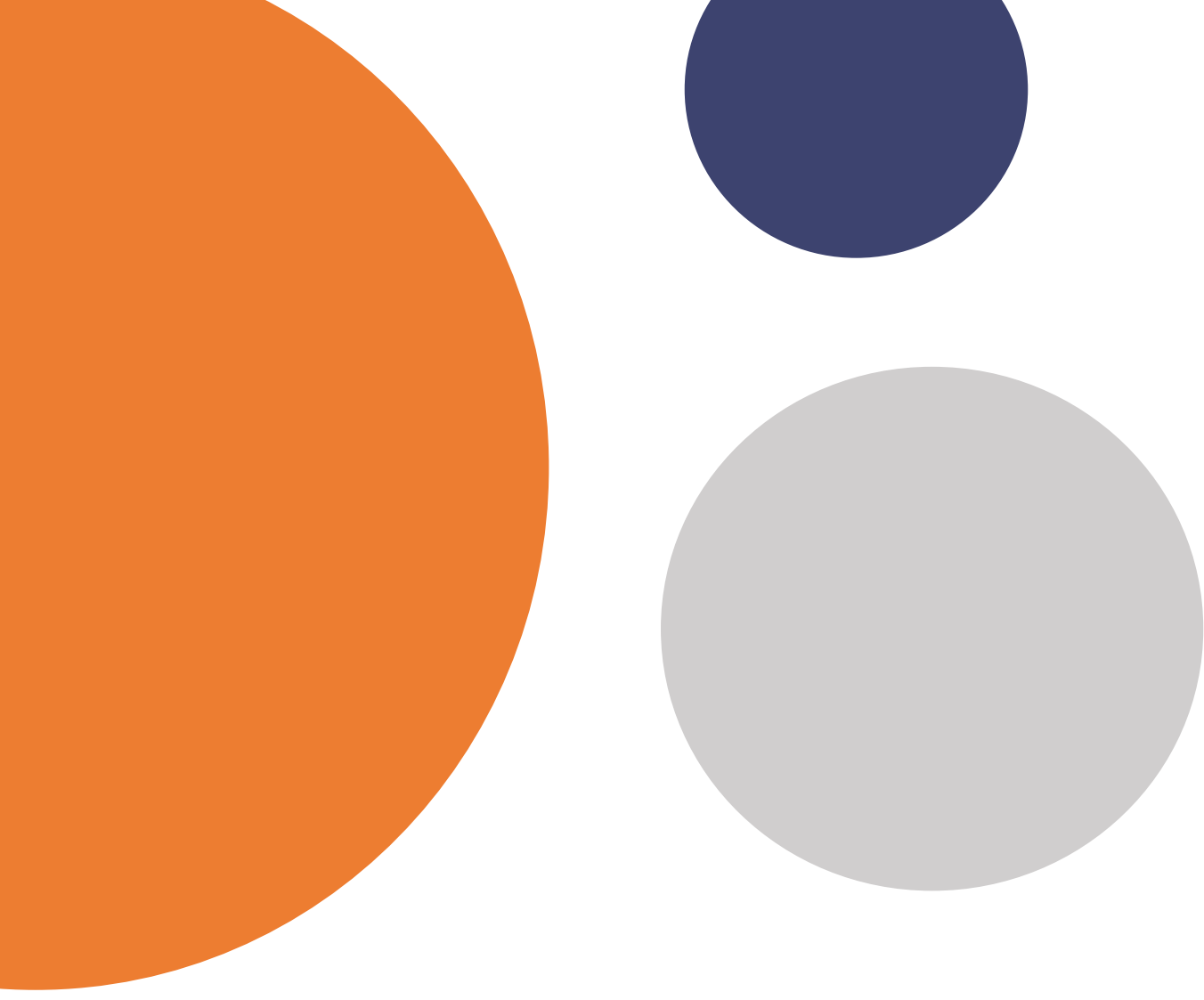




erateks

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BÜLTENİ
CORPORATE SUSTAINABILITY BULLETIN
2020



- **BAKIŞ - OVERVIEW**
- **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU - SUSTAINABILITY VISION**
- **KURUMSAL - CORPORATE**
- **SOSYAL - SOCIAL**
- **ÇEVRE - ENVIRONMENT**
- **EKONOMİ - ECONOMY**
- **AMAÇLAR - GOALS**
- **SONUÇ - RESULT**

ERHAN VATAN

Yönetim Kurulu Başkanı
Chairman of the Board

1992 yılında kurduğumuz ve başlangıçta 10 kişi ile faaliyete başladığımız Erateks Tekstil, bugün 29 yaşında ve 800 çalışanıyla kurumsallaşma ve kurumsal sürdürülebilirliğe iyi bir örnektir.

Erateks olarak, günümüzde 4.0 diye tanımlanan endüstriyel dönüşüm ve bu dönüşümün sürdürülebilirliğini tüm paydaşlar ile birlikte sağlamak için çalışıyoruz. Bu çalışmaları 2020 yılında tam yetkilendirilmiş Kurumsal Sürdürülebilirlik Birimimizle ve aldığımız profesyonel desteklerle kurumsallaştırdık.

Son 1 yıldır yaşanan Coronavirüs salgını, tüm dünyayı olduğu gibi Erateks'i de olumsuz yönde etkilemiştir. Bu süreçte müşterilerimiz, çalışanlarımız ve devletimizle dayanışma halinde olarak süreci minumum kayıplarla atlattık. Sevindirici olan şudur ki; bu süreçte ölümcül kayıp yaşamadık ve ayrıca çalışanlarımızı ve müşterilerimizi mağdur etmemeye özen gösterdik.

Amacımız koşullar ne olursa olsun sürdürülebilir bir şirket geleneği oluşturarak tüm paydaşlarımızla birlikte, dünyanın tanınmış ve değer katan şirketleri arasında yer alabilmektir.

Kurum olarak ilk kez deneyimlediğimiz Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülten çalışmasıyla; gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının bu yıl ilkini paylaşıyoruz ve bundan sonraki her takvim yılında Kurumsal Sürdürülebilirlik Bültenini yayınlıyor olacağız.

Erateks Tekstil, which was established in 1992 and started its activities with 10 people at the beginning, is a good example of institutionalization and corporate sustainability with its 29 years old and 800 employees.

As Erateks, we are working to ensure the industrial transformation, which is defined as 4.0, and the sustainability of this transformation together with all stakeholders. We institutionalized these efforts in 2020 with our fully authorized Corporate Sustainability Department and the professional support we received.

Last one year, The coronavirus epidemic has negatively affected Erateks, as it has the whole world. In this period, we survived the process with minimal losses, in solidarity with our customers, employees and our state. What is pleasing is that; In this process, we did not suffer fatal losses, we also took care and not to victimize our employees and customers.

Our aim is to be among the world's well-known and value-added manufacturers, together with all our stakeholders, by establishing a sustainable company tradition regardless of the conditions.

With the Corporate Sustainability Bulletin, which we have experienced for the first time as an institution, we will be sharing our sustainability studies and we will be publishing the Corporate Sustainability Bulletin every calendar year from now on.

SEDA TOKER ÖZGÜR

Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü
Manager Corporate Sustainability

Dünya büyük bir hızla değişiyor, bu değişim devletleri, kurumları ve bireyleri daha sorumlu ve hesap verebilir olmaya teşvik ediyor. Kurumları artık sadece finansal verilerle tanımlamak yetersiz kalıyor. Bu verileri hangi kaynaktan, nasıl, ne kadar kullandığımız ve bu kaynakları nasıl yöneteceğimizle de ilgileniliyor.

Erateks, gelecekte de var olabilmek için sürdürülebilirlik politikasını, tüm alanlarında özenle uygulamaktadır. Bu anlayışla 2020 yılı itibariyle, Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Birimini oluşturduk ve çalışmalarımızı kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımıyla ve de Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sürdürmekteyiz.

Erateks; gerek kurum içi, gerekse müşteri ve paydaşlarına yönelik tüm alanları kapsayan şeffaf ve katılımcı sürdürülebilirlik bilinci ile ekonomik değer üretme çalışmalarına katılmaktadır. BM Global Compact (UNGC) Kadın Güçlendirme Prensipleri, Birleşik Sosyal Uygunluk Programı (SLCP), Higg Index, ISO 9001, 14001, 27001, 45001, GOTS, GRS ve Bilimsel Kurumsal Karbon Ayak İzi önemli çalışmalarımızdandır.

Bu çalışmaların somut göstergesi olarak Erateks 2020 yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Bültenini hazırlayıp paylaşıyoruz.

The world is changing at a rapid pace, and this change encourages states, institutions and individuals to be more responsible and accountable. It is no longer sufficient to define institutions only with financial data. We are also interested in from which source, how and how much we use this data and how we will manage these resources.

Erateks meticulously implements its sustainability policy in all its fields in order to survive in the future. With this understanding, as of 2020, we implemented the Erateks Corporate Sustainability Department and we continue our work with a corporate sustainability approach and in line with the United Nations Sustainable Development Goals.

Erateks; It participates in the activities of creating economic value with a transparent and participatory sustainability awareness covering all areas both internally and for its customers and other stakeholders. UN Global Compact (UNGC-WEPS) Women's Empowerment Principles, Social Labor Convergences Program (SLCP), Higg Index, ISO 9001, 14001, 27001, 45001, GOTS, GRS and Scientific Institutional Carbon Footprint measurment/reporting are among our important studies.

As a concrete indicator of these efforts, we prepare and share the Erateks 2020 Corporate Sustainability Bulletin.

SERDAR BÜYÜKARSLAN

Çalışan Temsilcisi ve Kesimhane Çalışanı
Employee Representative and Cutting Employee

Merhaba,

Ben Serdar Büyükarıslan. 45 yaşıındayım, 30 yıldır kesimhane bölümünde Makastar olarak görev yapmaktayım ve son 6 yıldır da Erateks Tekstil’de çalışmaktayım. Erateks Tekstil’de bulunduğum süre içerisinde 2 yıl boyunca işçi temsilcisi olarak olarak görev yaptım ve böylelikle Erateks Tekstil’in üretim haricinde yapmış olduğu diğer faaliyetleri yakından gözlemleme şansı buldum.

İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik anlamında şirketimizin diğer pek çok firmaya kıyasla daha yaşanılabilir bir dünya için vermiş olduğu emeklerin bizzat şahidi oldum.

Erateks ailesinin bir üyesi olduğum için kendim ve çalışma arkadaşlarım adına mutluluğumuzu bu vesileyle bir kez daha dile getirmek isterim.

Hello,

I have been working in Erateks Tekstil for the last 6 years. During my time at Erateks Tekstil, I served as a worker's representative for 2 years and thus I had the opportunity to closely observe the other activities that Erateks Tekstil has done other than production.

I personally witnessed the efforts of our company for a more livable world compared to many other companies in terms of Occupational Health and safety, environment and sustainability.

As I am a member of the Erateks family, I would like to express our happiness on behalf of myself and my colleagues once again.



Sürdürülebilir Kalkınma ancak tüm paydaşların katılımı ve iş birliği ile mümkündür.
Sustainable Development is only possible with the participation and collaboration of all stakeholders.

Erateks olarak, tüm paydaşlarımız ile sürdürülebilirlik çalışmalarını birlikte yapmaya gayret ediyoruz.

Yapılan bu çalışmaların Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmesine özen gösteriyoruz.

As Erateks, we strive to carry out sustainability studies together with all our stakeholders. We take care to associate these studies with the Sustainable Development Goals of the United Nations.



erateks

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş 1992 yılında kurulmuş olup, faaliyetlerini Türkiye’de; İstanbul ve Ordu’da bulunan 2 ana işletmede sürdürmektedir.

Erateks, küresel saygın markalar ile iş birliği çerçevesinde; ham madde, ürün geliştirme, üretim, satış ve ihracat yapmaktadır.

Bu bültende Erateks işletmelerinde yapılan kurumsal ve sürdürülebilirlik faaliyetlerini kapsamaktadır.

2020 yılında, 7 Marka ile yapılan iş birliği neticesinde 4 milyon adet ürün üretilerek 15 ülkeye satış ve ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Erateks Tekstil San. ve Tic. A.Ş was established in 1992 and its activities in Turkey; It continues in 2 main businesses in Istanbul and Ordu.

Erateks, in cooperation with globally respected brands and operats on raw material, product development, production, sales and export.

This bulletin covers the corporate and sustainability activities carried out in Erateks businesses.

In 2020, as a result of cooperation with 7 Brands, 4 million products were produced, sold and exported to 15 countries.

ORGANİZASYON ŞEMASI VE İŞGÜCÜ DAĞILIMI

ORGANIZATION CHART AND LABOR DISTRIBUTION



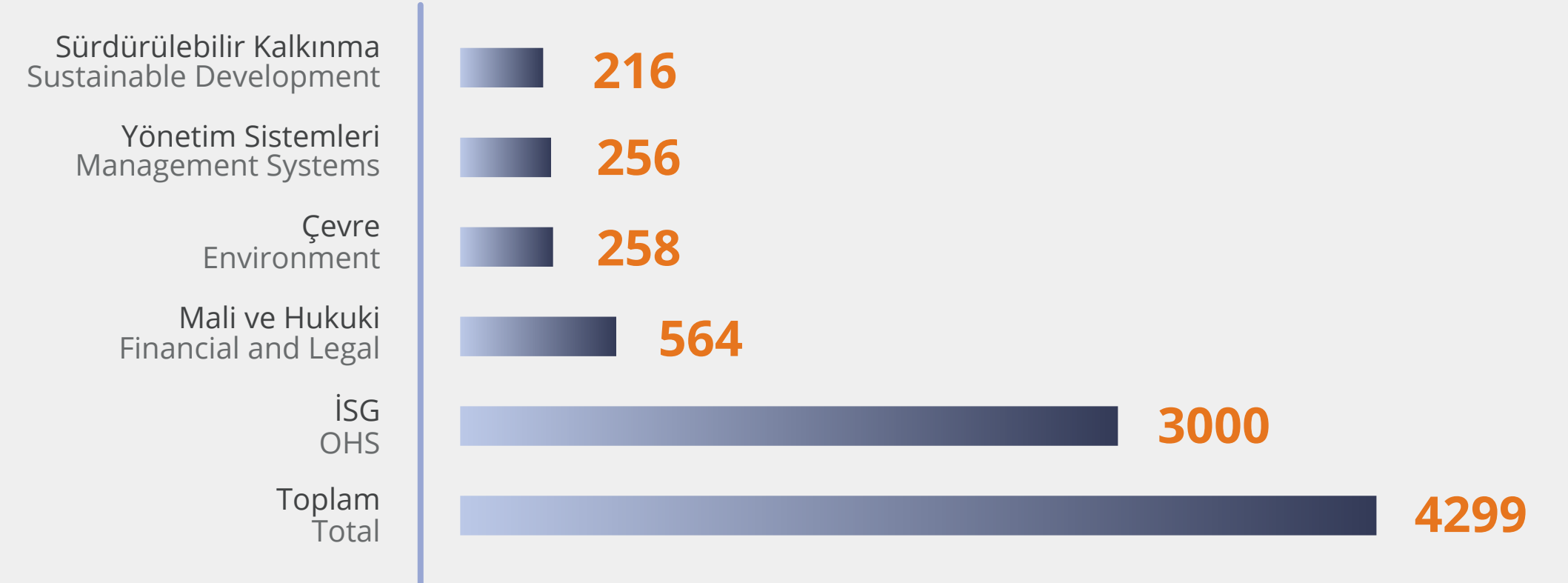
İŞBİRLİKLERİ

COLLABORATIONS

Kurum Corporation	Konu Subject
KADAV	Kadın Güçlendirilmesi Woman Empowerment
SEMTRİO	Karbon Ayak İzi Ölçümü ve Raporlaması Carbon Footprint Measurement and Reporting
Ordu Üniversitesi Ordu University	İş Gücü Geliştirme Workforce Development
VOW	Çalışan Memnuniyeti Anketi Employee Satisfaction Survey
DISC Academy	Çalışan Uyum Analizi Employee Inventory Analysis
İŞ-KUR & ESBİM	Çalışan İstihdamı ve Entegrasyonu Worker Employment and Integration
MASAL & İLKADIM	Kreş Hizmeti Kindergarten Services

DANIŞMANLIKLAR (saat)

CONSULTANCIES (hours)



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Aşama Tier	Aşama 1 Tier 1	Aşama 2 Tier 2	Aşama 3 Tier 3	Aşama 4 Tier 4	Toplam Total
Adet Number	2	7	48	37	94
Proje Sayısı Number of Project	0	0	0	0	0
Sosyal Denetim Sayısı Number of Social Audit	5	20	0	0	25
Çevre Denetim Sayısı Number of Environmental Audit	1	0	0	0	1
OEKO-TEX	0	7	0	0	7
Diğer Sertifika Denetimleri Other Certificate Audits	6	14	0	0	20

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI PERSONAL DATA PROTECTION

Kişisel Veri İhlali
Personal Data Breach

0

Uygunluk
Compliance

95%

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE EĞİTİMLERİ THE FIGHT AGAINST CORRUPTION TRAININGS

Yönetim Çalışanları
Management Staff

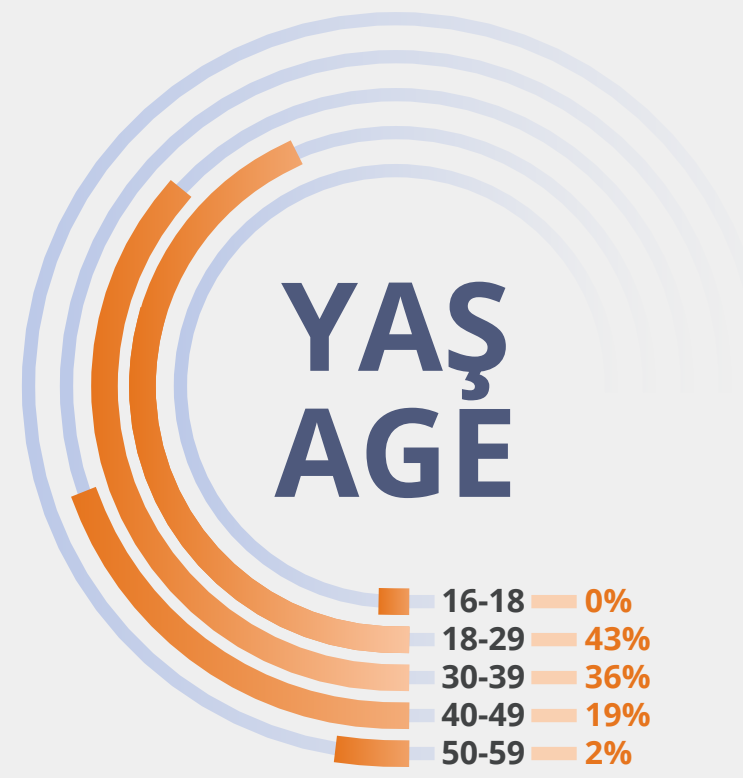
50%

SERTİFİKALAR CERTIFICATES

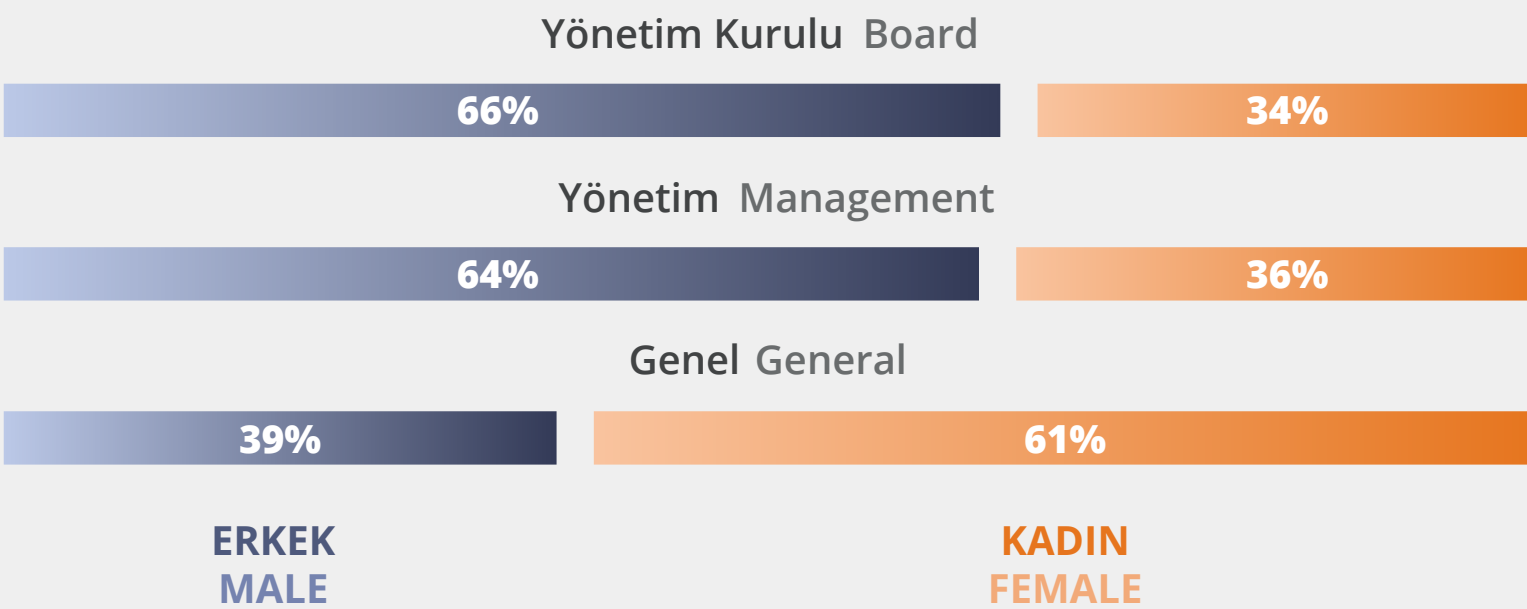




656 ÇALIŞAN EMPLOYEE



CİNSİYET DAĞILIMI GENDER DISTRIBUTION



SOSYAL SORUMLULUKLAR SOCIAL RESPONSIBILITIES



DÜCODER ile Dilek Ağacı
Wish Tree with DUCODER.

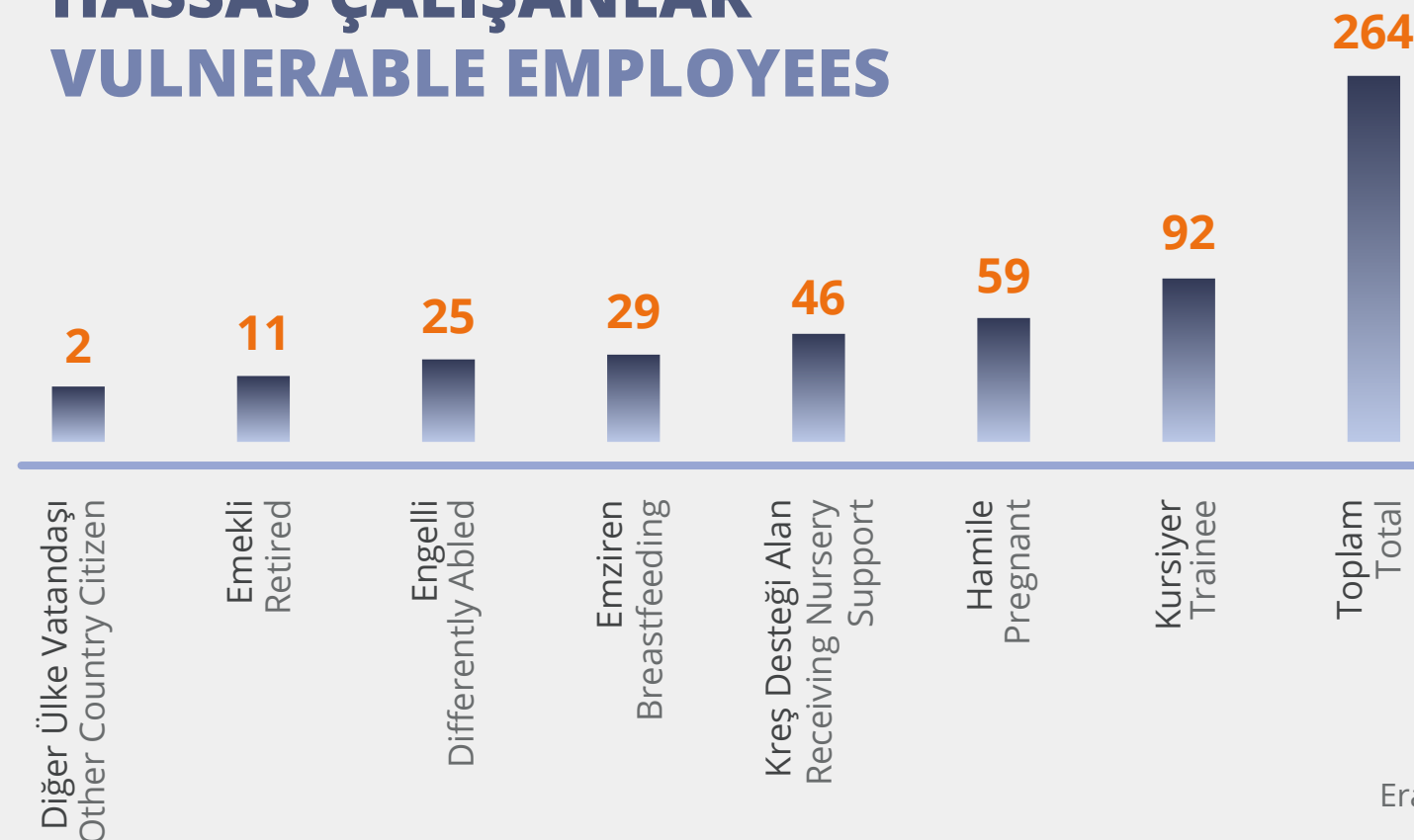


CELEBRAL Palsy
CELEBRAL Palsy



Fatsa Ticaret Odası aracılığı ile 1650 öğrenci desteklenmiştir.
1650 students through Fatsa Chamber of Commerce.

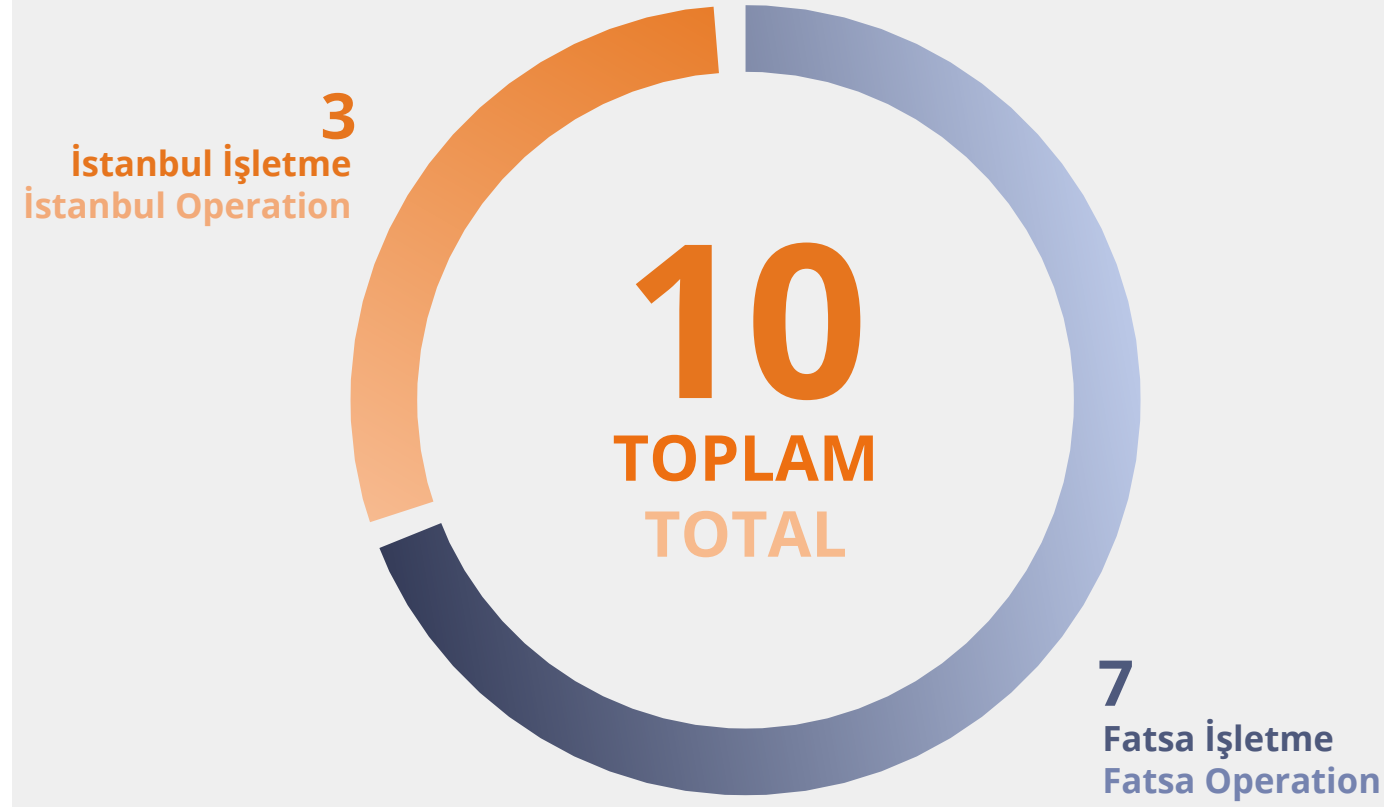
HASSAS ÇALIŞANLAR VULNERABLE EMPLOYEES



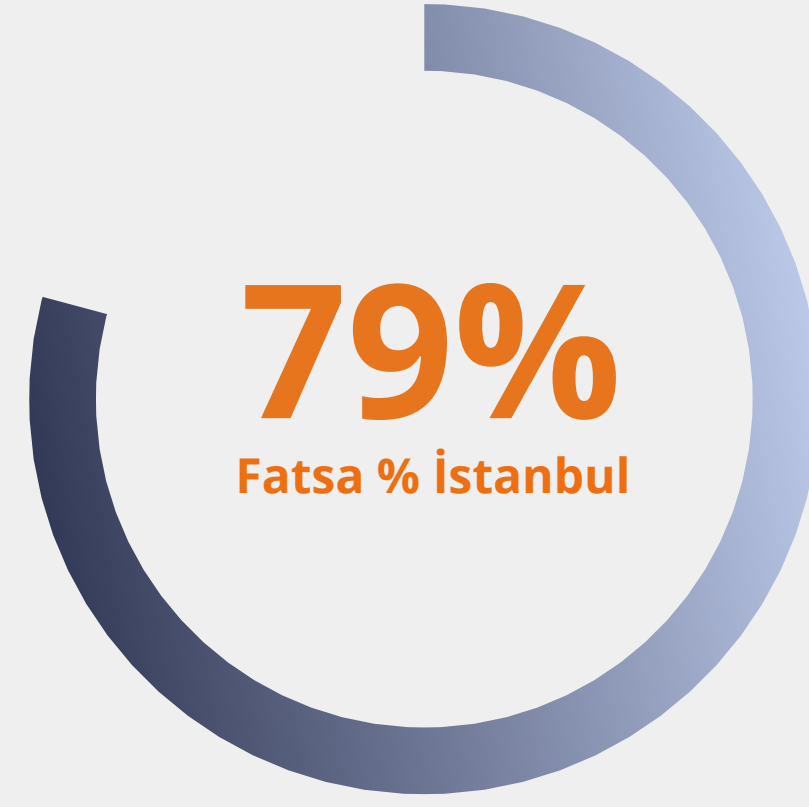
COVID-19 COVID-19



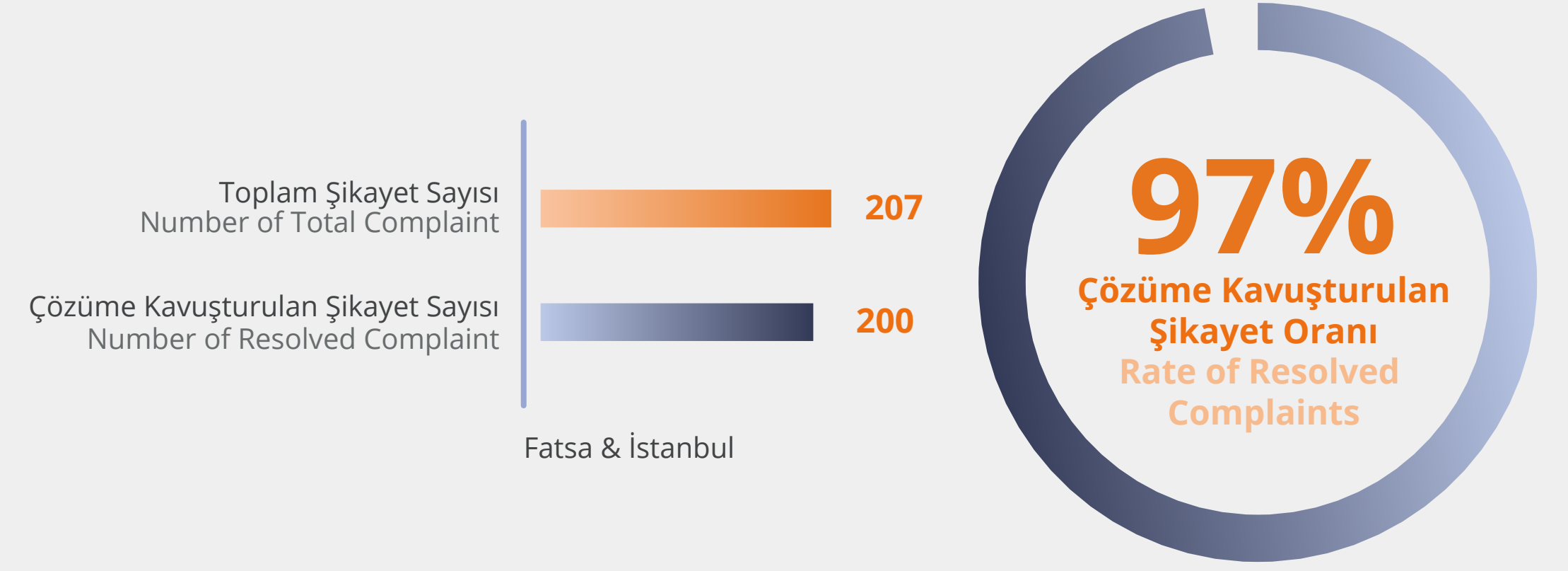
DENETİMLER AUDITS



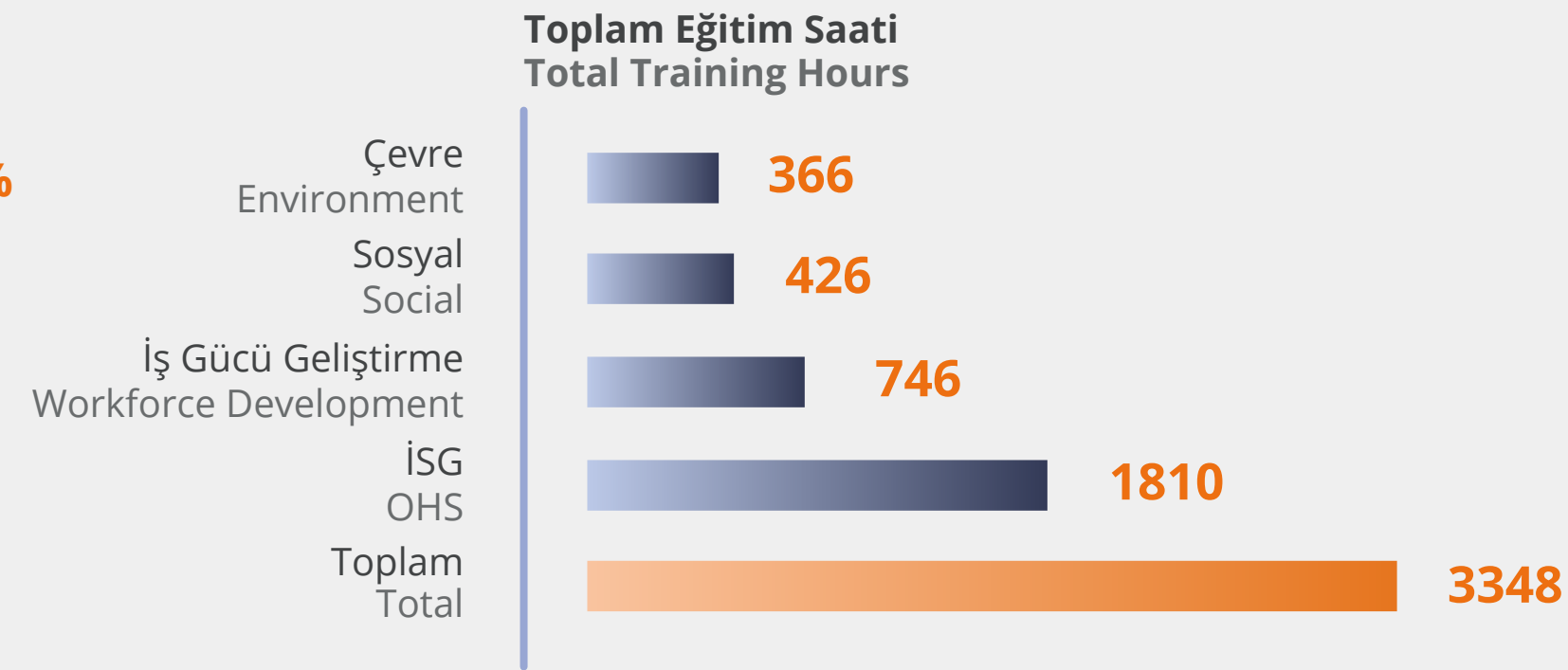
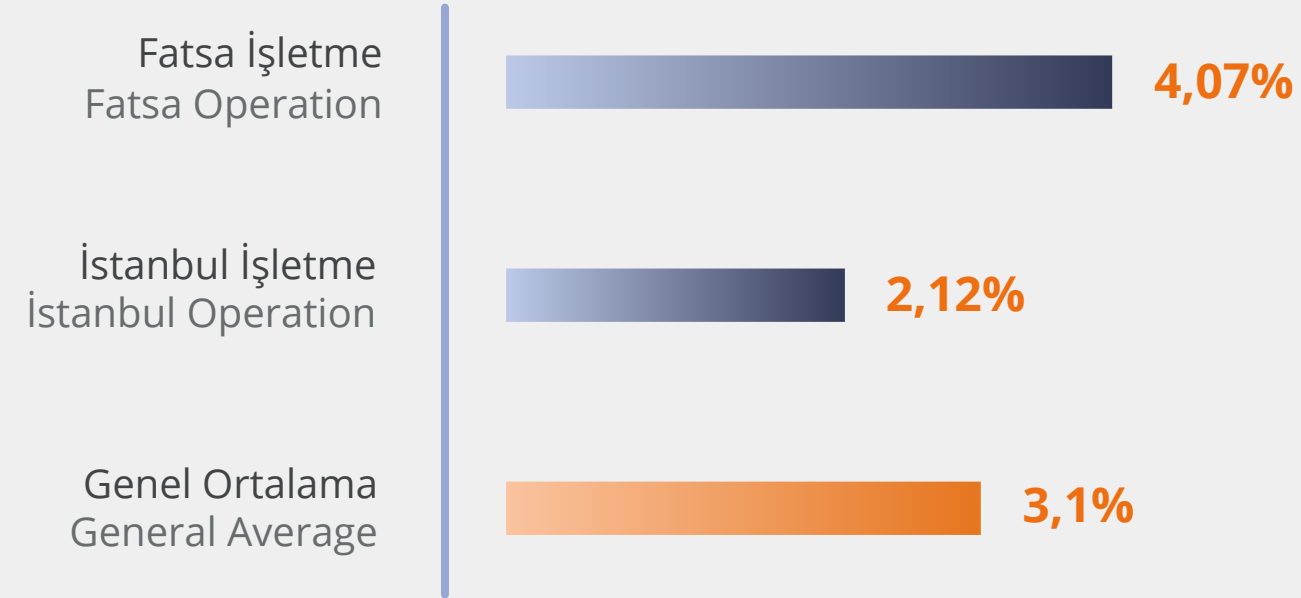
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ EMPLOYEE SATISFACTION



DİLEK VE ŞİKAYET İYİLEŞTİRME GRIEVANCE AND COMPLAIN RESOLUTION



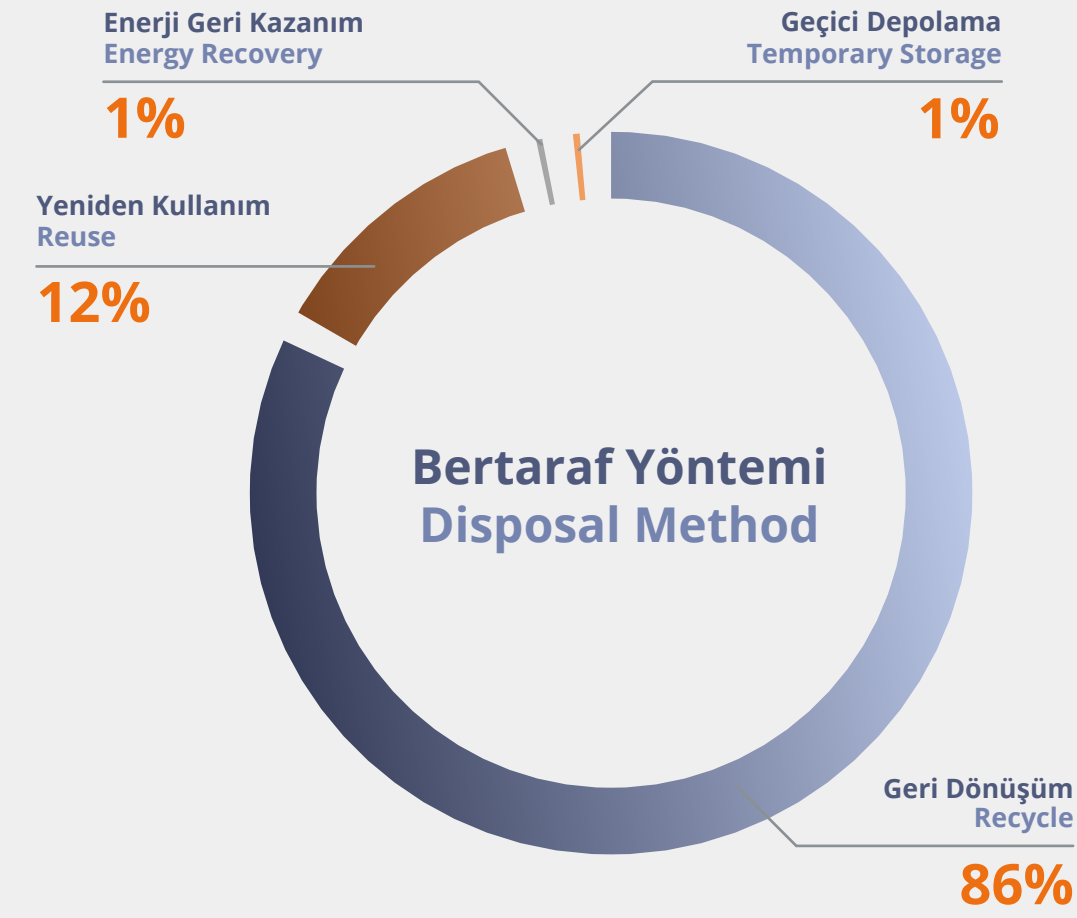
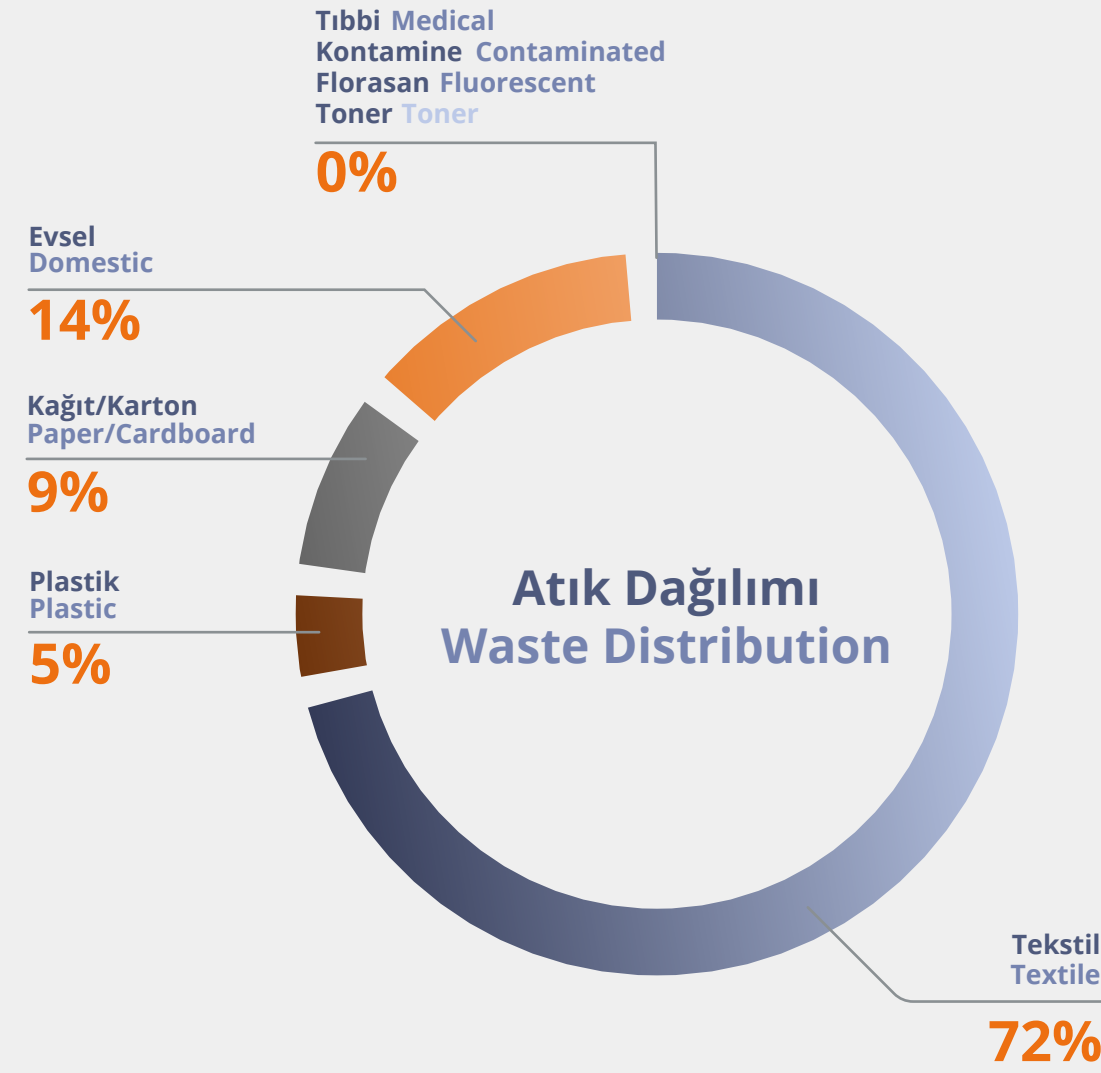
ÇALIŞAN DEVİR ORANI EMPLOYEE TURNOVER



EĞİTİMLER TRAININGS



ATIK YÖNETİMİ WASTE MANAGEMENT

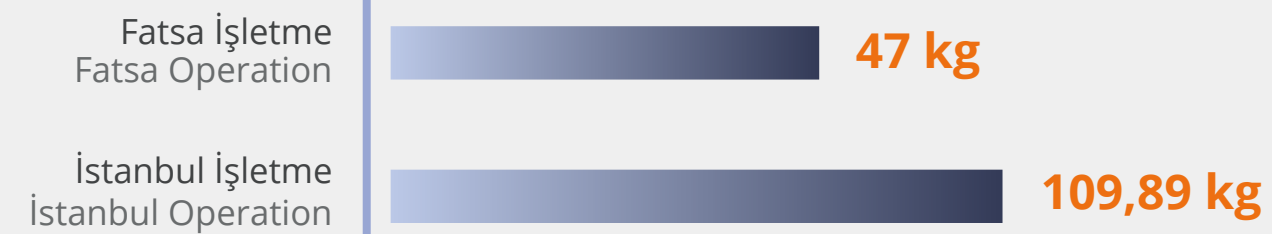


Atık Çeşidi
Type of Waste **9**

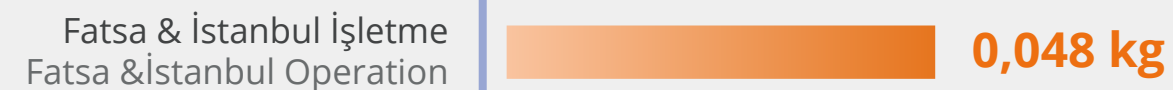
Atık Miktarı
Amount of Waste **267.639 kg**

Beyan Edilen Atık
Declared Waste **100%**

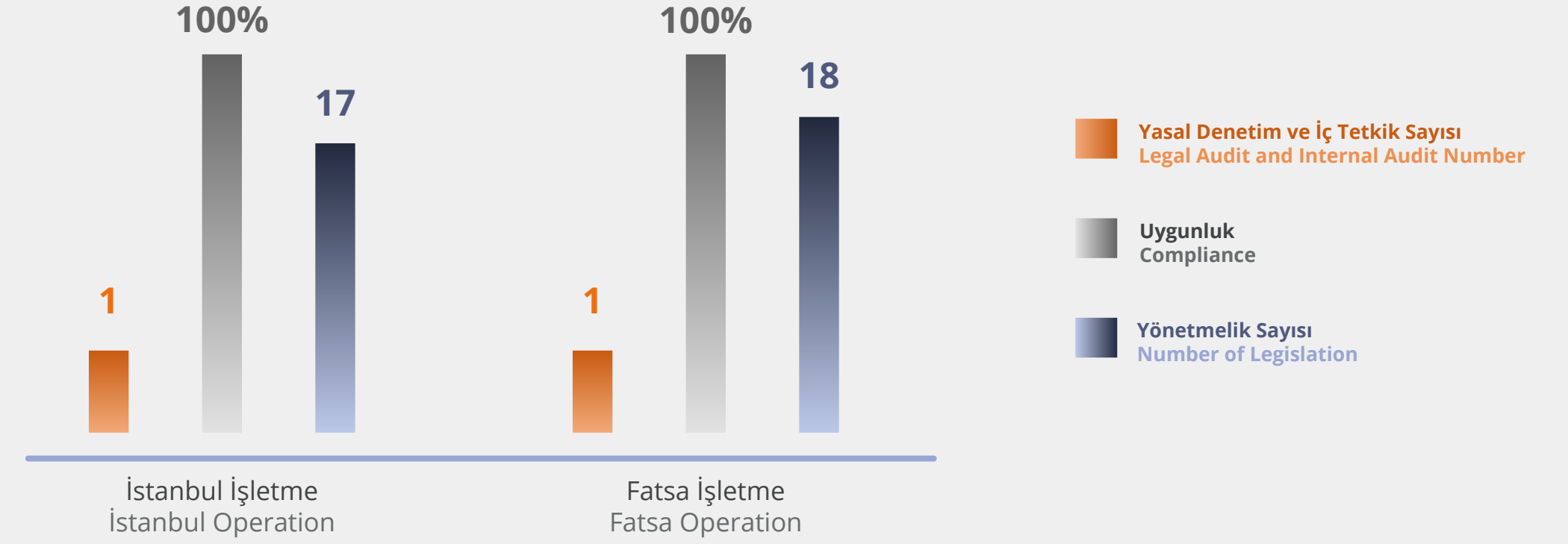
Çalışan Bazlı Evsel Atık Employee Based Domestic Waste



Ürün Bazlı Tekstil Atık Product Based Textile Waste



YASAL YÖNETMELİKLER VE UYGUNLUK LEGAL LEGISLATIONS AND COMPLIANCE



DÖNGÜSELLİK CIRCULARITY

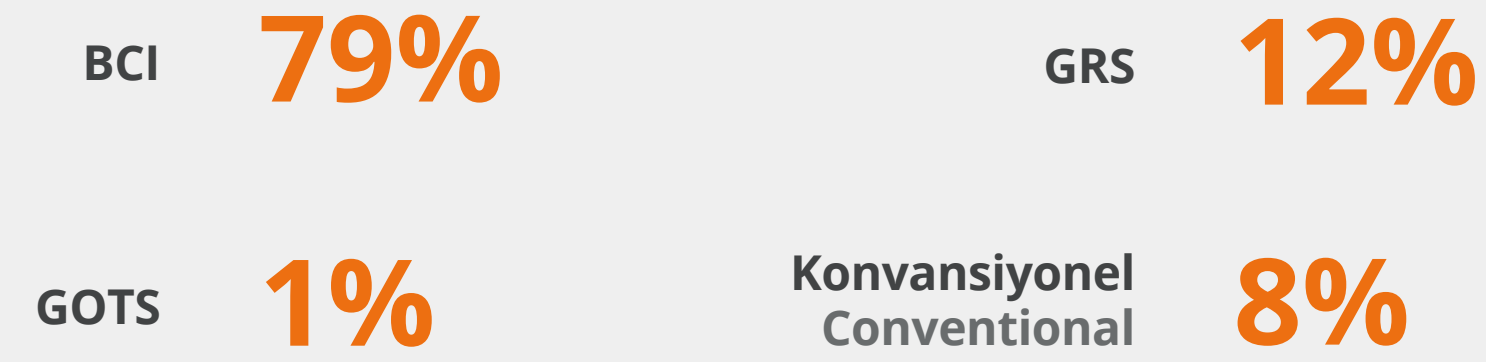
Tekstil atıklarının %100'ü rejenere iplik olarak yetkili firmalar tarafından yeniden kullanılmıştır.

In 2020, 100% of textile wastes were reused by authorized companies as regenerated yarn.

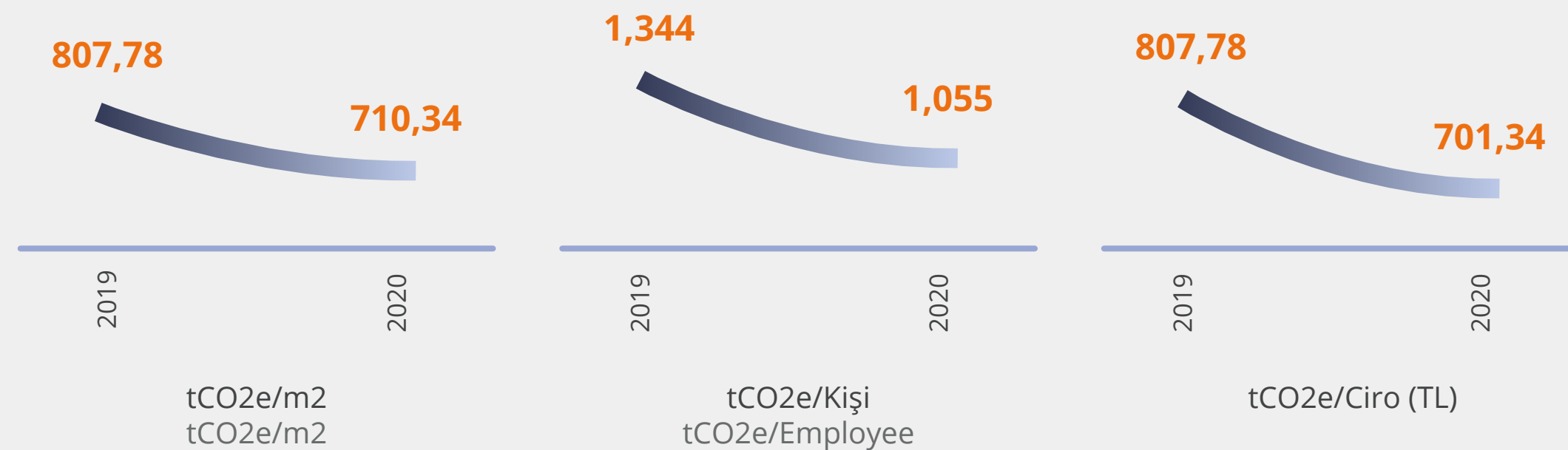
REACH VE MRSL UYUMU REACH AND MRSL COMPLIANCE

Tüm kimyasallar %100 uyumludur.
All chemicals are 100 % compliance.

SÜRDÜRÜLEBİLİR HAM MADDELER SUSTAINABLE RAW MATERIALS

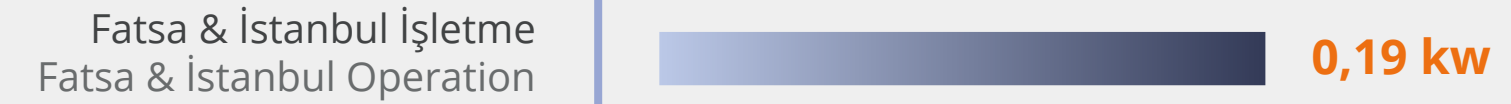


KARBON AYAK İZİ CARBON FOOTPRINT



ENERJİ VE SU TÜKETİM MİKTARLARI ENERGY AND WATER CONSUMPTION

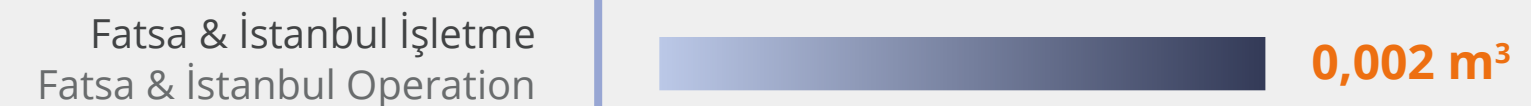
Ürün Bazlı Elektrik Tüketimi Electric Consumption Per Product



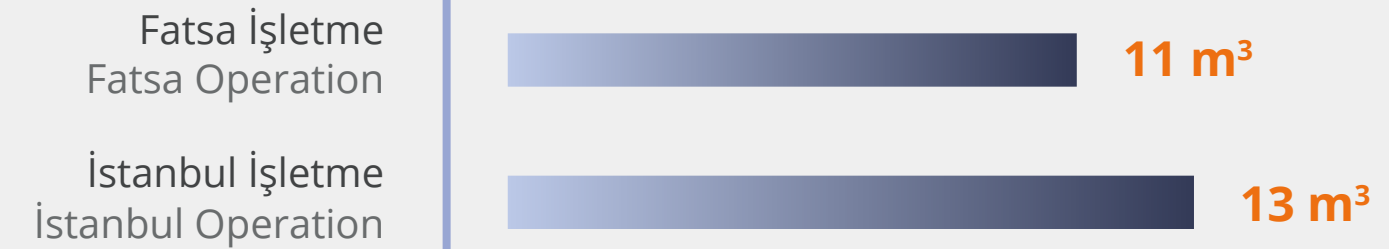
Ürün Bazlı LNG Tüketimi LNG Consumption Per Product



Ürün Bazlı Su Tüketimi Water Consumption Per Product



Çalışan Bazlı Su Tüketimi Water Consumption Per Employee



* 2020 yılında 700 m3 yağmur suyu geri kazanılarak işletme içerisinde çeşitli alanlarda kullanılmıştır.
700 m3 of rain water was stored and used.

SATIŞ & İHRACAT SALES & EXPORT

4 milyon adet üretim yapılmış ve
15 ülkeye satış ve ihracat gerçekleştirilmiştir.
4 million pieces garment produced and exported the 15 countries.

HAM MADDE YERLİLİK RAW MATERIAL LOCALITY

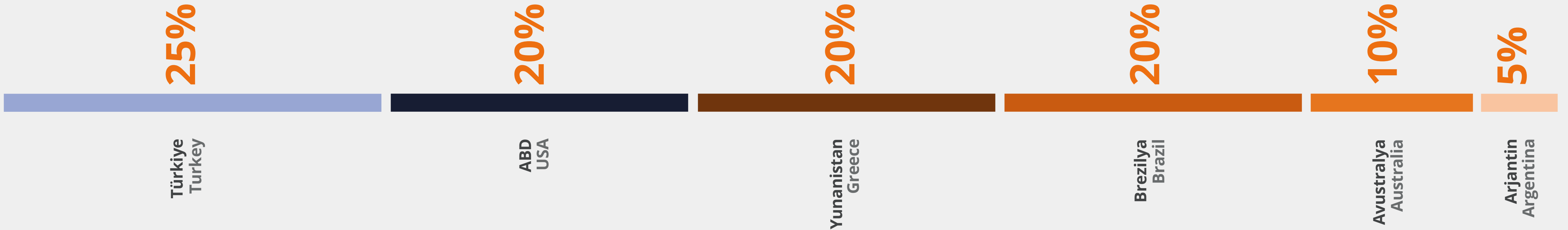
Aksesuar
Accessory

43,22%

Kumaş
Fabric

100%

PAMUK SATIN ALINAN ÜLKELER COTTON PURCHASED COUNTRIES



*Özbekistan, Türkmenistan, Çin, Sincan Uygur Özerk bölgesinden ham madde kullanılmamıştır.
No raw materials were purchased from Ozbekistan, Turkmenistan, China-Xinjiang Uyghur Autonomous Region.

İNOVASYON INNOVATION

VoW: Anketler, çalışan temsilcisi seçimi ve dilek şikayet mekanizmaları anonim olarak dijitalleşmiştir.

VoW: Surveys, worker's representative selection and wish complaint mechanisms are anonymously digitized.

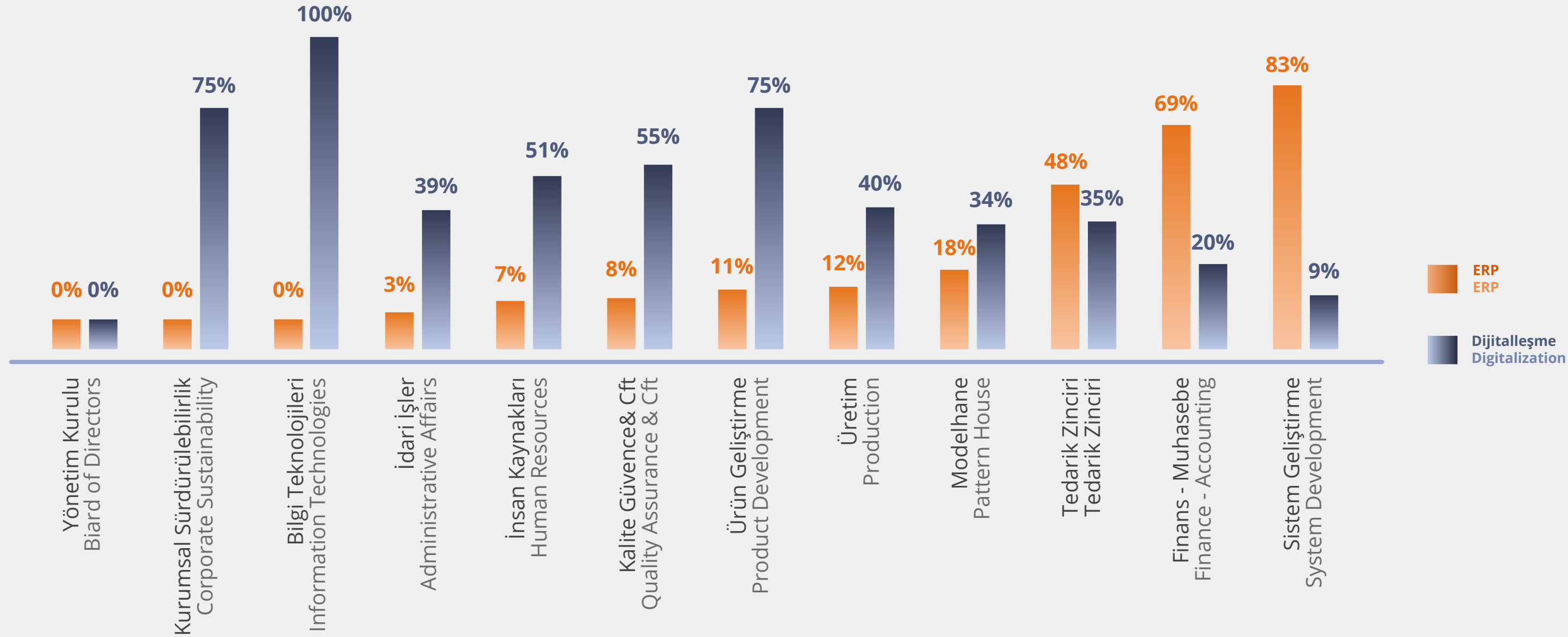
Smarties: Kalite ölçme ve değerlendirme sistemleri dijitalleşmiştir.

Smarties: Quality measurement and evaluation systems are digitized.

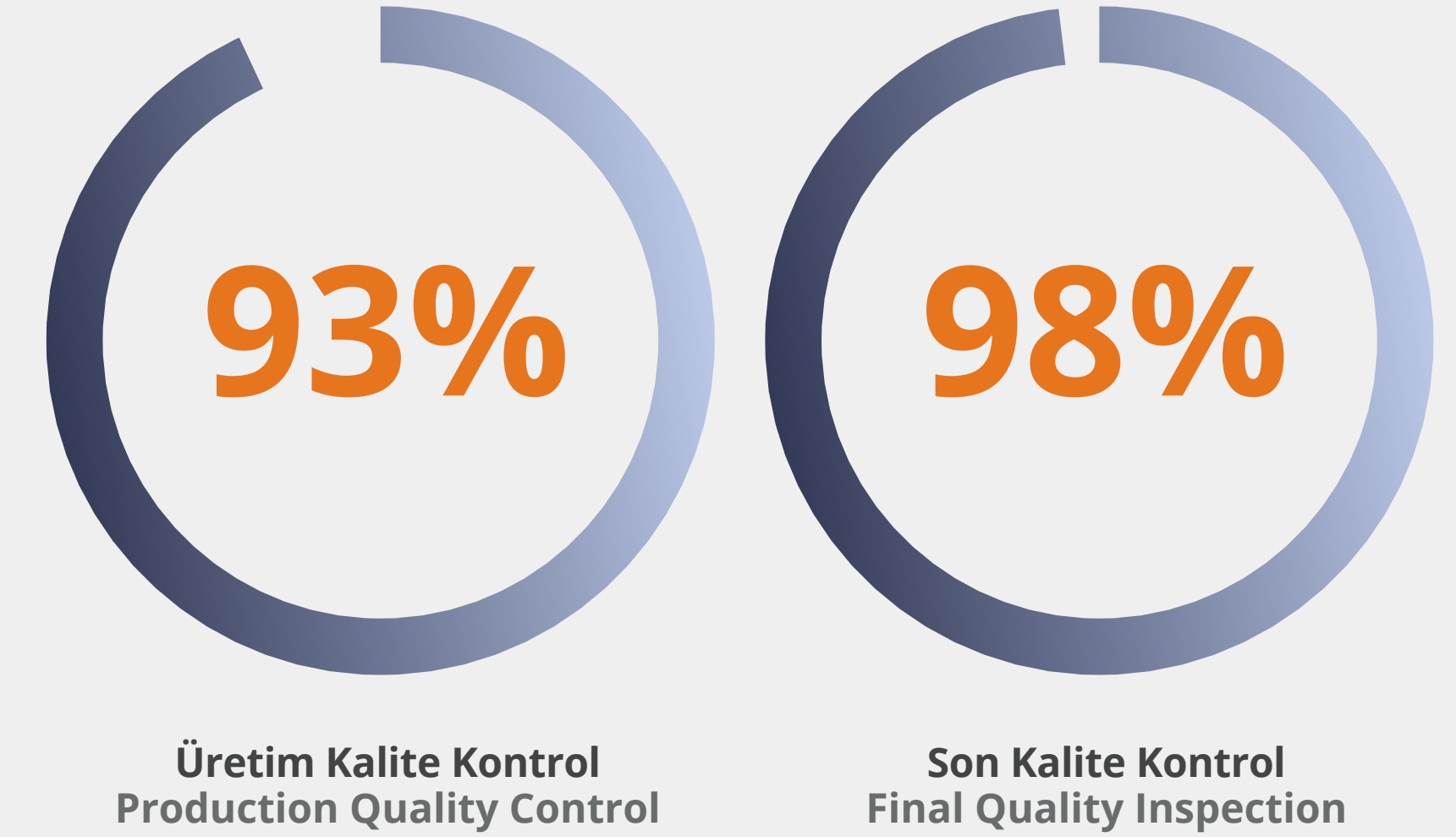
Bullmer: Kesimhane, kumaş serim ve kesim 100% otomatikleştirilmiştir.

Bullmer: 100% automation of Fabric laying and cutting.

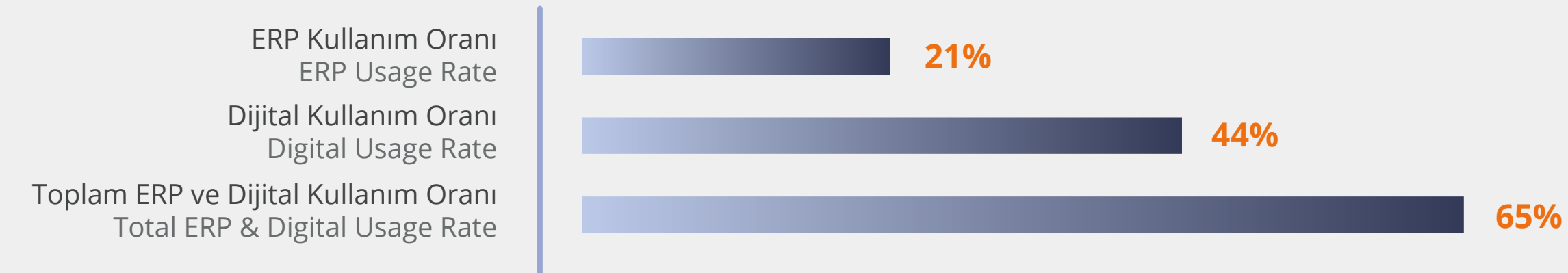
ERP & DİJİTALLEŞME ERP & DIGITALIZATION



KALİTE GEÇTİ / KALDI ORANLARI QUALITY PASS / FAIL RATES



ERATEKS TEKSTİL GENELİNDE TOPLAM ERP VE DİJİTALLEŞME ORANLARI TOTAL ERP AND DIGITALIZATION RATES ACROSS ERATEKS TEKSTİL



MÜŞTERİ VE TEDARİKÇİ BAZLI REKLAMASYON CUSTOMER AND SUPPLIER BASED CLAIM



AMAÇLAR 2021 GOALS 2021

ORGANİZASYON ŞEMASI VE İŞ GÜCÜ DAĞILIMI ORGANIZATION CHART AND WORKFORCE DISTRIBUTION

Yalın üretim departmanını oluşturmak.
Implementation of lean manufacturing department.

Üretim planlama iş gücünü %200 arttırmak.
To increase the production planning workforce by 200%.

SOSYAL SORUMLULUK SOCIAL RESPONSIBILITY

Üniversitelerle 2 proje gerçekleştirmek.
To carry out 2 projects with universities.

Sivil toplum kuruluşları ile 2 proje gerçekleştirmek.
To carry out 2 projects with civil society organizations.

Sığınmacı ve genç/stajyer istihdamını arttırmak.
To provide employment of asylum seekers, young people and interns.

SATIŞ & İHRACAT SALES & EXPORT

2021 yılında toplam ihracat ve satış oranını %10 arttırmak.
Increase the total export and sales rate by 10% in 2021.

KALİTE QUALITY

Geçiş oranını %99 olarak sağlamak.
To provide 99% pass rate.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ EMPLOYEE SATISFACTION

Çalışan memnuniyetini %85'e yükseltmek.
Increasing employee satisfaction to 85%.

Çalışanların cinsiyet eşitliği algısını değerlendirmek.
Measuring employee perception of gender equality.

ÇEVRE ENVIRONMENT

İşletmelerde I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik kullanmak.
I-REC certified clean and renewable electric energy use in all operations.

Tekstil atıklarını %10 azaltmak.
%10 textile product waste reducing.

LNG kullanımını doğalgaza dönüştürmek.
LNG conversion to natural gas.

İNOVASYON INNOVATION

İşletmelerde ve işlemlerde ERP ve Dijital kullanım oranını ölçmek ve arttırmaya devam etmek.
To continue measure and increase ERP and digitalization in the facility and process.

SONUÇ RESULT

Bu Bültenin amacı Erateks bünyesinde ve tedarik zincirinde yapılan sürdürülebilirlik çalışmalarını paylaşmaktır. Bültendeki verilerin ölçülebilenleri somut, ölçülemeyenleri ise yaklaşık olarak değerlendirilmiştir. Paydaşlarımızın gerek görmesi halinde doğrulama çalışması yapılabilir.

Erateks Kurumsal Sürdürülebilirlik Bülteni her takvim yılı için hazırlanıp paylaşılmaya devam edilecektir.

The purpose of this Bulletin is to share the sustainability studies carried out within Erateks and its supply chain. The measurable data in the bulletin were evaluated concretely, and the unmeasurable ones were evaluated approximately. If our stakeholders deem it necessary, verification work can be done.

Erateks Corporate Sustainability Bulletin will continue to be prepared and shared for each calendar year.

erateks

Detaylı Bilgi İçin;
For Detailed Information;

Erhan Vatan

Yönetim Kurulu Başkanı / Chairman of the Board
evatan@erateks.com

Erateks Genel Merkez / Erateks Headquarter

Adres / Address
Zafer Mah. 140. Sok. No:45/1, 34513 Esenyurt, İstanbul, Türkiye

Telefon / Phone
+90 212 294 61 41

Seda Toker Özgür

Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü / Manager Corporate Sustainability
sedatoker@erateks.com

Erateks Fabrika / Erateks Factory

Adres / Address
Fatsa OSB, M.Akif Beşik Sok. No:8/1-2 Fatsa, Ordu, Türkiye

Telefon / Phone
+90 452 424 00 41