvik eden sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamız, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı amaçlayarak, güvenli çalışma koşullarını sağlamak ve iş yerindeki riskleri en aza indirmek için kapsamlı yönergeler içerir. Bu politika kapsamında, tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini garanti altına almak için düzenli risk değerlendirmeleri ve denetimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve güvenli çalışma alışkanlıkları edinmesi amacıyla sürekli eğitim programları düzenliyoruz. İş yerindeki tüm ekipman ve süreçlerin güvenlik standartlarına uygunluğunu sağlamak için güncel teknolojileri ve en iyi uygulamaları kullanıyoruz. Ayrıca, olası iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için acil durum planları ve müdahale prosedürleri geliştiriyoruz. ISG politikamız, çalışanlarımızın güvenliğini öncelikli kılarak, onların sağlıklı ve verimli bir şekilde çalışmalarına katkı sağlar ve bu da sürdürülebilir iş başarımızın temelini oluşturur.

Erateks ve İnsan

Tekstil ve hazır giyim emek yoğun yapısı sebebiyle ekonomik faaliyetin insan ve toplum üzerindeki etkisinin yüksek hissedildiği bir sektördür. Bu bağlamda Erateks olarak insan odaklı yaklaşımımızla üretici bir firma olmanın ötesine geçiyor, sürdürülebilirlik kararlılığımızla sektörün liderleri arasında yer alıyoruz.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda insan haklarına bağlılığımız ve insana yakışır iş prensibimizce; çalışanlarımızın haklarını gözetmek, çalışan refahını artırmak, iş yaşam dengesini desteklemek, eşitsizliklerin azaltılması ilkemizce de; çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılmasını, Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacılığımız ile kadın istihdamını ve liderliğinin teşvik edilmesini sağlayarak toplumsal cinsiyet eşitliğine güçlü bir şekilde katkıda bulunuyoruz ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimizi sürekli olarak ileriye taşıyoruz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak için iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı en üst seviyede tutuyoruz. Bu sene hayata geçirdiğimiz 13. maaş ikramiyemiz ve bayramlarda ve özel günlerde sağladığımız alışveriş kartlarıyla tüm çalışanlarımızın ekonomik güvenliklerini artırıyor, onların yanında olduğumuzu gösteriyoruz. Ayrıca iş-yaşam dengesini desteklemek adına ihtiyacı olan personele kreş desteği, kreş desteği almayan 0-6 yaş grubunda çocuğu olanlara ücret desteği, üniversitelerin 4 yıllık bölümlerinde örgün eğitim gören çocuklarına burs desteği sağlamaktayız.

İŞKUR ve belediyelerin istihdam merkezleri ile iş birliği yaparak işsizliği azaltmaya ve istihdamı güçlendirmeye yönelik çalışmalarımız, toplumun her kesimine dokunuyor. Deneyimsiz kişilere meslek kazandırarak endüstriye ve topluma entegrasyonlarını sağlıyor, yeni kariyer fırsatları sunuyoruz.

'Çalışanın Sesi' projemizle, dijital platform üzerinden dilek ve şikayet mekanizmasını hayata geçirerek çalışanlarımızın her zaman duyulduğunu hissettiriyoruz. Çalışan memnuniyet anketleri ve ödül-öneri sistemimizle çalışan bağlılığını güçlendiriyor, motivasyonlarını en üst seviyede tutuyoruz.

Erateks olarak, insan odaklı yaklaşımımızla sürdürülebilir bir gelecek inşa ederken, çalışanlarımızın refahını, mutluluğunu ve gelişimini şirketimizin başarısının merkezine koyuyoruz. Bu kararlılıkla, herkes için adil, eşitlikçi, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaya devam ediyoruz.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Dinamik ve yaşayan bir toplumun parçası olarak, etkimizin ve sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunuyoruz. Eğitim, sağlık, eşitlik ve toplumsal dayanışma alanlarında hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle daha iyi bir gelecek için çalışıyoruz.

1- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadın istihdamının ve kadın güçlenmesinin artırılması amacıyla İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) ve Kadınlarla Dayanışma Vakfı (KADAV) ile iş birliği içerisinde ortak projeler ve programlar yürütüyoruz.

2- Darüşşafaka Cemiyeti'nin "Eğitimde Fırsat Eşitliği" programına destek olarak annesi veya babası hayatta olmayan öğrencilerin hem eğitim, hem de sosyal-kültürel yaşamlarını zenginleştirerek onların birer dünya vatandaşı olarak yetişmelerine katkı sunuyoruz.

3- İhtiyaç sahibi köy okullarıyla birlikte yürüttüğümüz Dilek Ağacı projesi ile çeşitli etkinlikler ve hediyelerle çocuklarımızın sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlıyoruz.

4- 6 Şubat depremleri sonrasında toplumsal dayanışma ve yardımlaşma ruhuyla hareket ederek depremin etkilediği bölgelerdeki topluluklara yönelik İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), İstanbul Ticaret Odası (İTO), AFAD ve STK'lar aracılığıyla destek ve yardım projelerine katıldık.

5- Çeşitli spor kulübü ve derneklerine aynı katkılar ile dezavantajlı bireylerimize ve toplumumuza destek oluyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığın iş dünyasındaki önemine inanan bizler; çalışanlarımızın cinsiyet, yaş ve hassasiyetlerine dair verileri sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusuyla şeffaflıkla paylaşıyoruz. Bu bölümde; kadın çalışan oranımızı, farklı yaş gruplarının temsilini ve hassas çalışanlarımızın katılımını grafiklerle sunarak eşitlikçi ve kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturma taahhüdümüzü bir kez daha vurguluyoruz.

Çalışan memnuniyetini artırmak ve onların ihtiyaçlarına yanıt verebilmek için dilek ve şikayetleri sürekli takip ediyor ve çözüme kavuşturuyoruz. Çalışan devir ve devamsızlık oranlarını düşük tutma konusundaki hedeflerimiz, çalışanlarımızın şirketimize duyduğu güveni güçlendirmektedir. Yüksek memnuniyet oranları çalışanlarımızın yüksek bağlılık ve aidiyetini ifade ederken adil terfi süreçlerimiz ise çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerine verdiğimiz önemin altını çizmektedir.

Çalışan sağlığı ve güvenliği, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarından bir diğeridir. İş yerindeki güvenliğin artırılması ve kazaların en aza indirilmesi için ulusal ve uluslararası standartlara sıkı sıkıya bağlı kalmaktayız. Bu doğrultuda, 6331 sayılı İSG Kanunu'nun gerekliliklerini ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi küresel ölçekte kabul görmüş standartları benimseyerek çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için sürekli olarak iyileştirme ve önleme çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu yaklaşım, hem iş yeri güvenliğimizi artırmakta hem de çalışan memnuniyetini ve verimliliğini desteklemektedir.

Tüm bu veriler, şirketimizin her bireyin potansiyelini en üst düzeyde gerçekleştirebileceği bir ortam yaratma yolunda kararlılıkla ilerlediğinin somut kanıtıdır. Herkes için eşit fırsatların, saygı ve anlayışın ön planda olduğu güvenli bir işyeri inşa etmek, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

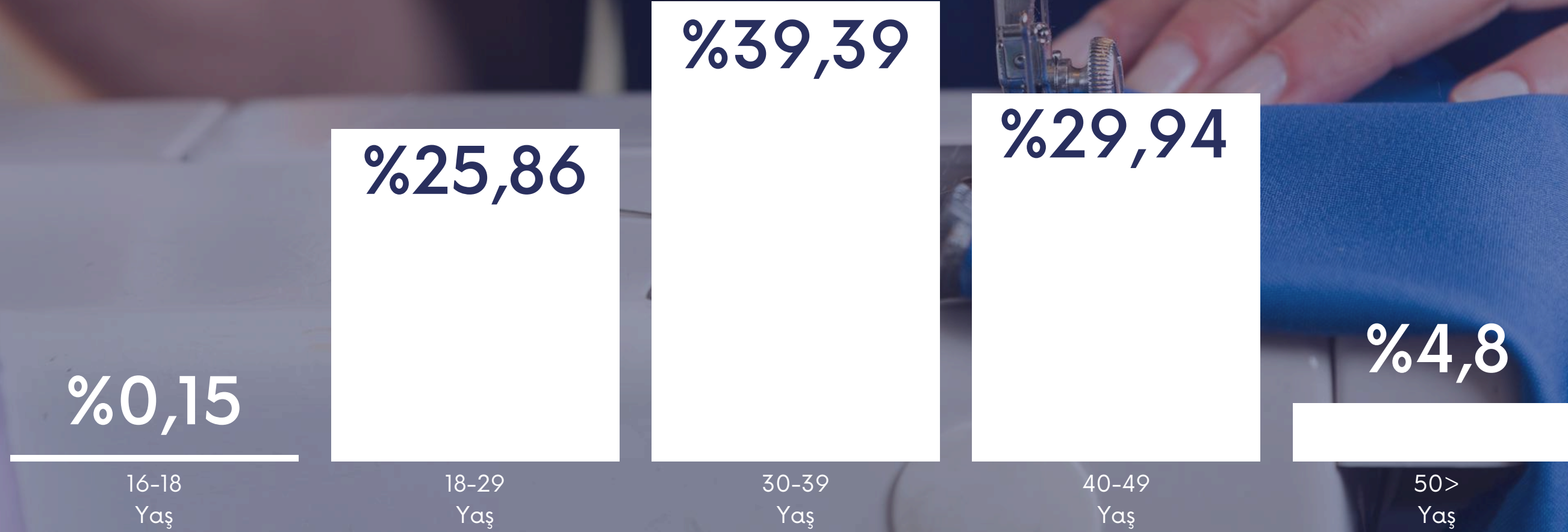
Erateks'te İnsan



Eratekas'te İnsan

TÜİK Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre 2022 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusun istihdam oranının %47,5 olduğu görüldü. Bu oran kadınlarda %30,4, erkeklerde ise %65,0 oldu. Yine aynı araştırmanın sonuçlarına göre şirketlerde üst ve orta düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı 2022 yılında %19,6 olmuştur. İstihdamda önemli bir rolü bulunan hazır giyim ve tekstil sektörünün öncü ve sürdürülebilirlik kararlığı yüksek üreticilerinden Erateks olarak kadın istihdamını ve kadın yöneticiliğini desteklemekte ve teşvik etmekteyiz.

Yaş Dağılımı



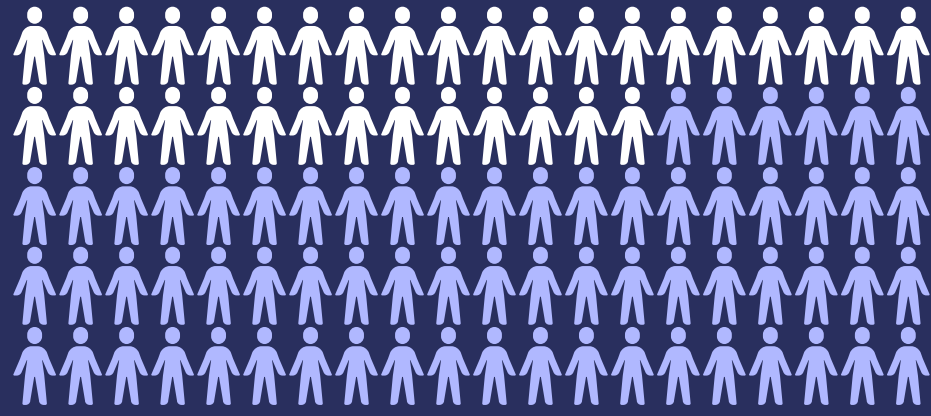
688

Çalışan Sayısı
(2023 ortalaması)

Erateks'te İnsan

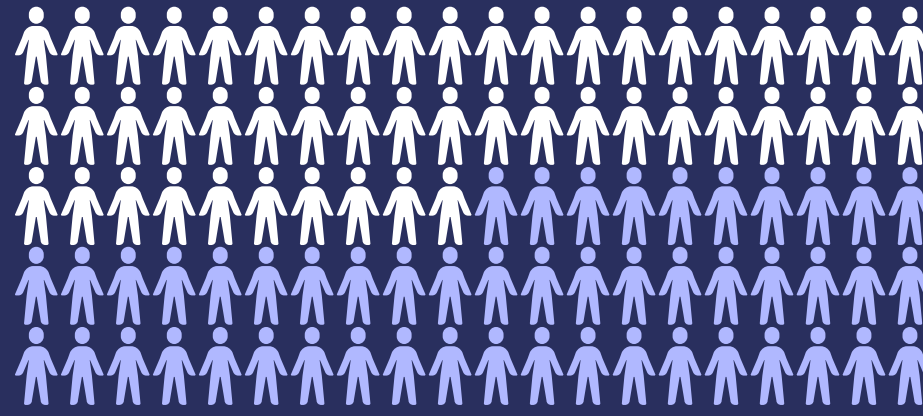
Cinsiyet Dağılımı

Yönetim Kurulu



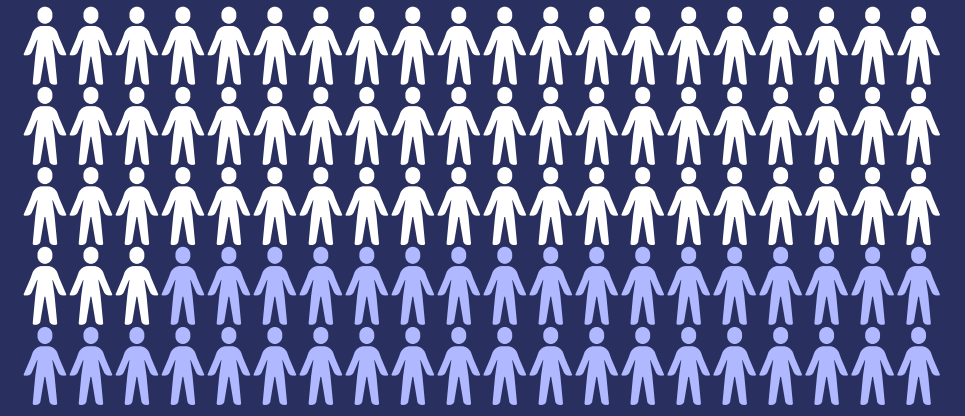
%34 Kadın **%66** Erkek

Yönetim Direktörlüğü



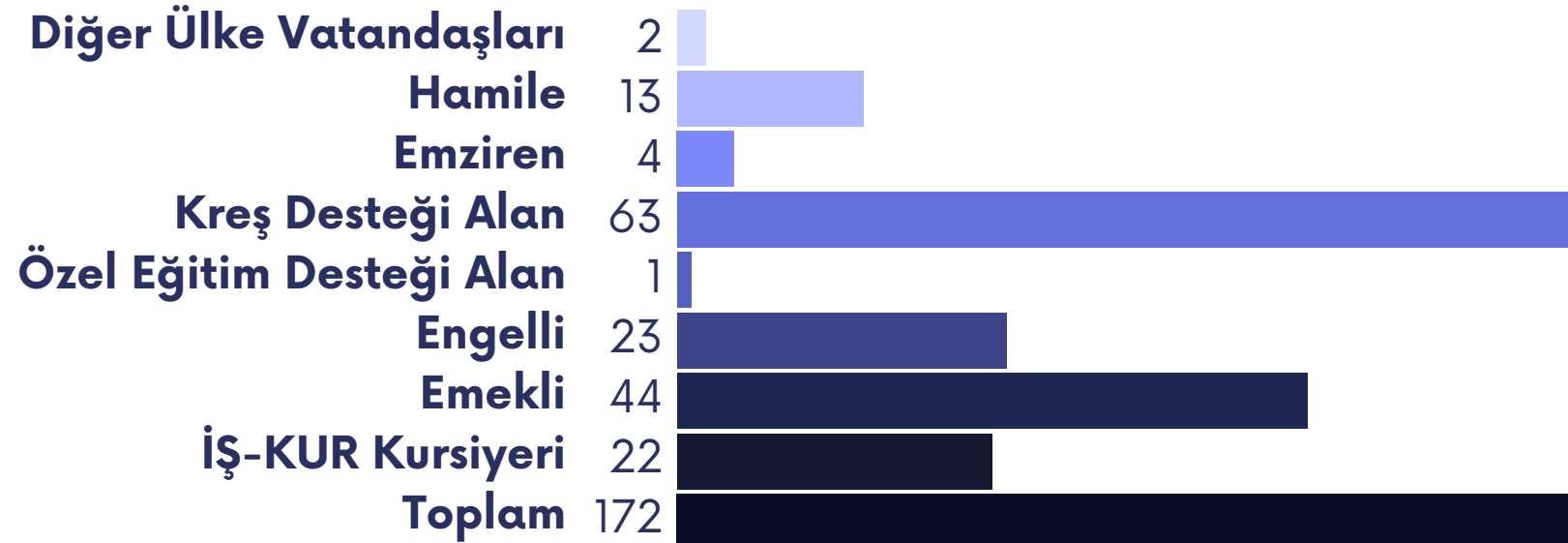
%50 Kadın **%50** Erkek

Genel



%63 Kadın **%37** Erkek

Hassas Çalışanlar

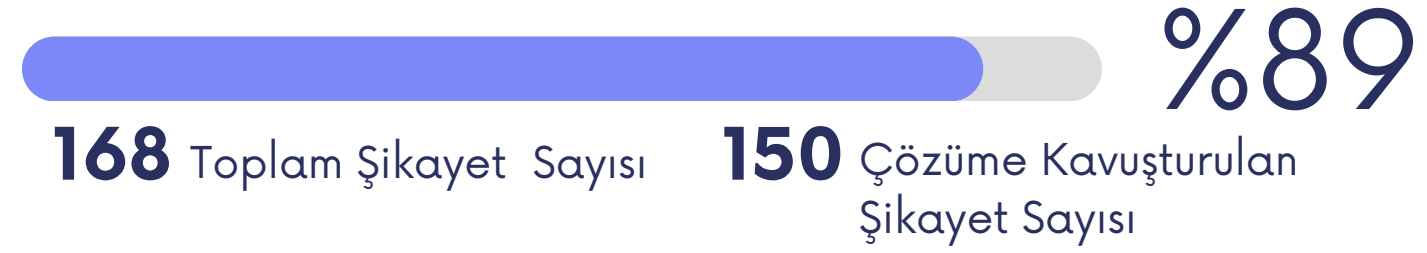


Hassas Çalışan
Oranı

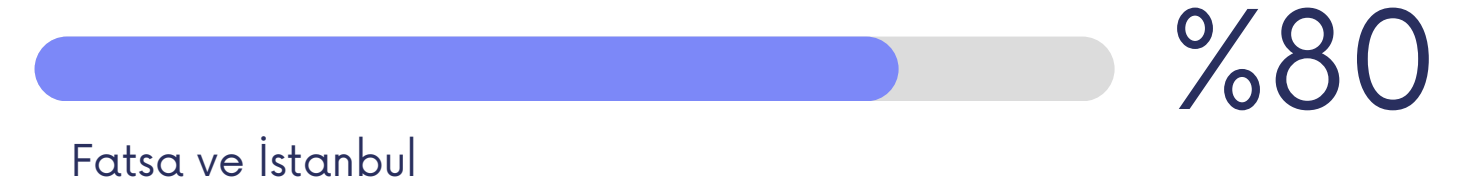
%25

Erateks'te İnsan

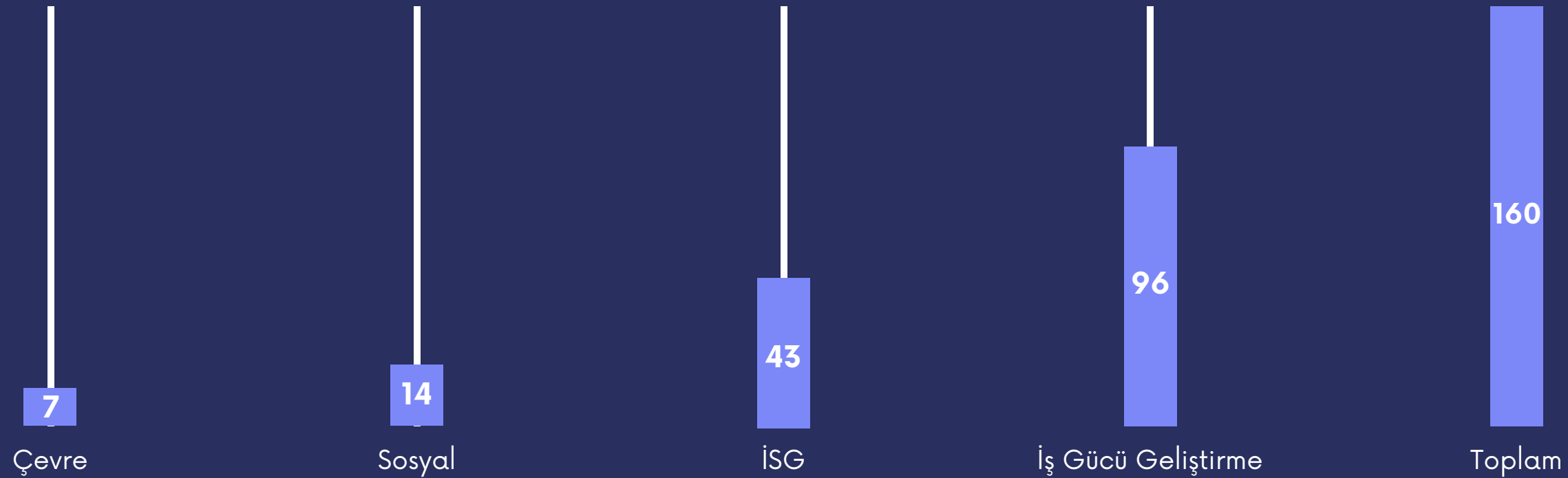
Dilek Şikayet İyileştirme Oranı



Çalışan Memnuniyet Anketi

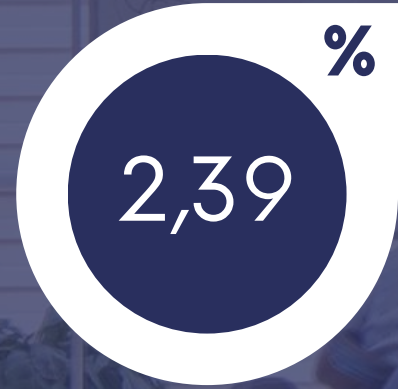


Kişi Başı Eğitim Saati



Çalışan Devir Oranları
(Ortalama Aylık)

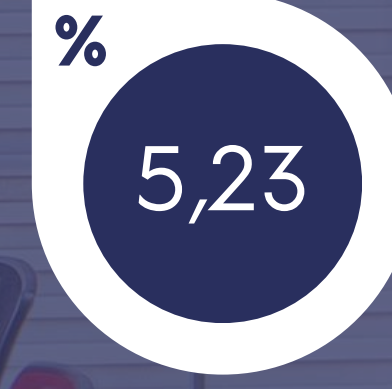
İstanbul GM



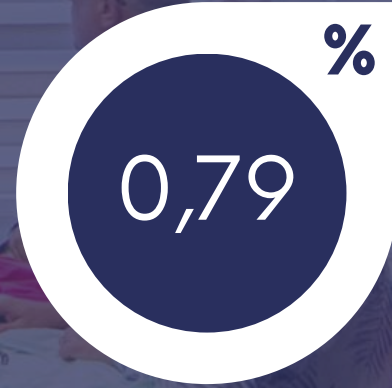
Fatsa Fabrika

Devamsızlık
Oranı

Fatsa Fabrika



İstanbul GM



İş Kazaları



Ölümcül Kazalar

İş Kaybına Neden
Olan Kazalarİş Kaybına Neden
Olmayan KazalarToplam Kaza
SayısıToplam İş Günü
Kaybı

Erateks'te İnsan

Terfiler

2 Kişi

İstanbul GM

8 Kişi

Fatsa Fabrika



Sosyal Denetimler

Şirketimiz, toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek ve sosyal sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla kapsamlı sosyal denetimler yürütmektedir. Bu denetimler, iş yerinde etik uygulamaların sürdürülmesini, çalışan haklarının korunmasını ve insana yakışır iş şartlarını güçlendirmek için kritik bir rol oynamaktadır.

Sosyal denetim süreçlerimiz, iç ve dış denetimlerden oluşmaktadır. İç denetimlerimiz, şirket içi politikaların ve prosedürlerin etkinliğini değerlendirerek, çalışma koşullarının sürekli olarak iyileştirilmesini hedeflemektedir. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak, adil çalışma koşulları oluşturmak ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı teşvik etmek amacıyla düzenli olarak denetimler gerçekleştirmekteyiz.

Dış denetimlerimiz ise bağımsız denetim kuruluşları tarafından yapılmaktadır. Bu denetimler, ulusal ve uluslararası işçi hakları standartlarına uyum sağladığımızı ve en iyi uygulamaları benimsediğimizi doğrulamaktadır. Bu doğrultuda düzenli olarak denetimlere tabi tutulmakta ve bu standartların gerekliliklerini yerine getirmekteyiz.

Buna ek olarak, müşterilerimiz ve iş ortaklarımız tarafından belirlenen sosyal uyum kriterlerine uygunluğumuzu değerlendiren üçüncü taraf denetimler de yürütmekteyiz. Bu denetimler, tedarik zincirimizde etik uygulamaların sürdürülmesini ve sosyal sorumluluk ilkelerimizin tüm iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktadır.

Sosyal denetimlerde odaklandığımız başlıca konular, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla çalıştırmanın engellenmesi, çalışma saatleri ve ücretlendirme gibi alanlardır. Ayrıca, yerel topluluklara katkı sağlamak ve toplumsal projelere destek olmak amacıyla yürüttüğümüz faaliyetler de denetim kapsamındadır.

Tüm bu denetimler sayesinde, sosyal performansımızı sürekli olarak izlemekte, iyileştirme fırsatlarını belirlemekte ve toplumsal sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getirmekteyiz. Denetim sonuçlarını şeffaf bir şekilde paylaşarak, topluma karşı taahhütlerimizi açıkça göstermekte ve sürdürülebilir sosyal kalkınma hedeflerimize ulaşma yolunda ilerlemekteyiz. Bu süreç, sosyal sorumluluk bilincimizi pekiştirmekte ve topluma pozitif katkılar sunmamıza olanak sağlamaktadır.



ÇEVRE

- Erateks Çevre Politikaları
- Erateks ve Çevre
- Karbon Ayak İzi
- CDP - Karbon Saydamlık Projesi
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- Erateks Dönüşüm Hikayeleri: Enerji
- Atık Yönetimi
- RE:FIBRE Projesi
- Su Yönetimi
- Çevre Denetimleri



İKLİM İÇİN HEMEN!

Erateks

Çevre Politikaları

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde çevre dostu bir iş modeli benimsemeye karardır. Bu bağlamda, çevresel politikalarımızda birkaç ana ilke belirlemiş bulunmaktayız.

Öncelikle, ülkemizdeki çevre mevzuatına tam uyum sağlamak ve sürekli olarak güncellemeleri takip etmek bizim için son derece önemlidir. Tüm çevresel alanlarda ölçülebilir sürekli iyileşmeyi hedefliyoruz ve çevresel performansımızı düzenli olarak izleyip geliştirmekte kararlıyız. İş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel boyutları tanımlamak, bu etkilerin türlerini ve potansiyel etkilerini değerlendirmek ve gerekli önlemleri almak önceliklerimiz arasındadır.

Kirliliği ve atıkları en aza indirmeye yönelik etkili yöntemler geliştirmek ve uygulamak da prensiplerimizin temelini oluşturur. Bu kapsamda, tehlikeli atıkların çevreye duyarlı bir şekilde bertarafını sağlıyor ve çevresel etkilerini en aza indiriyoruz. Ayrıca, sera gazı emisyonlarımızı izlemek ve karbon ayak izimizi azaltmak için kapsamlı CO2 değerlendirmeleri ve raporlamaları gerçekleştiriyoruz. İklim değişikliği ile mücadele stratejilerimizi ve çevresel etkilerimizi şeffaf bir şekilde açıklamak üzere CDP (Karbon Saydamlık Projesi) programına katılmaktayız.

Çalışanlarımıza ve ana tedarik zincirimize çevresel farkındalık ve sürdürülebilirlik konusunda sürekli eğitim sağlamak ve bu ilkeleri uygulamaya teşvik etmek sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Ayrıca, tesislerimizin çevresel performansını değerlendirmek ve küresel sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu hale getirmek için HIGG FEM (İşletme Çevre Modülü) uygulamalarını entegre ediyoruz.

Çevresel politikamızla uyumlu olarak yıllık hedefler ve amaçlar belirliyor, bu hedefleri düzenli olarak gözden geçiriyor ve ilerlemeyi tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla iletiyoruz. ISO 14001 çevre yönetim sistemimizi bu ilkeler doğrultusunda sürekli olarak geliştiriyor ve en iyi uygulamaları bu süreçte benimsiyoruz. Bu politikalar aracılığıyla, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeye ve sürdürülebilir bir geleceğe doğru çalışmaya devam edeceğiz.

Erateks ve Çevre

Tekstil ve hazır giyim endüstrisi en yüksek kirletme oranına sahip endüstrilerden biri olup yılda yaklaşık 1.2 milyar ton CO₂e üretmektedir. Bu miktar uluslararası hava ve deniz taşımacılığının toplamından daha fazla salımına denk gelmektedir. Erateks olarak bizim de faaliyet gösterdiğimiz bu sektörde, sürdürülebilirlik kararlılığımız ve çevre bilincimizle öncü rolümüze ve Türkiye'nin de açıkladığı 2053 net sıfır hedefine yönelik uygun aksiyonlar almaya devam ediyoruz.

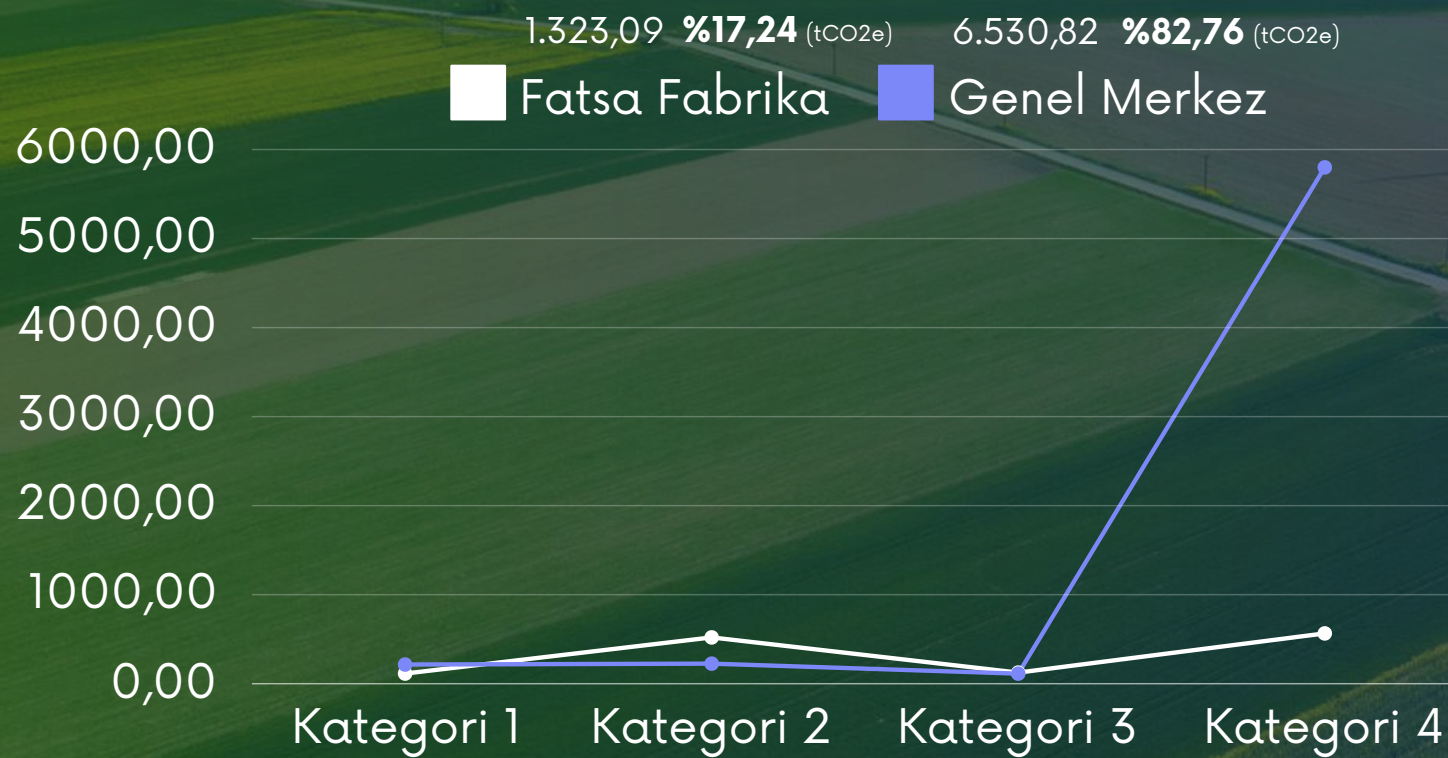
2023 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli mesafeler kat ettiğimiz bir yıl oldu. Çevre dostu uygulamalarımızı ve yenilikçi stratejilerimizi hayata geçirdik. Enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan üretmek için ilk somut adımları attık ve 2024 yılında devreye almayı planlıyoruz. Ayrıca Ar-Ge çalışmaları sonucunda gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle hem mali tasarruf sağladık hem de karbon emisyonlarımızı azalttık. HIGG Index, karbon analizi, atık ve su yönetimi çalışmalarımızı etkin bir şekilde sürdürmeye devam ettik. Dünyanın en büyük kurumsal çevre raporlama platformu olan CDP raporlamasına 2023 yılı itibariyle başladık.

Çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız sadece sözde kalmıyor tüm süreçlerimizde kendini gösteriyor. Gelecek nesillere daha yeşil, daha sağlıklı, daha sürdürülebilir bir dünya bırakma sorumluluğunu derinden hissediyor ve bu yolda paydaşlarımızla iş birliği içinde küresel hedeflere katkı sunmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik, bizim için bir seçenek değil, bir vizyon ve aynı zamanda bir zorunluluk; ve bu zorunluluğu bir fırsata dönüştürerek, geleceği bugünden şekillendiriyoruz.

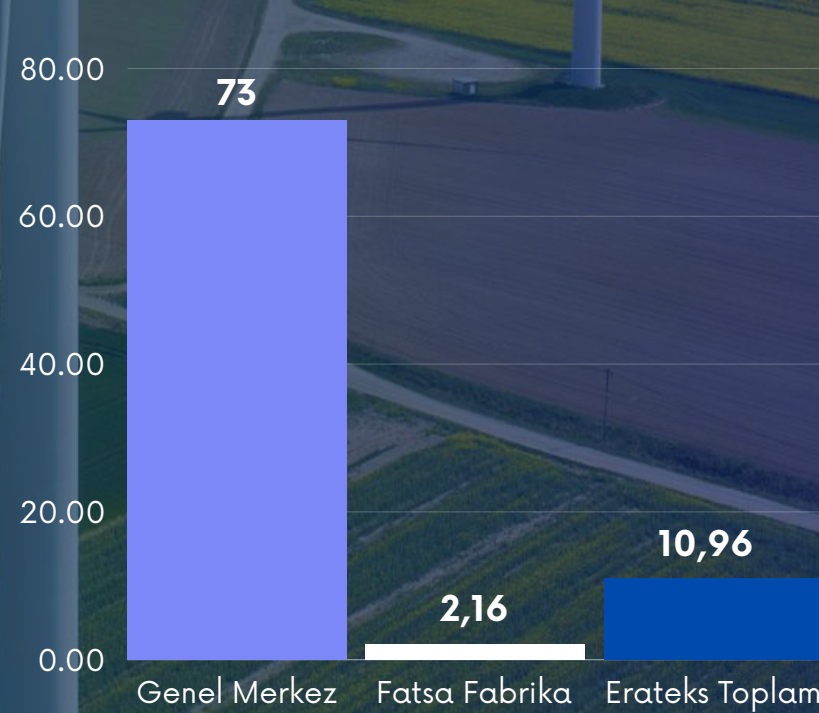


Karbon Ayak İzi

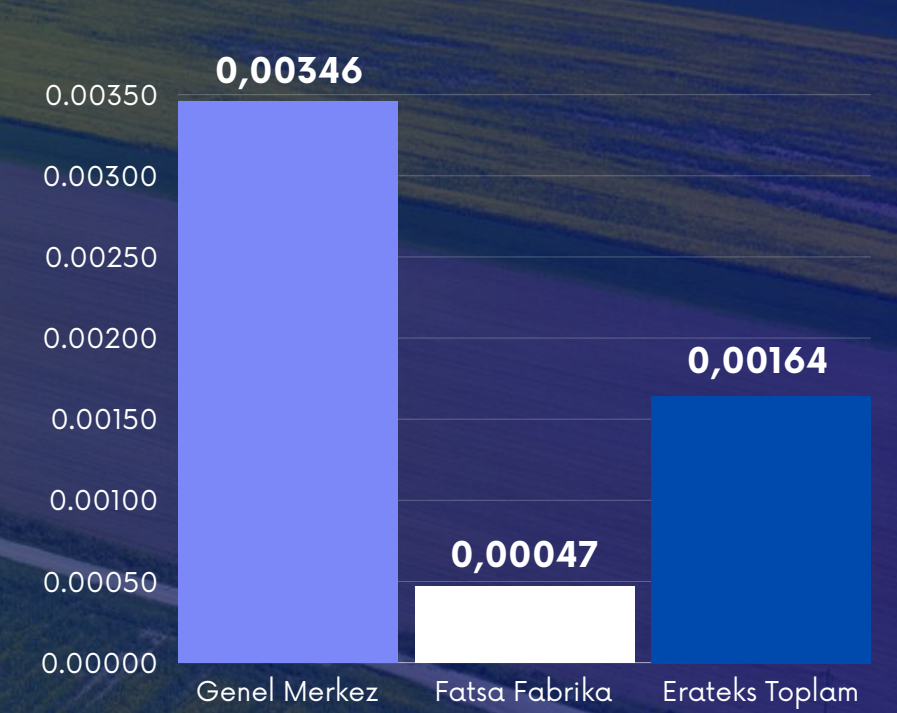
- GHG Protokolü ve ISO 14064 – 1 standartlarıyla uyumlu kurumsal karbon ayak izi analiz çalışmamızı 2018 yılından itibaren gerçekleştiriyor ve faaliyetlerimizin çevresel etkisini takip ediyoruz.
- 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz analizde, İstanbul ve Fatsa işletmelerimizde; Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlarımız, Kapsam 2 – Satın Alınan Enerji Kaynaklı Emisyonlarımız, Kapsam 3 – Satın Alınan Mal ve Hizmet, Nakliye ve Dağıtım, Atıklar, İş Seyahatleri, Personel Ulaşımı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlarımızı hesaplayarak etkimizi daha doğru bir şekilde belirlemek için çalışmanın kapsamını da genişlettik.
- Toplam karbon emisyonumuz 7.673,91 ton olarak gerçekleşirken Kapsam 1 - doğrudan emisyonlarımız toplamın %4'ünü, Kapsam 2 - satın alınan enerji kaynaklı emisyonlarımız ise %10'unu oluşturmaktadır.
- I-REC sertifikası ile Kapsam 2 emisyonlarımızı dengeliyoruz.
- Mal ve hizmet satın alımları İstanbul Genel Merkez üzerinden gerçekleştiği için İstanbul Genel Merkez'in Kapsam 3 emisyonları daha yüksek görünmektedir.



Çalışan Başına Emisyon Miktarı (tCO₂e)



Ürün Başına Emisyon Miktarı (tCO₂e)



erateks



THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

Karbon Ayak İzi

Kategori 4'teki emisyonlarımızdaki önemli artışın nedeni satın alınan malzemelerin de çalışma kapsamına dahil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

Ayrıca temel yıl olan 2021 hesaplamalarına I-REC sertifikasıyla dengelendiği için Kapsam 2 emisyonları dahil edilmemiştir. I-REC sertifikasyonu 2023 yılında da devam etmesine rağmen, kurumsal sürdürülebilirlik taahhüdümüzün şeffaflık ilkesi gereği ilgili kategori hesaplamaları bu çalışmada raporlamaya dahil edilmiştir.

Detaylı karbon ayak izi raporumuzu [buradan](#) inceleyebilirsiniz.

	Kategori 1 tCO ₂ e	Kategori 2 tCO ₂ e	Kategori 3 tCO ₂ e	Kategori 4 tCO ₂ e
Toplam	329,04	743,13	237,30	6.364,44
Ürün Başına	0,00007	0,000159	0,000051	0,001360
Çalışan Başına	0,47	1,06	0,34	9,09



Karbon Saydamlık Projesi

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı bir adım öteye taşıdık ve 2023 yılında CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlamasına başladık. CDP, dünya genelinde çevresel şeffaflık ve hesap verebilirlik alanında en saygın platformlardan biri olarak tanınmakta olup şirketlerin iklim değişikliği, su güvenliği ve ormansızlaşma konularındaki performanslarını değerlendirmektedir.

CDP aracılığıyla iklim değişikliği programı kapsamında faaliyetlerimizi şeffaf bir şekilde raporlayarak çevresel etkilerimizi minimize etmeye yönelik kararlılığımızı ve sürdürülebilirlik motivasyonumuzu pekiştiriyoruz. Bu süreçte, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atarken, yenilikçi ve çevre dostu enerji verimliliği projelerini hayata geçirdik. CDP ile iş birliğimiz, sadece çevresel sorumluluğumuzu değil, aynı zamanda iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza karşı olan hesap verebilirlik anlayışımızı da güçlendirmektedir.

Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda, çevresel performansımızı sürekli iyileştirerek, endüstride örnek teşkil etmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla tam anlamıyla örtüşen CDP raporlaması, şirketimizin uzun vadeli çevresel hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Ürün Bazlı Doğalgaz Tüketimi

0,1 m³ 
Fatsa Fabrika

Ürün Bazlı Elektrik Tüketimi

0,29 kWh 
Fatsa Fabrika ve İstanbul GM

*2023 yılında I-REC Sertifikalı
yenilenebilir enerji kullanılmıştır.

Enerji Yönetimi ve Verimliliği



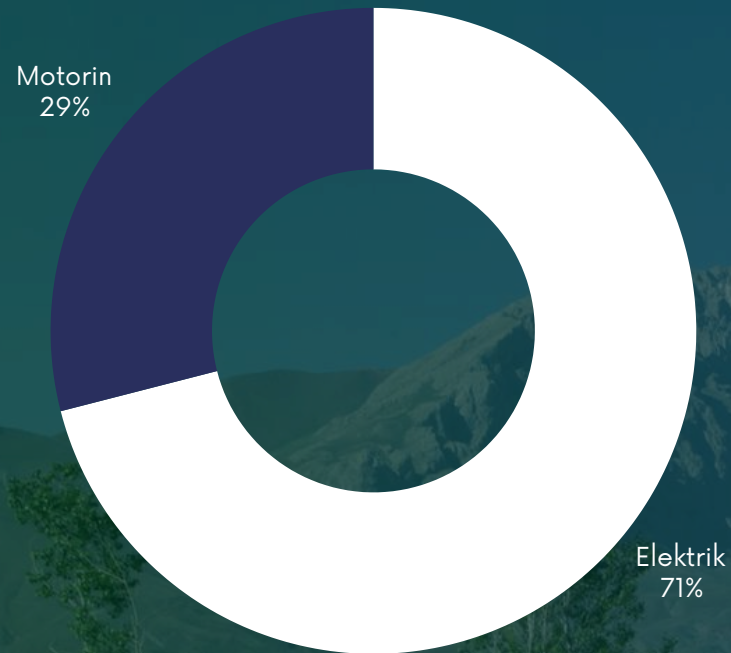
Enerji verimliliği analiz çalışmalarımız, enerji ihtiyaçlarımızı ve kullanım alanlarımızı detaylı bir şekilde inceleyerek, sürdürülebilir bir enerji yönetimi stratejisi oluşturmamıza yardımcı olmaktadır. Bu analiz kapsamında, doğalgaz, motorin ve elektrik tüketimimizi ayrı ayrı değerlendiriyor ve analiz ediyoruz. Aynı zamanda, tüm tüketim verilerimizi departman bazında inceleyerek, enerji kullanımının hangi alanlarda yoğunlaştığını belirlemekteyiz. Bu sayede, enerji tüketimimizdeki verimlilik artırıcı önlemleri belirleyerek kaynaklarımızı daha etkin kullanmayı hedefliyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projelerinin yanı sıra, 2024 yılında önemli bir adım atarak güneş enerjisi sistemine geçiş yapıyoruz. Bu dönüşüm sayesinde, enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak, karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Güneş enerjisi sistemimizin devreye alınmasıyla birlikte, çevreye olan olumsuz etkilerimizi minimuma indirmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Enerji yönetim stratejimiz çerçevesinde, enerji tüketimimizi sürekli olarak izlemeye ve analiz etmeye devam edeceğiz. Verimlilik artırıcı önlemler alarak, enerji kullanımımızı optimize etmeyi ve kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmayı sürdüreceğiz. Bu çalışmalarımızla, hem çevre dostu bir üretim anlayışı benimsemeyi hem de enerji maliyetlerimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

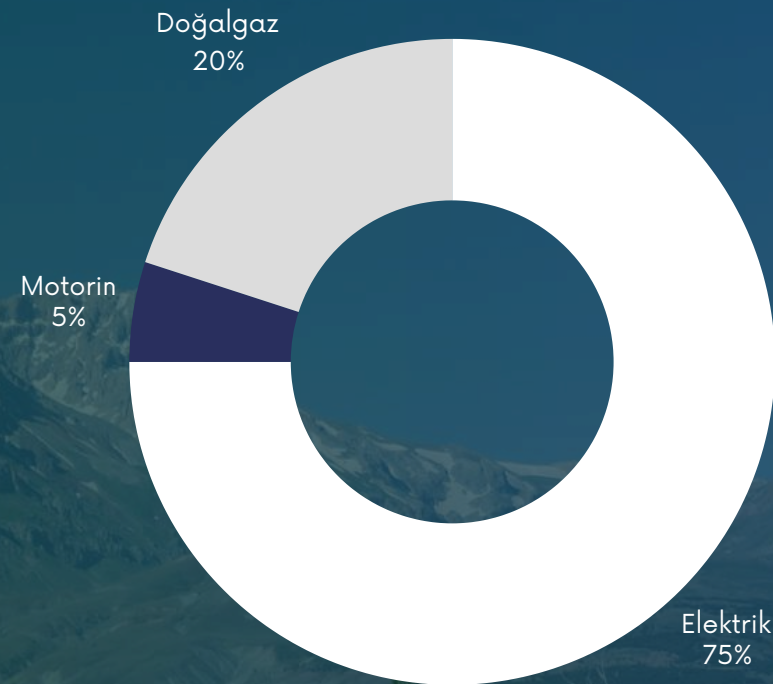
2023 Önemli Enerji Tüketimleri

İstanbul



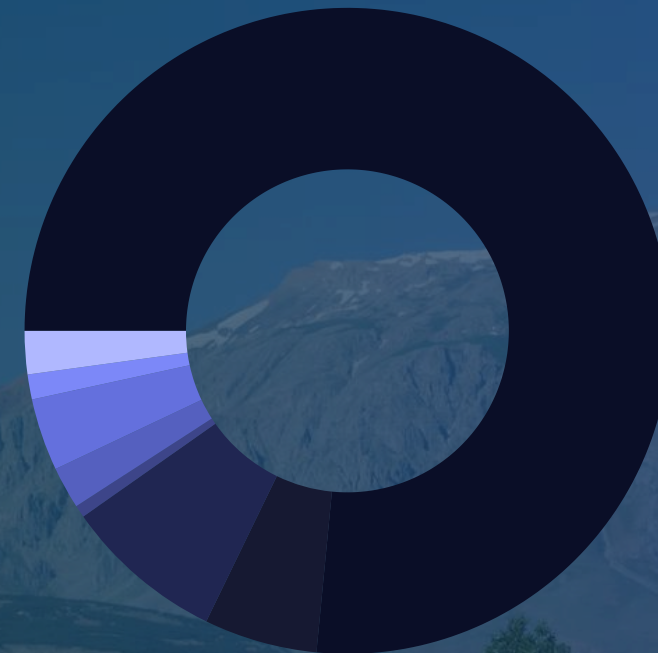
*İstanbul GM'de doğalgaz kullanımı yoktur.

Fatsa

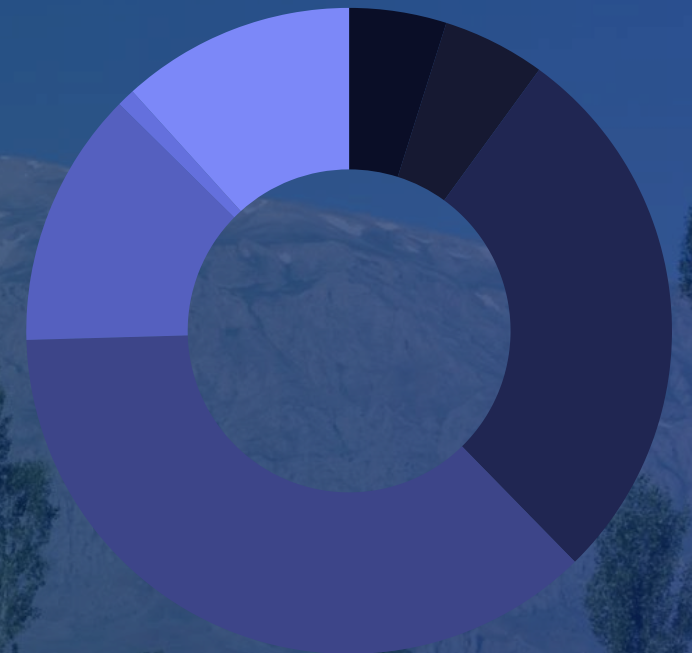


2023 Elektrik Enerjisi Tüketim Payı

İstanbul



Fatsa



Erateks Dönüşüm Hikayeleri - Enerji

Geleneksel enerji kullanımımızı azaltmak ve yenilenebilir kaynaklara dönüştürmek için büyük bir adım atarak Fatsa fabrikamızın çatısında Güneş Enerji Sistemi'ni (GES) hayata geçirmek üzere resmi süreçler tamamlandı. 2024 Temmuz ayı itibariyle hayata geçecek bu projeyle birlikte yıllık 630.000 kWh elektrik enerjisi üretimini güneş enerjisinden faydalanarak gerçekleştireceğiz. Böylelikle Fatsa fabrikamızda kullandığımız elektriğin %60'nı yenilebilir enerji kaynağından sağlamış olacağız. Ayrıca karbon emisyonumuzu da belirgin şekilde azaltarak, yeşil bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.

TUNÇ ÖZDEMİR

Teknik Projeler Müdürü



Şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji tasarrufu projelerimiz önemli bir rol oynamaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirdiğimiz teknik projeleri ve yenilikçi çözümlerimizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.



Buhar Apareyleri ile Isıtma Sistemi

Fatsa fabrikamızda yenilenen ve kapasitesi artırılan buhar jeneratörleri ile buhar apareyleri kullanarak radyatör ısıtma sistemlerinde enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu projeyle Fatsa fabrikamızda günlük azaltılan enerji sarfiyatı 3.000 kWh olmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz bu dönüşümle kış aylarında kullanılan ısıtma sistemlerinde ulaştığımız tasarruf yıllık 240.000 kWh'dır.

Atık Isı Geri Kazanım Projeleri

Buhar Jeneratörü ile Isı Geri Kazanımı: Fatsa fabrikamızda ısıtma sisteminin verimliliğini artırmak üzere atık ısının geri kazanımı ile yıllık 20.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Proje, buhar kondens tankında toplanan sıcak suyun ısıtma sistemine entegre edilmesi prensibine dayanmaktadır.

Hava Kompresörü ile Isı Geri Kazanım: Fatsa fabrikamızdaki hava kompresörlerinin atık olarak dışarıya verdiği sıcak hava, ısıtma sistemine dahil edilmiştir. Ayrıca yine kompresörün kendi içindeki soğutma sistemi üzerinden ısı kazanımı sağlanarak sıcak su elde edilmiş ve fabrikanın belirli noktalarında petekler yardımı ile ısıtma sağlanmıştır. Böylelikle kompresör sistemi üzerinden yıllık yaklaşık 40.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

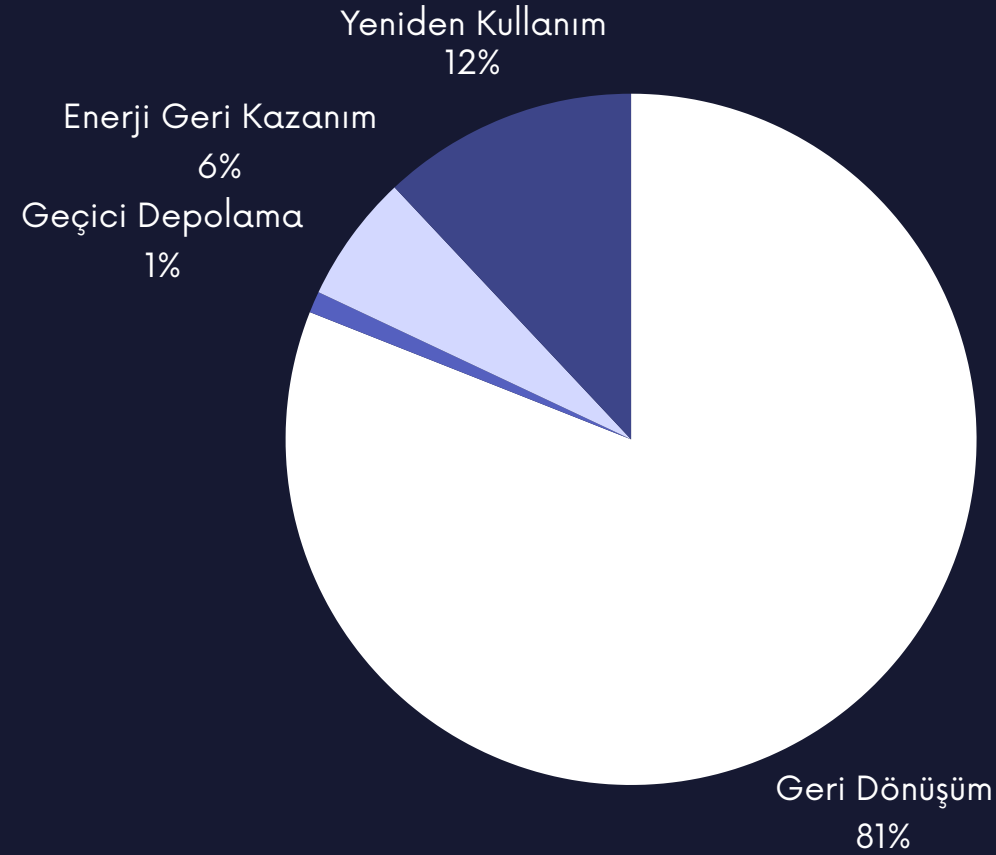
Kapalı Devre Su Çevrimi ile Soğutma: Fatsa fabrikamızda kurulan 7 adet evaporatif soğutma ile sıcaklığın yoğun olduğu günlerde mevcut soğutma sisteminin yükünü dengeleyerek enerji tasarrufuna katkı sağlanmıştır.



Toplam Atık Yönetimi



Bertaraf



Çalışan Bazlı Eysel Atık

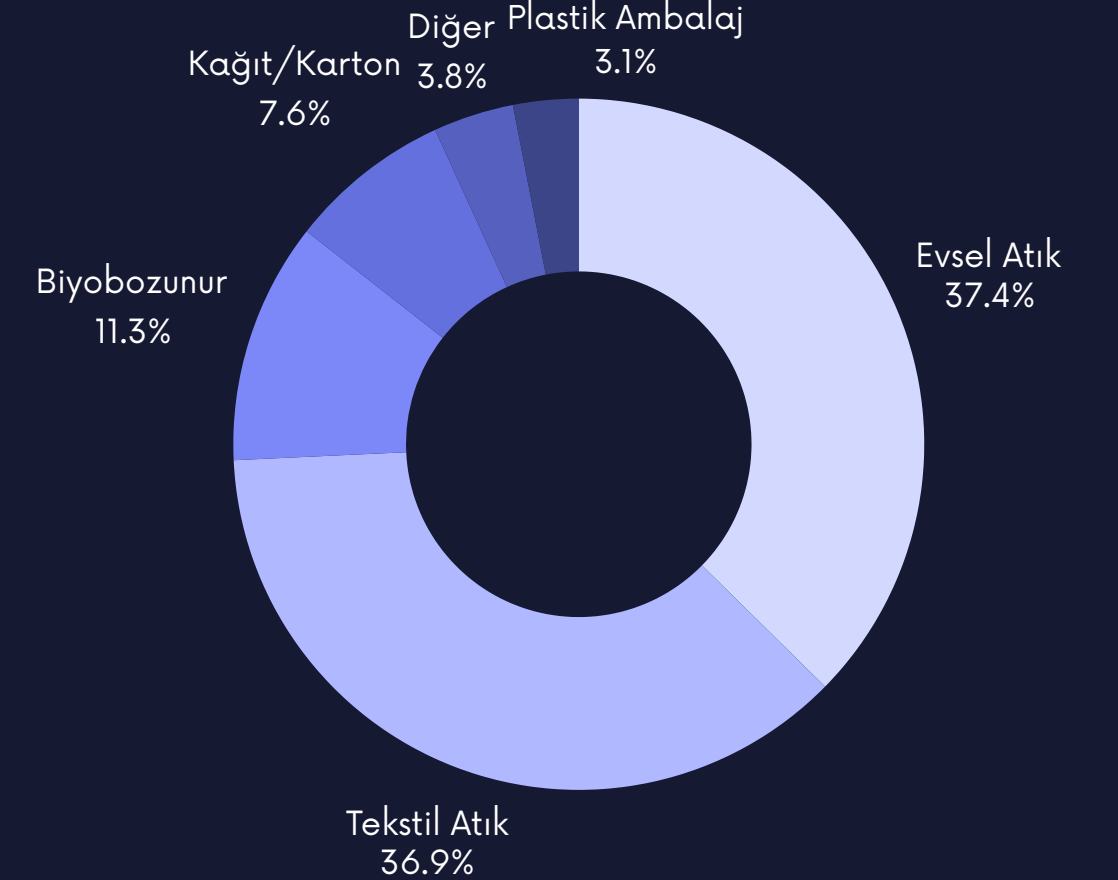
159,85 KG
Fatsa Fabrika

64,59 KG
İstanbul GM

Ürün Bazlı Tekstil Atığı

0,02 KG
Fatsa Fabrika -
İstanbul GM

Atık Çeşitleri



Atık Yönetimi

RE:FIBRE Projesi



PUMA sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tedarik zinciriyle birlikte hayata geçirdiği RE:FIBRE projesi, döngüsellik alanında hem kaynakların yeniden kullanımı hem de farkındalık gelişimi anlamında büyük bir etki yaratmıştır.

Dünyanın önde gelen futbol kulüplerinden AC Milan, Borussia Dortmund, Manchester City gibi paydaşlar, bu projenin ürün ve son kullanıcı tarafında yer almışlardır. Bu sayede proje geniş kitlelere yayılmış ve sürdürülebilirlik bilinci güçlenmiştir.

Kullanılmış kıyafetlerin ve malzeme atıklarının ham madde olarak kullanıldığı projede polyester tekstil atıklarının %95 oranında geri dönüşümü sağlanmış ve bu çalışma umut verici ve uzun vadeli bir çözümün mümkün olduğunu kanıtlamıştır.

Proje Aşamaları

- Kullanılmış kıyafet ve malzeme atıkları toplanır ve ayrıştırılır.
- %100 polyester malzemeler parçalanır ve karıştırılır.
- Parçalanmış malzemeler filtrelenir ve polimerleştirilir.
- Yeniden üretim için eritilir, ipliğe dönüştürülür, kumaş haline getirilir ve dikilerek giymeye hazır hale getirilir.

Erateks, bir PUMA üreticisi olarak, malzeme atıklarının toplanması ve ayrıştırılmasında yer aldığımız bu önemli ve büyük etkisi olan projenin bir paydaşı olmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Projeyle ilgili detaylı bilgi için [PUMA](#) sayfasını inceleyebilirsiniz.

SU

Yönetimi

Giderek artan küresel su krizi, bizlere suyun kıymetini ve doğru yönetiminin gerekliliğini bir kez daha hatırlatmaktadır. Firmamızın üretim süreçlerinde su kullanımı olmamakla birlikte evsel su tüketiminin azaltılmasına ve yağmur suyunun verimli kullanılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda teknikleri entegre etmek amacıyla fabrikamızın çatı alanlarını değerlendirerek 60 tonluk yenilikçi bir yağmur suyu projesini hayata geçirdik. Bu proje sayesinde şebeke suyu kullanımımızı önemli ölçüde azalttık. Toplanan yağmur suyu, tuvalet sifonları, el yıkama lavaboları ve bahçe sulama sistemlerinde kullanılmak üzere etkin bir şekilde yönlendirilmektedir.



Fatsa Fabrika

Çalışan Bazlı Su Tüketimi

12,51 m³



İstanbul GM

Çalışan Bazlı Su Tüketimi

11,01 m³

2023 yılında 800 m³ yağmur suyu geri kazanılarak işletme içerisinde çeşitli alanlarda kullanılmıştır.



Çevre Denetimleri

Şirketimiz, çevresel sürdürülebilirliği sağlamak ve çevreye olan etkilerimizi en aza indirmek amacıyla kapsamlı çevre denetimleri yürütmektedir. Bu denetimler, çevre yönetim sistemlerimizin etkinliğini ve uyumluluğunu garanti altına almak için önemli bir araçtır.

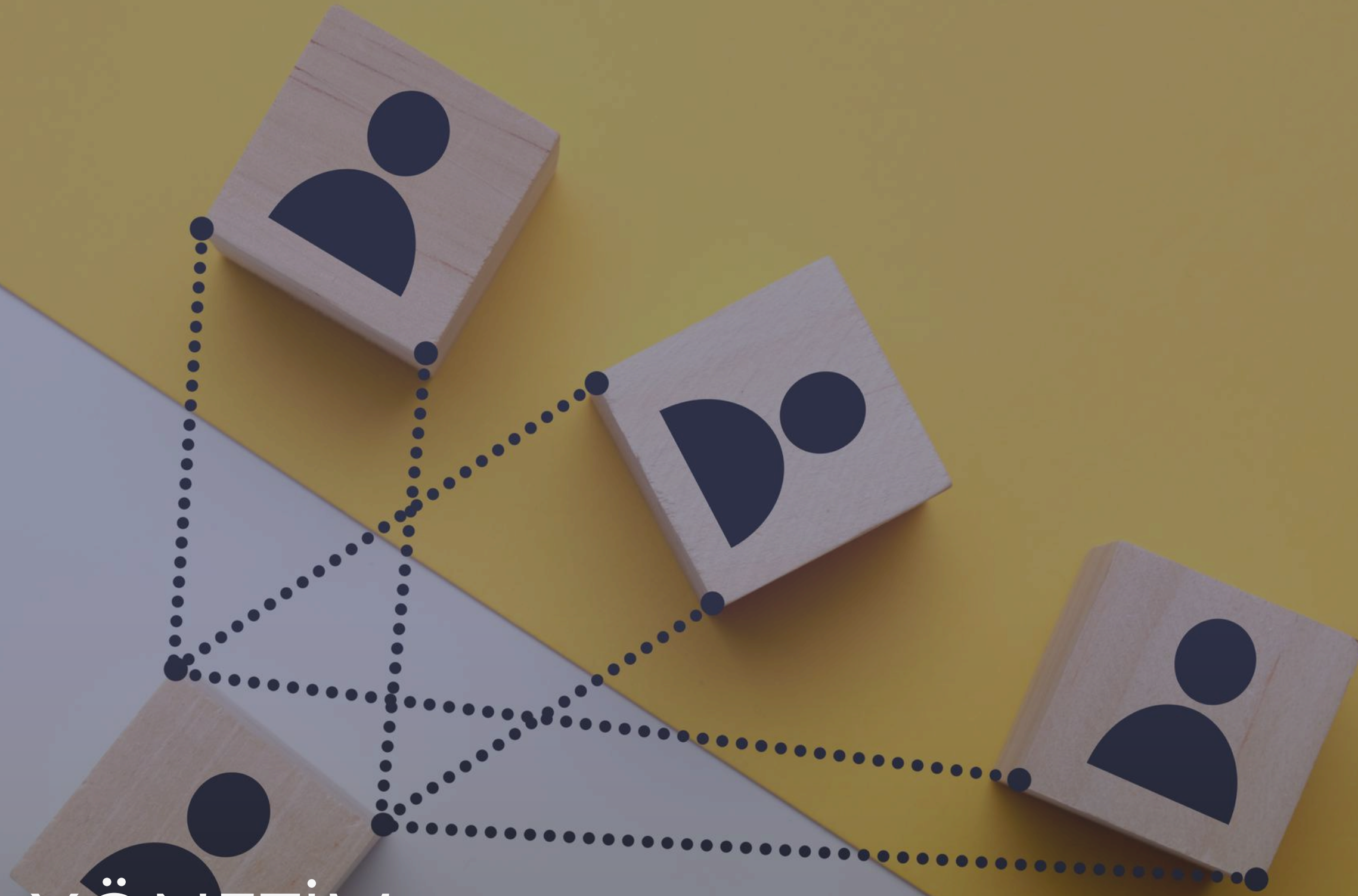
Denetim süreçlerimiz, iç denetimlerle başlamaktadır. Bu kapsamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak düzenli aralıklarla gerçekleştirdiğimiz iç denetimlerle, çevresel performansımızı sürekli olarak izlemekte ve iyileştirme fırsatlarını belirlemekteyiz. Ayrıca, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde enerji verimliliğimizi ve kullanımımızı iyileştirmek için detaylı denetimler yapmaktayız.

Dış denetimler, çevre mevzuatına tam uyumu güçlendirmekte ve en iyi uygulamaları benimsememiz için yardımcı olmaktadır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgemizin gerekliliklerine uygunluk için düzenli denetimler uygulanmaktadır.

Ayrıca, HIGG FEM öz değerlendirmesi ve üçüncü taraf doğrulamaları aracılığıyla, tekstil ve hazır giyim sektöründe çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğumuzu bağımsız bir şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma inancımızı güçlendirmektedir.

YÖNETİŞİM

- Yönetişim Politikası
- Kurumsal Yönetişim
- Sertifikasyon ve İzlenebilirlik
- Danışmanlık Hizmetleri
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Malzeme ve Ürün Yönetimi
- Erateks Dönüşüm Hikayeleri: Eratech ile Geleceğe Adım Atıyoruz
- Kurumsal İş Birlikleri ve Küresel Girişimler



KAPSAYICI YÖNETİM, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİN YAPITAŞI!

Yönetişim Politikası

Erateks Tekstil, güçlü ve etkili bir yönetim kuruluna sahiptir. Yönetim kurulu üyeleri, şirketin stratejik yönlendirilmesinde ve yönetiminde önemli roller üstlenir. Üyeler, çeşitli sektörlerdeki deneyim ve uzmanlıklarına göre seçilir ve görev süreleri boyunca bağımsız ve objektif bir şekilde görev yaparlar.

Erateks Tekstil, dürüstlük, saygı, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik gibi temel değerlere bağlıdır. Tüm çalışanlar ve yönetim kurulu üyeleri, bu değerlere uygun hareket etmeyi taahhüt ederler. Şirket, etik kuralların ihlal edilmesini önlemek amacıyla düzenli olarak eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenler.

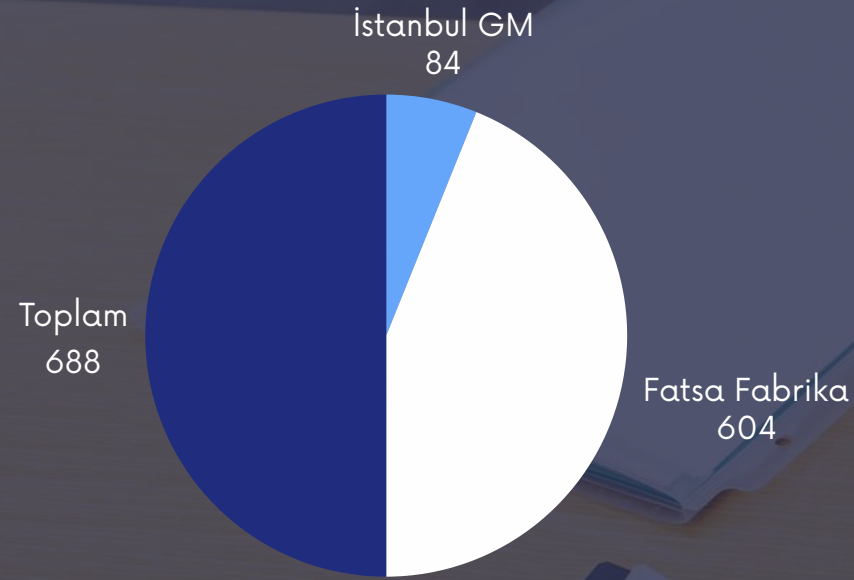
Erateks Tekstil, şeffaflık ilkesine büyük önem verir. Şirketin mali durumu, faaliyetleri ve stratejileri hakkında düzenli olarak raporlar yayımlar. İç denetim ve kontrol mekanizmaları sayesinde mali raporlama süreçleri güvence altına alınır ve olası hataların önüne geçilir.

Erateks Tekstil, tüm paydaşlarıyla dürüst ve adil ilişkiler kurmayı hedefler. Paydaşlarının beklentilerini anlamak ve karşılamak için düzenli olarak geri bildirim toplar ve bu geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yapar.

Erateks Tekstil, karşılaşılabileceği riskleri düzenli olarak değerlendirir ve bu risklere karşı proaktif önlemler alır. Risk yönetimi politikası, operasyonel, mali, çevresel ve sosyal riskleri kapsar ve bu risklerin minimize edilmesi için gerekli stratejileri belirler.

Kurumsal Yönetişim

Toplam İş Gücü Dağılımı

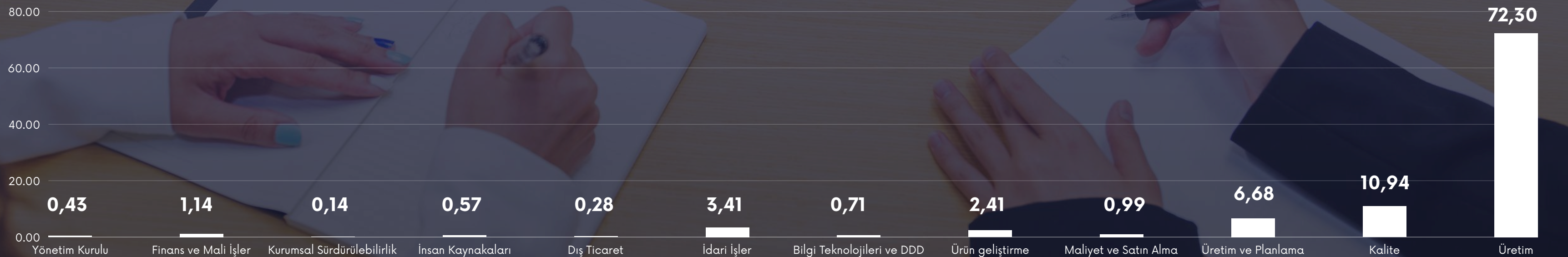


Faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemek ve bu doğrultuda etkin yönetim mekanizmaları geliştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Yönetişim anlayışımız; çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımçılık ve adalet ilkelerine dayanmaktadır.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için tüm paydaşlarımızla işbirliği içinde çalışmakta ve karar alma süreçlerinde katılımcı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin her aşamasında açık iletişimi teşvik ediyor ve şeffaf bilgi paylaşımı ile hesap verebilirliğimizi artırıyoruz.

Uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için, yalnızca kısa vadeli ekonomik kazançları değil, aynı zamanda çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve sosyal değerler yaratmayı da hedefliyoruz. Erateks olarak, sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor, değişen koşullara uyum sağlayacak esnek politikalar geliştiriyoruz.

İş Gücü Dağıtım Şeması



Sertifikasyon ve İzlenebilirlik

Erateks olarak, sürdürülebilir üretim süreçlerimizde kalite, güvenilirlik ve şeffaflığı sağlamak amacıyla uluslararası standartlara uygun sertifikasyon programlarına büyük önem veriyoruz. Sadece ürün ve süreçlerimizle sınırlı kalmayıp aynı zamanda uluslararası yönetim sistemlerini de benimsiyor ve uyguluyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi sertifikalarımız, operasyonel mükemmeliyetimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı belgelemektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji kullanımımızı belgelendiren IREC sertifikasyonu, üretim süreçlerimizde çevresel etkimizi azaltmayı taahhüt ediyoruz.

Ürünlerimizin ve üretim süreçlerimizin, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine uygunluğunu belgeleyen sertifikalar, tedarik zincirimizdeki tüm aşamaların izlenebilirliğini ve doğrulanabilirliğini garanti altına almaktadır. İzlenebilirlik sistemlerimiz sayesinde, haham madden nihai ürüne kadar tüm süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlıyoruz. Ayrıca, küresel iş birliklerine katılarak, uluslararası sürdürülebilirlik girişimlerinde aktif rol alıyoruz.



Danışmanlık Hizmetleri

Erateks olarak, sürdürülebilirlik bilincini ve farkındalığını hem bireysel hem de kurumsal düzeyde artırma kararlılığımız doğrultusunda, çeşitli alanlarda etkin danışmanlık hizmetleri almaktayız. Yönetim sistemleri, mali ve hukuki konular, sürdürülebilir kalkınma, kurumsal ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği, çevre ve iş sağlığı güvenliği alanlarında toplamda 4375 saatlik danışmanlık alarak, sürekli gelişim ve iyileşme hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bu hizmetler operasyonel mükemmeliyeti ve sürdürülebilirliği sağlama yolunda bizlere önemli katkılar sunmaktadır. Uluslararası standartlara uyum sağlamak için aldığımız danışmanlıklar, süreçlerimizi optimize ederek, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine uygunluğumuzu pekiştirmektedir.

Mali ve hukuki konularda aldığımız danışmanlık hizmetleri, finansal istikrarımızı korumamıza ve yasal uyumluluğumuzu sürdürmemize yardımcı olmaktadır.



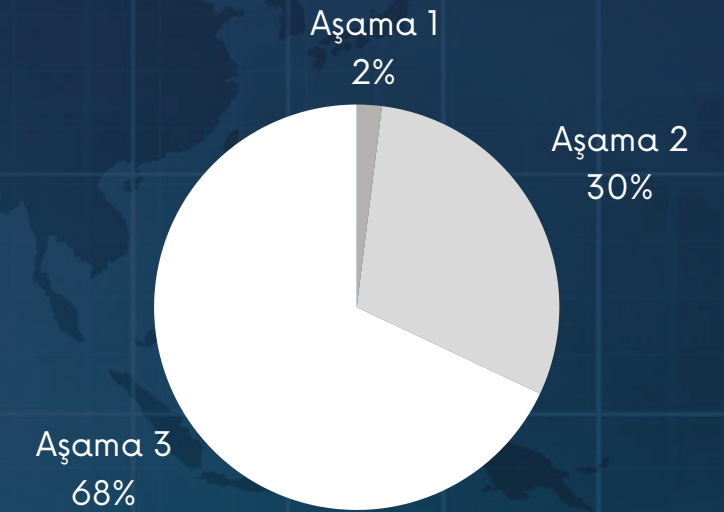
Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada tedarik zinciri yönetimi kritik bir rol oynamaktadır.

Tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini ön planda tutarak, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine uygun hareket ediyoruz. Tedarikçilerimizle uzun vadeli ve güvene dayalı iş birlikleri kurarak, ham maddeden nihai ürüne kadar tüm süreçlerde izlenebilirlik ve kaliteyi garanti altına alıyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamalarını teşvik ediyor ve destekliyoruz. Tüm tedarikçilerimizle yapmış olduğumuz sözleşmelerin ayrılmaz eki olan Erateks Çalışma İlkeleri ve Değerleri, sorumlu satın alma uygulamalarını pekiştirmekte ve daha geniş bir yelpazede benimsenmesine katkı sunmaktadır.

Tedarik Zinciri Aşamaları	Tedarikçi Sayısı
Aşama 1	2
Aşama 2	32
Aşama 3	73
Aşama 4	0

Uluslararası tedarik zinciri haritalandırma metodolojisine* uygun olarak sınıflandırılan Erateks tedarik zincirinde 32 aşama 2, 73 aşama 3 olmak üzere toplam 105 tedarikçi yer almaktadır. Tabloda görünen Aşama 1 Erateks'in iki üretim tesisini ifade etmektedir.



FLA - Adil Çalışma Derneği'ne göre tedarikçi haritalandırması aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır:

Aşama 1: Markanın nihai üretim aşamalarında yer alan doğrudan tedarikçileridir. Tüketicilere satışa hazır bitmiş ürünler üretirler.

Aşama 2: Süreçleri üstlenen, bileşenler veya kısmen bitmiş ürünler sağlayan birinci aşama şirketlerin tedarikçileridir.

Aşama 3: Ham madde veya temel bileşenlerin üretiminde yer alan ikinci aşama şirketlere tedarikçilerdir.

Aşama 4: Genellikle ham madde çıkarma ve birincil işlemenin ilk aşamalarında yer alan üçüncü aşama şirketlerin tedarikçileridir.

Malzeme ve Ürün Yönetimi

2023 yılında da sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı güçlendirmeye, küresel endüstri standartlarında süreçleri geliştirmeye ve uygulamaya devam ediyoruz. ham madde tedarikinde yerli ve sürdürülebilir kaynakların kullanım oranını artırarak, ekonomik ve ekolojik dengeleri gözeten bir üretim modeli benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizi gelişen teknolojilere uygun şekilde güncelleyerek, paydaşlarımızın önceliklerini en üst düzeyde karşılıyoruz.

Tüm operasyonlarımızın dijital dönüşümünü sağlıyor ve bu sayede süreç verimliliğini maksimum seviyeye çıkarıyoruz. Dijital durum analizleri ve veri odaklı yaklaşımlar sayesinde, üretimden tedarik zincirine kadar tüm aşamalarda verimliliği teşvik ediyor, maliyetleri iyileştiriyor ve çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz.

Ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasında şeffaflık, izlenebilirlik ve etik üretim ilkelerine bağlı kalarak, sektörde fark yaratan bir konumdayız. Geleceğin ihtiyaçlarına bugünden cevap verebilmek adına, sürekli gelişim ve iyileştirme çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Pamuk Menşei Ülkeleri

%50

Avustralya



%50

Yunanistan

Sürdürülebilir Ham Madde Kullanımı

%50

Recycle Polyester



%7

BCI Cotton

Özbekistan, Türkmenistan, Çin, Sincan Uygur Özerk bölgesinden ham madde kullanılmamıştır.





REACH ve ZDHC MRSL
testlerinde

%100

başarı.



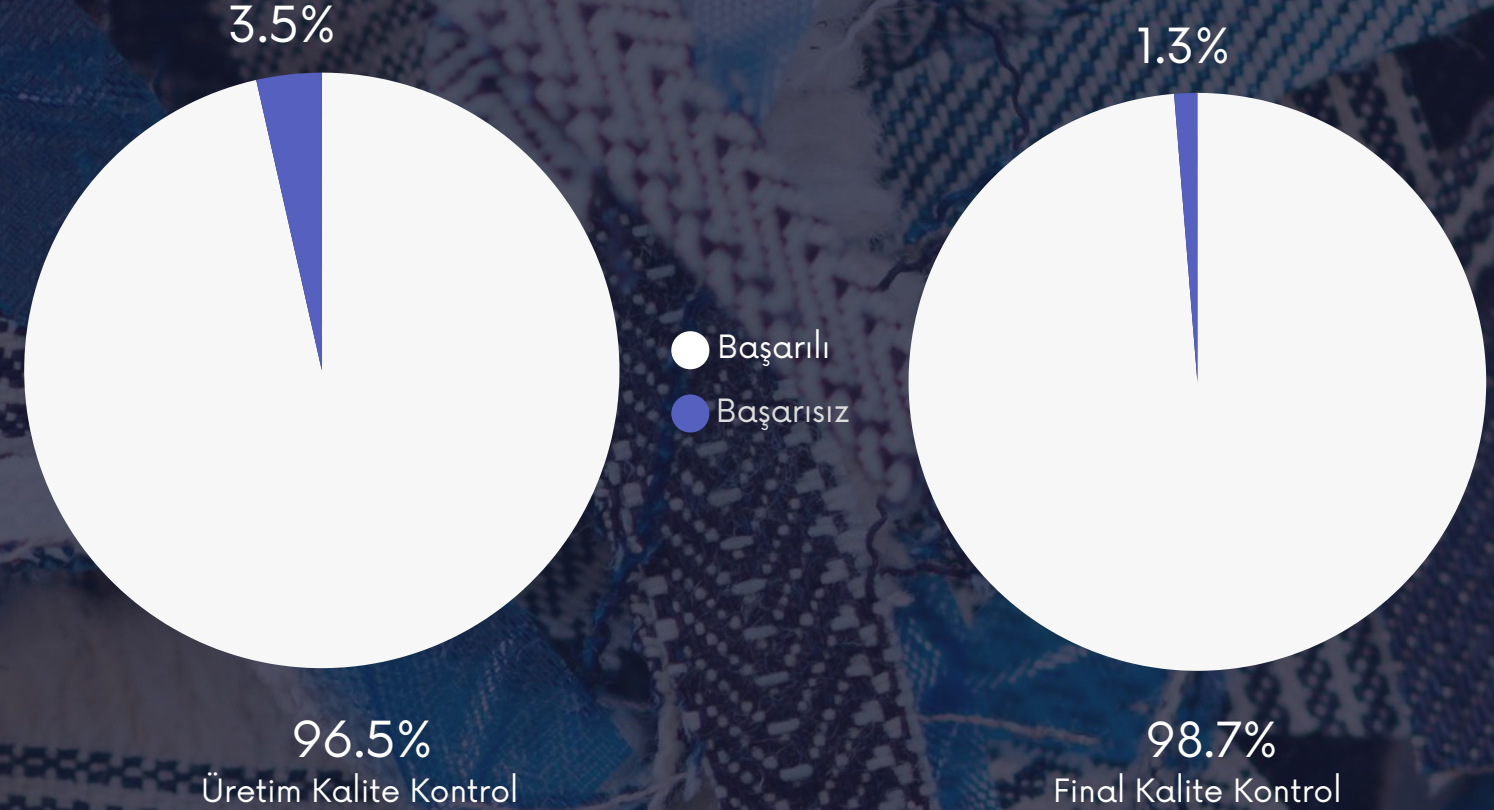
Kimyasal Testleri



Ham Madde Yerlilik

Kumaş %100, Aksesuar %87 yerlidir.

Kalite-İç Denetim Performansı



Erateks Dönüşüm Hikayeleri: Eratech ile Geleceğe Adım Atıyoruz

2023 yılı, şirketimiz için dijital dönüşümde önemli mesafe kat ettiğimiz bir yıl oldu. 20 yılı aşkın süredir kullandığımız ERP yazılım sistemimize ek olarak 2021 yılında Dijital Dönüşüm ekibimizin başlattığı Eratech yazılımı, sürekli geliştirilerek birçok kurumsal ihtiyacı karşıladı ve operasyonlarımızın daha etkin, izlenebilir ve verimli olmasını sağladı.

Eratech'in sunduğu modüller, günlük işleyişimizi dönüştürdü. Numune, baskı-nakış ve üretim takipleri, üretim planlama, ürün süreç bilgilendirme modülleri ve üretim takip arayüzü sayesinde faaliyetlerimizde; dış operasyonlardaki işlerin kontrolü, zamanında müdahale, hataların izlenmesi ve düzeltilmesi, iş akışında sıralı bilgilendirme, doğru bilgiye kolay erişim sağlandı.

Kumaş depo ve adresleme modülü, stoklarımızı daha verimli yönetmemize olanak tanıdı. Bu modül sayesinde, ihtiyaç duyduğumuz malzemelere anında ulaşarak üretimde aksamaların önüne geçtik. Araç ve makine bakım takipleri ve idari işler teknik destek modülleri araçlarımızın ve ekipmanlarımızın düzenli bakımını sağlayarak uzun ömürlü kullanılmalarını mümkün kıldı. İnsan kaynakları modülü, personelimizi ve ihtiyaçlarını daha iyi takip etmemize yardımcı oldu. Doğru bilgiye kolay erişim ve dijital arşiv oluşturma özellikleri, veri kaybının önüne geçti ve verimliliğimizi artırdı. Ekip bazlı görev atamaları ise iş süreçlerimizi daha düzenli ve etkili hale getirdi.

Raporlama ara yüzleri ile yerinde ve etkin müdahale performansımızı artırarak hedeflerimize daha hızlı ulaşmamızı sağladı. Eratech, sadece iş süreçlerimizi dönüştürmekle kalmadı, aynı zamanda sürdürülebilirlik kararlılığımızı güçlendirdi. Hataların ve kaynak israfının önüne geçerek karbon ayak izimizin azaltılmasına ve dolayısıyla çevresel etkimizin kontrol edilmesine yardımcı oldu. Bu dönüşüm hikayemiz, dijitalleşmenin ve sürdürülebilirliğin nasıl iç içe geçtiğinin en güzel örneği oldu. Eratech ile elde ettiğimiz başarılar, gelecekteki hedeflerimize ulaşma yolunda bize ilham veriyor.

Dijitalleşme Durumu



Kurumsal İş Birlikleri ve Küresel Girişimler

Sosyal



Çevre



Yönetişim



Künye

Kurumsal Sürdürülebilirlik

Seda Toker ÖZGÜR
Kurumsal Sürdürülebilirlik Başkanı
sedatoker@erateks.com

Dilan Dolaş AYTEMÜR
Kurumsal Sürdürülebilirlik ve İK Müdürü
dilandolas@erateks.com

Baran ÖRNEK
Kurumsal Sürdürülebilirlik Stajyeri

Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Taner AKGÜN
SWS Kurumsal Sürdürülebilirlik İş
Geliştirme Ortağı
taner.akgun@swstation.com

Berk Kaan TURAN
Kurumsal Sürdürülebilirlik Analisti
assistance@swstation.com

Tasarım ve Uygulama

Esra Zeynep EKŞİ
Grafik Tasarımcı
esrazeynepeksi03@gmail.com

Berk Kaan TURAN
Uygulamacı Tasarımcı
assistance@swstation.com

erateks

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş

www.erateks.com

info@erateks.com

Genel Merkez

Zafer Mh. 140 Sk. No:45/1
Esenyurt - İstanbul, Türkiye

Telefon: +90 212 294 61 41
Fax: +90 212 912 17 76

Fatsa Fabrika

Fatsa Organize Sanayi Bölgesi
M. Akif Beşik Sk. No: 8/1 Fatsa - Ordu, Türkiye

Telefon: +90 452 424 00 41
Fax: +90 452 424 00 82