



erateks

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ
CORPORATE SUSTAINABILITY BULLETIN

2021

- **BAKIŞ - OVERVIEW**
- **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU - SUSTAINABILITY VISION**
- **KURUMSAL - CORPORATE**
- **SOSYAL - SOCIAL**
- **ÇEVRE - ENVIRONMENT**
- **EKONOMİ - ECONOMY**
- **AMAÇLAR - GOALS**
- **SONUÇ - RESULT**

**ERHAN VATAN**Yönetim Kurulu Başkanı
Chairman of the Board

2021 yılı da 2020 yılı gibi pandemi koşullarının yarattığı küresel dalgalanmaların etkisinde, zorlu bir yıl olarak geçmiştir. Buna rağmen 2021 yılı Erateks için istikrarlı, kararlı ve paydaşlarımızla birlikte başarılarla dolu bir yıl olmuştur. 2021 yılında müşteri portföyümüze dünyanın saygın 3 yeni markasını dahil ettik.

2021 yılı Türkiye de sürdürülebilirlik açısından önemli bir yıl olmuştur. Zira hükümetimiz Paris iklim değişikliği anlaşmasını onaylamış ve ilgili yasal uyum sürecini başlatmıştır. Bu gelişme bireyler ve kurumlar açısından heyecanlandırıcı ve sorumluluk artırıcıdır.

Biz de Erateks olarak bu vizyon ve anlayışla 2022 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yoğunlaştırıp UNFCCC imzacısı olarak ileri taşımayı amaçlamaktayız. Her işte olduğu gibi sürdürülebilirlikte ilgili paydaşlarla dayanışma ile kurumsallaşacağına inanıyoruz.

Erateks olarak sorumluluklarımızın bilincinde, çağın ve sanayinin gerekliliklerini yerine getiren ve kazan- kazan ilkesine inanan bir kurumuz. Bunun sonucu olarak 2021 yılında çalışan devir oranımızı %4,11, üretim kapasitemizi %35 artırmış olduk ve müşteri çeşitliliğimizi güçlendirdik.

Erateks'in temel değerlerinden olan şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik kültürümüzün yansıması olan 2021 kurumsal sürdürülebilirlik bültenini hazırlayan ve katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Like 2020, 2021 was a difficult year under the influence of global fluctuations created by the pandemic conditions. Despite this, 2021 has been a stable, determined year for Erateks, full of success together with our stakeholders and in 2021, we have included 3 new world reputable brands into our customer portfolio.

2021 has been an important year in terms of sustainability in Turkey. Our government has further endorsed the Paris Climate Change Agreement and started the relevant legal harmonization process. With this existing development. Responsibility has increased further for individuals and institutions.

Together with this vision and understanding, we aim to intensify our sustainability efforts in 2022 and carry it forward as a UNFCCC signatory. Similar to other businesses, we believe that sustainability will be institutionalized along with solidarity and the relevant stakeholders.

As Erateks, we are an institution that's aware of our responsibilities, fulfills the requirements of the age and the industry, believes in the win-win principle. As a result, we increased our employee turnover rate by 4.11%, our production capacity by 35% in 2021, and strengthened our customer diversity.

I would like to thank all our stakeholders who contributed to the 2021 corporate sustainability bulletin, which is the reflection of our culture in transparency, accountability and sustainability, which are among the core values of Erateks.

**SEDA TOKER ÖZGÜR**

Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü
Manager Corporate Sustainability

Merkezinde sürdürülebilirlik olan yeni nesil yönetim anlayışımız çerçevesinde, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile entegre olan faaliyetlerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik olarak STK'lar, markalar, üniversiteler/akademisyenler gibi çeşitli paydaşlarla işbirliği yapmakta ve tesislerde kadın güçlenmesine, çalışma standartlarını iyileştirmeye yönelik sürekli kapasite geliştirici eğitim programları uygulamaktayız.

Erateks olarak, SLCP ve Higg Index gibi endüstri tarafından kabul gören araçlarla kendi öz değerlendirmemizi yapmakta ve bağımsız denetçiler tarafından doğrulama süreçlerini gerçekleştirilmesini sağlamaktayız.

2021 yılı içinde ekonomik alanda var olan sertifikasyon ağımıza OCS, RCS ide dahil ederek yolumuza devam etmekteyiz.

Çevresel alanlardaki performansımızı sürdürülebilirlik ilkeleriyle bir bütün olarak yönetiyoruz. Atık yönetiminde süreçlerimizi doğru analiz ederek çıkan tüm atıklarımızı minimuma indirip sıfır atık hedefinde ilerlemekteyiz. Üretim süreçlerimizde, enerji verimliliğinin artırılması ve kaynakların sürdürülebilirliği için çalışmalar yapmaktayız. Bu bağlamda enerji tüketimimizde ki karbon salınımımızı sıfırlamak adına tüm tesislerimizde I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji uygulamasına geçiş yaptık.2022 yılında da bu hedefi daha ileri taşıyarak 50001 enerji yönetim sistemini oluşturmaktır.

Geliştirerek ve iyileştirerek devam ettiğimiz bu yolda, Erateks 2021 yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Bültenini hazırlayıp sizlerle paylaşıyor olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Our activities are carried out and integrated in line with the UN Sustainable Development Goals and within this framework is our new generation management approach, which is sustainability at its center.

As social sustainability, we cooperate with various stakeholders such as NGOs, brands, universities/academics, and implement continuous capacity-building programs aimed at women's empowerment and improving work standards in our facilities.

As Erateks, we conduct our own self-assessment with industry-recognized tools such as SLCP and Higg Index, and ensure that verification processes are carried out by independent auditors.

In 2021 we continue on our way by including OCS and RCS into the already existing certification network in the economic field. All of our environmental performance management is carried out with the principles of sustainability in mind.

By analyzing our waste management processes correctly, we minimize all our waste and move forward to the goal of zero waste. In our production processes, we work to increase energy efficiency and ensure the sustainability of resources. In context, we have switched to I-REC certified renewable energy application in all of our facilities to bring our energy carbon emissions consumption to zero.

We are delighted to be preparing and sharing the Erateks 2021 Corporate Sustainability Bulletin with you, on this path we continue developing and improving.

**MALİK KOÇ**

Çalışan Temsilcisi ve Ütü Personeli
Employee Representative and Ironer

Merhaba,
Ben Malik Koç. 3 yıldır ütü personeli olarak görev yapmaktayım. Erateks Tekstilde bulunduğum sürede İnsan Kaynakları aracılığıyla ilettiğimiz şikayet, istek ve taleplerimiz karşılık bulmuştur. Çalıştığımız firmanın süreçte bize sağladığı bu güvenli ortam sayesinde işimizde daha üretken ve aktif olduğumuzu düşünmekteyim.

Hello there, I'm Malik Koç.

I have been working in Erateks as an ironing employee for 3 years. Throughout this period that I have worked in Erateks our request and demands are heard through via our human resources department and always met afterwards. As a result of this process, we are working in a safer environment making us more productive and active.

**NERİMAN ALTIN**

Çalışan Temsilcisi ve Kesimhane Çalışanı
Employee Representative and Sorting Employee

Ben Neriman Altın. 7 yıldır Erateks Tekstil bünyesinde çalışmaktayım. 5 yıldır işçi temsilciği görevini üstlenmekteyim. Bu süre boyunca şirket içerisinde adalet, bütünlük ve dayanışmanın hüküm sürdüğü bir yönetim sistemi içerisinde çalışmaktayız. Talep ve isteklerimiz doğrultusunda her zaman olumlu karşılık alabildiğimiz ve olumlu çözümlere ulaştığımız süreçler yaşadık. Bütün bu konularda çalışanlarına ve onların fikirlerine önem veren bir firma ile çalıştığımız için memnunuz.

Hello, I am Neriman Altın. I have been working in Erateks Tekstil for 7 years and 5 years of those years as a worker representative. Throughout this period, I have been found myself working within a management system where justice, integrity and solidarity prevail within the company. Erateks is a company that is in line with employees demands and wishes; we have experienced processes in which we have always received positive responses and solutions. I am pleased to be working with a company that cares about its employees and their ideas on all these issues.

**HACER ÖZER**

Çalışan Temsilcisi ve Makineci
Employee Representative and Sewing Machine Operator

Merhaba,
Ben Hacer Özer. 8 yıldır Erateks Tekstil'de makineci olarak görev yapmaktayım. 1 yıldır da işçi temsilciliği yapıyorum. Erateks, çalışanlarının haklarını gözetken ve çalışanlarına değer veren bir firmada. Burada olmaktan ve çalışan temsilcisi olarak görev almaktan mutluluk duyuyorum.

Hello, I'm Hacer Özer.

I have been working as a machinist at Erateks Tekstil for 8 years and for recent year I have been a worker representative for 1 year. Erateks is a company that respects the rights of its employees and values them. I am happy to be working here and to serve as employee representative.

**EBRU ERGÜN**

Çalışan Temsilcisi ve Paketleme Personeli
Employee Representative and Packing Employee

Merhaba,
Ben Ebru Ergün. 7 yıldır Erateks bünyesinde çalışmaktayım. İş sağlığı ve güvenliği konusunda hassas olan firmamız buna ek olarak çalışanlarının haklarını önemseyen ve buna göre aksiyonlar alan, çalışanlarının huzurlu bir iş ortamına sahip olması için gerekli düzenlemeleri yapan bir firmadır.

Hello, I'am Ebru Ergün.

I have been working in Erateks for 7 years. Our company is sensitive about occupational health and safety. Also, Erateks highly values the rights of its employees and act accordingly when it's necessary. We as a company are constantly improving our work environment by making re-arrangements so that our employees have a peaceful occupation place.



Erateks'in kurumsal sürdürülebilirlik vizyonu ve faaliyetleri BM Sürdürülebilir kalkınma amaçları konseptiyle ve paydaş talepleriyle uyumludur.
Erateks' corporate sustainability vision and activities are in line with the UN Sustainable Development Goals concept and stakeholder demands.

erateks

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş 1992 yılında kurulmuş olup, faaliyetlerini Türkiye’de; İstanbul ve Ordu’da bulunan 2 ana işletmede sürdürmektedir.

Erateks, küresel saygın markalar ile iş birliği çerçevesinde; ham madde, ürün geliştirme, üretim, satış ve ihracat yapmaktadır.

Bu bültende Erateks işletmelerinde yapılan kurumsal ve sürdürülebilirlik faaliyetlerini kapsamaktadır.

2021 yılında, 5 Marka ile yapılan iş birliği neticesinde 2 milyon adet ürün üretilerek 14 ülkeye satış ve ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş was established in 1992 and its activities in Turkey; It continues in 2 main businesses in İstanbul and Ordu.

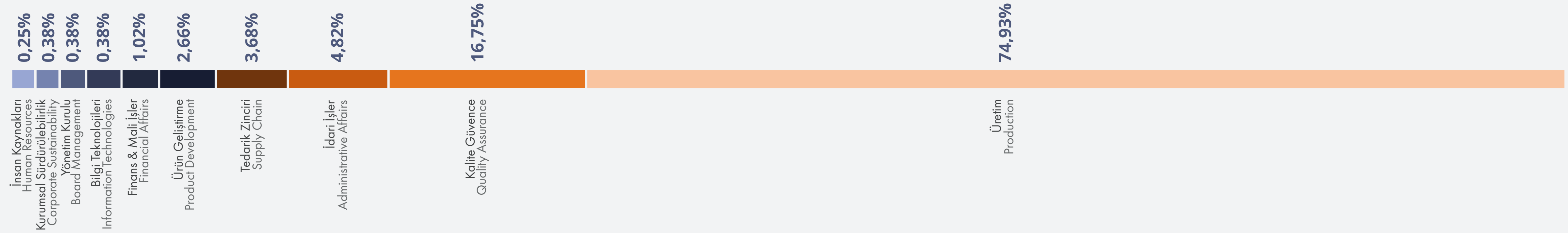
Erateks, in cooperation with globally respected brands and operates on raw material, product development, production, sales and export.

This bulletin covers the corporate and sustainability activities carried out in Erateks businesses.

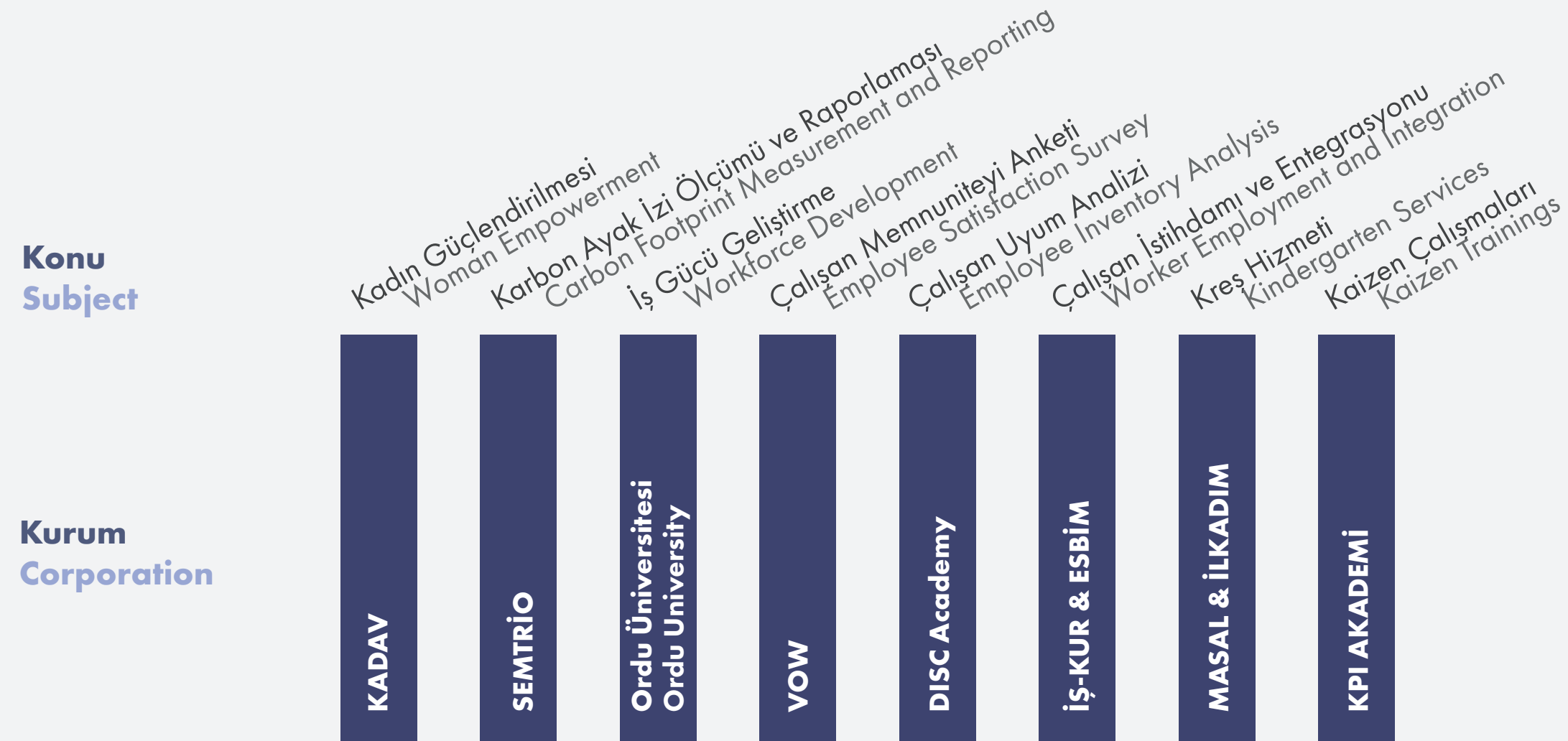
In 2021, as a result of cooperation with 5 Brands, 2 million pieces garment were produced, sold and exported to 14 countries.



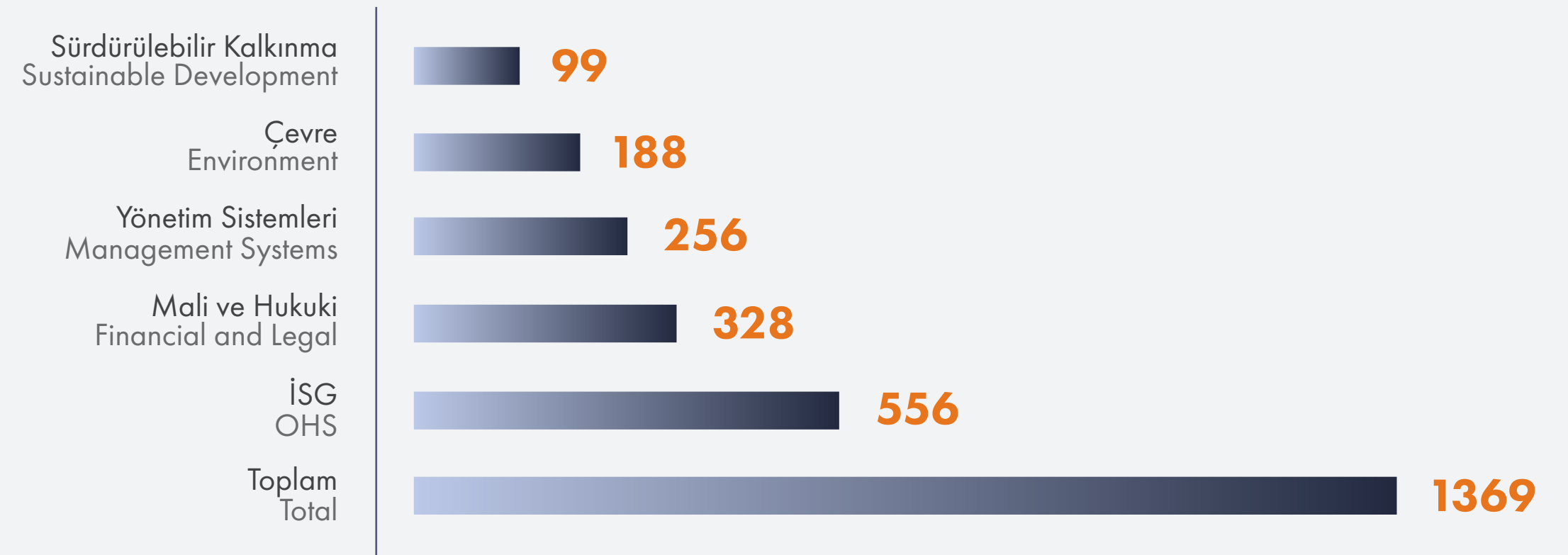
İŞGÜCÜ DAĞILIMI LABOR DISTRIBUTION



İŞBİRLİKLERİ COLLABORATIONS

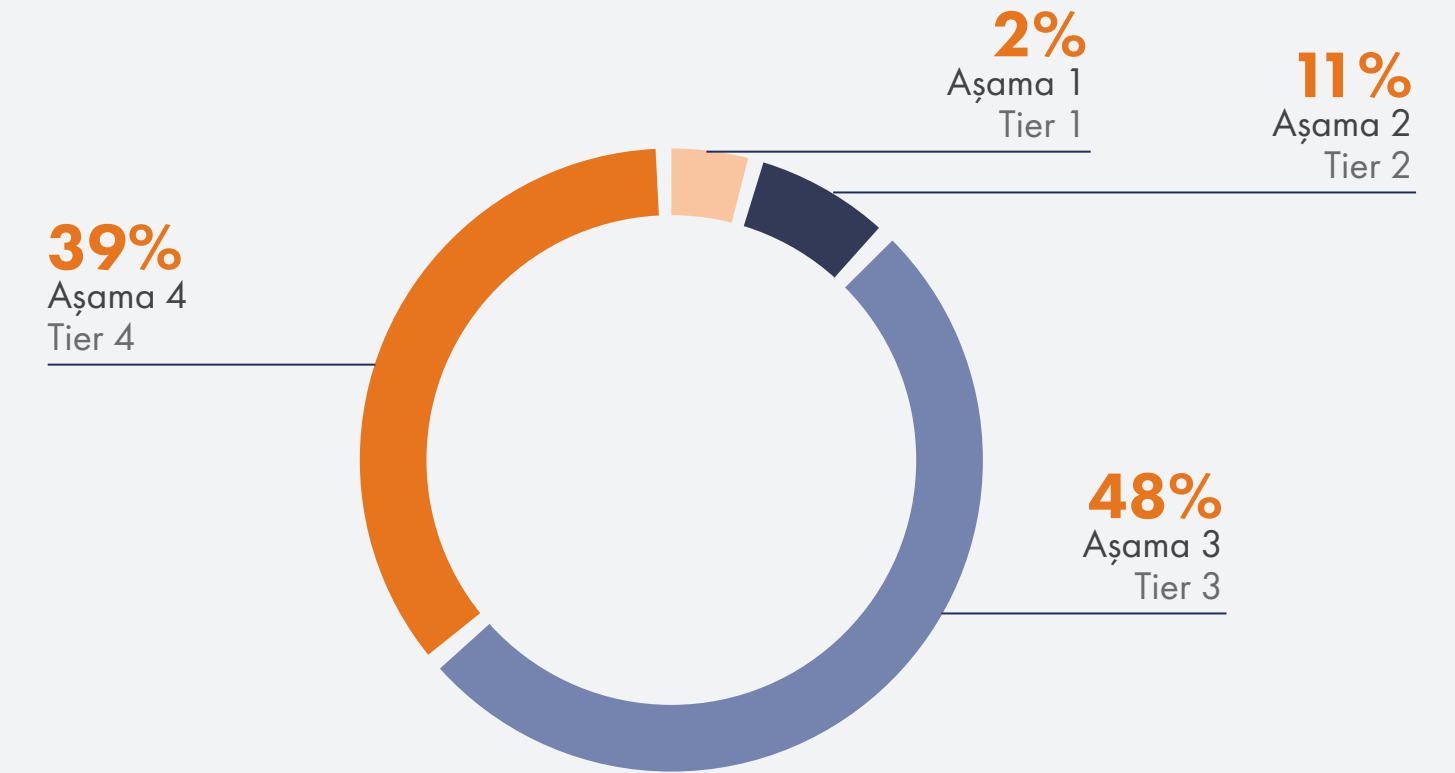


DANIŞMANLIKLAR (saat) CONSULTANCIES (hours)



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Aşama Tier	Adet Number	Proje Sayısı Number of Projects	Sosyal Denetim Sayısı Social Audits	Çevre Denetim Sayısı Environmental Audits	OEKO-TEX	Diğer Sertifika Denetimleri Other Certificate Audits
Aşama 1 Tier 1	2	0	6	1	-	6
Aşama 2 Tier 2	10	0	25	2	10	17
Aşama 3 Tier 3	45	0	0	0	-	-
Aşama 4 Tier 4	37	0	0	0	-	-
Toplam Total	94	0	31	3	10	23

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
SUPPLY CHAIN MANAGEMENTSERTİFİKALAR
CERTIFICATESKİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI
PERSONAL DATA PROTECTIONKişisel Veri İhlali
Personal Data Breach

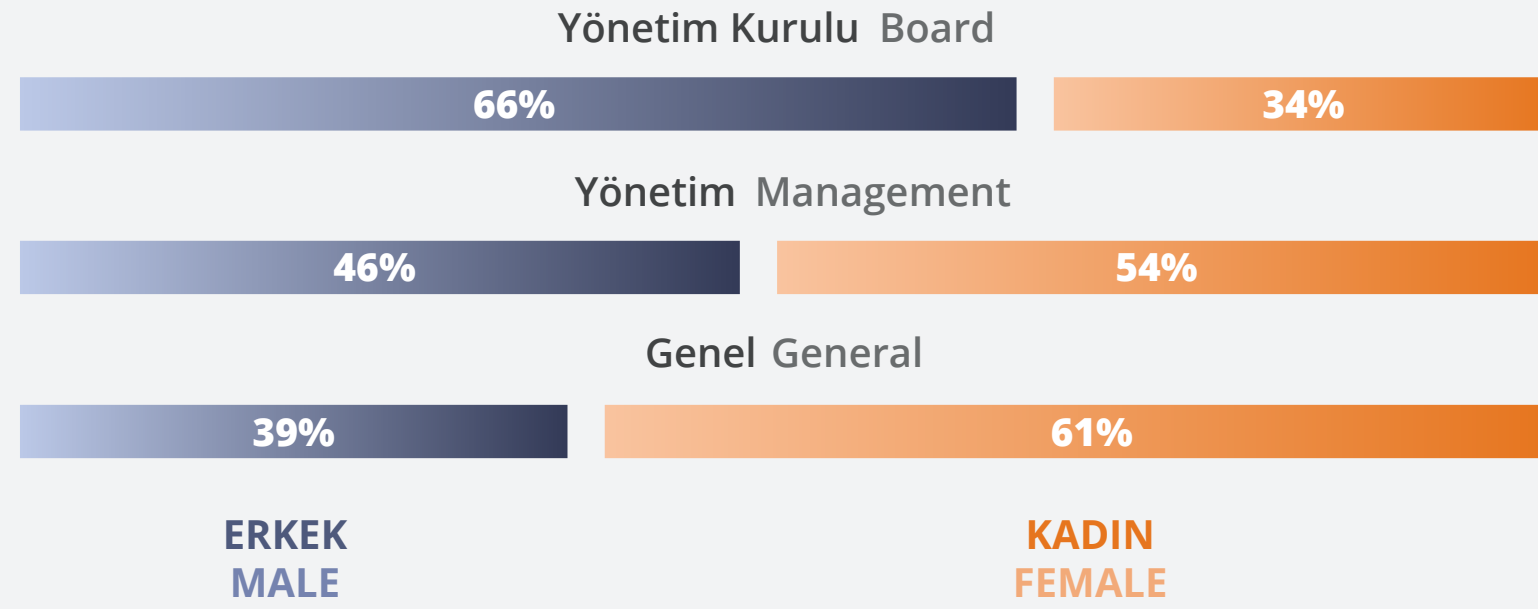
0

Uygunluk
Compliance

95%

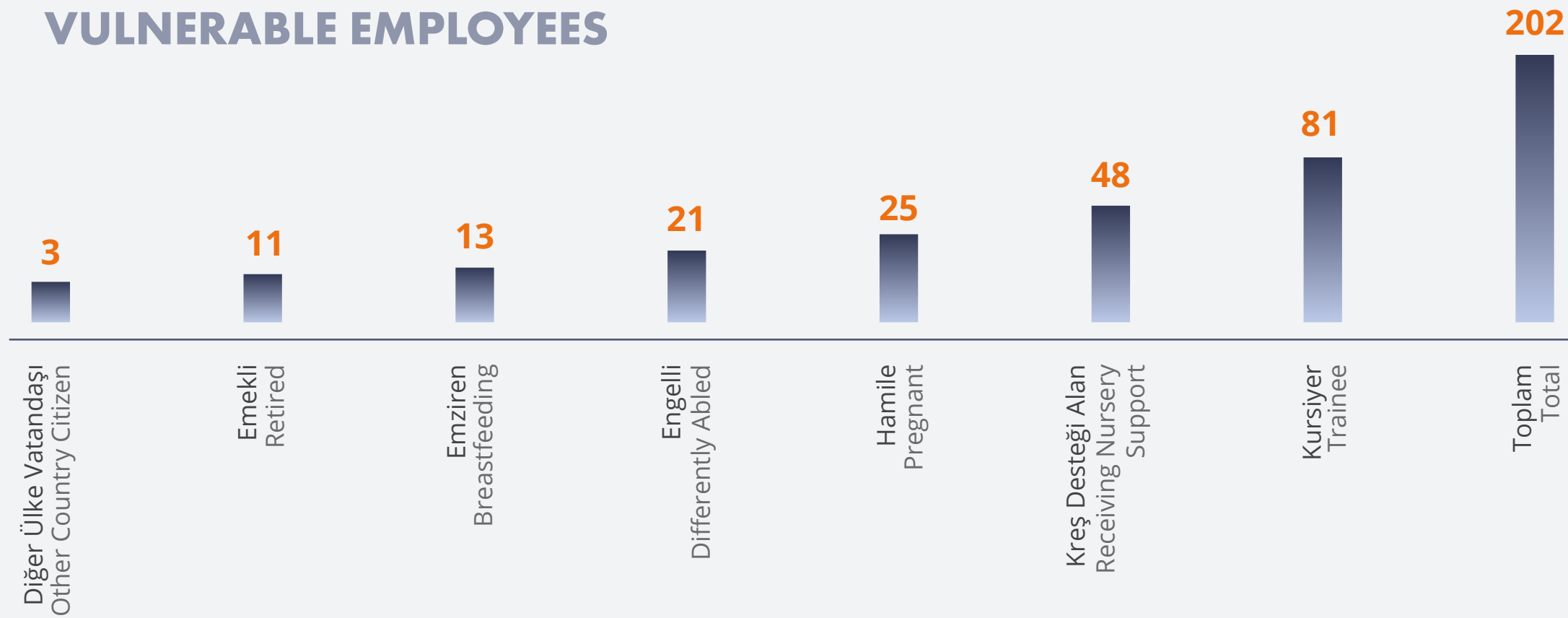
İdari Kadronun %50'si Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitimine katılmış ve sertifika almıştır.
50% of the administrative staff participated in the anti-corruption and bribery training and thus being certified.

♀ CİNSİYET DAĞILIMI GENDER DISTRIBUTION

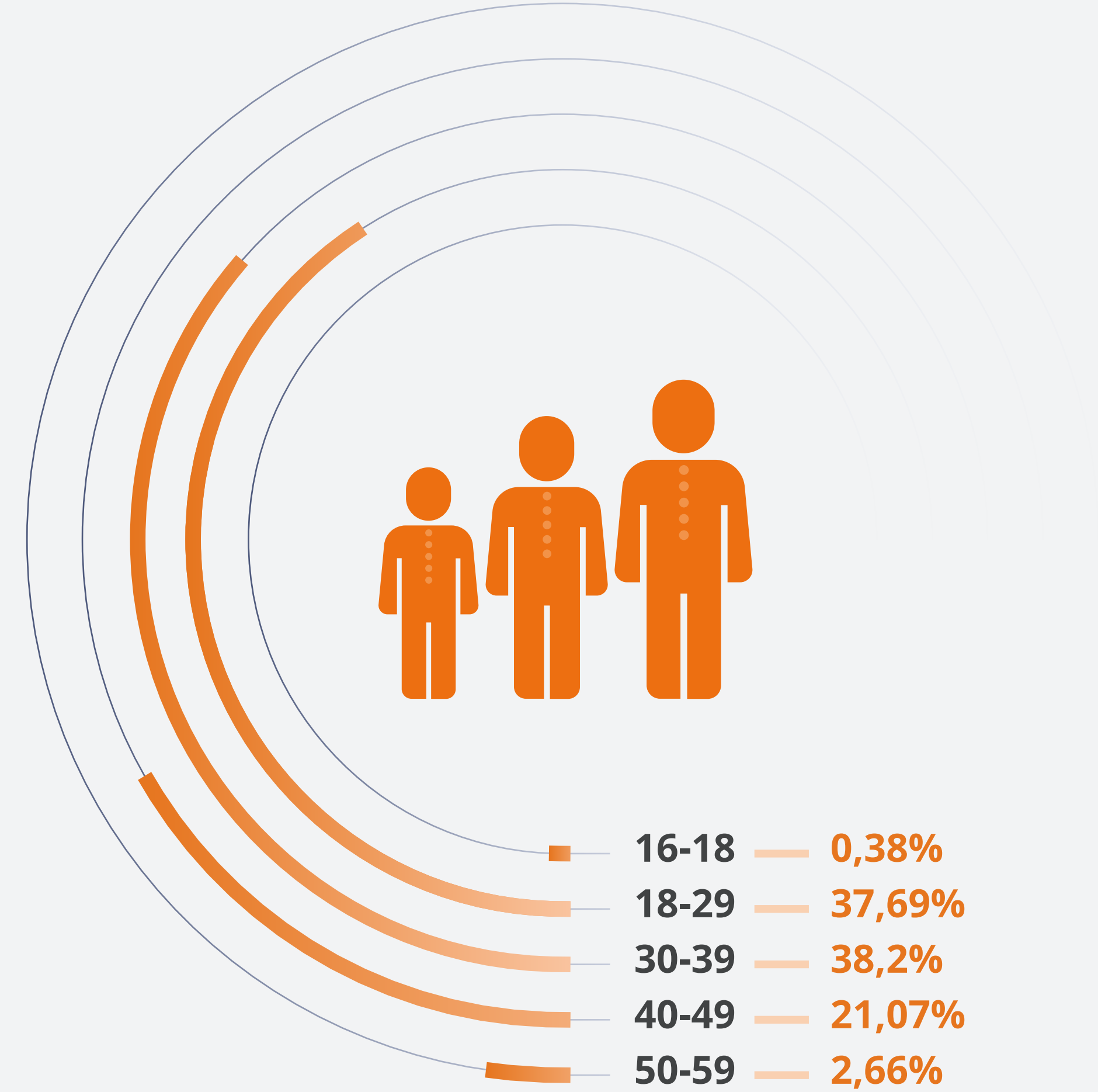


788
ÇALIŞAN
EMPLOYEE

HASSAS ÇALIŞANLAR VULNERABLE EMPLOYEES



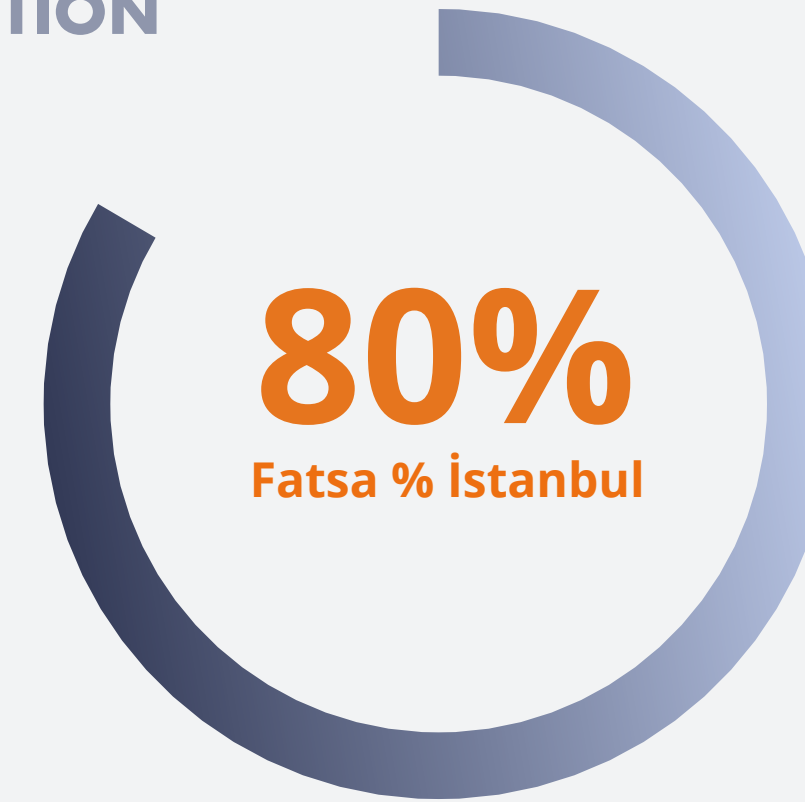
YAŞ DAĞILIMI AGE DISTRIBUTION



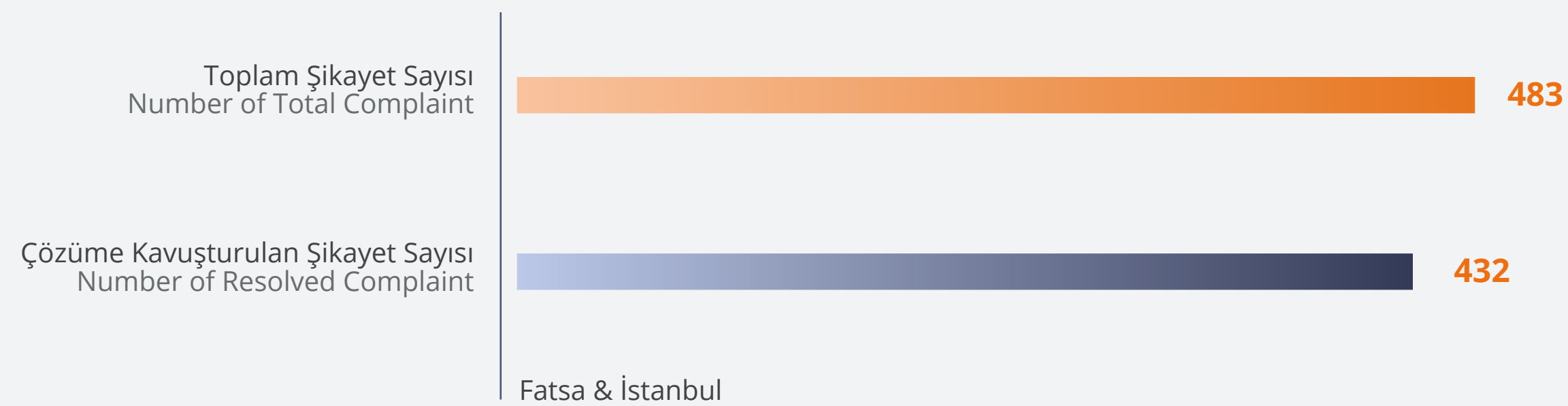
DENETİMLER AUDITS



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ EMPLOYEE SATISFACTION



DİLEK VE ŞİKAYET İYİLEŞTİRME GRIEVANCE AND COMPLAIN RESOLUTION



ÇALIŞAN DEVİR ORANI EMPLOYEE TURNOVER

Fatsa İşletme
Fatsa Operation



İstanbul İşletme
İstanbul Operation



Genel Ortalama
General Average



ÇALIŞAN DEVAMSIZLIK ORANI EMPLOYEE ABSENTEE RATE

Fatsa İşletme
Fatsa Operation



İstanbul İşletme
İstanbul Operation



Genel Ortalama
General Average



İŞ KAZALARI OCCUPATIONAL ACCIDENTS

0 Ölümcül Kazalar
Fatal Accidents

102 Toplam Kaza Sayısı
Number of Total Accidents

156 Toplam İş Günü Kaybı
Total Workday Loss

3 İş Kaybına Neden Olan Kazalar
Accidents that Caused the Workday Loss

99 İş Kaybına Neden Olmayan Kazalar
Accidents that Don't Caused the Workday Loss

SOSYAL SORUMLULUKLAR SOCIAL RESPONSIBILITIES



DÜCODER ile Dilek Ağacı
Wish Tree with DUCODER.



Türkiye genelinde çeşitli kurum ve kuruluşlarda
2000 çocuğa destek verildi.
2000 children were supported in various
institutions and foundations throughout Turkey.

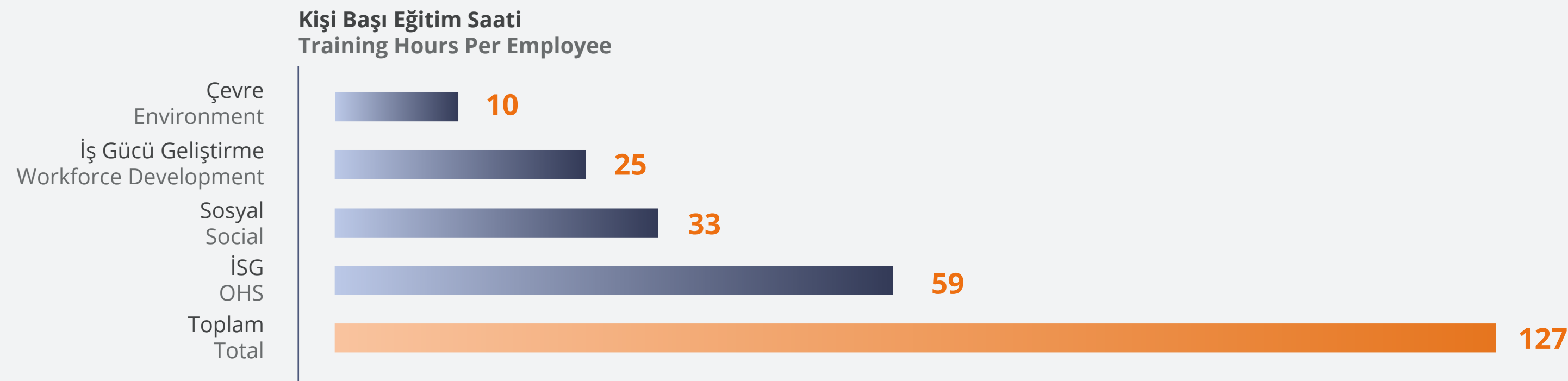


CELEBRAL PALSY
CELEBRAL PALSY



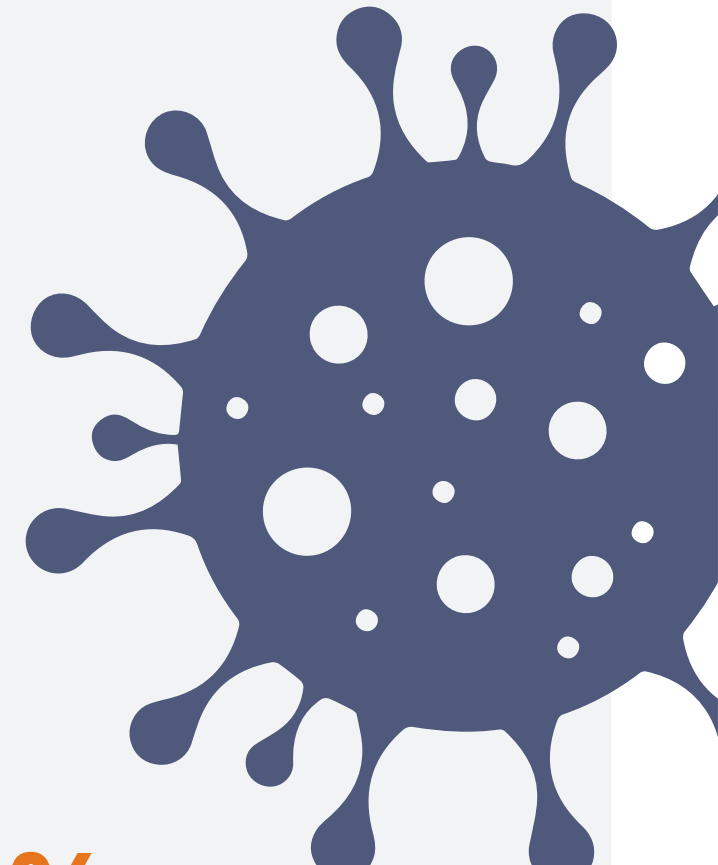
Kadınların iş hayatında güçlenmesi için
çeşitli vakıflara hammadde desteği sağlandı.
In order to empower women in business life,
raw material support was provided to
various foundations.

EĞİTİMLER TRAININGS

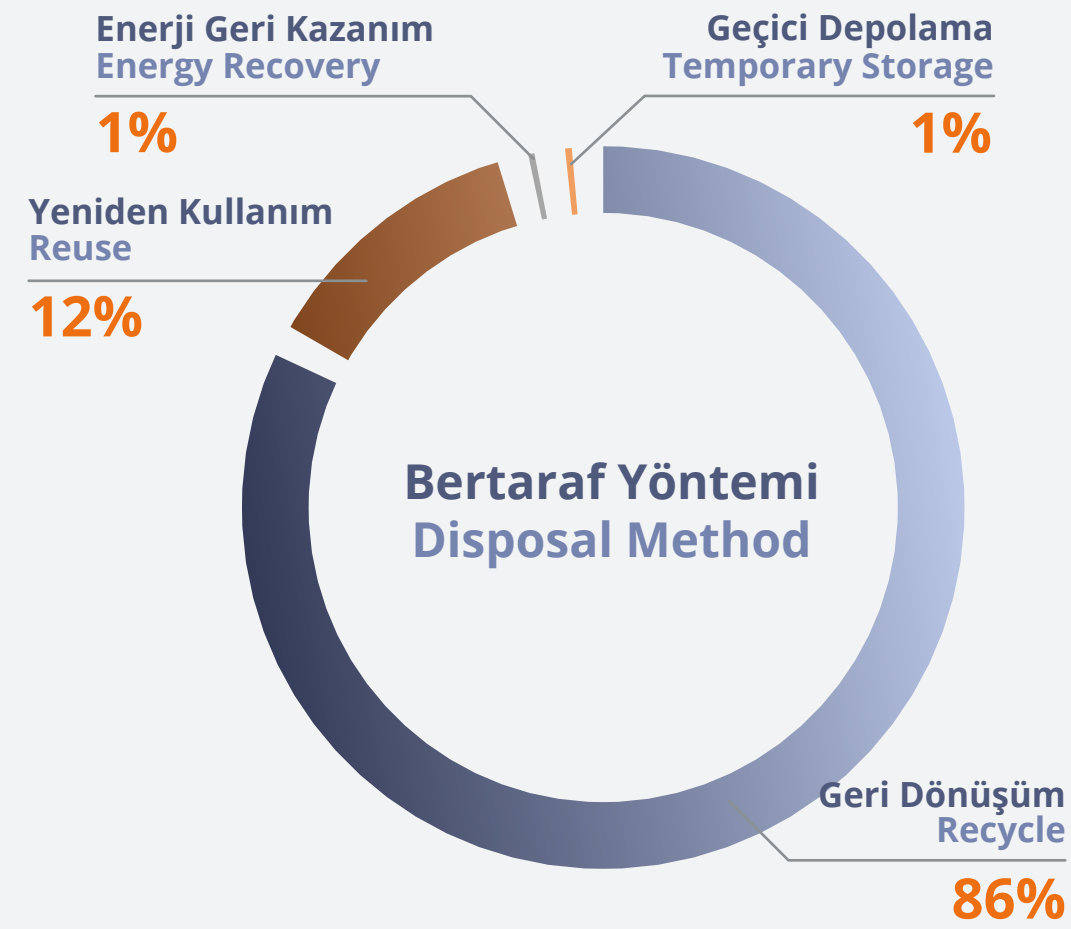
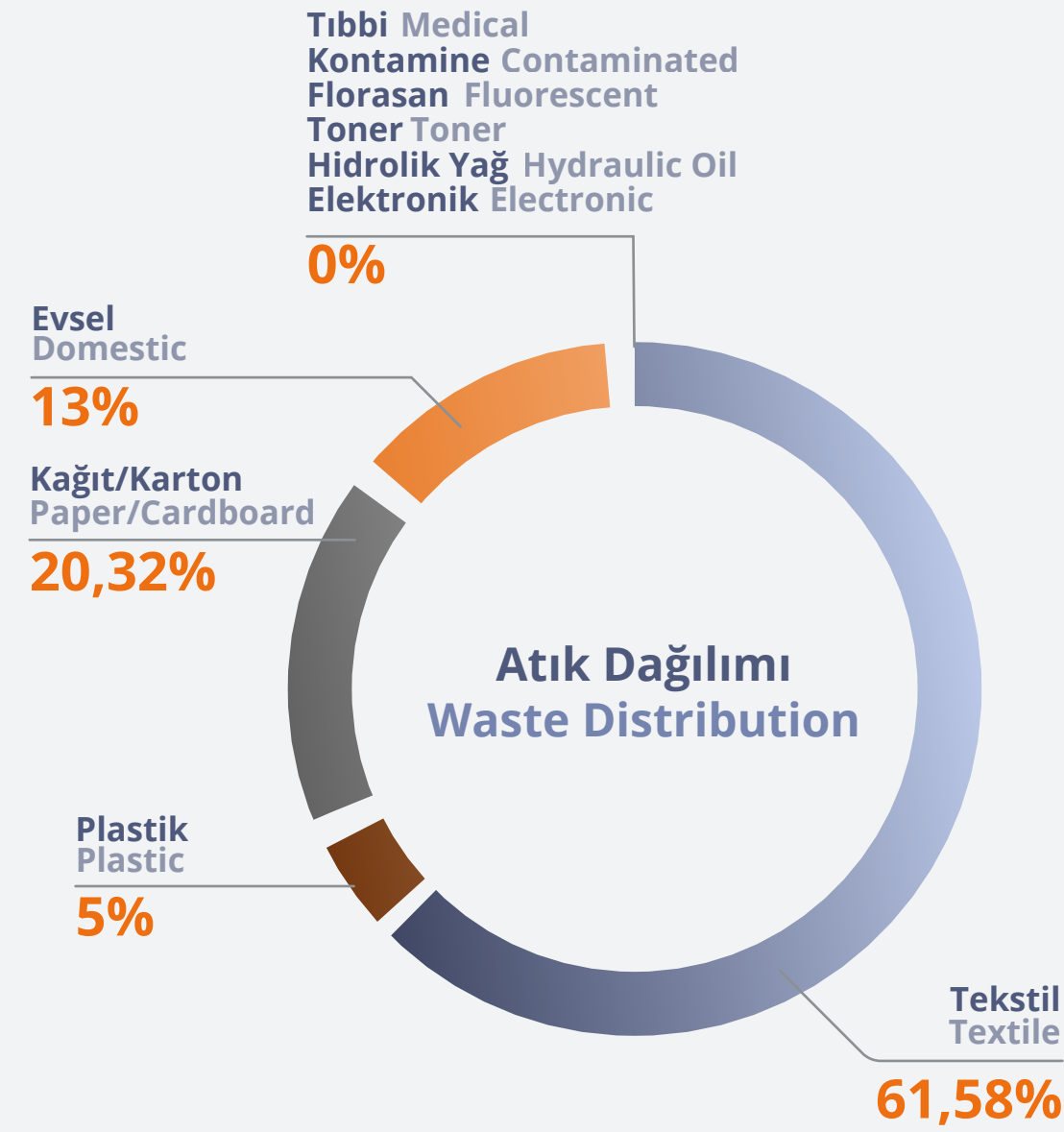


COVID-19 COVID-19

Vaka Cases	23,86%
İyileşen Recovered	100%
Karantinaya Giren Quarantined	40,61%
İş Günü Kaybı Workdays Lost	1.183
İşten Çıkarma Termination	0
Ücret Kaybeden Çalışan Oranı Loss of Revenue	0
Ücret Kaybedilen Süre Salary Loss Time	0
Ağır Hasta ve Ölüm Seriously Ill and Fatality	0
Genelgelere Uyum Legislations in Compliance	82%
Aşı Oranı Vaccination Rate	97%



ATIK YÖNETİMİ WASTE MANAGEMENT



**Atık Çeşidi
Type of Waste** 10

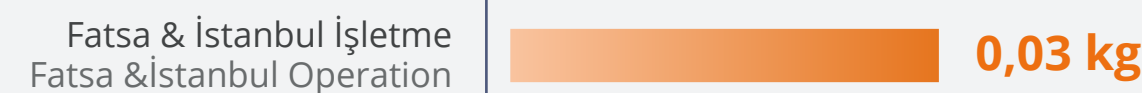
**Atık Miktarı
Amount of Waste** 145.648 kg

**Beyan Edilen Atık
Declared Waste** 100%

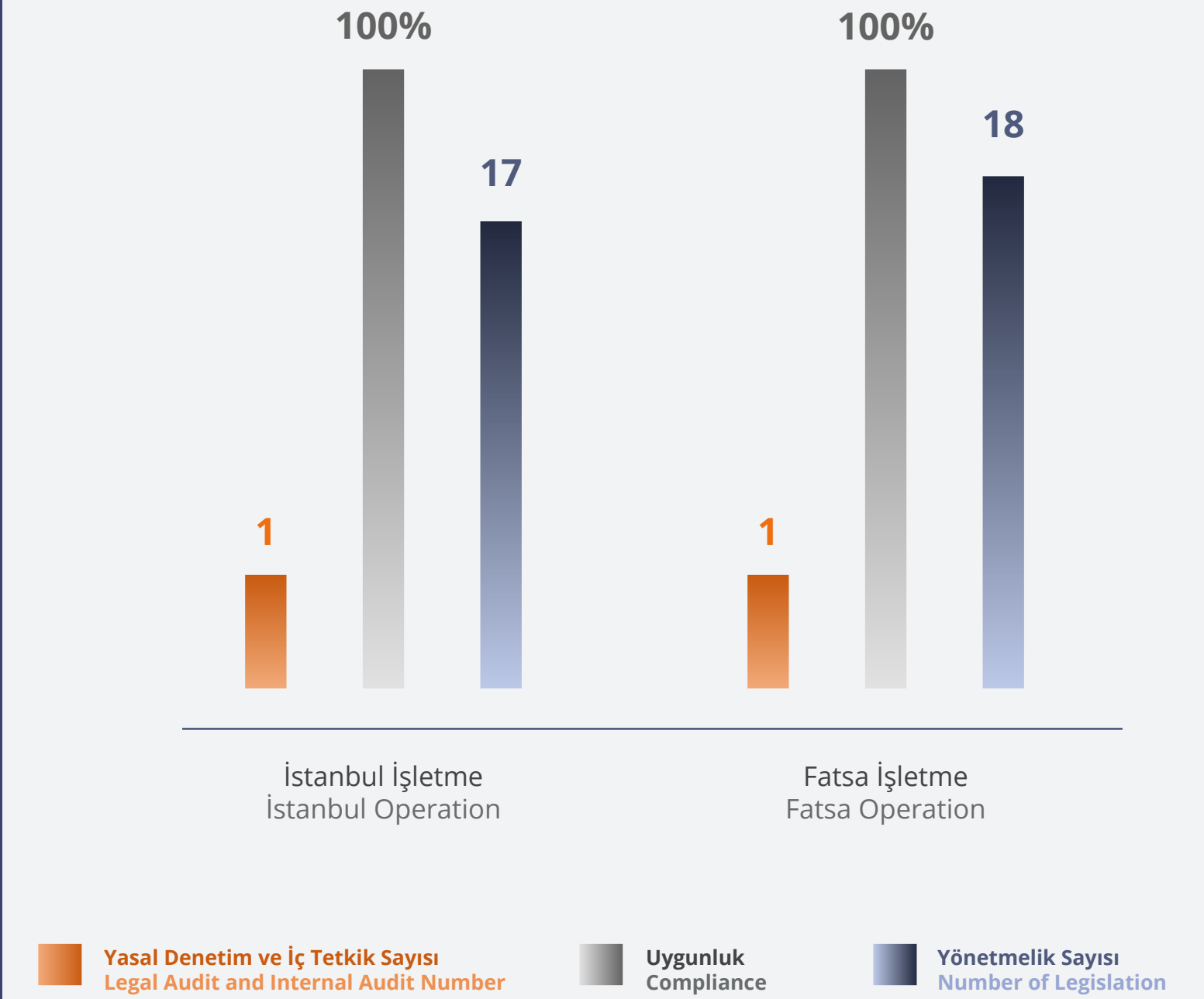
Çalışan Bazlı Evsel Atık Employee Based Domestic Waste



Ürün Bazlı Tekstil Atık Product Based Textile Waste



YASAL YÖNETMELİKLER VE UYGUNLUK LEGAL LEGISLATIONS AND COMPLIANCE



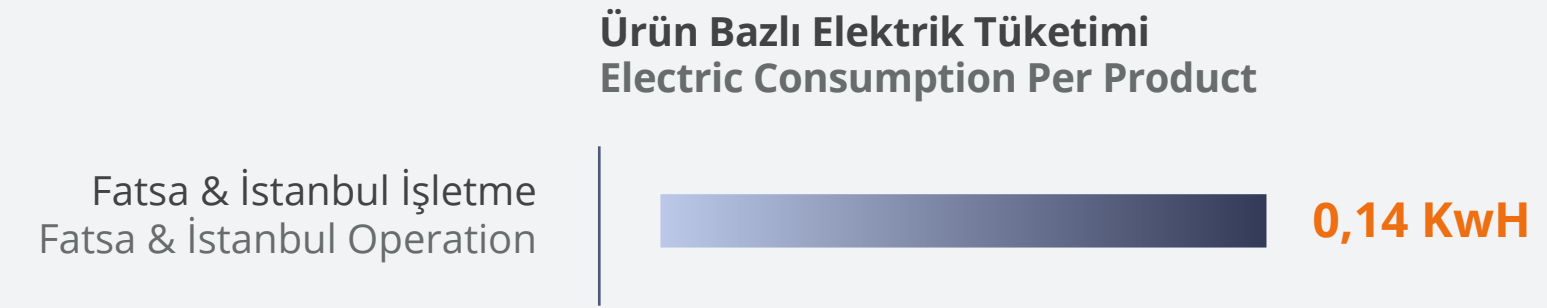
DÖNGÜSELLİK CIRCULARITY

Tekstil atıklarının %100'ü rejenere iplik olarak yetkili firmalar tarafından yeniden kullanılmıştır.
In 2020, 100% of textile wastes were reused by authorized companies as regenerated yarn.

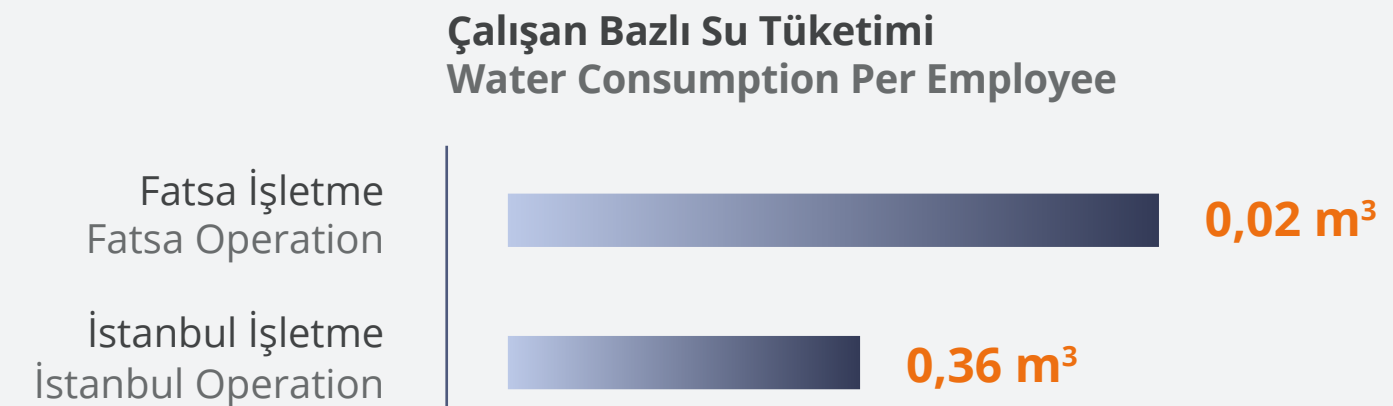
KARBON AYAK İZİ CARBON FOOTPRINT



ENERJİ VE SU TÜKETİM MİKTARLARI ENERGY AND WATER CONSUMPTION



*I-REC Sertifikalı yenilenebilir enerji kullanılmıştır.
I-REC Certified renewable energy was used in 2021.

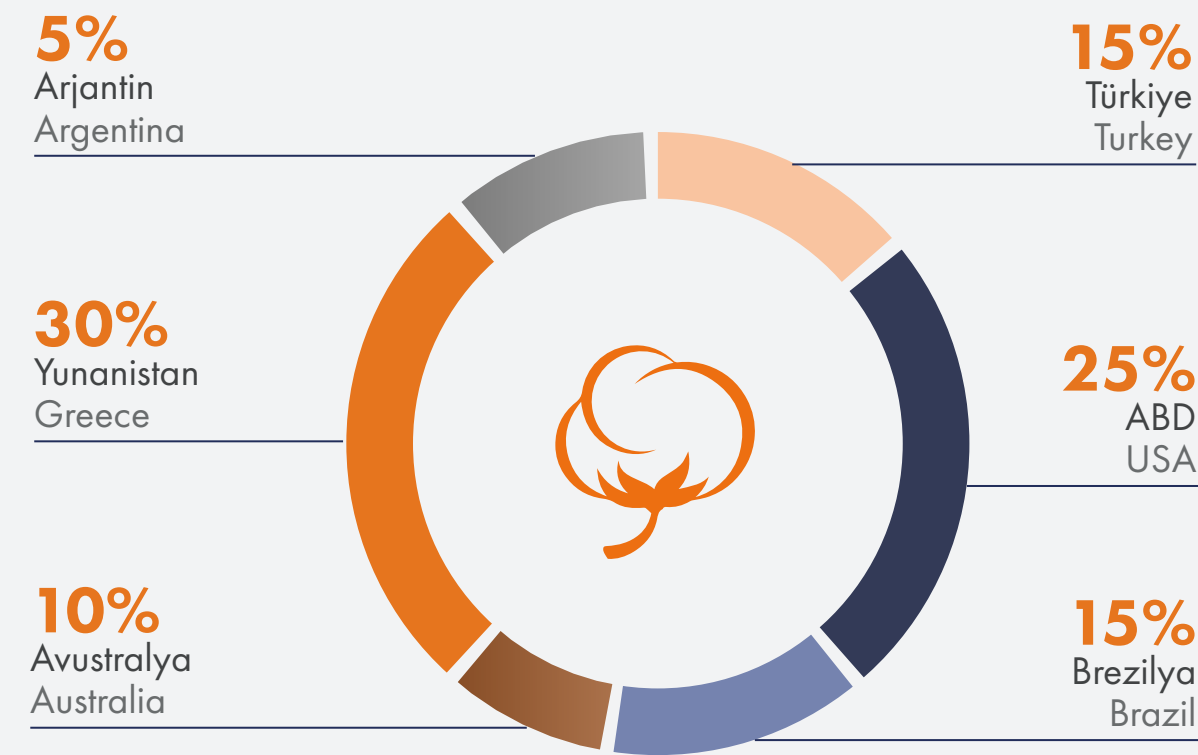


*2021 yılında 2000 m3 yağmur suyu geri kazanılarak işletme içerisinde çeşitli alanlarda kullanılmıştır.
2000 m3 of rainwater was stored and used in 2021.

SATIŞ & İHRACAT SALES & EXPORT

2 milyon adet üretim yapılmış ve 14 ülkeye satış ve ihracat gerçekleştirilmiştir.
2 million pieces garment produced and exported the 14 countries.

PAMUK SATIN ALINAN ÜLKELER COTTON PURCHASED COUNTRIES



*Özbekistan, Türkmenistan, Çin, Sincan Uygur Özerk bölgesinden ham madde kullanılmamıştır.
No raw materials were purchased from Ozbekistan, Turkmenistan, China-Xinjiang Uyghur Autonomous Region.

HAM MADDE YERLİLİK RAW MATERIAL LOCALITY

Aksesuar
Accessory **94%** Kumaş
Fabric **100%**

SÜRDÜRÜLEBİLİR HAM MADDELER SUSTAINABLE RAW MATERIALS

BCI **55%**

GRS **32%**

GOTS **0,2%**

Konvansiyonel
Conventional **12%**

REACH VE MRSL TESTLERİ REACH AND MRSL TESTS

Toplam Yapılan Kimyasal Test Sayısı
Total Number of Chemical Tests

17

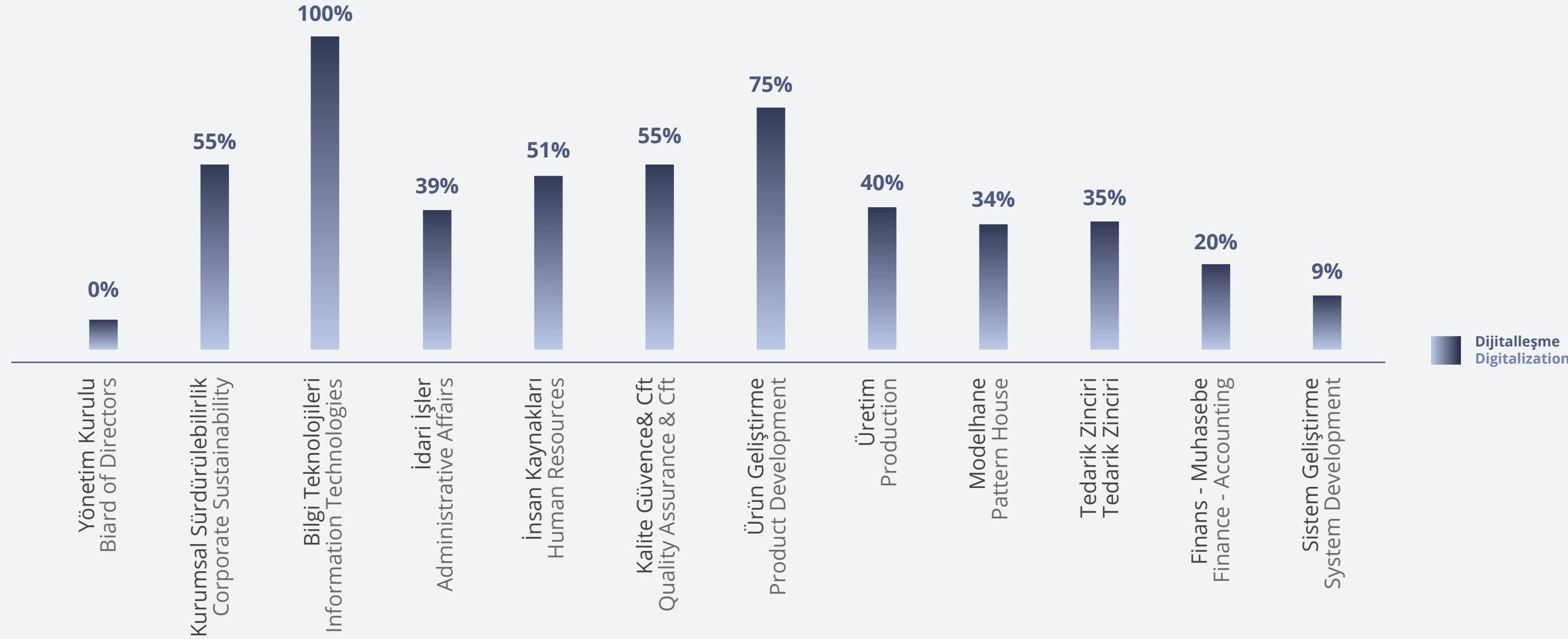
Geçen
Pass

17

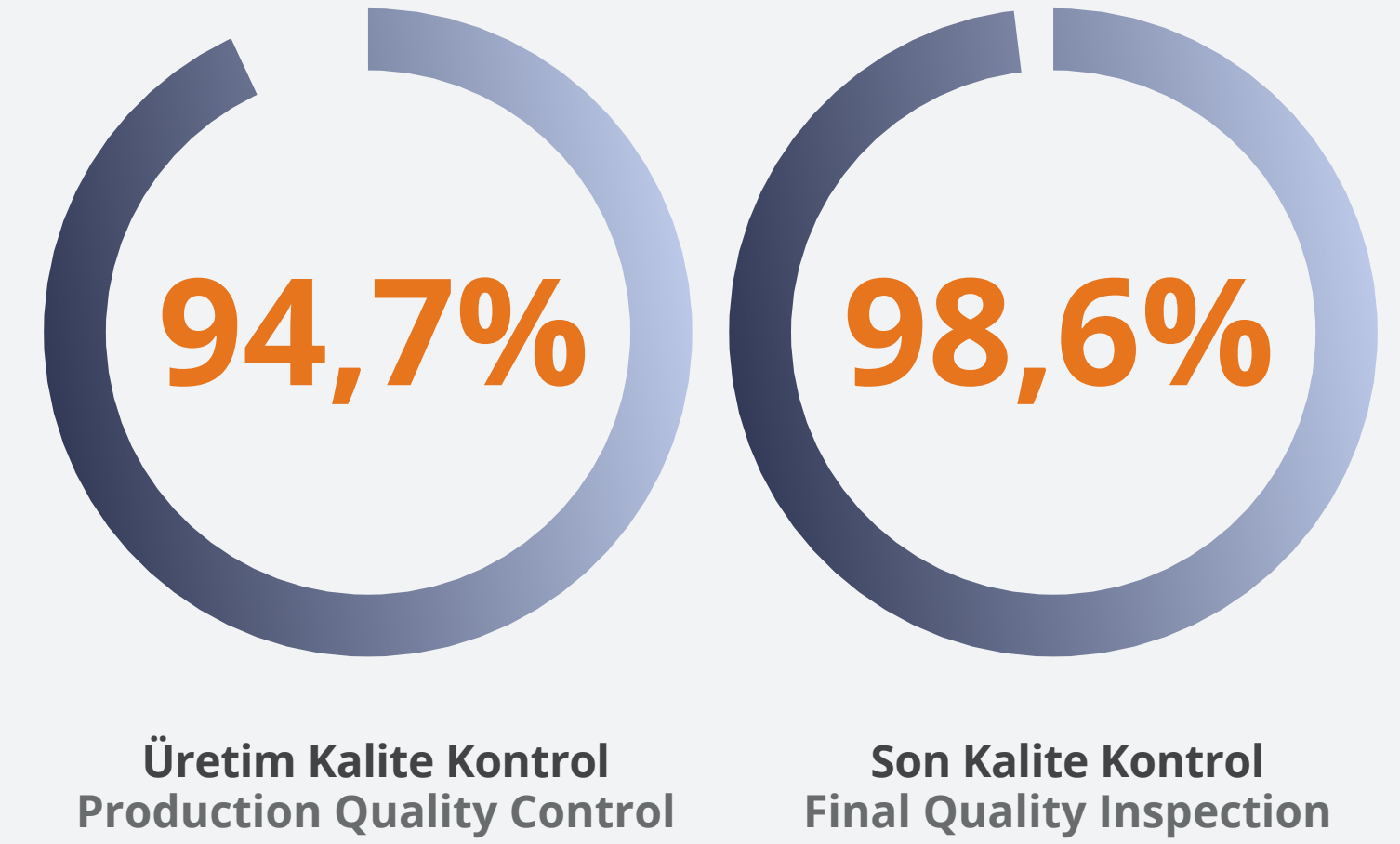
Kalan
Fail

0

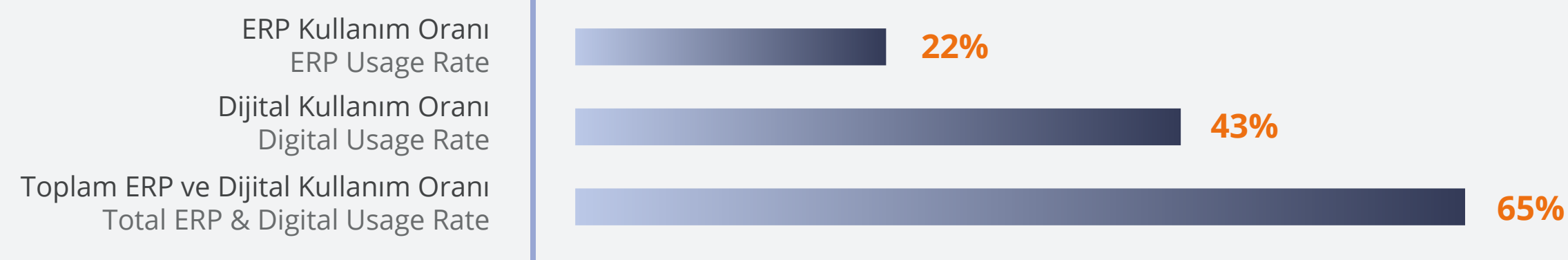
DİJİTALLEŞME DIGITALIZATION



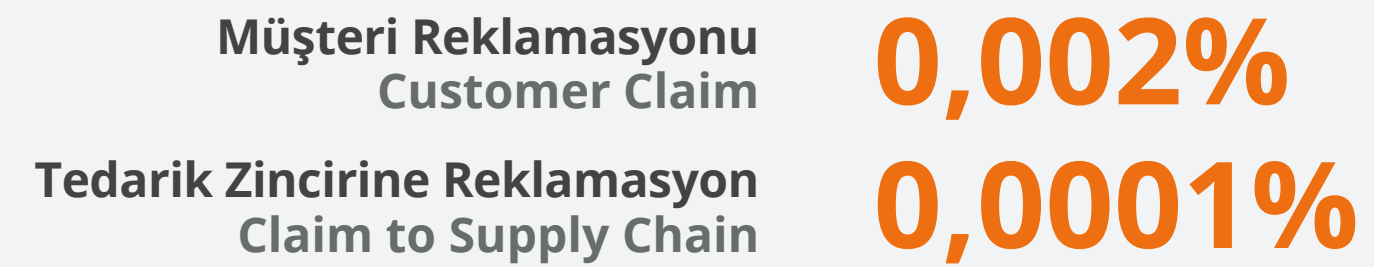
KALİTE GEÇTİ / KALDI ORANLARI QUALITY PASS / FAIL RATES



ERATEKS TEKSTİL GENELİNDE TOPLAM ERP VE DİJİTALLEŞME ORANLARI TOTAL ERP AND DIGITALIZATION RATES ACROSS ERATEKS TEKSTİL



MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİ BAZLI REKLAMASYON CUSTOMER AND SUPPLIER BASED CLAIM



2021 YILI GERÇEKLEŞEN HEDEFLER ACHIEVEMENT TARGETS FOR 2021

Sivil toplum kuruluşları ile 2 proje gerçekleştirmek: KADAV ile sene içerisinde çeşitli projeler yürütülmüştür.

To realize 2 projects with non-governmental organizations: Various projects were carried out with KADAV during the year.

İşletmelerde I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanmak: Fabrika için I-REC sertifikası alınmıştır.

Using renewable electricity with I-REC certification in enterprises: I-REC certification has been obtained for the factory.

LNG kullanımını doğalgaza dönüştürmek: Lng kullanımı sonlandırılarak doğalgaza geçilmiştir.
Converting LNG use to natural gas: The use of LNG has been terminated and switched to natural gas.

Tekstil atıklarını %10 azaltmak: Tekstil atıkları %72'den %61,5'e düşürülmüştür.
Reducing textile waste by 10%: Textile waste has been reduced from 72% to 61.5%.

Yalın üretim departmanının kurulması: Yalın üretim ve kaizen çalışmalarına başlandı. Süreç devam etmektedir.

Establishment of lean production department: Lean production and kaizen studies have been started. The process is ongoing.

Kalite Geçiş oranını %99 olarak sağlamak: Geçiş oranları %99 olarak sağlanmıştır.
To provide a 99% pass rate: 99% pass rate achieved.

İşletmelerde ve işlemlerde ERP ve Dijitalleşme kullanım/durum tespiti yapmak ve kullanımı arttırmak: Süreç çalışması devam etmektedir.

In the organizations ERP and digitalization determining the state of and increasing use: Process work is underway.

Çalışanların cinsiyet eşitliği algısını değerlendirmek: Konuyla ilgili anketler yapılmış olup süreç devam etmektedir.

Evaluating employees' perception of gender equality: Surveys have been conducted on the subject and studies are ongoing.

2021 YILI DEVAM EDEN HEDEFLER CONTINUING TARGETS 2021

Üniversitelerle 2 proje gerçekleştirmek: Üniversitelerle proje gerçekleştirilememiştir.
To carry out 2 projects with universities: The project hasn't been realized with universities.

Çalışan memnuniyetini %85'e yükseltmek: Hedef %80'de kalmıştır.
Increasing employee satisfaction to 85%: The target remained at 80%.

Sığınmacı ve genç/stajyer istihdamını arttırmak: İstihdam artışı gerçekleşmemiştir.
To provide employment of asylum seekers, young people and interns: Employment hasn't been realized.

Üretim mühendisliği iş gücünü %200 arttırmak: Müşteri ve sipariş süreçlerindeki değişiklikler nedeniyle hedefe ulaşılamamıştır.
Increasing the production engineering workforce by 50%: The goal wasn't achieved due to changes in customer and order processes.

2021 yılında toplam ihracat ve satış oranını %10 arttırmak: Pandemi nedeniyle hedefe ulaşılamamıştır.
Increase the total export and sales rate by 30% in 2021: The goal wasn't achieved due to the pandemic.

AMAÇLAR 2022 GOALS 2022

İŞ BİRLİKLERİ VE KURUMSAL SORUMLULUK COLLABORATIONS AND CORPORATE RESPONSIBILITY

Üniversitelerle 2 proje gerçekleştirmek.
To carry out 2 projects with universities.

Sivil toplum kuruluşları ile 2 proje gerçekleştirmek.
To carry out 2 projects with civil society organizations.

Sığınmacı ve genç/stajyer istihdamını arttırmak.
To provide employment of asylum seekers, young people and interns.

İşkur eğitim programı kapsamında istihdam edilen çalışan oranını %55 olarak sağlamak.
Within the scope of the Iskur training program; to increase the rate of employed personnel to 55%.

Çalışanların hukuki süreçlerde desteklenmesi amacıyla şirket avukatlarıyla birlikte eğitimler düzenlemek.
Organizing trainings with company lawyers in order to support employees in legal processes.

Çalışanlara, yasal zorunluluk ötesinde sağlık desteği vermek. (Jinekoloji, obezite eğitimi vb.)
To provide health support to employees beyond the legal obligation (Gynecology, obesity training, etc.)

ÇEVRE ENVIRONMENT

Su tüketimini 1% azaltmak.
Reducing water consumption by 1%.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecini tamamlamak.
To complete the ISO 50001 Energy Management System certification process.

Güneş Enerji Sistemi (GES) ile %30 enerji elde etmek.
To obtain 30% energy with the Solar Energy System (SES).

UNFCCC- Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği sözleşmesi imzacısı olmak.
Being a signatory to the UNFCCC - United Nations Framework Convention on Climate Change

I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanmak.
Using I-REC certified renewable electricity.

Tekstil atıklarını %3 azaltmak.
Reducing textile waste by 3%.

SOSYAL VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SOCIAL AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Çalışan memnuniyetini %85'e yükseltmek.
Increasing employee satisfaction to 85%.

Fabrikalarda sosyal alan oranını arttırmak.
Increasing the proportion of social space in factories.

Çalışan devir oranını %3'ün altına indirmek.
Reducing the employee turnover rate below 3%.

Çalışan devamsızlık oranını %3,5'in altına indirmek.
To reduce the employee absenteeism rate below 3.5%.

İş gücü kaybına neden olan kaza sayısını 0'a indirmek.
To reduce the number of accidents that cause workday loss to 0.

İş gücü kaybına neden olmayan kaza sayısını 50'nin altına indirmek.
To reduce the number of accidents that do not cause workday loss below 50.

YALIN ÜRETİM VE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI LEAN MANUFACTURING AND LABOR FORCE DISTRIBUTION

Yalın üretim sistem çalışmaları ile ilgili yıl içerisinde en az 3 proje gerçekleştirmek.
To realize at least 3 projects per year related to lean production system activities.

Üretim mühendisliği iş gücünü %50 arttırmak.
Increasing the production engineering workforce by 50%.

SATIŞ / İHRACAT SALES / EXPORT

İhracat ve satış oranını %10 arttırmak.
Increase the total export and sales rate by 10% in 2022.

Müşteri portföyünü genişletmek.
Expanding the customer portfolio.

KALİTE QUALITY

Geçiş oranını %99 olarak sağlamak.
To provide 99% pass rate.

DİJİTALLEŞME INNOVATION

ERP ve Dijitalleşme oranını %75'e çıkartmak.
To increase the rate of ERP and Digitization to 75%.

SONUÇ RESULT

Bu Bültenin amacı Erateks bünyesinde ve tedarik zincirinde yapılan sürdürülebilirlik çalışmalarını paylaşmaktır. Bültendeki verilerin ölçülebilenleri somut, ölçülemeyenleri ise yaklaşık olarak değerlendirilmiştir. Paydaşlarımızın gerek görmesi halinde doğrulama çalışması yapılabilir.

Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülteni her takvim yılı için hazırlanıp paylaşılmaya devam edilecektir.

The purpose of this Bulletin is to share the sustainability studies carried out within Erateks and its supply chain. The measurable data in the bulletin were evaluated concretely, and the unmeasurable ones were evaluated approximately. If our stakeholders deem it necessary, verification work can be done.

Erateks Corporate Sustainability Bulletin will continue to be prepared and shared for each calendar year.

erateks

Detaylı Bilgi İçin;
For Detailed Information;

Erhan Vatan
Yönetim Kurulu Başkanı / Chairman of the Board
evatan@erateks.com

Erateks Genel Merkez / Erateks Headquarter
Adres / Address
Zafer Mah. 140. Sok. No:45/1, 34513 Esenyurt, İstanbul, Türkiye
Telefon / Phone
+90 212 294 61 41

Seda Toker Özgür
Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü / Manager Corporate Sustainability
sedatoker@erateks.com

Erateks Fabrika / Erateks Factory
Adres / Address
Fatsa OSB, M.Akif Beşik Sok. No:8/1-2 Fatsa, Ordu, Türkiye
Telefon / Phone
+90 452 424 00 41